

T. C.
BAŞBAKANLIK
DEVLET PLÂNLAMA TEŞKİLÂTI

BATI ALMANYA'DAKI
TÜRK İŐŐİLERİ
ve
SORUNLARI

Doç. Dr. Nermin ABADAN
Siyasal Bilgiler Fakültesi

Ankara
Kasım, 1964

~~~~~  
**Başbakanlık Devlet Matbaasında**  
**4.000 aded basılmıştır.**  
~~~~~

İÇİNDEKİLER

| | Sahife | |
|-------------------|--|-----------|
| ÖNSÖZ | 5 | |
| TEŞEKKÜR | 6 | |
| GİRİŞ | 7 - 8 | |
| Bölüm I | Endüstrileşme ve sosyal değişme Sosyal ve kültürel alanda değişme - Yeni ekonomik im- kânların aranması - Yabancı bir kültürü benimseme - | 9 - 16 |
| Bölüm II | Araştırmada kullanılan metod ve materyel Yazılı kaynaklar - Açık mülâkatlar - Tarama - | 17 - 32 |
| Bölüm III | Almanya'daki yabancı işçilerin genel dağılımı Sektör, anavatandaki bölgeler, cinsiyet, yaş, meslek esas- larına göre yabancı işçilerin dağılımı | 24 - 34 |
| Bölüm IV | Türk işçisi ile Almanya'da meşgul olan kamu kuruluşları Alman İş ve İşçi Bulma Kurumu - Alman Sendikalar Bir- liği - Türk - Danış - Türk işçi dernekleri ve federasyonu | 35 - 45 |
| Bölüm V | Almanya'daki Türk işçi nüfusunun özellikleri Süresiz nüfus hareketleri - Türkiye içinde göç hareketleri - Türkiye dışındaki göç hareketleri - Almanya'ya gitme usul- leri - Almanya'daki Türk işçi nüfusunun özellikleri | 46 - 68 |
| Bölüm VI | Türk işçilerinin sosyo - ekonomik statüsü Dikey hareketlilik - Türk işçilerinin Almanya'daki mesleki dağılımı - İşçilerin çıraklık ve mesleki eğitim durumu - İşçilerin tercih ettikleri iş neveleri | 69 - 80 |
| Bölüm VII | İşçilerin yaklaşık gelir - Gideri Ortalama aylık gelir - Ortalama aylık gider - Ortalama aylık ve yıllık tasarruf | 81 - 90 |
| Bölüm VIII | İşçilerin kazançlarını değerlendirme yolu Ailelerine para gönderme durumu - Tasarruf eğilimleri - Asgari geçim haddi - Eşya satınalma eğilimleri - İşçilerin oturdıkları mesken neveleri | 91 - 101 |
| Bölüm IX | İşçilerin mesken durumu | 102 - 110 |
| Bölüm X | Endüstri hayatı karşısında Türk işçileri İş çevresi - Yapılan işin mahiyeti - İşten duyulan mem- nunluk - Ücretlerden duyulan memnunluk - Grup morali - Üst, alt münasebetleri - Çalışma sözleşmelerinin uygu- lanışı - İş kazaları - İş değiştirmek (Turnover) - İlerlemek imkânları - İşverenin ücret dışı teşvik faaliyetleri - | 111 - 153 |

| | Sahife |
|----------------------|---|
| Bölüm XI | İşçi ve mesleki eğitim 154 - 158 |
| Bölüm XII | İşçilerin sendikalar, konsolosluklar ve işçi teşekküllere karşı tutumları 159 - 168 |
| | Sendikalaşma - Konsolosluklar - Türk - Danış Teşkilâtı - Türk işçi dernekleri üyelik |
| Bölüm XIII | İşçilerin serbest zaman faaliyetleri 169 - 181 |
| | «Aktif» ve «Pasif» serbest zaman faaliyetleri - Ziyaretler - Okuma - Yıllık tatil - Zararlı faaliyetler - İçki, kumar, ehliyetsiz otomobil kullanma |
| Bölüm XIV | Kütle haberleşme vasıtalarının tesirliliği 182 - 190 |
| | İşçilerin radyo - Televizyon - Gazeteleri takip şekilleri |
| Bölüm XV | İşçiler ve Alman toplumu 191 - 204 |
| | Erkek - Kadın münasebetleri - Alman aile hayatı ve çocuk terbiyesi hakkındaki görüşler |
| Bölüm XVI | Dinî inanç ve vaziyet alışları 205 - 211 |
| | Teşkilâtlı ve resmî dinî faaliyetler - Dinî vaziyet alışlar |
| Bölüm XVII | İşçilerin istikbal projeleri 212 - 221 |
| | İşçilerin Almanya'da umduklarını gerçekleştirme oranı - Hayatta yapmak istedikleri - Aile kurma ile ilgili tasavvurlar - Almanya'da kalma niyetleri |
| Bölüm XVIII | İşçiler ve Anavatan 222 - 224 |
| | Memlekete dönünce iş bulma kolaylığı - Dönüşten sonra yapmak istedikleri işler - Özlenilen hususlar |
| Bölüm XIX | Kadın işçiler 225 - 226 |
| Sonuç | 227 - 230 |
| EK I | Almanya ve diğer yabancı ülkelerde çalışan Türk işçiler konusunda teklifler 231 - 232 |
| EK II | Dış ülkelerde çalışacak işçilerle ilgilenecek personele uygulanacak eğitimin ana hatları 232 - 233 |
| EK III | Almanya'da yapılan taramanın uygulandığı firma ve şehirlerin listesi 234 - 236 |
| Bibliyografya | 237 - 239 |
| Anket | Almanya'daki Türk işçilerine uygulanan soru kâğıdı 239 - 254 |
| TABLolar | 255 - 261 |
| ENDEKS | 263 - 280 |

Ö N S Ö Z

Son iki yılda sayıları günden güne artmakta olan Batı Almanya'daki Türk işçilerinin durumu, bütün kamu kurumlarımızı olduğu gibi, Devlet Plânlama Teşkilâtını da birinci derecede ilgilendiren bir konu olmuştur.

Devlet Plânlama Teşkilâtı'nın çalışmalarında gözönünde bulundurmak zorunluğunda olduğu bir nokta, «ilerdeki yıllarda Türkiye'nin işgücü» sorunu, Plânlama Teşkilâtının bu ilgisinin sadece bir yönünü ortaya koymaktadır. Teşkilâtın ilgisinin toplandığı ikinci nokta, dışarıya gönderilen işgücünden ilerdeki yıllarda Türkiye'de en iyi şekilde nasıl faydalanılacağıdır. Yurdumuzda bulunması gereken yetişkin işçi, usta-başı ve genellikle teknik personelin dış ülkelere gönderilmiş işçilerin geri dönmesiyle ne dereceye kadar karşılanabileceği konusu önemli bir husustur. Bir diğer önemli mesele de, işçilerimizin yabancı ülkelerdeki kazançlarının tasarruf edilen döviz gelirinden tam olarak faydalanmaktır. Nihayet, Devlet Plânlama Teşkilâtı yabancı ülkelerde bulunan vatandaşlarımızın en iyi şartlardan yararlanmalarını, onlara her konuda kolaylıklar sağlayacak yolların tesbit edilmesini araştırmalarıyla orataya çıkarmayı bir görev saymaktadır.

Devlet Plânlama Teşkilâtı yukarıda sayılan konuları aydınlatmak için 1963 yılı sonbaharında Almanya'daki Türk işçilerinin durumunu inceleyen bir araştırmanın yapılmasına karar vermiş ve araştırmanın yöneticiliğini Siyasal Bilgiler Fakültesi Öğretim Üyelerinden Doçent Dr. Nermin Abadan'a vermiştir.

Bu kıymetli eseri hazırlayan Doç. Dr. Nermin Abadan'a teşekkür ederiz.

Devlet Plânlama Teşkilâtı

T E Ş E K K Ü R

Son iki yılda memleketimizdeki siyaset ve devlet adamlarını, sorumlu idarecileri, âme müesseselerini, basını ve Türk halkoyunu yakından ilgilendiren en aktüel konu hiç şüphesiz Türk vatandaşlarının işçi sıfatıyla yabancı ülkelere, özellikle Batı Almanya'ya süreli veya süresiz olarak göç etme hareketidir.

Sosyal dinamizm bakımından büyük çapta bir iç ve dış göç hareketini temsil eden bu olayın çeşitli yönlerinin değerlendirilmesi gerekmektedir. Herşeyden önce kalabalık bir vatandaş kütlesinin dış ülkelere yerleşip, çalışması, ekonomik açıdan bir «İnsan gücü ihracı» ve karşılığında milli gelire katkıda bulunan, döviz gelirini arttıran önemli bir faktördür. Farklı bir kültür ortamına mensup kimselerin yabancı bir ülkede çalışmaları aynı zamanda geniş çapta bir kültürel değişme ve intibakı sağlama bakımından da üzerinde önemle durulması gereken sosyal bir sorundur. Ayrıca yüksek derecede endüstrileşmiş ülkelerin tecrübelerinden faydalanacak olan işgücünün memlekete getireceği bilgi ve maharetin de iktisadi kalkınma ve gelişmede değişiklikler ve imkânlar yaratacağı beklenebilir. Nihayet büyük çapta göç hareketleri sosyal hukuk devleti anlayışını benimsemiş olan yeni Anayasa düzeninin uygulanışında birinci derece sorumlu idari mercileri yeni, ve farklı âme idaresi problemleri, özellikle teşkilâtlandırma ve gözetme görev ve ödevleri yüklemektedir.

Böylesine değişik sorunları olan bu aktüel problemi ilk defa olarak bilimsel amprik metotlarla çalışan bir Türk ekibi ile yabancı memlekette inceleme fırsat ve imkânı, Devlet Plânlama Teşkilâtının teşebbüs ve yardımı ile mümkün olmuştur. Bu ekibin idaresi sorumluluğunu bana emanet etmiş olmalarından ve her hususta desteklemiş bulunmalarından dolayı Devlet Plânlama Teşkilâtı Müsteşarı Ziya Müezzinoğlu, Sosyal Plânlama Dairesi Başkanı Enver Ergun ve Prof. Dr. Cahit Talas'a teşekkürlerimi sunmayı zevkli bir borç bilirim. Ayrıca Batı Almanya'daki çalışmalarımızı en iyi niyetlerle kolaylaştırmış bulunan başta Federal Almanya Büyükelçisi Dr. Gerhard von Walther olmak üzere Almanya Büyükelçiliği Müsteşarı Dr. Haas, Nürnberg'deki Alman İş ve İşçi Bulma Kurumu Müdürlerinden H. Weicken ve İstanbul'daki Alman İrtibat Bürosu Müdürlerinden H. Meier'e cömert yardımlarından ötürü içten teşekkürlerimi ifade etmek isterim. Nihayet tablo hesaplama, düzenleme ve diğer teknik yardımlarından ötürü Dr. İbrahim Kiray'a derin teşekkürlerimi ifade etmeği borç bilirim.

Bu eserin başarı ile sonuçlanması şerefi, bana bütün maddî ve manevî güçleriyle yardım ve refakat etmiş olan değerli çalışma arkadaşlarım Maliye Müfettişi Cafer CANLI, Siyasal Bilgiler Fakültesi Sosyoloji Asistanı Erdoğan GÜÇBİLMEZ, Siyasal Bilgiler Fakültesi Sosyal Siyaset ve İş Hukuku Asistanı Alparslan İŞIKLI, Köln Üniversitesi İşletme Fakültesi Doktora Öğrencisi Nihat OĞUZ ve Devlet Plânlama Teşkilâtı Uzmanlarından Şengün ŞENEL'e aittir.

15 Haziran 1964, Ankara

Doç. Dr. Nermin ABADAN

GİRİŞ

Halen Batı Almanya'da yaşayan ve Alman ekonomisinin çeşitli sektörlerinde faal bir rol alan 55.000 i aşan Türk'ün müsbet ve menfi yönde kazandıkları bilgi, tecrübe, kıymet yargıları ve maddi kazançları, Türkiye ile Batı Almanya arasındaki münasebetlerde küçümsenmeyecek önemde siyasi ve ekonomik bir faktör rolünü oynamaktadır.

Başlangıçta mesleki stajyer, turist gibi sıfatlarla dış ülkelere, özellikle Almanya'ya giden Türk işçilerinin sayısında son üç yılda olağanüstü bir kabarma göze çarpmaktadır. 1960 yılında Batı Almanya'da çalışan 2.700 Türk işçisine karşılık 10 Mart 1964 tarihinde bu sayı 55.000 i aşmıştır. Kırk ayda dış ülkelerde çalışan Türk işçilerin sayısını 18 misline çıkaran etkenler nelerdir? Bir bakıma denilebilir ki bütün Türk tarihi boyunca belirli bir fütühat plânı veya maksatlı iskân hareketlerinin dışında şimdikiye kadar bu ölçüde kabarık bir Türk vatandaşlar topluluğu kendisinden apayrı bir kültür ve din çevresinde süreli olarak yerleşip, geçimini sağlamağa çalışmamıştır.

Türk halkoyu bir buçuk yıldan beri «Büyük göç» hareketinin sonucunda gurbette çalışan Türk işçiler meselesi ile çok yakından ilgilenmektedir. İş akitleri fiilen uygulanıyor mu? Kâğıt üzerinde kalan hususlar var mı? Kontrol görevi ve şikâyetleri karşılama ve değerlendirme görevi hangi organlar tarafından yapılmaktadır? Düz işçiler yetiştiriliyor mu? Kalifiye işçiler tecrübelerini artırabiliyorlar mı Ücret, terfi, diğer iş şartları ile mesken ve sosyal sigorta hizmet ve yardımlarından yararlanma bakımından Alman işçisi ve diğer yabancı işçilere kıyasla Türk işçisinin durumu nedir? İş saatleri dışında sosyal yaşama şartları ve problemleri nelerdir? Millî iş gücünün bir kısmı karşılığında elde edilen dövizin ziyan olmadan memlekete kazandırılabilmesini sağlayacak tedbirler neler olabilir? Kazançları yurda gönderme eğilimleri nasıldır? İşçilerimiz anavatanına dönme dileğinde midirler? Toplumumuza intibakları ne gibi sorunlar yaratacaktır?

Türk işçilerinin geleneksel bir Türk-Alman işbirliği ve dostluğun yaratmış olduğu millî stereotipler çerçevesinde özellikle Almanya'da iş aramaları, gerek Alman iş verenlerinin, özel ve âmme sektörlerindeki çeşitli kademelerindeki idarecilerin, gerekse resmî ve yarı resmî dış teşkilât temsilcileri ile Türkiye'de bir kamu teşkilâtı sıfatıyla aracılık görevini ifa eden Çalışma Bakanlığı ile İş ve İşçi Bulma Kurumunun yeni ve alışılmamış mükellefiyetlerle karşı karşıya bırakmaktadır.

Dış memleketlerde geçimini sağlamağa gayret eden sayısız Türk işçisinin dertlerini halle çalışmak gayesiyle girilen büyük mall ve teşkilâtlandırma çabaları, bir devletin -uzun yıllar süresince- farklı ve kendinden çok üstün bir kültürün içine atılmış insanın geçirmekte olduğu zor ve çetin ruhi ve sosyal neticeleri anlamadığımız müddetçe, fazla başarı sağlayamayabilir. Zira ileri derece endüstrileşmiş bir memleket, köklü ölçüde zırai bir karakter taşıyan ve farklı bir kültüre sahip bir ülkeden gelenlere ağır intibak külfetleri yüklediği inkar götürmez bir gerçektir. Keza endüstrileşmiş bir toplumda hızlı çalışma temposu, fertlerin özel hayatının adeta girilemez bir kale sayılması, günlük temasların sathiligi ve yeni durumun şartlara karşı bürokratik düzenin yavaşlığı sebebi ile pek çok yabancı işçi yalnız başına ve korunmadan yoksun kalmaktadır.

Genç ve orta yaşta bir insan kendi kültürel ve sosyal köklerini koparıp nispeten uzun bir zaman süresi için tamamen farklı bir kültür ve toplum düzenine geçip orada hem çalışmak, hem de yeni bilgiler edinmek çabasına giriştiği ve bu farklı dünyanın deneylerini kendi iç alemine ithal edip onları menşei ülkesinden getirdiği tasavvur ve gelenekleri yardımıyla eleştirme süzgeçinden geçirmeye kalktığı zaman, neler cereyan etmektedir? Bu teşebbüse kalkışanların süratle o vakite kadar sahip olmadıkları teknik ve objektif bilgiler edinmeleri, liberal ve dinamik bir endüstri toplumunun temel ilke ve imkânlarını ölçmeleri ve ayrıca kendi iç kanunlarına göre keyfi bir değişim neticesi içinde bulunan bu yeni ve çok daha dinamik toplumu değerlendirmeleri beklenilmektedir. Böylesine çetin bir vazifenin, kısmen de olsa, başarılabilmesi için herşeyden önce her yabancı işçinin kişiliğini münferiden geliştirme imkânına kavuşması demektir. Başka bir deyimle bu noktaya kişisel ilgi, pedagojik gayretler, teşkilâtlandırma ve malî yardımların eklenmesi şarttır.

Ancak bu vazifenin başarılabilmesi, herşeyden önce dış ülkelerde çalışmayı başarılı veya başarısız kılan intibak ve türleri hakkında güvenilir bilimsel metodlarla etraflı ve sistematik bilgilere ihtiyaç vardır.

Devlet Plânlama Teşkilâtı Sosyal Plânlama Dairesi, Türkiye'de artan işsizliği giderme amacı ile bilateral anlaşmalar yolu ile aktedilen işçi mübadelelerini tasvip ederken, her yıl daha çok kabaran bu insan kütlelerinin sadece dış ülkelere sevetmekle meselenin halledilemeyeceğini derhal fark etmiştir.

Böylece insan gücü projeksiyon projelerine bağlantılı olarak Batı Almanya'daki Türk işçilerinin çeşitli problemlerinin amprik ve temsili bir araştırma projesi çerçevesinde incelenmesi 1963 yılında kararlaştırılmıştır.

Girişilen araştırma bu vakte kadar hiç ele alınmamış ileri derece endüstrilemiş bir ülkede çalışma durumu, mesleki formasyon imkânları ve yabancı bir kültüre intibak meselelerinin teferruatlı şekilde ele alınmak suretiyle bu konu hakkında -başka memleketlere mensup işçilere de uygulanabilecek - bulguların ortaya konulması için mütevazi bir denemidir.

İstatistik uzmanlarının hazırladıkları temsili bir örnekleme yardımıyla Batı Almanya'daki bütün işçilerin meselelerini aksettiren bu amprik araştırma aşağıdaki çerçeve içinde şu belli başlı problemlere değinmiştir.

- I — İşsizliği gideren bir çare olarak iş gücünün dış ülkelere sevkinin önemi;
- II — Gidenlerin Almanya'daki iş münasebetleri içinde sosyal çevreleri ile ilgili olarak durumları;
- III — Endüstri düzeni çerçevesindeki yerleşme tarzları, yetişme ve ilerleme imkânları;
- IV — Almanya'da çalışırken Türk işçilerinin yurt ile münasebetleri ve yurda döndüklerindeki durumları.

Nihayet anlamlı hacimde bulunan bir sosyal grupun «acculturation» (Kültür değişimi) sebebiyle farklı bir uygarlıkla yüz yüze karşı bulunmaları, sosyal çevrenin iş gücünün yönelişleri üzerindeki gözlemleri artırmağa yaramaktadır.

Görüldüyorki Türk iş gücünün dış memleketlere akın etmesi, genel teorik çevrenin içinde mütalâa edilen ana problemleri yeniden doğrulamağa fırsat verdiği gibi Türk toplumuna has özel sorunların ele alınmasını da gerektirmektedir.

Bu araştırma şüphesiz ki problemin bütün yönleri konusunda nihai bulguları sunma hedefini gütmemektedir. Aksine, burada geliştirilen tasnif ve formüle edilen görüşler, tartışmalara zemin hazırlamak ve bundan sonraki araştırmalar için ipotezler geliştirme dâvasındadır. Türkiye'nin Belçika, Avusturya, Fransa, İsviçre gibi ülkelere de gittikçe artan sayıda iş gücü sevk etme durumu gözönünde bulundurulduğu takdirde, araştırmanın önem ve lüzumluluğu kendiliğinden ortaya çıkmaktadır.

BÖLÜM — I

Endüstrileşme ve sosyal değişim

Modern ekonomi gelişiminin en göz alıcı özelliği, endüstrileşmenin küremizin en ücra köşesine kadar yayılmasıdır. Gerek temas ve sirayet, gerek bilinçli yahut tesadüfî benimseme yolu ile olsun, endüstri ihtilâlinin nihai bir sosyal değişme yerine devamlı bir süreç (Process) karakteri taşıdığı artık iyice anlaşılmaktadır.

Böylece birçok memleketlerin yüzyılıımızda ileri ve modern sayılan toplum seviyesine ulaşabilmeleri için kısa veya uzak bir geçmişte iç bünyelerini köklü bir şekilde değiştirmeye ve endüstrileşmeye başladıkları görülmektedir. Bu arada bazı özel gelişmeler; örneğin yabancı sermayenin az gelişmiş ülkelere akması veya ileri derecede endüstrileşmiş ülkelerin Ortak Pazar misalinde olduğu gibi, genişletilmiş bir istihlal ve istihlâk birliğine doğru gitmeleri, endüstrileşme hamlesinin hız kazanması için hayati bir rol oynayan «insan gücü tedariki» problemine ayrı bir önem kazandırmaktadır.

Bu yeni gelişim «insan gücü tedariki» probleminin ayrı bir açıdan ele alınmasını gerektirmektedir. Son zamanlara kadar ekonomik gelişimle ilgili teori ve araştırmalarda insan gücü tedariki hemen hemen yalnız kemmi (Quantitatif) ve demografik görüşlerle ele alınmıştır. Bu yüzden alışmadıkları yeni bir işe yönelenlerin saikleri sadece ekonomik bir çerçeve -kazanç sağlama dileği- içinde mütalâa edilmiştir. Oysa ki endüstrileşmemiş bir ortamdan endüstrileşmiş bir toplum düzeyine kayanların hareketlerine tesir eden çeşitli kültürel, müessesevî ve sosyal psikolojik faktörler vardır. Kütle haberleşme vasıtalarının insanların zihin ve hayaline alabildiğine hükmettikleri bu devirde stereotipler de tıpkı somut sorunlar kadar cazibe taşımaktadır. Bunları saf ekonomik teşvik unsurları ile birlikte ele almak zureti aşıkardır.

İkinci Dünya harbinden bu yana Avrupa, insan gücü tedariki açısından son yıllarda çeşitli göç akımları ile karşı karşıya kalmıştır. Bu göç akımları içinde en kabarık grup, yardımcı iş gücü olarak çağrılan yabancı işçiler teşkil etmektedir.

İsviçre'de yabancı işçi sayısı 1962 de 645.000 i bulmuştur. Bu sayı aktif nüfusun % 20 si, yada genel nüfusun % 10 unu teşkil etmektedir. İngiltere'de 1960 da yabancı nüfusun miktarı 500.000 di, bunlara ayrıca 300.000 zenci asıllı Antilyalı de eklemek gerekir. Belçika'da yabancı işçi sayısı 1962 de 420.000 i, İsveç'te 130.000 i bulmuştur. Fransa 1954 den bu yana 1 milyon göçmen kaydetmiştir, bunlar genel nüfusun % 2,1 teşkil etmektedir. Federal Almanya'da ise 1963 de 800.000 istihdam edilmiş yabancı işçi bulunmasına karşılık, 600.000 açık işyeri bulunuyordu.

Bazı sınır dalgalanmaları dışında, bu işçilerin büyük çoğunluğu Akdeniz'i çevreleyen ülkelere gelmektedir. İtalya uzun bir süre boyunca tek başına iş gücü fazlasını dış ülkelere göndermiş bir memlekettir. Ancak son yıllarda özellikle Ortak Pazarı üye olan memleketlerin kuvvetlenen ekonomik bünyeleri sebebiyle, İtalya'dan başka ülkeler de kendi iş gücü fazlasını dışarı göndermeye başlamışlardır. Böylece 1960 a kadar sadece deniz aşırı ülkelere sınırlı ölçüde göçmen sevkeden İspanya, Federal Almanya ve İsviçre'ye de geniş çapta işçiler göndermeye başlamıştır. Yu-

nanistan ve Portekiz de buna benzer bir durumda bulunmaktadır. Her iki memleket son yıllarda İsviçre, Federal Almanya ve Fransa'ya işçi göndermişlerdir.

Nihayet Türkiye de son yıllarda artan bir hızla aynı ülkelere doğru yerli iş piyasasının çalıştıramadığı elemanları sevk etmeğe başlamıştır. Bunun sonucunda 1964 yılının Mart ayında Batı Almanya'da çalışan Türk işçisinin sayısı 55.000 bulmuştur.

Bir kısım Avrupa ülkelerinde yabancı iş gücüne ihtiyacın artması nedenleri başında aktif yaş kategorisine dâhil nüfusun çok yavaş bir şekilde çoğalması, buna karşılık ekonomik kalkınmanın olağanüstü bir hızla gelişmesi gelmektedir. Bu faktörlere bakarak demografik eğilimle ekonomik kalkınma aynı sürati muhafaza ettiği takdirde, merkezî Avrupa ülkelerinin dışındaki göç hareketlerinin daha sistematik bir şekle bürüneceği tahmin olunabilir. Bununla beraber Akdeniz ülkelerinde hızlanan endüstrileşme, iş gücü bakımından kaynak sayılan bazı ülkelerin zamanla artık işçi göndermeme sonucunu doğurabilir. Örneğin Kuzey İtalya'nın hızla endüstrileşmesi sebebi ile dışarı giden İtalyan işçi sayısında belli bir azalma vardır.

Büyük çaptaki göç hareketine bağlı olarak beliren güçlükler, özellikle

a) Göç konusunda güdülen siyaset ve göç edilen ülkelerin uygulamakta oldukları genel şartlardan;

b) İşçilerin karşılaşmakta oldukları sosyolojik ve psikolojik faktörlerden ileri gelmektedir.

a - Yabancı iş gücü celbeden ülkelerin gelen işçilere mesleki bir eğitim sağlamak için giriştikleri çabalar; ikamet imkânları, istihdam şartları, sosyal güvenlik tedbirleri, aile fertlerinin birleşmesi konusunda gösterilen kolaylık, işçi mevzuatının merkeziyetçi yada ademi merkeziyetçi kuruluşlar yönetilmesi konuları, genel şartların kapsadığı unsurlardır.

b - Yabancı işçilerin yeni ülkeye uyma sürati, ailelerinden uzun süre boyunca ayrı kalmanın yarattığı gerginlik, kaynak memleketin millî mizaç ve gelenek farklılığı, iş başındaki meslektaşların farklı davranışları, yeni iş nevinin öğrenilmesi, yabancı işçilerin işletmelerin işçi teşekkülleriyle münasebet kurup kuramamaları, anlaşma güclüğü, farklı kültürel yetinsaklar, ves. belibaşlı sosyolojik ve psikolojik güçlükleri yaratan hususlardır.

Toplum bünyesinde bir hareketlilik yaratan geçici veya devamlı göç hareketlerinin sistematik yoldan incelenmesi için bu konunun şu dört ana görüş etrafında işlenmesi gerekir

- 1 — Sosyal ve kültürel alanda değişme (Social change),
- 2 — Yeni ekonomik imkânları arama (New economic opportunities),
- 3 — Yabancı bir kültürü benimseme (Acculturation),
- 4 — Âmme idaresi alanında gerektirdiği teşkilâtlandırma.

1 — Sosyal ve kültürel alanda değişme :

Geniş ölçüde ziral karakterde olup ekonomik bakımdan geçiş halinde olan bir ülkeden kabarık bir kütlenin çalışma saikiyle farklı bir topluma akın etmesi, sadece yeni ekonomik alışkanlıklar yaratmakla kalmayıp, gruplar ölçüsünde şümulü bir sosyal ve kültürel değişim sürecinin başlangıç noktasını da teşkil edeceği aşîkârdır.

Sosyal değişim, tarihin başlangıç noktasından bu yana her zaman olagelmıştır Bu itibarla toplumun değişmekte olduğu bir yenilik sayılmaz, buna karşılık

toplumun *değişme hızı* anlamlı bir değişken olmaktadır. Zira bugün bütün toplumlar, özellikle gelişmiş ülkeler, eşi görülmemiş hızlı bir değişme vetiresi içinde bulunmaktadır. Başka bir deyimle, yüzyılımızda *toplumlar artan* ölçüde dinamik bir karaktere bürünmektedirler. (1)

Bu artan dinamizmin teşvik etmekte olduğu sosyal değişim, zorunlu olarak sosyal yapıyı da sarsmaktadır. Bir bakıma denilebilir ki, sosyal değişim belli bir sosyal yapı çerçevesinde bulunan müessese, rol ve emirlerin düzeninde bir fırtına yaratmaktadır. Başka bir deyimle değişen bir toplumda yüksek sayıda insanlar belli bir süre içinde farklı statüler işgal ederek, değişik roller oynamaktadırlar. Bu arada sosyal rol veya değer yargıları eşit hızla değişmedikleri takdirde, William F. Ogburn'un terimiyle, «Kültürel bir gecikme» (Cultural lag) ile karşı kalınmaktadır. (2)

Günümüzde gelişmiş ve gelişmemiş ülkelerde arzulanan sosyal değişmelerin benimsenmesinde çok önemli bir rolü olan kütle haberleşme vasıtaları, bu «Kültürel gecikmeleri» hafifletmek şöyle dursun, aksine onları daha da artırmaktadırlar. Bu yüzden çeşitli sosyal gruplara süratle sirayet eden bazı kolektif özelemler hâkim olmaktadır. Daniel Lerner'in isabetle işaret ettiği üzere, İkinci Dünya harbinden sonra hızla parçalanmış, bağımsız, ücra, dünyadan habersiz küçük zirai üniteler, bir «Yükselen bekleyişler ihtilâline» sahne olmuşlardır. (3) Bu bekleyişleri en fazla tahrik eden unsurların başında daha yüksek bir yaşama standardını ifade eden fikirlerle farklı bir yaşayışı temsil eden ve bunu yazılı yada sözlü yayın yolu ile yayan radyo ve basın gelmektedir. Ancak kişisel mutluluk, «Tatmin = $\frac{\text{bekleyiş}}{\text{başarı}}$ »

formülüne bağlı olduğuna ve kütle haberleşme vasıtalarının evrensel bir ölçüde etrafa yaydıkları tasavvur ve hayaller çetin gayretler sarfetmeksizin gerçekleştirilemeyeceğine göre, birçok toplumların ikinci safha olarak «Yükselen hayal kırıklıkları ihtilâli» beklemekte olduğu söylenebilir. (4)

2 — Yeni ekonomik imkânların aranmasını teşvik eden faktörler :

Bu çabaları genel olarak bir yandan menfi şartlardan sıyrılma gayesiyle ekonomik değişime yöneliş, öte yandan yapıcı yeni imkânları araştırma hedeflerine yönelik çelişik iki mihrak etrafında toplamak mümkündür. (5) İlk önce ekonomik değişime bağlı olmaksızın zorunlu bir hal çaresi olarak beliren göçü yaratan başlıca faktörleri gözden geçirmede fayda vardır.

(1) Howel Hart, «Technological Acceleration and the Atomic Bomb, American Sociological Review, 11 : 277-293; Howel Hart, «Some Cultural Lag Problems which Social Science has solved» American Sociological Review, 16 : 223-277.

(2) William F. Ogburn, *Social Change*, Viking Press, New York 1950

(3) Daniel Lerner, *The Passing of Traditional Society*, The Free Press, Glencoe, 1958

(4) Pye, Ed. D. Lerner, in *Communications and Political Development*, Princeton 1963

(5) Wilbert E. Moore, *Industrialisation and Labor, Social Aspects of Economic Development*, Cornell University Press 1951

A - Alternatif ekonomik fırsatların azalışı :

1 — Geliştirilmiş ekonomik kaynaklar üzerindeki nüfusun baskısı :

Az gelişmiş ülkelerin bulunduğu Asya ve Afrika kıtasında işçileri endüstri tesislerine doğru iten âmillerin başında zirai bölgelerin fakirliği, ağır borçlar, toprak-sızlık, hızlı bir nüfus artışı gelmektedir. Hindistan ve Çin'deki yoğun nüfus bölgeleri 1920 den sonra sadece kendi memleketlerinin sınai merkezlerine işgücü sağlamakla kalmamış, aynı zamanda Malaya, Birmanya ve Seylan'ın maden ocaklarına, büyük çiftliklerine ve bazı sınai tesislerine de insan gücü sevk etmişlerdir. Hatta Hindistan'dan özel mukavele yolu ile İngiliz Commonwealth'ine işçi sevk edilmiştir. (6) Buna benzer şekilde bağımsızlık hareketi hız kazanmadan önce, Fransız egemenliği altında bulunan Kuzey Afrika ülkeleri - Tunus, Fas ve Cezayir'in - zirai işçileri Fransa'nın fabrika işçisi ihtiyacını karşılamışlardır. (7) Aynı gözlem Türkiye gibi önemli bir «saklı işsizliğe» sahip ve nüfusu son süratle çoğalan ülkeler için doğrudur.

2 — Elsanatlarla ilgili geleneksel pazarların ortadan kalkması :

Birçok hallerde göç hareketi, küçük elsanatkârlarının kuşaklar boyunca geliştirdikleri sanatlarını terkedip sınai işçi olmalarına ve bir yandan makine, diğer yandan elemeği ile vücuda getirilen eşyalar arasında gelişen rekabete bağlanabilir. Başka bir deyimle ucuza mal olan mamul eşya, bazı ülkelerde ziri bölgelerde yaşayan sanatkârlar arsanda «teknolojik işsizliğe» yol açar.

B - Sosyal baskıdan sıyrılmaya :

1 — Ailevi ve sosyal mükellefiyetlerden kurtulma çabası :

Azalan fırsatlardan ileri gelen ekonomik baskıdan başka «sosyal baskılar» da geleneksel köylü toplumunun bünyesinde bir değişim dileği uyandırmıştır. Başka bir deyimle, yeni ekonomik faaliyetler, bazen gelenekçi çevreler için etkili olmasalar bile, eski sosyal düzenin rahatsız edici baskısından kurtulmayı sağlamaktadır.

Bilindiği üzere endüstrileşmemiş toplumlarda sosyal mihrak noktası aile yapısıdır. Bütün önemli ferdi faaliyetler, çeşitli hısımlık üniteleri arasında bölüştürülmüş olan roller vasıtasıyla cereyan etmektedir.

Geleneksel hısımlık sonucunda uygulanan kontrolün «baskıcı» karakteri ailenin genç fertlerinin yapmış oldukları işler karşılığında kişisel bir ücret almamaları yüzünden bir kısmını bağımsız bir hayata doğru itmektedir.

Özellikle kadınların, İslâm ülkeleri ile Çin'de olduğu gibi, tâli bir rol oynadıkları ve şahsiyetlerini serbestçe geliştirme imkân ve serbestisine malik olmadıkları memleketlerde endüstriye akın çoğu defa kazanç saikinden ziyade bağımsız bir yaşama tarzına kavuşmak dileğinden doğmaktadır.

(6) Louis Chevalier, *Le Probleme Démographique Nord-Africain*, Paris 1947. Presses Universitaires

(7) United Nations, *Economic Survey of Asia and the Far East*, UN 1947, No. 19481, Sh. 111-112

Nitekim bir Çin mensucat fabrikasında yapılan araştırmaya göre işçi kadınların çoğunun kaynanalarına karşı açıkça isyn eden gelinlerden teşekkül ettiği görülmüştür. (8) Buna benzer şekilde köy cemaatinin ya adalet ölçülerinden yahut kan dâvası gibi bölgevi örf ve adetlerinden kaçmaları vasıtalı yoldan, yeni iş imkânlarının araştırılmasına sebep olmaktadır.

C - Sâf «ekonomik» karakter taşıyan teşvik edici faktörler :

Hiç şüphe yok ki şimdiye kadar sıralamış olduğumuz «menfi yoldan etki yapan» faktörlere karşılık «müsbet teşvik edici faktörler» de son derece önemli bir rol oynamaktadır. Hele bahis konusu ülke Türkiye gibi iktisatçı Rostow'un deyimiyile, geleneksel ekonomi değerini terkedip, «take-off» yani ekonomik Kalkınma safhasına geçmiş bulunursa, bu kategoriye giren faktörlerin endüstrileşmeye doğru akımı daha geniş ölçüde teşvik edeceği aşîkârdır.

1 — Ücret ve eşya ile hizmetlere karşı taleb :

Endüstri yada onu çevreleyen üçüncü (tertiare) sektörde iş aranmasını teşvik eden en klasik sebep, hiç şüphesiz para kazanmak ve arzu edilen bazı eşya ve hizmetlerin karşılığını ödiyebilmektir. Bu faktör ziraî geleneksel toplumlarda da, kütle haberleşme vasıtalarının devamlı telkinleri ve artan yüz yüze karşı temas sebeble, ağırîk kazanmaktadır.

Bununla beraber daima gözönünde bulundurulması gereken husus, ücret meselesinin her zaman a) bir geçim vasıtası, b) bir sosyal değerlendirme aracı ve c) endüstrinin mükâfatlar sistemi ile ilintili olmasıdır. Bu tibarla kişinin sadece ücret ve kazanç imkânları tarafından cezbedildiği görüşü, bu konunun aslında «sosyal bir iza-fîlik» çerçevesi içinde ele alınmasını gerektirmektedir. (9)

2 — İhtisaslaşma ve yeni maharetlerin kullanılma isteği :

Modern ekonomik teşebbüsler, özellikle endüstri tesisleri, endüstrileşmemiş ülkelerde bulunmayan bir ihtisaslaşma ölçüsünü gerektirmektedir. Ancak Avrupa, daha doğrusu batı kültürü ile temasa geldikleri ölçüde, işçilerin yeni maharetler ve bilgiler edinme isteği ayrıca çekici bir karaktere bürünmektedir. Gerçi fabrika işi, en alt kademelerde tek taraflı ve tekerrür edicidir. Bu sebeple ihtisaslaşma ve bilgi kazanma dileği işçilere uzak ve imkânsız görünmektedir. Bununla beraber endüstrileşme süresince katılan işçiler ya şahsi tecrübeleri yahut yakınlarını gözetleme yolundan çok geçmeden çeşitli iş aramanın bir istihdam - güvenlik münasebeti yarattığını öğrenmekte gecikmemektedirler. Bunun gibi bir kısım işçi serbest bir teşebbüse girişmek ümidle endüstri işçiliğini bir nevi çıraklık müessesesi olarak benimsemektedir.

(8) Kuo-Heng Shih, «China enters the machine age», Harvard University Press, 1944, Sh. 178

(9) Paul Meadow, «The Motivation of Industrial Man», American Journal of Economics and Sociology, 6: 363-370, 1947

D - Sâf «ekonomik» karakter taşımayan teşvik unsurları :

1 — Sosyal statü ve münasebetlerle ilgili saikler, ferdî hareketlilik :

Endüstrileşmiş toplumun hayat tarzının tipik özelliklerinden biri kişinin işgal ettiği yerin günlük hayatında yaptığı temaslarda önemli bir rol oynamasıdır. Başka bir deyimle, endüstrileşmiş toplumda kişinin ne olduğu değil, ne yaptığı önemlidir. Gelenekçi bir toplum düzeninde yetişkin ferdin statüsü doğuştan belirmiştir. Endüstri sistemi, donmuş ve kalıplaşmış düzen yerine daha elastik dolayısıyla ferdin ehliyet ve başarısına dayanan «Kazanılan statü» sistemini benimsemektedir.

Osmanlı İmparatorluğu gibi esas itibarile sosyal hareketliliğe elverişli eski bir gelenekçi toplumun fertlerinin, Cumhuriyet düzenine geçtikten sonra bu hareketliliği daha da arttırmak istemeleri son derece normal bir olaydır. Bu itibarla olanca hızla sosyal asansörün süratinden faydalanma gayesile endüstri alanına atılmak isteyenler arasında Türk işçilerinin bulunması, tesadüfi bir hareket değildir.

2 — Yeni tecrübe ve bilgiler edinme isteği :

Daha önce temas ettiğimiz faktörler ölçüsünde olmamakla beraber, işçilerin yeni iş imkânlarına karşı müsbet bir davranışa yönelmeleri, yeni tecrübeler edinme isteğine de irca olunabilir. Bu arada özellikle büyük batı kentlerinde yaşamak, kütle haberleşme araçları vasıtası ile edinilen stereotiplere uygun hareket etme serbestisini kavuşmak, dünyayı görmek ve tanımak keza sosyal itibar sağlanan unsurlar arasında yer almaktadır.

3 — Yabancı bir kültürü benimseme :

Geniş ölçüde zirai karaktere sahip iken yeni endüstrileşmeye başlayan bir ülkeden anlamlı sayıda kabarık bir kütlenin çalışma saikile farklı bir topluma akın etmesinin, sadece yeni ekonomik alışkanlıklar yaratmayacağı, ayrıca gruplar ölçüsünde şümüllü bir sosyal ve kültürel değişime de başlangıç teşkil edeceği şüphesizdir. Başka bir deyimle, endüstrileşme aynı zamanda bir sosyal ve kültürel değişme sebebidir. Belli bir topluma fertlerin, inanç sistemlerini, norm ve beşeri faaliyetler ürünlerinin tümünü «kültür» olarak vasılandığımızı takdirde, kültürel değişim (*acculturation*) dıştan gelen bir kültür sisteminin etkisiyle meydana gelen yenilenme anlamına gelmektedir.

Belli bir sosyal gruba mensup her fert hayatı boyunca üç farklı kesime ayrılan kültürel intibak (*cultural adjustment*) durumları ile karşı karşıyadır

1 — Çocuk olarak ailesi ile yuvasına uyma hali,

2 — Çocuk, genç ve yetişkin olarak kendi kültür çevresi içinde yabancı gruplara uyma zorunluğu

3 — Dış ülkelere yolculuk, göç veya ailesi ve başka gruplara vasıtalı olarak tesir eden yabancı kültürlerle uyma durumu.

Bu üç farklı davranış tarzları için birincisine «Erginlik uyumu», ikincisine «Grup uyumu» ve üçüncüsüne «Yabancı kültürlerle uyum» terimi kullanılabilir.

Böylece araştırma konumuz olan işgücü akımı ile «Yabancı kültürü benimseme» (*Acculturation*) kavramı arasındaki bağ açıkça ortaya çıkmaktadır. Buna göre «Kül-

türel değişim» iki bağımsız kültürel sistem arasında vasıtasız veya vasıtalı, şahsi veya gayri şahsi yoldan meydana gelen temas sonucunda benimsenen kültürel değerler oranıdır. Bu arada ilgili kültürlerden biri veya her ikisinde aslı ve ikinci neviden değişiklikler meydana gelebilir. (10)

Bu konu üç ayrı görüş açısından incelenebilir : 1 — Dışardan gelen veya dışarda bulunan farklı kültürün etki derecesi; 2 — Yeni telkinlere maruz kalan sosyal grup veya grupların özellikleri; 3 — Karşılıklı bir temas durumunda görevsel sistemlerin dinamizi. (11)

1 — Dışardaki kültürün etki derecesi yine bir seri değişikliklere göre çapını değiştirmektedir. Daha doğrusu dış etkilerin tesir derecesi bir seri faktörlerin yardımı ile çözümlenebilir. a) «Bağışhyan» ve «Bağış alan» ın karşılıklı münasebeti. Bu münasebet bñhassa her batılı olmayan kültürün kendisine sunulan her yeni fikir, tatbikat ve usulü şükranla karşılayacağı tarzındaki faraziyenin yürütülmesi bakımından önemlidir. b) Kültür taşıyıcısının taşıdığı itibar derecesi; c) Kurulan temasın nevi; d) Kurulan temasın süreklilik derecesi. (12)

2 — Kültürel değişme teorisi, ekonomik saikleri araştıran teoride olduğu gibi, kültürel farklılıkların varlığını ön planda hesaba katmalıdır.

Kültürel değişme, özellikle şu üç ana prensibe bağlı olarak gelişir : 1) Benimsenen kültürün, kabul eden durumda olan kültürle büyük bir benzerlik halinde olması yada benzer hedefler gütmesi halinde, kültürel değişme artar. 2) Acculturation, kabul eden kültür veya kültürel grup esasen bir değişme geçirdiği ve değişime alıştığı takdirde, kolaylaşır. 3) Nihayet kültürel değişme yeni kültürün yayılması ve köklü menfaatlere dayanamsı halinde de artar.

Herhangi bir toplumun veya sosyal grubun unsurları görevsel bir bağlantı halinde bulduklarına göre, yeni bir unsurun benimsenmesi sadece münzevi bir eklenti halinde kalmayıp, yeni bir kültürel karakteristiğın şekillenmesine de yol açır.

4 — *Ämme idaresi açısından teşkilâtlanma :*

Ämme idaresi, kamu sektöründe gerçekleştirilecek hedefler için gerekli beşeri ve malî kaynaklarla teşkilâtlanma usullerinin nasıl ve ne şekilde bağdaştırılacağı konuları ile uğraşmaktadır. Bu bakımdan yüksek sayıda işçilerin Devlet eliyle gönderilip, kabul edilen ülkede yine Devlet eliyle yerleştirilmesi probleminin hiç şüphesiz ki ämme idaresi prensipleri ışığında da incelenmesi gerekir.

Bu açıdan bakıldığında dış ülkelerde çalışmak isteyen işçilerin plâsmanını yüklenmiş olan ilgili kamu kuruluşların uyguladıkları idari usuller, kullandıkları personelin sayı, kalite ve eğitimi, bürokratism sebebiyle ortaya çıkması muhtemel şikâyetlerin değerlendirilmesi birinci plânda önemle üzerinde durulması gereken konulardır.

Yoğun ölçüde endüstrileşmiş bir ülkeye çalışmak üzere giden işçilerin endüstri örgütlerin içindeki durumları - ihtisasa dayanan, hiyerarşik yapı, komuta birliği, kontrolün çapı gibi teşkilâtlanma prensiplerinin ortaya çıkarttığı meseleler ise inceleme konusunun ikinci önemli safhasını teşkil etmektedir.

(10) Dieter Danckvorth, *Probleme der Anpassung an eine fremde Kultur*, Carl Duisberg Gesell. 1959

(11) Talcott S. Parsons, *The Structure of Social Action*, Sh. 29-30; 727-775

(12) Pitirim A. Sorokin, *Society, Culture and Personality, Their Structure and Dynamics*, New York 1947 Bahis 3

En sonunda fert - teşkilât münasebeti de üçüncü bir araştırma alanı olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu sebeple bir yandan teşkilâtın kişinin içtimaleşme vetiresi (*Socialisation process*) ile ilgili hedeflerini başarma derecesi, öte yandan kişinin kendine has amaçlarını bu teşkilât yardımı ile gerçekleştirme imkânları (*Personalisation*) etraflı teorilere yol açmıştır. Örneğin Chrys Argyris ve E. W. Bakke'nin «Fusion» teorisi gibi.

Dış memleketlere giden işçilerde çok önemli bir rol oynayan bu fert - teşkilât münasebeti özellikle iki farklı kutup teşkil eden bu iki unsurun bağdaşma derecesine bağlıdır. Bu bağdaşma derecesi geniş ölçüde şu unsurların karşılıklı münasebetine dayanır

İçtimaleşme + şahsleşme = Bağdaşma

Hiyerarşik mevki + fiilî durum = Statü

Görev + Davranış = Rol

Yapılması gereken işler + girişilen işler = Faaliyet (13)

Araştırmamızda, daha önce sıralanmış olduğumuz prensiplerle bu kurallara, anketin karakteri, genişliği ve elde edilen sonuçların verdiği imkânlar ölçüsünde cevaplandırılmağa çalışılmıştır.

(13) *Raport de la mission sociale de Productivité aux USA, Recherche et mise en oeuvre de moyens propres à réduire l'inadaptation et l'insatisfaction des travailleurs, Revue Française du Travail 1961, No. 3, Sh. 27 - 104*

BÖLÜM — II

Araştırmada kullanılan metod ve materyel

Bu araştırma ile ilgili bilgiler, sosyal ilimlerde kullanılan çeşitli metodlarla toplanmıştır. Bu bilgilerin bir kısmı 1963 yılı Eylül başında Batı Almanya'ya yapılmış olan bir temas kurma yolculuğu seyahati ile aynı devrede Ankara ve İstanbul'da bulunan ilgili Türk ve Alman resmi mercilerle yapılan konuşmalar sırasında toplanmıştır. Almanya'ya yapılan öncü seyahat sırasında Türk işçi nüfusunun büyük yoğunluk gösteren merkezler Ruhr bölgesi, Hamburg, Frankfurt ve Münih'e uğramak suretiyle ilk elden ana problemler hakkında kuşbakışı bilgi edinilmiştir. Yine öncü yolculuk Türk elçilik ve konsolosluk mensupları, bazı Alman firma yöneticileri, işverenler birliği, Türk işçilerle genellikle ilgilenen Alman Bakanlıklar ileri gelenleri, sendika liderleri, Türk işçi dernekleri temsilcileri ile görüşmeler yapma imkânını sağlamıştır.

Bu safhada Almanya'da yabancı işçilerin çalışma izni, kontrolünü ve bilateral anlaşmanın uygulanışını mahallî teşkilât birimleri tarafından incelenen ve merkezi Nürnberg'de bulunan bağımsız bir idari kuruluş olan «Bundesanstalt für Arbeitsvermittlung und Arbeitslosenversicherung, kısaca B. A. A. V. ile doğrudan doğruya işbirliği yapılmasına karar verilmiştir. Ayrıca ve daha önemli olarak uygulanacak tarama (Survey) için örneklemeye esas teşkil edecek olan ana istatistikler Bonn'daki Alman Çalışma Bakanlığı yardımıyla elde edilmiş, Almanya'da okuyan Türk öğrenciler arasında mülakatçı temini imkânı araştırılmış, anketlere konacak sorular yukarıda adı geçen şehirlerde 15 kadın ve erkek işçilere uygulanmak suretiyle bir ön denemeye tabi tutulmuştur. Bu ilk seyahat, daha sonra 30 gün süre ile beş asistanla birlikte gidildiği zaman temas kurulması gereken merciler, kalınacak yerler, ves. gibi pratik meselelerin çözülmesinde de yararlı olmuştur.

5 Kasım 1963 de Batı Almanya'ya, ilk önce Köln'e beş araştırma yardımcısı ile beraber tekrar gelinmiş ve 30 gün süreli ana araştırma projesinin yürütülmesine geçilmiştir. (14)

Yazılı kaynaklar :

Batı Almanya'daki Türk işçileri konusunun araştırılması için toplanan materyel birkaç yoldan elde edilmiştir. Önce Çalışma Bakanlığının İş ve İşçi Bulma Kurumunun yayınlarından, DPT tarafından hazırlanan ihzari raporlarıyla İstanbul'daki Alman İrtibat Bürosunun sunduğu bilgilerden faydalanılmıştır. En geniş ve güvenilir istatistik bilgileri B. A. A. V. nin 1961, 1962 ve 1963 yılı için çıkartmış olduğu «An-

(1) *Araştırma yardımcıları, SBF asistanlarından Erdoğan Güçbilmez ve Alparslan Işık; DP uzmanlarından Şengün Şenei ile Maliye Müfettişi Cafer Canlı ve Köln Üniversitesi doktora öğrencilerinden Nihat Oğuz'du. Araştırma ekibinin iki kadın, dört erkek üyeden teşekkül etmiş olması kadın ve erkek işçilerle teması kolaylaştırmıştır.*

werbung und Vermittlung Ausländischer Arbeitnehmer - Erfahrungsbericht» in 1961, 1962, 1963 sayılarından elde edilmiştir. Üçüncü grup kaynakları Türk - Alman İiükümeti arasında işçi mübadelesi ile ilgili olarak imzalanan bilateral anlaşmanın metni, çocuk paraların karşılıklı ödenmesini mümkün kılan kararname neviden bağlayıcı kuvvet taşıyan hukuki metinler teşkil etmektedir.

Bunun dışında dış memleketlerde yüksek tahsil yapan yada pratik stajyer olarak çalışan Yakın Doğu öğrencileri menşei ülkesinin dışına çıkmış yabancı işçiler hakkında kaleme alınmış sosyolojik ve antropolojik monografi ve incelemelerle bu konuda yazılmış makaleler elden geçirilmiş ve taranmıştır. Ayrıca son iki yılda Türk basınında çıkmış çeşitli röportaj ve seri makaleler bize incelenme konusu olmuştur. Nihayet Cenevre'deki Birleşmiş Milletlere bağlı ILO teşkilâtı ve Avrupa Konseyinin eksper raporlarından da faydalanılmıştır.

Bununla beraber Almanya'daki Türk işçilerinin başlıca sorunları, oradaki çalışma hayatına uyma dereceleri ve yaşayış tarzlarını Türk görüş açısından anlayabilmek için gerekli bilgiler, işveren, işçi temsilcisi, elçilik mensupları gibi şahıslarla yapılan açık görüşmeler ve bütün Batı Almanya'yı kapsayan taranılmış 494 anketlik bir tarama ile elde edilmiştir. Özellikle tarama bize temsili bir istatistik model yardımıle üzerinde durulması gereken müsbet ve menfi tezahürlerin yoğunluk ve derinlik derecelerini ölçmeğe, problemi gerek «Yabancı bir kültürü benimseme» (Acculturation) açısından teorik yönden; gerekse acil ihtiyaçları hale yarayan pratik teklifleri ortaya koymağa yardım etmiştir.

Açık Mülâkatlar :

Almanya'da çalıştırdıkları işçinin sahip olduğu mesleki formasyon, çalıştığı sektör, taşıdığı millî karakter, Alman endüstrisinin genel gidişi, mevcut açık iş yerleri, Alman ve yabancı işçilerin sendikalaşma eğilimi, ve buna benzer problemler hakkında bilgi verebilecek kimselerle açık mülâkatlar yapılmıştır. Bu mülâkatlarda belirli bir plân içerisinde toplanmış açık uçlu (Open - ended) sorular kullanılmıştır. Konuşmalar, yerine ve mülâkatı verene göre bazen görüşme esnasında, bazen de konuşmadan sonra not edilmiştir. Açık mülâkatlar bazı kimselerle 1, 5 - 2 saat tutmasına rağmen, bazen daha kısa olmuştur. Bu tertip mülâkatlar 83 kişi ile yapılmıştır. Bunlardan 19 u Türk görevli şahsiyetler, 36 sı Alman Çalışma Müdürlükleri veya eyalet Çalışma Bakanlığı mensupları, 28 si firma yönetici veya personel müdürleri idi. Bu sayıya alelade sohbetler dâhil değildir. Mamafih bu sohbetler de ayrıca kaydedilmiş ve aydınlatıcı ek materyel olarak kullanılmıştır.

Tarama (Survey).

Taramada kütle olarak kadın, erkek Türk işçileri alınmış ve anketler belli bir istatistiki anahtara göre belirtilen bu işçilere yöneltilmiştir. Kadın, erkek dağılımı özel bir şekilde gözetilmemiş bu tercih istatistik modelinin uygulanışından vasıtalı olarak türetilmiştir. Başka bir deyimle kadın, erkek tercihi sadece kadın işçisi istihdam eden firmalar örneklemeye dâhil edilmesiyle taayyün etmiştir. Esasen uygulanan istatistik modelde sadece; 1 — İleri derece endüstrileşmiş ve yoğun bir Türk işçi nüfusu barındıran birinci alt - bölge (Nordrhein - Westfalen, Hessen, Baden - Württemberg ve Bavyera); 2 — Bağımsız şehir devletlerini kapsayan ikinci alt - bölge (Hamburg, Bremen, Berlin); 3 — Az endüstrileşmiş ve fazla Türk işçi-

sinin bulunmadığı üçüncü alt - bölge olmak üzere üçlü bir «Substrata» tasnifi esas tutulmuştur. Çeşitli endüstri sektörleri arasında dağılan Türk işçi grupları ile cinsiyet esasına dayanan bölünme, uygulanan istatistik modelinden vasıtalı olarak örnekleme yapılmıştır.

Tüm işçi külesinden ankete girecek örneklemenin seçilmesi için B. A. A. V. yayınlamış olduğu olduğu 30/6/1963 tarihli yabancı işçi istatistikleri havi yıllık bültenin cetvelleri esas alınmıştır. Bu cetvellerde Batı Almanya'nın her eyaletinde bulunan Çalışma Müdürlüklerinde kayıtlı Türk işçilerinin sayısı, nüfusu, cinsiyeti, sektör esasına göre çok düzenli bir şekilde ayrı ayrı tasnif edilmiş olarak işaretlenmiştir. Nihai örneklemede, ek materyel listesinde belirtilmiş bulunan bu istatistik cetvel yardımıyla 29 şehir seçilmiştir. Bunlardan 24 ü yani (Köln, Münih, Göppingen, Frankfurt, Stuttgart, Essen, Nürnberg, Oberhausen, Duisburg, Aalen, Darmstadt, Dortmund, Heilbronn, Brühl, Düsseldorf, M. Gladbach, Bochum, Memmingen, Wiesbaden, Donauwörth, Heidelberg, Bonn, Kassel) Bölge I; (Hamburg, Bremen ve Berlin) Bölge II; (Hannover, Helmstedt ve Friedrichshafen) olmak üzere üç tanesi de bölge III e düşmüştür. Örnekleme toplam olarak giren çalışma müdürlükleri merkezi sayısı böylece 29 dur. Ancak birçok yerlerde Türk işçisini istihdam eden fabrika ve firmalar yukarıda adı geçen çalışma müdürlükleri merkezlerinin dışında bulunmaları, fiil olarak araştırmaya giren şehir ve kasabaların sayısını 55 e yükseltmiş bulunmaktadır.

Örnekleme giren bölge ve alt bölgelerde çalışan Türk işçileri şu dağılımı göstermektedir :

TABLO 1 — Bölgelere göre ankete giren işçilerin dağılımı

| Bölge | Alt bölge | Çalışan Türk işçi | Orantı |
|-------|--------------------------------------|-------------------|------------------------|
| I | Nordrhein } Westfalen } | 185 | 37.4 % |
| I | Hessen | 60 | 12.1 % |
| I | Baden, Württemberg | 72 | 14.6 % |
| I | Bavyera | 99 | 20.0 % = 84.1 % |
| | | 416 | |
| II | Bremen | 12 | 2.4 % |
| II | Hamburg | 24 | 4.9 % |
| II | Berlin | 6 | 1.2 % = 8.5 % |
| | | 42 | |
| III | { Niedersachsen Rheinland-Pfalz } | 24 | 4.9 % |
| | | 12 = 494 | 2.4 % = 7.3 % = 99.9 % |
| | | 36 | |

Bu usul ile elde edilen örnekleme 492 anketi öngörüyordu. Anketlerin uygulanışı esnasında örnekleme giren Weissenburg şehrindeki Türk işçilerinin ücret anlaşmaz-

lığı sebebiyle grev yapmaları ve şehrin küçük olması sebebiyle, Nürenberg Çalışma Müdürlüğünün bu işçileri Nürenberg ve civarına yerleştirdiği anlaşılmıştır. Dolayısıyla Weissenburg'da öngörülen 12 anket orada yapılmayıp, doğrudan doğruya Nürenberg şehrinin kontenjanına eklenmiştir. Buna karşılık Köln şehrinde ön görülen 84 anket Ford fabrikalarında çalışan iki işçinin yurtlarında bulunmamaları sebebiyle 82 ye inmiştir. Münih'de de aynı sebeplerden ötürü 4 işçi daha bulunamamıştır. Taramaya zemin teşkil eden istatistik model her şehirde en aşağı üç firmanın ve her firmadan dört işçinin seçilmesini öngörmesine karşılık Helmstedt ve Bonn'da Türk işçi çalıştıran firmaların çoğunlukla küçük birimler halinde sadece (2 - 3 kişi) çalıştırdıkları görülmüştür. Bu durum karşısında adı geçen çalışma müdürlüklerine bağlı şehirlerde daha fazla sayıda firmaya başvurmak gerekmiştir. Nihayet II Bölgeyi temsil eden bağımsız şehir devletlerinden sadece Hamburg ve Bremen örneklemeye girdikleri halde, Batı Berlin'in Almanya'da işgal etmiş olduğu olağanüstü siyasi, ekonomik ve coğrafi mevki dolayısıyla örneklemeye ithal edilmesine ve orada da 6 mülakatın yapılmasına karar verilmiştir. Böylece nihai sonuç olarak Batı Almanya'da Türk işçi taraması «494 tamamlanmış anket» yolu ile sona erdirilmiştir. Böylece ilk öngörülen dağılıma göre mülakat yapılamamış, buna karşılık Berlin'de fazladan 6 mülakat yapılmıştır. Örnekleme aslında 500 sayısı esas alınmak üzere tasarlanmış olduğundan, güvenilirliğinden kaybetmeksizin «494» inmiştir. Bizim örneklememize giren işçinin 427 si erkek, 67 si kadındır.

Örneklemenin güvenilirliği, materyel işlendikten sonra alınan çeşitli sonuçlarla da tahkik edilmiştir. Her şeyden evvel Batı Almanya'daki genel Türk işçi sayısı, taramanın esas tuttuğu istatistiklere göre 27.501'dir. Bunun 3.199'u yani % 11.9 kadın ve 24.302'si yani % 88.3 erkek işçidir. Bizim örneklememizde erkek işçilerinin oranı % 86.2, kadın işçilerinin oranı % 13.6'dır. Bu sayıların birbirlerine bu kadar yakın olması, örneklemenin güvenilirliğine iyi bir delildir.

Örneklemeye giren firmaların toplam sayısı 80'dir. Bu firmalar sektör esasına göre şöyle bir dağılım göstermektedir.

TABLO : 2

Sektör esasına göre ankete giren firmalar

| | Toplam sayı | % |
|-------------------------------|-------------|-------|
| Kömür ve diğer maden ocakları | (1) 5 | 8.0 |
| Metalürji (Otomobil, ves.) | (2) 24 | 40.6 |
| Sair imalât | (3) 19 | 16.6 |
| Tekstil, konfeksiyon | (4) 7 | 7.2 |
| İnşaat | (5) 20 | 21.8 |
| Oto tamiri | (7) 1 | 1.8 |
| Ulaştırma | (8) 2 | 1.6 |
| Hizmetler | (9) 2 | 2.4 |
| | 80 | 100.0 |

Bundan başka Türk işçilerinin en yoğun olarak ikamet ettikleri bütün şehirlerin orantılı mülakat sayıları ile örneklemeye girmesi, bir bakıma sadece benzer seviyede düşük sayıda Türk işçisi barındıran şehirlerin örneklememize girmesini tesadüfe bırakmıştır. Bu durum da örneklemedeki temsiliğin güvenilirliğini doğrulayan

diğer bir delildir. Örneklememize giren firmalar, çalıştırdıkları işçi sayısına göre şu dağılımı göstermektedirler :

TABLO : 3

Türk işçi çalıştırılan firmalar

| Çalıştırılan Türk İşçi sayısı | Örneklemedeki orantı | Filial çalışan işçilerin toplam sayısı |
|-------------------------------|----------------------|--|
| 5 — 10 İşçi | 7.3 % | 36 |
| 11 — 30 > | 17.6 % | 87 |
| 31 — 50 > | 13.2 % | 65 |
| 51 — 100 > | 14.6 % | 72 |
| 101 — 250 > | 22.5 % | 111 |
| 251 — 500 > | 7.3 % | 36 |
| 1000 den yukarı | 15.0 % | 74 |
| Bilgi yok | 2.6 % | 13 |
| | 99.1 | 494 |

Almanya'daki tarama tam 4 hafta sürmüştür. Bu süre içinde birinci haftada 142, ikinci haftada 108, üçüncü haftada 120, dördüncü hafta ise 114, toplam olarak 494 anket tamamlanmıştır. Giderken Ankara-Köln tren yolculuğu üç gün sürmüştü, dönüşte ise Münih-Ankara tren yolculuğu yine üç gün sürmüştür. Araştırma ekibi ayrıca üç gün Alman Federal Hükümetin davetlisi olarak Batı Berlin'i ziyaret etmiştir.

Anket soruları

Anketler 125 sorudan ibarettir. Soru'ur kişinin kendisi ve ailesi, baba mesleği, eğitim durumu, Türkiye'deki geçimi, endüstri hayatına intibak tarzı, Alman fabrika idaresi, işçi yurdundaki düzen ve kurallar, iş mukavelesinin uygulanış tarzı, meslek içi eğitim imkânları, ilerleme şartları, gelir, ikamet, yiyecek ve masraflar için giriştiği harcamaların, aile yaşantılarının batı ülkesindeki aile düzeni, serbest zaman faaliyetleri, haberleşme şekilleri, dini görüşleriyle ilgili vaziyet alışlarını ve değerlerini aksettirecek şekilde uygulanmıştır. Ayrıca genel özelemler, yurda döndüklerinde yapmak istedikleri işler, yurda karşı besledikleri duygular neviden sorulara da yer verilmiştir. (15) Dini bağlantılara, konunun yabancı bir kültüre uyma hali ile çok yakından ilintili olması sebebiyle, oldukça geniş bir yer verilmiştir. Buna karşılık siyasal davranış ve inançlara ağı soru konulmamıştır. Bu konuya ait soruların cevap verecek kimseyi fazla tedirgin edeceği, özellikle yurtlarda barınan işçi kitlelerinin yanlış fikirlere kapılmalarına yol açacağı düşünülmüştür. Buna karşılık bazı açık mülâkatlarda bu konuya kenardan da olsa değinildiği, özellikle sorumlu idarecilerden zararlı siyasal telkinlerin tesirlilik derecesi hakkında bazı ilginç bilgiler alınmıştır. Bununla

(15) Bir kısım sorular Çalışma Bakanlığının teklif ve tavsiyeleri üzerine soru kâğıdına ithal edilmiştir.

beraber bu bilgiler, bilimsel değerlendirmeğe tabi tutulan diğer anket soruların dağılımına ithal edilmemiştir.

Türk işçiler mülakatçıları, özellikle araştırma ekibi kadın başkanı ile genç kız üyesini başlangıçta çekingenlikle karşılaşmalarına rağmen, kısa bir zaman sonra kendilerine karşı büyük bir sevinç ve misafirperverlik göstermişlerdir. Daha önceleri işçi yurtlarına sokulmağa muvaffak olan belirsiz siyasi kişilerle bazı sansasyon meraklı gazeteciler yüzünden işçilerin bir kısmı araştırmanın kimin tarafından yürütüldüğü ve amacının ne olduğunu öğrenmek istemişlerdir. D P T müsteşarlığı tarafından araştırma ekibinin her üyesine verilen ve Alman Büyükelçiliği tarafından tercüme ettirilerek, tasdik edilen tanıtma belgeleri tarama sırasında büyük değerde hizmet ifa etmişlerdir.

Uygulanan istatistik modeline göre firma tarafından hazırlanan listelerden ankete tabi tutulmak üzere seçilen işçilerin büyük çoğunluğu, ankete isteyerek katılmışlardır. Mülakatçıların asıl karşılaştıkları güçlük, örneklemeye girmeyen, fakat söyleyecek pek çok şeyleri olduklarını iddia eden özellikle konuşkan, tercübeli, Almanya'da bir süreden beri yaşayan işçileri rencide etmeksizin idare etmektir. Bu arada örneklemeye giren işçilerin firma idarecileri tarafından seçilmemiş olduğunu isbat için çok defa firmanın personel müdürlüğüne gözlemci olarak bir iki Türk işçisi davet edilmiştir. Mülakatçılarla işçiler arasında bağgösteren güçlüklerin çoğu örneklememize yeni gelmiş, tecrübesiz işçilerin de ithal edilmesi olmuştur. İstatistikî hesapları taltip edemiyen işçiler bu özelliklere uygun işçilere anketin uygulanmamasının gerektiğini, yeni gelenlerin «söyleyecek şeyleri olmadıklarını» iddia etmişlerdir. İki halde de işçiler mülakatçılara, iş başındaki Hükümetin sözcüsü iddiasıyla cevap vermekten kaçınmışlardır. Nihayet kadın işçilerinin bazı hallerde aşırı bir çekingenlik gösterdikleri de görülmüştür. Bununla beraber genellikle ankete katılma isteğinin çok yüksek ve içli olduğu söylenebilir.

Sorulara verilen samimiyet derecesine gelince, bir kimse ne kadar iç alemini gözlemeğe çalışırsa, çalışsın, eninde sonunda bilgilerinin, benimsediği yargı değerlerinin ve geleneklerinin sınırları içinde kalmış olur. Kişi bütün çabasına rağmen tam kavriyamadığı yeni bir düzenin yaşantılarını aksettiremez. Vermiş olduğu cevapların bir kısmı gerçeği temsil etmemekle beraber onun sarılıp, bel bağladığı fikir kalıplar (Stereotipler) olması sebebiyle yine onun dünyasını yansıtır.

Anketler imkân nispetinde ayrı ayrı odalarda, mülakatçıların soruları okuyup, görüşmecinin tahsil durumuna uydurmak suretiyle yapılyordu. Ancak yol inşaatında geçici barakalar yada ayrı bir oturma odası bulunmayan yurtlarda görüşmeler başkalarının da huzurunda cereyan etmiştir. Bazı hallerde müşahit durumunda bulunan kimselerin daha sonraları ankete tabi tutulup benzer cevaplar vermeleri, genellikle mensup oldukları meslek, yaş, gelir ve benzeri gruplardan edindikleri ortak kanaatlar yolu ile açıklanabilir. Esasen mülakatların her çalışma gününde ayrı ayrı iki Çalışma Müdürlüğü merkezine bağlı olarak dağınk bir şekilde uygulanması, standardize edilmiş cevap ihtimallerini asgari miktara indirmiş bulunmaktadır.

Anketler bizzat mülakatçılar tarafından mülakat sırasında doldurulmuştur. Anketi uygulayanların sosyal bilimler alanında tahsil görmüş, kısmen yoklama usulleriyle etraflı bir şekilde meşgul olmuş kimselerin olması, mülakatların verilmiş süre ve uygulanan ağır program çerçevesi içinde yürütülmesi bakımından büyük bir avantaj sağlamıştır. Çeşitli postalarda da özellikle bandda (Production line) çalıştırılan işçilerle ancak geceleri veya dinlenme süreleri içinde yurtlarda konuşmak imkânı hasıl olduğundan, mülakatların büyük çoğunluğu saat 16.00 - 24.00 arasında uygulanmıştır.

Mülakatçılar Almanya'ya hareket etmeden önce yoğun bir 15 günlük geliştirme kursuna tabi tutulmuşlardır. Bu sırada tarama (Survey) tipi araştırmalarının ne olduğunu ve önemi anlatılmış, sonra uygulanacak örnekleme kısmen birlikte hazırlanmış ve anketin her cephesi kendilerine etraflıca anlatılmıştır. Daha sonraları mülakatçılar tren yolculuğu sırasında araştırma ekibi başkanının nezareti altında model görüşmeler yapmışlardır.

Bundan başka tarama sırasındaki iş bölümünde araştırma başkanı rotatif şekilde her zaman başka bir grupla işbirliği yapmağı prensip edinmiştir. Ortak çalışan mülakatçılar tecrübelerini her gün sabahları veya trende naklettikleri gibi grup her hafta sonu bir «durum bilançosu» yapma alışkanlığını da benimsemiştir.

Yarım kalmış mülakat yoktur. Belirsiz cevaplar ile cevapsız bırakılan sorular dahi bazı hallerde anlamlı bir yorumla elverişli materyel teşkil etmişlerdir.

Memleket dışında toplanan tarama materyeli Ankara'da kodlanmış ve Millî Eğitim Bakanlığı Test ve Araştırma Bürosunun IBM makinelerinde işlenmiştir. Tablo tanziminde ve hesaplarda hata önleyici tedbirler alınmıştır. (15)

Araştırma ekibi ziyaret etmiş olduğu 79 firmadan 70 inde ilk defa gelen resmi sınıfa haiz Türk heyeti olduğundan çok büyük ilgi ile karşılanmıştır. Araştırmamanın 30 gün gibi son derece kısa bir zaman süresi içinde müsbet şekilde sonuçlandırılmasında, Alman resmi makamlarının haberleşme, program hazırlama, taşıt vasıtası ve rehber sağlanmaktaki rolleri olağanüstü büyük olmuştur.

-
- (16) *Anketlerin kodlanma işinde SBF asistanlarından Erdoğan Güçbilmez ile Alideddin Şenel ve DPT uzmanlarından Şengün Şenel bir ay süre görev almışlardır.*

Anketlerin IBM tesislerinde hesaplanması ve iki yanlı dağılım tablolarının hazırlanmasında Millî Eğitim Bakanlığı Test ve Araştırma Bürosundan Müdür İbrahim Yurt, bölüm başkanı Abdurrahman Sunay ile genç IBM ekibinin yardımları çok büyük olmuştur.

BÖLÜM — III

Almanya'daki yabancı işçilerin genel dağılımı

Taramada uygulanan örneklemede çıkış noktası olarak 30 Haziran 1963 tarihli Alman İstatistik Bülteni kabul edilmiştir. Aşağıdaki sayılar 1963 yıllık bülteninden

Araştırma ekibi ziyaret etmiş olduğu 80 firmadan 70 inde ilk defa gelen resmî edilmiş bulunuyordu. Bu sayı bir yıl öncesine göre 112.284 lük bir artış göstermektedir.

TABLO : 4

Berlin dışında Batı Almanya'da istihdam edilen yabancı işçi (17)

| | | Bir yıl öncesine göre | | Alman tüm iş gücüne Oranı % |
|-------------|---------|-----------------------|------|--------------------------------|
| | | Fark | % | |
| Temmuz 1958 | 123.000 | | | |
| 1959 | 163.000 | 40.000 | | |
| 1960 | 276.000 | 113.000 | | |
| 1961 | 548.916 | 219.560 | 66.7 | 2.5 |
| 1962 | 711.459 | 162.543 | 29.6 | 3.2 |
| 1963 | 828.743 | 117.284 | 16.5 | 3.7 |

Tâbiyet esasına göre yabancı işçilerin dağılımı :

1963 yazında Batı Almanya'da çalışan yabancı işçilerin üçte birinden fazlası % 37.1, yani 286.968 i İtalyan asıllı idi. Bu grubu takiben belli bir ara ile 119.559 olarak İspanyollar, 116.855 ile Yunanlılar, 58.000 ile Hollanda'lılar, 57.000 ile Avusturyalılar, 44.000 ile Yugoslavlar ve 27.218 ile Türkler takip ediyordu.

Son yıllarda en yüksek işçi kontenjanını sağlamış olan üç etnik grubun, yani İtalyan, İspanyol ve Yunanlıların durumu gözden geçirilirse, şöyle bir kayma göze çarpmaktadır: İtalyanların sayısı 1962 Haziran ile 1963 Haziran arasında sadece 33.000 olarak yükselmiş olup Yunanlılarda bu artış 37.000 olarak, İspanyol'larda ise sadece 30.000 olarak görünmektedir.

1963 ün genel sayılarını 1962 yılına ile kıyaslanacak olursak, İtalyan, Hollanda'lı ve Avusturyalı asıllı işçi sayılarında bir gerileme, buna karşılık İspanyol, Yunanlı, Yugoslav ve Türkler'de önemli bir artış olduğu görülmektedir. Özellikle Türk işçi grubunda 1 Temmuz - 1 Kasım 1963 arasında 11.000 lik bir artış kaydedilmiştir. Böylece 1963 yılının ikinci yarısında ortalama olarak ayda 2.500 Türk Almanya'ya işçi olarak göç etmiştir. Bu artış öylesine hızlanmıştır ki 10 Ocak 1964 - 10 Mart 1964 arasında 10.000 Türk işçisi Almanya'ya hareket etmiştir.

(17) Bu tablo ve bu bahisteki diğer tabloların sayıları *Auslaendischer Arbeitnehmer, Erfahrungsbericht 1963, Anba No. 2* den alınmıştır.

TABLO : 5

Berlin dışında Batı Almanya'da çalışan İtalyan, İspanyol, Yunanlı ve Türk işçileri

| | İtalyan | İspanyol | Yunanlı | Türk |
|----------|---------|----------|---------|--------|
| 1958 | 25.000 | 1.000 | 3.000 | — |
| 1959 | 48.000 | 2.000 | 4.000 | — |
| 1960 | 121.000 | 9.000 | 13.000 | 2.700 |
| 1961 | 218.000 | 51.000 | 44.000 | 6.800 |
| 1962 | 265.000 | 87.000 | 69.000 | 18.558 |
| 1963 (*) | 298.000 | 117.000 | 106.000 | 27.501 |

(*) (30/3/1963 e kadar)

TABLO : 6

Batı Almanya'da istihdam edilen her 100 yabancı işçinin tabiiyetine göre dağılım tablosu

| | 1962 | 1963 |
|-------------|--------|--------|
| İtalyan | 40.6 % | 36.9 % |
| İspanyol | 13.3 % | 14.5 % |
| Yunanlı | 10.5 % | 13.1 % |
| Hollandalı | 8.1 % | 7.2 % |
| Avusturyalı | 7.2 % | 6.4 % |
| Yugoslav | 3.6 % | 5.5 % |
| Türk | 2.3 % | 3.3 % |
| Diğerleri | 14.4 % | 13.1 % |
| | 100.0 | 100.0 |

Bundan başka aynı tarihte Avrupa'nın dışındaki ülkelerden gelmiş 34.000 işçi de kaydedilmiştir. Bunlardan :

| | |
|--------|------------------------------------|
| 15.500 | Asya |
| 11.400 | Afrika |
| 6.700 | Amerika |
| 500 | Avustralya devletlerine mensuptur. |

İşçi yolu ile temsil edilen bu denizaşırı ülkelerin devlet esasına göre dağılımları şöyledir :

| | |
|-------|---------------------------|
| 4.800 | Fas |
| 3.800 | Ürdün |
| 3.600 | B. A. D. |
| 2.900 | Hindistan |
| 2.900 | İran |
| 2.700 | Birleşik Arap Cumhuriyeti |
| 1.600 | Cezayir |

Kadın işçi sayısının yükselmesi :

Batı Almanya'da istihdam edilen 804.000 yabancı işçiden 175.456, yani % 21.2 kadındır. Bu sayı gerçi Batı Almanya'da çalışan Alman kadın işçi oranıtısı olan % 34.6 kıyasla düşük olmakla beraber son yıllarda devamlı bir artış görülmektedir. Bir yıl öncesine kıyasla yabancı erkek işçi sayısı % 12.7 arttığı halde, kadın işçileri % 33.3 artmış bulunuyorlar.

Bu alanda Yunanlı'lar (37.950), İtalyanlar (34.516) ve İspanyollar (34.334) birbirine çok yakın orantıda temsil edilmiş bulunuyorlar. Yunan işçileri arasındaki kadın oranıtısı % 35.5 ile hemen hemen Almanya'nın seviyesine yakındır. İspanyollarda bu oranıtı % 28.7, İtalyanlarda sadece % 12.0 civarındadır. Kadın işçilerin millî grup içindeki oranıtı gerçekten kadınların çeşitli memleketlerdeki sosyal statüsü ile yakından ilintilidir. Örneğin Avrupa dışı ülkelerden gelen yabancı işçilerin arasında kadınların oranıtısı sadece % 9.5 iken, bu oranıtı İsvetçiler arasında % 51.0 bulmaktadır. Türk kadın işçilerinin 30/6/1963 tarihindeki sayısı 3.199 iken, bu sayı üç ay sonra 3.569 a çıkmıştır. Taramanın esas kabul ettiği 30/6/1963 istatistiklerine göre, kadın işçilerinin genel toplam içindeki oranıtısı % 11.9 dır.

TABLO : 7

Türk kadın işçilerinin yıllık artışı (21/8/1963)

| | Toplam | Kadın |
|------|--------|-------|
| 1960 | 2.495 | 173 |
| 1961 | 5.193 | 430 |
| 1962 | 15.318 | 1.273 |
| 1963 | 27.144 | 2.476 |

Anavatanındaki bölge esasına göre Türk işçilerinin geldikleri yerler :

1963 yılında Batı Almanya'ya gelen işçilerin büyük çoğunluğu Türkiye'nin Batı ve Kuzey Batı bölgelerinden gelmiştir. Bu arada Ankara'da ikinci bir Alman İrtibat Bürosunun açılması Orta Anadolu'dan gelen talepleri karşılama imkânını sağlamıştır. Buna karşılık Doğu Anadolu'dan gelen talepler henüz azdır.

TABLO : 8

Türk işçilerinin yurtdaki bölgelere göre dağılımı

| | 1962 | | 1963 | |
|------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| Trakya ve İstanbul | 5.827 | 52.9 % | 9.511 | 40.6 % |
| Ankara ve Orta Anadolu | 1.450 | 13.2 % | 5.571 | 23.8 % |
| Kuzey Anadolu | 435 | 3.9 % | 2.254 | 9.6 % |
| Batı Anadolu | 3.312 | 30.0 % | 4.825 | 20.6 % |
| Doğu Anadolu | | | 932 | 4.0 % |
| Güney Anadolu | | | 343 | 1.4 % |
| | 11.024 | 100.0 | 23.436 | 100.0 |

Türk işçilerinin yaş durumları :

Batı Almanya'daki Türk işçilerinin yaş durumları oldukça dengeli bir dağılım göstermektedir. Yabancı işçilerin büyük çoğunluğu 21 - 35 yaş kategorisi içinde yer almalarına karşılık, askerlik mükellefiyetine tâbi olmayan kadın işçilerinin anlamlı bir miktarı 21 den aşağı ve 45 den yukarı bulunmaktadır. Bu milletlerarası standarda uygun olarak bir kısım kadın işçilerin ya evlenmeden önce yada çocuklarını yetiştirdikten sonra çalıştıklarını doğrulamaktadır.

TABLO : 9

Almanya'da çalışan Türk işçilerinin dağılımı

| | 21 den aşağı | 21-35 | 35-45 | 45 den yukarı | 21 den aşağı | 21-35 | 35-45 | 45 |
|------------|-----------------|--------|-------|------------------|----------------------|-------|-------|-----|
| 1962 Erkek | 462 | 10.416 | 1583 | 274 | 3.6 % | 81.8 | 12.4 | 2.2 |
| 1963 Kadın | 726 | 18.669 | 3091 | 400 | 3.2 % | 81.6 | 13.5 | 1.7 |
| | | | | | (20.1 % 21-25 arası) | | | |
| 1962 Kadın | 452 | 791 | 169 | 55 | 13.0 % | 67.6 | 14.5 | 4.7 |
| 1963 Kadın | 428 | 1.930 | 398 | 99 | 15.0 % | 67.8 | 13.9 | 3.5 |
| | | | | | (20.0 % 21-25 arası) | | | |

Sektörler arasındaki dağılım :

1963 yılında 245.191 yabancı işçi çelik ve demir istihsal ve imalât sektöründe (% 29.6) 196.945 inşaat ve inşaat malzemesi endüstrisinde (% 23.8) 194.512 sair imalât sektöründe (% 23.5) istihdam edilmiş bulunuyordu. Buna karşılık Alman ziraatında sadece 11.000 Alman asıllı olmayan işçi çalışmaktadır.

En fazla yabancı işgücü çeken sektör, inşaat bölümüdür. Burada 1.000 işçi arasında 88 yabancı işçi bulunmaktadır. Onu çelik ve demir istihsal ve imalât 1000 kişiye 49 ve maden endüstrisi 1000 kişiye 47 oranı ile takip etmektedir.

Buna karşılık ticaret, para ve sigorta alanı ile kamu hizmetleri sektöründe katılma oranı, dil ve eğitim eksikliği gibi sebeplerden ötürü düşüktür; her birinde sadece % 11.0 gibi bir dağılım göze çarpmaktadır.

TABLO : 10

Sektör esasına göre 1000 kişiye isabet eden yabancı işçi oranları

| | Kadın, Erkek |
|--|--------------|
| Ziraat, hayvancılık, ormancılık, balıkçılık, bahçevanlık | 22 |
| Maden ocakları, enerji endüstrisi | 47 |
| Demir ve çelik istihsal ve imalâtı | 49 |
| İmalât yapan sair endüstriler | 43 |
| İnşaat ve inşaat yardımcı endüstriler | 88 |
| Ticaret, para ve sigortacılık | 11 |
| Ulaştırma | 30 |
| Kamu hizmetleri | 11 |
| Bütün ekonomik sektörlerde | 37 |

Çeşitli milletlere mensup işçilerin sektörler arasındaki dağılım oranları da ilgi çekicidir. İtalyanların % 36.5 ile Hollandalıların % 34.2 inşaat ve inşaat malzemesi endüstrisinde; Yunanlıların % 39.4 ile İspanyolların % 35.1 ve Türklerin hemen yarısına yakın olanı % 48.3 demir çelik istihsal ve imalât endüstrisinde çalışmaktadır.

TABLO : 11

Ana sektörlere göre yabancı işçilerin Almanya'daki dağılımı

| Sektör | Toplam yabancı işçi | İtalyan | İspanyol | Yunanlı | Avust. | Hol. | Türk |
|-----------------------------------|---------------------|---------|----------|---------|--------|-------|-------|
| Demir ve çelik istihsal ve imalât | 29.0 | 24.7 | 35.1 | 39.4 | 24.4 | 15.9 | 48.3 |
| İnşaat ve inşaat malzemesi | 24.8 | 36.5 | 14.8 | 8.6 | 13.0 | 34.7 | 16.9 |
| Sair sektörler | 46.2 | 38.8 | 51.1 | 52.0 | 62.6 | 49.4 | 34.8 |
| | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |

Global bir dağılım veren bu mukayeseli tablodan başka, aşağıdaki sayılar Türk işçi dağılımını daha etraflı bir şekilde göstermektedir.

TABLO 12

Sektörlere göre Türk işçilerinin dağılımı

| Sektörler | 31.7.60 | 1961 | 1962 | 1963 | Kadın |
|-------------------------------|-------------|-------------|----------------|--------|-------|
| Tarım | 26 | 35 | 75 | 247 | 3 |
| Kömür madenleri | 25 | 131 | 865 | 1.716 | 1 |
| Diğer maden ocakları | 1 | 9 | 40 | 141 | — |
| Enerji | 13 | 10 | 9 | 69 | 3 |
| Demir çelik istihsal ve imali | 1.286 | 2.771 | 8.354 | 13.088 | 772 |
| İnşaat malzemesi | 252 | 533 | 1.852 | 4.564 | 12 |
| İnşaat malzemesi endüstrisi | 17 | 15 | 56 | 275 | 1 |
| Mensucat ve giyim | 137 | 409 | 1.309 | 2.176 | 1.000 |
| Sair imalât endüstrisi | 344 | 614 | 1.263 | 2.387 | 563 |
| Ulaştırma | 35 | 64 | 124 | 207 | 9 |
| Lokantacılık ves. | 48 | 42 | 73 | 118 | 39 |
| Ev hizmetleri | 11 | 6 | 13 | 24 | 22 |
| Sair hizmetler | 31 | 51 | 106 | 206 | 90 |
| Ticaret ve sigorta hizmetleri | 109 | 204 | 362 | 540 | 135 |
| Sanat, tiyatro, film | 149 | 285 | 798 | 1.358 | 321 |
| | 11 | 14 | 19 | 28 | 6 |
| Toplam | 2.495 K-173 | 5.193 K-430 | 15.318 K-1.273 | 27.144 | 2.977 |

Bölgelere göre yabancı işçilerin dağılımı :

Yabancı işgücünün bölgeler arasındaki dağılımı eyalet esasına göre çok farklıdır. Yabancı işgücü Batı Almanya'nın güney ve batısında birer mihrak noktası kurmuş bulunmaktadır. Yalnız Nordrhein-Westfalen eyaletinde 277.349, Baden-Württemberg'de ise 209.436 yabancı işçi istihdam edilmiş bulunmaktadır. Başka bir deyimle, Batı Almanya'da çalışan yabancı işçi grubunun % 60 ı bu iki eyalette toplanmıştır. İkinci kalabalık eyalet grubu olarak Hessen 83.000 ve güney Bavyera 81.000 yabancı işçi ile yer almaktadır. Buna karşılık Kuzey eyalet ve şehirleri çok daha önemsiz bir temerküz hareketi göstermektedir. Niedersachsen 47.000, Hamburg 16.900, Schleswig-Holstein 10.000, Bremen 4.000 yabancı işçi barındırmaktadır.

Bölgeler arasındaki değişik dağılım özellikle genel istihdamı gösteren esas sayılarla yabancı işgücünün sayıları kıyaslandığı zaman anlaşılmaktadır.

TABLO : 13

1000 istihdam edilen işçi başına düşen yabancı işçi sayısı

| | |
|--------------------------|----|
| Baden-Württemberg | 66 |
| Hessen | 43 |
| Güney Bavyera | 43 |
| Nordrhein-Westfalen | 39 |
| Rheinland-Pfalz-Saarland | 30 |
| Kuzey Bavyera | 20 |
| Niedersachsen | 19 |
| Hamburg | 19 |
| Bremen | 14 |
| Schleswig Holstein | 12 |

Türk işçilerinin gerek sektörler, gerekse eyaletlerdeki mutlak sayılara göre dağılımı Sh. 31 deki tabloda görülmektedir. (Tablo : 14)

Bu arada örneklememize girmiş ve belli başlı temerküz noktaları sayılan 29 şehirde 1962 ve 1963 yılında toplanan Türk işçi nüfusunu gösteren liste de ilgi uyandırıcı bazı trendler açığa vurmaktadır :

TABLO : 15

Anketin uygulandığı şehir nüfuslarının mukayeseli dağılımı

| Bölge I | 1962 | 1963 |
|-----------|-------|-------|
| Köln | 2.662 | 4.577 |
| München | 1.348 | 2.281 |
| Göppingen | 286 | 1.647 |

| Bölge I | 1962 | 1963 |
|------------------|-------|-------|
| Frankfurt | 733 | 1.080 |
| Stuttgart | 749 | 889 |
| Essen | 487 | 697 |
| Nürnberg | 428 | 560 |
| Oberhausen | 399 | 489 |
| Duisburg | 434 | 440 |
| Aalen | 164 | 415 |
| Darmstadt | 230 | 408 |
| Dortmund | 239 | 376 |
| Heilbronn | 188 | 354 |
| Brühl | 231 | 339 |
| Düsseldorf | 314 | 334 |
| M. Gladbach | 164 | 293 |
| Bochum | 180 | 289 |
| Memmingen | 16 | 229 |
| Wiesbaden | 65 | 184 |
| Donauwörth | 141 | 154 |
| Heidelberg | 82 | 121 |
| Bonn | 44 | 78 |
| Kassel | 49 | 60 |
| Bölge II | | |
| Hamburg | 1.150 | 1.758 |
| Bremen | 190 | 213 |
| Berlin | 164 | 283 |
| Bölge III | | |
| Hannover | 234 | 308 |
| Ludwigshafen | 21 | 107 |
| Helmstedt | 5 | 48 |

Tablodaki sayılardan anlaşılacağı üzere bütün şehirlerin nüfusunda yabancı işçilerin oranı artmıştır.

Meslek oranına göre Almanya'ya giden Türk işçilerinin dağılımı (1961 - 1963) :

Aşağıdaki tabloda İş ve İşçi Bulma Kurumu tarafından Almanya'ya gönderilmiş olan en anlamlı meslek grupları toplanmıştır. Göze çarpan özellik, bilhassa 1962 yılında yüksek sayıda kalifiye işçinin dışarıya akın etmiş olmasıdır. Bunlar arasında tesviyeci, tornacı, inşaat soğuk demircileri ve çelik inşaat konstrüktörleri, kaynakçı, metal işçileri, dülger, duvarcı, marangoz ve dokumacı kabarık bir toplam göstermektedir. 1963 yılında kalifiye işçiler ihracının önemli ölçüde durdurulduğu ve ağır işin düz işçilere doğru kaydığı görülmektedir.

TABLO : 14

Eyalet ve sektörlere göre istihdam edilen Türk işçileri

| Sektörler | Schleswing Holstein | | Hamburg | | Nieder sachsen | | Eremen | | Nordrhein Westf. | | Hessen | | Rhld. Pfalz. Saarl. | | Baden Würt. | | Nord- Bayern | | Süd- Bayern | | Berlin | |
|--|------------------------|----|---------|-----|-------------------|----|--------|----|---------------------|-----|--------|-----|---------------------------|----|----------------|-----|-----------------|-----|----------------|-----|--------|----|
| | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K |
| Tarım | 17 | — | 12 | 1 | 98 | — | 1 | — | 15 | 1 | 14 | — | 10 | — | 51 | — | 9 | — | 17 | — | — | — |
| Maden ocakları | — | — | — | — | — | — | — | — | 1692 | 1 | 1 | — | — | — | — | — | — | — | 23 | — | — | — |
| Sair ocaklar | 99 | — | — | — | 5 | — | — | — | 28 | — | — | — | 1 | — | 5 | — | — | — | 3 | — | — | — |
| Enerji | — | — | 25 | 1 | 3 | — | — | — | 33 | 2 | 1 | — | — | — | 4 | — | — | — | — | — | — | — |
| Demir ve çelik istihsal ve İmal | 153 | 4 | 983 | 21 | 296 | 15 | 107 | 1 | 6020 | 66 | 766 | 31 | 145 | 3 | 2105 | 344 | 361 | 10 | 1255 | 276 | 125 | 1 |
| İnşaat ve inşaata yardımcı endüstri | 187 | — | 363 | 2 | 172 | — | 14 | — | 1203 | 1 | 260 | 2 | 230 | 1 | 989 | 2 | 303 | 1 | 816 | 3 | 15 | 1 |
| İnşaat malz. end. | 15 | — | 7 | — | 9 | — | 5 | — | 86 | — | 5 | — | 13 | — | 56 | — | 12 | — | 63 | 1 | 3 | — |
| Tekstil ve giyim | 11 | 18 | 8 | 28 | 14 | 23 | 2 | 10 | 260 | 209 | 32 | 116 | 2 | 13 | 593 | 405 | 51 | 31 | 179 | 139 | 24 | 8 |
| Sair İmalât | 28 | 33 | 112 | 25 | 126 | 24 | 4 | 1 | 514 | 116 | 282 | 176 | 37 | 22 | 467 | 106 | 71 | 26 | 166 | 33 | 17 | 1 |
| Ulaştırma | 2 | — | 77 | — | 6 | 2 | 5 | — | 41 | 2 | 23 | 3 | 2 | — | 34 | 1 | 1 | — | 4 | 1 | 3 | 1 |
| Lokanta | — | 1 | 10 | 5 | 2 | — | 1 | — | 19 | 6 | 2 | 8 | 1 | 3 | 12 | 7 | 2 | 2 | 26 | 7 | 4 | — |
| Ev hizmetleri | — | — | — | 1 | — | 1 | — | — | — | 8 | 1 | 4 | — | 3 | — | 2 | — | 1 | 1 | 2 | — | — |
| Sair hizmetler | 5 | 3 | 8 | 4 | 12 | 3 | 2 | 2 | 29 | 21 | 15 | 24 | 5 | 2 | 13 | 18 | 8 | — | 15 | 11 | 4 | 2 |
| Ficareti, para ve sigorta | 3 | 1 | 20 | 5 | 15 | 6 | 9 | 11 | 115 | 46 | 68 | 18 | 9 | 2 | 83 | 30 | 13 | 6 | 59 | 10 | 11 | — |
| Kamu hizmetleri | 22 | 10 | 26 | 13 | 93 | 15 | 29 | 9 | 208 | 75 | 151 | 57 | 62 | 23 | 214 | 71 | 86 | 26 | 91 | 14 | 55 | 8 |
| Sanat, tiyatro, film | — | — | 1 | — | 3 | — | — | — | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | — | 2 | 1 | — | — | 11 | 1 | — | 2 |
| | 542 | 70 | 1652 | 106 | 854 | 89 | 179 | 34 | 10265 | 555 | 1622 | 440 | 512 | 72 | 4628 | 987 | 917 | 103 | 2729 | 499 | 261 | 22 |

TABLO: 16

Meslek esasına göre Almanya'ya giden Türk işçilerinin dağılımı (1962 - 1963)

| M e s l e k | 1962 | 1963 |
|---|--------------|--------------|
| Tarım | 80 | 267 |
| Kömür ocakları | 1.274 | 3.234 |
| Linyit ocakları | 20 | 223 |
| Diğer maden ocakları | 3 | 120 |
| Petrol istihşali | 5 | 9 |
| Taş çıkarma | 5 | 55 |
| Çimento endüstrisi | 3 | 5 |
| Taş kalıp imalatı | 88 | 425 |
| Su, gaz, elektrik | 27 | 51 |
| Demir ve çelik istihşal ve imalatı | | |
| Demir ve çelik dökümü istihşali | 390 | 1.033 |
| Demir, çelik imalat | 480 | 731 |
| Tesviyeci | 53 | 90 |
| Makine inşaat | 2.082 | 2.311 |
| Kazan inşaat | 95 | 197 |
| Lokomotif inşaat | 17 | 71 |
| Çelik ve demir inşaat | 546 | 740 |
| Cemi inşaat | 819 | 507 |
| Otomobil imalatı | 3.684 | 6.014 |
| Vagon imalatı | 205 | 191 |
| Uçak imalatı | 104 | 155 |
| Elektro teknik | 1.278 | 2.036 |
| Optik, ince mekanik | 126 | 167 |
| Seramik endüstrisi | 65 | 118 |
| Cam endüstrisi | 35 | 158 |
| Mücevher | 24 | 29 |
| Kimya endüstrisi | 163 | 465 |
| Suni elyaf imali | 77 | 112 |
| Mensucat | 405 | 1.406 |
| Suni deri endüstrisi | 1 | 10 |
| | 11 | 56 |
| Kâğıt endüstrisi | 89 | 156 |
| Matbaacılık | 93 | 148 |
| Deri imalatı | 43 | 100 |
| Kauçuk imalatı | 119 | 167 |
| Tahta işleri | 51 | 172 |
| Marangozluk | 271 | 382 |
| Tahta oymacılık | 25 | 52 |
| Spor aletleri endüstrisi | 2 | 22 |
| Müzik aletleri | 2 | 10 |
| Oyuncak imalat | 4 | 7 |
| Değirmencilik | 5 | 9 |
| Fırıncılık | 22 | 40 |
| Çikolata, şeker endüstrisi | 20 | 173 |
| Şeker endüstrisi | 1 | 3 |
| Kasaplık | 19 | 31 |
| Balık endüstrisi | 25 | 18 |
| İçki endüstrisi | 25 | 33 |
| Tütün | 2 | 2 |

| M e s l e k | 1962 | 1963 |
|----------------------------------|---------------|---------------|
| Süt ve tereyağı | 21 | 67 |
| Meyve ve sebze değerlendirilmesi | 21 | 137 |
| Gıda endüstrisi | 14 | 23 |
| Dikiş, konfeksiyon | 445 | 735 |
| Ayakkabı imalatı | 81 | 190 |
| Diğer giyim endüstrisi | 44 | 90 |
| Mobilya | 58 | 55 |
| Boru döşeme | 260 | 341 |
| İnşaat ve mimar büroları | 171 | 169 |
| Yeraltı ve üstü inşaat | 2.081 | 5.251 |
| İnşaat malzemesi | 136 | 196 |
| Bina temizliği | 1 | 29 |
| Ticaret | 375 | 555 |
| Para, banka, sigorta | 39 | 25 |
| Alman posta idaresi | 60 | 71 |
| Alınan demiryolları | 10 | 388 |
| Uçak hatları | 61 | 121 |
| Su seyrisifer | 21 | 20 |
| Fotoğrafçılık | 7 | 3 |
| Çamaşır ve elbise temizleme | 91 | 89 |
| Bina temizliği | 4 | 17 |
| Hamallık | — | 1 |
| Lokantacılık | 63 | 151 |
| Pansiyonculuk | 4 | 10 |
| Hamam | 1 | 5 |
| Berberlik | 17 | 30 |
| Tiyatro, film, radyo | 27 | 47 |
| Spor | 1 | 2 |
| Ev hizmetleri | 11 | 21 |
| İdari faaliyetler | 52 | 73 |
| Ekonomik ve sosyal teşkilatlanma | 4 | 9 |
| Alman ve yabancı temsilcilikler | 299 | 410 |
| Eğitim | 41 | 109 |
| Hukuki istişare | 4 | 14 |
| Hasta bakım (Doktor ve hemşire) | 582 | 922 |
| Sokak temizleme | 2 | 18 |
| Sosyal yardım | 15 | 57 |
| Toplam | 18.558 | 32.962 |

İki yıllık mesleki faaliyetlerin kıyaslanmasında özellikle kömür ve linyit ocakları, otomobil imalatı, dikiş, konfeksiyon, yer üstü ve altı inşaat, hastabakımı alanlarındaki süratli artış göze çarpmaktadır.

Verilen çalışma izinlerine göre yabancı işçilerin durumu

Daha ilerideki bahiste açıklanacağı üzere Alman tebası olmayan işçiler Batı Almanya'da özel bir formaliteye bağlı bir çalışma iznine tabidirler. 1962/63 yapılan sayıma göre Almanya'da çalışan 804.000 yabancı işçiden 780.000 i böyle bir çalışma karnesine sahipti; geri kalan 24.000 ise bu çalışma karnesi için başvurmuş bulunuyordu.

Yabancı işçilerin büyük çoğunluğu bir yıl süreli ve belli bir meslek ve müessesede çalışmak üzere verilmiş bir çalışma karnesine sahiptir. 54.000 yabancı, yani her 14 üncü yabancı, süresiz bir çalışma iznine sahiptir. Bu tip izin belgesi ancak 10 yıldan beri Batı Almanya'da çalışan yabancılara verilmektedir. Bu çeşit bir belgeye sahip olanların başında Holandalılar (20.000), Avusturyalılar (7.000) ve Fransızlar (6.000) gelmektedir.

İstihdam edilen süreye göre Türk işçilerin eskilik derecesi de mutlak sayılar ve yüzde olarak tesbit edilmiş bulunmaktadır.

TABLO : 17

İstihdam süresine göre Türk işçilerin durumu (18)

| | 6 aydan az | 6-12 ay | 1-2 yıl | 2-3 yıl | 3-5 yıl | 5-8 yıl | 8 ve daha fazla | Toplam |
|-------|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|--------------------|--------|
| Sayı | 16.103 | 5.953 | 10.761 | 3.628 | 1.269 | 226 | 91 | 38.031 |
| Yüzde | 42.4 | 15.7 | 28.3 | 9.5 | 3.3 | 0.6 | 0.2 | 100.0 |

Görüldüğü üzere Türklerin yarısına yakın olanı yani % 42.4 diğer istatistik bilgilerin de doğruladığı üzere, Almanya'da henüz 6 ay ve daha az müddetle istihdam edilmiş durumdadır.

(18) Bu sayılar *Ausländischer Arbeitnehmer*, 27/2/1964 tarihli ANBA, No. 2 sh. 30 31/10/1963 Alman istatistiklerinden alınmıştır.

BÖLÜM — IV

Türk işçisi ile Almanya'da meşgul olan kamu kuruluşları, rolleri ve uyguladıkları siyaset

1 — Sanatkâr stajyerlerin mesleki geliştirilmesi ile ilgili müesseselerin çabaları :

İki Dünya harbi arasında da zaman zaman başka memleketlerden işçi çeken Avrupa endüstrisi, bu arada Batı Almanya, bilhassa «İktisadi mucize» yani tüm istihdam manzarasını yarattıktan sonra, az gelişmiş ülkelere doğru uzanıp taze ve tüketilmemiş işgücü kaynakları aramağa başlamıştır. İlk önce Ortak Pazar üyesi bulunan İtalya'nın güneyinden eleman çekerken, daha sonraları sıra ile İspanya, Yunanistan ve Türkiye gibi Akdeniz ülkeierinden sayıları gittikçe artan ölçüde düz ve kalifiye işçi cezbetmeğe başlamıştır.

Bununla beraber Türkiye'den Almanya'ya akın eden işçi hareketinde, anlamlı bir özellik saklıdır. Diğer ülkelerde işçi mübadelesi baştan itibaren bilateral anlaşmalar yolu ile düzenlenen resmî ve büyük çapta bir işgücü sevki hareketi şeklinde geliştiği halde, Türkiye'de işçi mübadelesi ilk önceleri mesleki bilgilerini arttırma imkânı ve özel şahısların aracılık alanı olarak mütalâa edilmiştir.

Nitekim Kiel Üniversitesine bağlı «Institut für Weltwirtschaft» 1956 da Alman Dışişleri Bakanlığına başvurmak suretile gelişmiş memleketlere yapılacak yatırımlarda rol alacak personeli yetiştirmek amacıyla Türkiye'den belli sayıda Türk esnaf ve sanatkârın Almanya'ya getirilmesi teklifini sunar. Bu teklifin gerekçesi olarak böyle bir stajın Türk ekonomisi ve dış ticaretinin teşviki bakımından çok faydalı olacağı ileri sürülmüştü.

Bu konuya karşı en fazla ilgi gösteren Türkiye'deki «Sanat Okulları Mezunları Derneği» olmuştur. Bir süre devam eden mektuplaşmalar sonunda ilk 12 kişilik stajyer sanatkârlar kafilesi 1 Nisan 1957 tarihinde Kiel'e varmış ve Schleswig-Holstein eyaletinin Çalışma Bakanlığı tarafından çeşitli müesseselere yerleştirilmiştir. (19) Bu ilk stajyerlerin yol paraları ile Kiel'deki 6 haftalık lisan kursu ve bu süre içindeki ikamet ve yiyecek masraflarını Alman Dışişleri Bakanlığı üzerine almıştır. Bu ilk deneylerden sonra 200 kişinin daha getirilmesine karar verilmişti. Bu arada o zamanki Alman Cumhurbaşkanı Heuss'ün Türkiye'ye yolculuğu hazırlıkları ilerliyordu. Theodor Heuss, Ankara'da verdiği bir demecde, bu ziyaretle birlikte Türk Milletine bir hediye de getirdiğini belirtmiş; mesleki bilgilerini geliştirmek üzere 150 sanat enstitüsü mezununun (Praktikant) olarak Almanya'da staj görme imkânının hazırlanmış olduğunu söylemişti. (20)

(19) Bu ilk kafilenin listesi şöyledir : Nihat Cigallı, Ankara, Hikmet Dağdelen, Mustafa Özbülgic, Abbas Dorbek, Şerafettin Demirer, Hadî Ongun, Basri Yılmazay, Galîp Çankaya, Metin Büyükcizgin, Hilmi Akyn, Rıfat Tuncer.

(20) Zafer, 9/5/1957, Sh. 1

Bu gelişimi takiben Türkiye'deki endüstrileşme çabasını kuvvetlendirmek amacı ile merkezi Hamburg'da bulunan «Zentralverband des deutschen Handwerk» (Alman sanatkârlar genel birliği) Türkiye Esnaf ve Sanatkârlar Konfederasyonu ile temasa gelerek «Orta tabaka, orta tabakaya yardım eder» (Mittelstand hilft dem Mittelstand) parolası ile çeşitli alanlarda iş yapan sanatkârlarının mübadelesine yeni bir hız verme çabasıdır. Bu arada Hamburg'daki Esnaf odasının tahsis ettiği lokal ve malî imkânlarla 1959 da kurulan «Forschungsinstitut für deutsch-türkische Wirtschaftsbeziehungen» (Türk - Alman ekonomik münasebetlerini geliştirme enstitüsü), Dr. Selâhattin Sözeri'nin başkanlığı altında, bu proje ile çok yakından ilgilenmiştir. Ancak Batı Almanya'da yerli veya yabancı işçinin herhangi bir iş yerine yerleştirme yetkisi münhasıran federal ve eyalet çapında çalışan bir kamu kurulu olan «Bundesanstalt für Arbeitsvermittlung und Arbeitslosenversicherung» (Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu) na tanındığı cihetle, yukarıda adı geçen enstitü adam başına 15,— DM karşılığında giriştiği arabuluculuk faaliyetine son vermek ve birbuçuk yıl sonra işlerini tatil zorunda kalmıştı.

Üçüncü safha olarak 1960 yılının Nisan ayında Hamburg'daki şehir devleti iki aylık bir inceleme gezisi maksadile Türk Esnaf ve Sanatkârlar Konfederasyonundan 10 kişilik bir grupu davet etmiştir. (21)

Bu tarihlerde (18 Ocak 1960) Türkiye ile Batı Almanya arasındaki sanatkâr ve esnaf mübadelesi Türkiye'de Bakanlıklararası bir komisyona havale edilmişti. (22)

Ancak bu komisyon çalışmalarını bitirmeden 27 Mayıs 1960 ihtilâli vukua geldi

2 — Özel büroların işçi sevkiyatı :

Dördüncü safhada ihtilâlin ilk aylarını takiben bütün Türk vatandaşlara eşit dış seyahat imkânlarının sağlanması sebebiyle Türkiye'de çeşitli isimler altında «Tercüme ve İşbulma» bürolarının dış ülkelere işçi sevki faaliyetleri başlamıştı. Öte yandan eleman sıkıntısı çeken bazı Alman firmalar, örneğin Hamburg'daki gemi tezgâhları ile Demag A. G., özel surette yolladıkları temsilcileri vasıtasile Türkiyeden işçiler çekmeğe başlamışlardı.

1961 yılında Türkiye'deki gizli işsizlikle birlikte endüstri ve tarım sektöründe de belirli bir açık işsizliğin artması, birden bire özel teşekküller yolu ve ismen davet etme suretile çok geniş sayıda bir akına sebep olmuştur. 1960 da 2.700 Türk Almanya'da çalışırken, bu sayı bir yılda % 300 bir artışla 6.800 e fırlamıştı. Bu gelişme karşısında B.A.A.V. temsilcisi Dr. Dreier, merkezi Cenevre'de bulunan I.L.O, yani Milletlerarası Çalışma Bürosu adına, Türkiye'de bir araştırma yapıp, durumu etraflı bir memorandum şeklinde ilgililere aksettirmiştir. Böylece başlangıçta mesleki görgü ve bilgilerini geliştirmek üzere işlenen bir konu, bir yandan Alman endüstrisinin acil ihtiyaçları, öte yandan yüksek ve tatmin edici işler peşinde koşan Türk işçilerinin

(21) 14 Aralık 1959 Abdullah Caner'in başkanlığında gelen grupta Sivas'tan tesviyeci Abdurrahman Karagülle, Ankara'dan fotoğrafçı Ömer Anılmış, Enver Evcan, Bursa'dan oto tamircisi Memduh Üreyen, Gaziantep'ten oto tamircisi Fatih Nazlı, Samsun'dan tornacı Rumi Akgün, Ankara'dan kadın berberi R. Yavuz, Aydın'dan tesviyeci Kemal Sevel, İstanbul'dan makinist Niyazi Alp ve Yozgat'tan marangoz Veynel Soyer bulunuyorlardı.

(22) Bu komisyon Dışişleri Bak. Tic. Dair. Başkanı Mehmet Akzambak, İçişleri Bak. Em. Md. 4. Şb. Md. Nejat İzmirlioğlu, Ticaret Bak. İç Ticaret Dairesi Umum Md. Muavini Adnan Toygar; Çalışma Bak. Araştırma Kurulu üyesi Orhan Aker'den müteşekkildi.

baskısı ile kısmen karakterini değiştirmiş ve büyük çapta bir «İşgücü ihracı», ülkelere doğru şümulü bir göç hareketi haline gelmişti.

Hızlanan işçi akımını Almanya'da kanalize etmek amacıyla Temmuz 1960 tarihinde İstanbul'da gayriresmî yoldan kurulan «Deutsche Verbindungsstelle (Alman İrtibat bürosu) bu kuruluşu takip eden aylarda geliştirilen iki taraflı müzakereler yardımıyla meşruu bir duruma getirildi. 30 Ekim 1961 tarihinde Türkiye ve Batı Almanya arasında imzalanan ve mukabülüne şamil olarak 1 Eylül 1961 de yürürlüğe giren anlaşmanın başlıca esasları şunlardır :

1 — Almanya'daki Türk işçilerin menfaatlerini gözönünde bulundurmak üzere aracılık faaliyeti Almanya'da B.A.A.V. ve Türkiye'de İ.İ.B.K. (İş ve İşçi Bulma Kurumu) tarafından yürütülecektir.

2 — Türkiye'de, masrafları Alman B.A.A.V. tarafından yüklenerek olan bir «Alman İrtibat Bürosu» kurulacaktır.

3 — Alman İrtibat Bürosu ile Türk Dış Talepler Ünitesi karşılıklı olarak Almanya'daki iş imkânları hakkında birbirlerine bilgi verirler. İş teklifleri, işte aranılan vasıflar, işin süresi, ücret şartları, ikamet ve yiyeceklerle ilgili hususlar hakkında etraflı bilgi ihtiva etmemelidirler.

4 — B. A. A. V. C. bundan başka Türk işçilerine iletmek üzere Almanya'daki çalışma ve yaşama şartları ile ücretler, kesilen sosyal ve işsizlik sigorta miktatları hakkında bilgi vermekle mükelleftir.

5 — Türk İ. İ. B. K. uygun bulacağı bir usulle adayları tesbi' ve onları İrtibat bürosuna teklif etmekle görevlidir. İrtibat bürosu ise adayları teklif olunan iş için gerekli sayılan bedeni ve mesleki önşartları taşıyıp taşımadığına kanaat getirir.

6 — Her işçi adayı Türkçe - Almanca kaleme alınmış yazılı bir çalışma sözleşmesi imzalar.

7 — Türk makamları, Türk işçisinin Almanya'ya vardığı zaman bir yıl süre geçer sayılan bir pasaport verirler. Buna karşılık irtibat bürosu Türk işçilerine bir «Çalışma kartı» (Legitimations - Karte) verirler. Ayrıca Türk işçisi ve ilgili Türk makamları tarafından medeni durumunu bildirir bir belge verilir.

8 — İrtibat bürosu işçilerin yolculuğunu düzenler. Hareket yeri, kararlaştırılan bir mahalde - genellikle - İstanbul'da olmaktadır. T. İ. İ. B. K. işçi adaylarının hareket yerinde olmalarını sağlar. Alman İrtibat Bürosu yolculuk ücretini ve uygun bir komanyayı ilerde işveren den tahsil edilmek üzere peşinen öder. Dönüş yol masraflarının kimin tarafından ödeneceği iş alan ve işverenin sözleşmeye koyacakları şarta bağlıdır.

9 — İş alan Almanya'ya ulaştıktan en geç üç gün süre içinde ikamet izni almak üzere emniyet teşkilatına başvurma zorundadır. İkamet izni iki yıldan uzun ve sürekli bir süre için verilmez.

10 — T. C. Hükümeti bu anlaşmaya dayanarak Almanya'ya gitmiş olan iş alanları her zaman geri almağa hazırlıklı olacaktır.

11 — Bu anlaşma Berlin şehrini de içine alır.

12 — Anlaşma geriye şamil olarak 1 Eylül 1961 den itibaren yürürlüğe girer ve taraflardan biri, sona erme tarihinden üç ay önce feshini bildirmeden kendiliğinden her defasında bir yıl daha uzatılmış sayılır. (23)

Anlaşmanın imza edilmesi tarihine kadar tercüme büroları vasıtasıyla Almanya'ya gelmiş bulunan 7.000 Türk'ün sayısı 1962 yılının Temmuz sonunda 18.558 fir-

lamıştır. Bu suratlı gelişim karşısında, bir yandan Alman Hükümeti kendi imkân ve yollarından, öte yandan Türk işçilerinin kendileri dernekleşme suretiyle menfaatlerini korumağa çalışmışlardır. Ancak bu hareketleri incelemeden önce Türk - Alman işçi mübadele anlaşmasını Türkiye ve Almanya'da yürüten kamu kuruluşlarının görev ve rollerini belirtmede fayda vardır.

3 — Almanya'daki İş ve İşçi Bulma Kurumu (B. A. A. .) görev ve faaliyet alanı :

Federal Batı Almanya'da yerli veya yabancı olsun, herhangi bir iş arayana iş bulmak, onu yerleştirmek özel kanunlar yolu ile tek bir kamu korporasyonuna tanınmış bir tekelidir.

İş bulma, mesleki yönetim ve işsizlik sigortası görevleri Almanya'da ilk defa 1927 de bağımsız bir kamu korporasyonuna verilmişti. Bu korporasyon 1939 da Nazi'lerin devrinde Çalışma Bakanlığına eklendi. İkinci Dünya harbinden sonra bu görevler çeşitli eyaletlerin hükümetleri ve onların tevkil ettikleri organları tarafından yürütülmüştür. Nihayet 1 Mayıs 1952 tarihinde federal çapta görev ifa etmek üzere tamamen bağımsız bir ämme korporasyonu kuruldu (Bundesanstalt Für Arbeitsvermittlung und Arbeitslosenversicherung). (24)

Bu kamu korporasyonu organları işçi, işverenler ve (Federasyon, eyaletler, komün birlikleri ile komünlerin teşkil ettikleri kamu korporasyonların) temsilcilerinden seçilmektedir.

Kurumun özel geliri hükmi şahsiyeti ve umumi muvazeneden ayrı bütçesi vardır. Kurum Çalışma Bakanlığı tarafından ancak hukuki bakımdan teftiş edilebilir. Bu teftişin gayesi faaliyetlerde Kurumun kanunlara riayet edip etmediğini tesbit etmektedir. (25)

Üç kademeli bir teşkilât halinde çalışan B. A. A. V :

1 — Genel Müdürlük (Nürenberg, Hauptstelle),

13 eyalet müdürlükleri (Landesarbeits Aemter) yuvarlak olarak 200 iş ve işçi bulma müdürlükleri yani (Arbeitsaemter) ile 500 şubeden (Nebenstellen) müteşekkildir.

Bu kamu korporasyonuna verilmiş olan görevlerin koordinasyonu ve müttehit uygulanmasını yürütmekle yükümlü bulunan genel müdürlüğe tabi olan diğer teşekküller de şunlardır

— Frankfurt'taki İşbulma merkezi,

— İtalya, İspanya, Yunanistan ve Türkiye'de faaliyet gösteren Alman İrtibat büroları,

— Nürenberg yakınında Lauf'taki idarecilik okulu,

— Nürenberg'deki Sosyal Merkez.

Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu halen aşağı yukarı 30.000 kişi çalıştırmaktadır. Kurumun belli başlı görevlerinden biri sayılan «İşe tavassut», özellikle Türk işçilerini ilgilendirmektedir. Zira Almanya'daki işverenlerin talepleri belli bir takım

(24) *Gesetz über die Errichtung einer Bundesanstalt Für Arbeitsvermittlung und Arbeitslosenversicherung Vom 10/3/1952, Bundesgesetz - Blatt I, Sh. 123*

(25) *Fritz Kuster, Fachkunde für den Dienst beim Arbeitsamt, Kohlhammer, Aalen 1959, Sh. 336*

prensiplere göre karşılanmaktadır : 1 — İşin hür bir ortam içinde seçilebilme imkânı. İş Bulma Kurumunun zorlayıcı rolü yoktur, vazifesi sadece iş arayanlarla işçi arayanları karşılaştırmaktır, 2 — Aracılık görevi sırasında teklif edilen iş nevinin insanın bedeni, ruhi ve fikri eğilimlerine uygun olması gerekir. 3 — Aracılık tarafsızlık prensibine uygun olarak herhangi bir etnik veya dini grup mensubunun aleyhine olarak yürütülemez.

Bundan başka Ortak Pazar sözleşmesinin 48 maddesinde ortak pazar ülkelerine mensup yabancı işçilerine, bu pazarı kapsayan ülkelerin sınırları içinde serbestçe seyahat hakkını tanımaktadır. Buna göre Avrupa İktisadi İşbirliğine mensup bir devletin tebaası, istihdam, ücret alma, işten çıkarılma vs. hususlarda yerli tebaadan farksız şekilde muamele görecektir.

İş bulma faaliyeti bir kamu hizmeti olup, herkesin faydalanmasına açık olmalıdır. Buna göre Alman İş ve İşçi Bulma Kurumu sadece yüksek kaliteli işçileri değil, normal çalışma imkânına sahip olmayan şahıslara da iş bulma işiyle görevlidir. (26)

Nihayet A. A. A. V. B. nin 50. maddesine göre, Almanya'da kadın işçilerin işe alınması, mesleğe yönetilmesi ve çıraklık iş yerlerine yerleştirilmesi, kadın memurlar tarafından yapılmalıdır. Bu kanunî şartta dış ülkelerde bulunan irtibat bürolarının hepsinde, özellikle Türkiye'de riayet olunmamaktadır.

d. Alman İş ve İşçi Bulma Kurumunun dış ülkelerdeki faaliyeti :

Daha önce de belirtildiği üzere dış ülkelerden gelecek yabancı işgücünün plâsmanı A. V. A. V. G. Md. 42, Fk. 1 göre Alman İş ve İşçi Bulma Kuruluna tanınmış olan bir tekeldir. Alman İş ve İşçi Bulma Kurumuna bilateral anlaşmalara yüklenmiş olan özel aracılık görevler şu ülke ve anlaşmaları içine almaktadır :

- İtalya — 20/12/1955 tarihli bilateral anlaşma,
(ANBA 1956, Md. 2, S. 44)
- İspanya — 29 Mart 1960 tarihli bilateral anlaşma,
(ANBA 1960, M. 2, S. 269)
- Yunanistan — 30 Mart 1960 tarihli bilateral anlaşma ve
(ANBA 1960, M. 6, S. 286)
- Türkiye — 30 Ekim 1961 tarihli bilateral anlaşma.
(ANBA 1961, M. 12, S. 587)

Bu anlaşmalara dayanarak kurulan çeşitli irtibat büroları dış ülkelerde daha sonraları Almanya'da işverenler arasında dağıtılmak üzere «Kontenjanlar» ayıramazlar; görevleri Alman ekonomi çevrelerinin verdikleri müşahhas siparişleri yerine getirmektir. Bu dış irtibat bürolarının çapı hakkında aşağıdaki tablo bir fikir verebilecek durumdadır. Bunlara İtalya, İspanya ve Yunanistan'da «Alman Komisyonu»; Türkiye'de ise «Alman İrtibat Bürosu» adı verilmektedir.

(26) *Bundesanstalt Für Arbeitsvermittlung und Arbeitslosen-Versicherung, Bundesrepublik Deutschland 1 Ocak 1961, Sh. 12; ayrıca Bk. Doç. Dr. Niyazi Heper, İşgücünün değerlendirilmesi ile ilgili olarak Alman İş ve İşçi Bulma ve İşsizlik Sigortası Kurumunun, Plâsmanı (İşe yerleştirme) mesleğe yönetme ve İşsizlik Sigortası Hizmetleri Eskişehir İkt. ve Ticari İlimler Akademisi Yayınları, No. 18*

TABLO : 18 (27)

Almanya dışındaki ülkelerde Alman personel sayısı

| Ü l k e | Toplum personel | Alman personel | Mahallî personel |
|------------|-----------------|----------------|------------------|
| İtalya | 70 | 21 | 49 |
| İspanya | 45 | 19 | 26 |
| Yunanistan | 54 | 14 | 40 |
| Türkiye | 28 | 9 | 19 |

İtalya'daki komisyonlar Roma, Verona ve Napoli'de; İspanya'daki Madrid'de; Yunanistan'daki Atina ve Selânik'te; Türkiye'dekileri ise İstanbul ve Eylül/1963 tarihinden bu yana Ankara'da faaliyetde bulunmaktadır.

Dış ülkelerde bulunan Alman İş Bulma Büroları kuruluş tarihi olan 1956 dan bu yana yarım milyonu aşan sayıda yabancı işçiyi Almanya'ya yerleştirmişlerdir. Türkiye, İspanya ve Yunanistan'daki iş talepleri devamlı bir yükseliş kaydettikleri halde, İtalya'dan gelen talepler 1962 de ilk defa bir azalma göstermişlerdir. Aynı eğilim Alman İş Bulma Komisyonlarının Batı Almanya sınırlarını geçen yabancı işçilerin yerleşmesinde oynadıkları rolde de kendini göstermektedir.

Nitekim bu katılma rolünün orantısı şu dağılımı göstermektedir.

TABLO 19

Yabancı işçilerin yerleştirilmesinde Alman komisyonların rolü

| Alman komisyonlar | 1961 | 1962 |
|-------------------|--------|--------|
| İtalya'da | 64.6 % | 46.5 % |
| İspanya'da | 53.0 % | 66.1 % |
| Yunanistan'da | 58.0 % | 67.2 % |
| Türkiye'de | 17.1 % | 72.5 % |

Bu sayılar da açıkça gösteriyorki, en yüksek aracılık orantısı Türk işçi sevgiyatında olmuştur.

e — İşçi için talep ve aracılık işlemi :

Alman işverenler adına yapılan ihraç işlemi çeşitli dış ülkelerde benzer bir sistem içinde yürütmektedir.

1. Yabancı işçi istihdam etmek isteyen Alman işvereni, yetkili İş ve İşçi Bulma Şube Md. lüğüne bir talepname sunmaktadır. İlgili şube bu talepname ile birlikte adı geçen ülke ile yapılan anlaşma gereğince geliştirilen standart sözleşmeyi işçinin bulunduğu ülkedeki İrtibat bürosuna havale etmektedir. Talepler ilgili memlekette, bulunan İş ve İşçi Bulma Kurumu tarafından bütün teşkilâta belli bir kontenjan içinde duyurulmaktadır.

2. Çeşitli bölge müdürlüklerine başvuran adaylar nihai seçmeye tabi tutulmak üzere adayların buldukları bölge gözetilerek en yakın yerde faaliyet gösteren Alman İrtibat Bürosuna havale edilmektedirler.

3. Adaylar, Alman İrtibat Bürosu ve işbirliği yaptıkları milli İş ve İşçi Bulma Kurumu mensupları ile birlikte yapılacak iş hakkındaki aydınlatılmakta, ayrıca

(27) *Auslaendischer Arbeitnehmer, ANBA, No. 2, 1963, Sh. 9*(28) *Auslaendischer Arbeitnehmer, Bericht, 1962, Sh. 11*

bir Alman hekim tarafından muayene edilmektedirler. Bu sıhhi muayene dayanarak reddedilen işçi adayların oranıtısı genel olarak % 7.2 dir; ancak bu oranıtı Tükiye'de bütün ülkelerden daha yüksek olarak % 10.6 bulunmaktadır.

TABLO : 20

Sıhhi sebeplerden ötürü reddedilen işçi aday oranıtı (29)

| | 1962 % | 1963 % |
|---------------|--------|--------|
| Yunanistan'da | 6.1 | 6.6 |
| İtalya | 8.8 | 6.6 |
| İspanya | 9.2 | 5.9 |
| Türkiye | 10.1 | 10.6 |

Burada göze çarpan bir husus, İspanya'da sıkılaştırılan sağlık muayene sebebiyle reddedilme oranıtısında belirli bir düşmenin kaydolunmasıdır.

Türkiye'de yapılan sağlık muayeneleri Alman doktorlar tarafından iki Türk hastanesinde yürütölmektedir. Türk hastaneleri mediko - teknik muayeneleri (Röntgen ve laboratuvar bulguları) re'sen idare etmektedirler. 1963 de Türkiye'de reddedilen adayların % 38.1 akciğerlerde patolojik bozuklukları, % 18.6 duyu organlarında bozuklukları; % 11.7 deveren sistemi bozuklukları, % 7.2 ihtiyarlık, % 4.6 dolaşım sisteminde bozuklukları ve % 1.2 sinir sistemi bozuklukları sebebiyle kabul edilmemişti.

İşçilerin Almanya'ya sevki büyük gruplar halinde özel trenler yada özel vagonlar tahsis suretiyle yapılmaktadır. Almanya'ya İ. İ. B. K. aracılığı ile gönderilen Türk işçilerin yol parasını işveren finanse etmektedir. İşçileri ana memleketlerinden Almanya'ya getirme masrafları İtalya'dan 60 DM, İspanya'da 120 DM, Yunanistan'da 170 DM ve Türkiye'den 150 DM maıl olmaktadır. Yolculuk imkân nispetinde özel trenlerle yapılmaktadır. Yunanlı işçiler Brindisi'ye kadar gemi ile seyahat etmektedirler. (30) Mahalli Alman İ. İ. B. K. Alman işverenlerince yatırılan 150 DM. karşılığında Türk işçilerine iki günlük yiyecek paketleri ile birlikte München'e kadar II nci mevki tren bileti vermektedir. München'de Alman memurları veya işveren temsilcileri tarafından karşılanan Türk işçileri. oradan yeniden iş yerlerine gönderilmektedirler.

4 — Yabancı işçileri koruyan ve onlara rehberlik eden resmî ve yarı resmî kuruluşlar :

Batı Almanya Parlamentosuna Alman Çalışma Bakanlığı tarafından «Almanya'daki yabancı işçiler» konusunda sunulan 14 sahifelik basılı raporda yabancı işçilerin iş alanındaki bakımları işveren müessese ve işletmelerini, iş dışındaki meseleleri ise herşeyden önce sendika ve gönüllü işbirliğine dayanan hayır derneklerine

(29) *Auslaendischer Arbeitsnehner, 1963, Sh. 18*

(30) *Auslaendische Arbeitsnehner 1962, Sh. 3*

düşmekte olduğunu belirtmektedir (31). Ancak sendikaların yaptıkları istişari hizmetler daha çok işçinin ücret, çalışma zamanı, zam, yıllık izin, mesken, gıda ve sosyal güvenliğe taallük eden talepleri karşılamaya inhisar etmektedir. İşçilerin şahsi meseleleri, intibak güçlükleri, yabancı bir kültür ve alışılmamış bir ekonomik düzen - endüstri toplumun ortasında yaşamının yarattığı problemler ise daha çok yabancı işçilerin dini mensubiyetine göre halledilmiştir. Yabancı işçilere serbest zamanlarında rehberlik ve yardım etmek üzere yabancı dil bilen sosyal yardımcılara birlikte hizmete geçirilen merkezlerin toplam sayısı 269 dur.

Sosyal ve kültürel koruma faaliyeti (Betreungsaufgabe) olarak vasıflandırılan bu çalışma dışı meselelerle ilgilenme görevi şu kurullara emanet edilmiştir

— Katolik mezhebine mensup işçiler, özellikle İtalyan'larla, İspanyollar, Alman «Caritas» derneğinin himayesinde bulunmaktadır. 1962 yılında 84 istişari merkez faaliyet halinde idi. Bunlardan 28 i İspanyol'lar, 56 sı İtalyan'lara ayrılmıştı. (32)

— Protestan mezhebine mensup İtalyanlar'la, İspanyol'lar ve Yunanlı'lar «Innere Mission» (Dahili misyon) adını taşıyan Alman Protestan Kiliseler Birliğinin desteğine sahiptirler.

— Hristiyan dini cemaatin dışında kalan Türk'lerle «İşçiler Sosyal Yardım Teşkilâtı» (Arbeiterwohlfahrt) ilgilenmektedir.

— Olağanüstü hallerde Kızıhaç Teşkilâtı da dini ve millî bağlılıkları gözetmeksizin, yabancı işçilere her yerde «İlk yardım» ve «Evdə hasta bakımı» kursları açmaktadır.

— Yabancı işçi kadınların korunma işi «Katolik Genç Kızlar Koruma Teşkilâtı» ile «Genç Kızların Dostluk Teşkilâtı»nın Alman şubelerince yüklenilmiş bulunmaktadır.

— Nihayet yabancı işçilerle geride bıraktıkları aileler arasındaki temas meseleleri ile «Milletlerarası Sosyal Hizmetler» Teşkilâtının Alman şubeleri meşgul olmaktadır.

Genellikle gönüllü işbirliği ve özel fonlardan yapılan bağışlarla yürütülen bu yardımcı teşekküllere Federal Alman Hükümeti de mali bakımdan bağışlarda bulunmaktadır. Nitekim Federal Almanya'nın İç İşleri Bakanlığı yukarıda adı geçen gönüllü teşekküllere:

| | | |
|------|-----------|-----|
| 1960 | 61.000 | DM. |
| 1961 | 200.000 | DM. |
| 1962 | 500.000 | DM. |
| 1963 | 1.000.000 | DM. |

mali yardım yapmıştır.

1963 yılında işçilerin serbest zaman faaliyetlerini yürütülebilmeleri amacıyla faaliyete geçirilen 286 merkezden 106 sı her gün ve 180 i en az haftada bir gün açık bulundurulmuştur. Haftanın sadece belli günlerinde açık bulundurulan merkezlerden 75 i İtalyan'lar, 51 i İspanyollar, 19 u Yunanlı'lar ve 10 u Türkler'e tahsis edilmişti.

(31) *Ausländische Arbeitskräfte in der Bundesrepublik, Deutscher Bundestag Bundes Minister für Arbeit und Sozialordnung, Drucksache, IV/859*

(32) *Jahresbericht 1962, Sh. 9*

TABLO : 21

Dinlenme merkezleri (33)

| | İtalyan | İspanya | Yunanlı | Türk | Diğer Mil. | Toplam |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|----------|---------------|------------|
| Schleswig - Holstein | — | — | — | — | — | — |
| Hamburg | 1 | — | — | — | — | 1 |
| Niedersachsen | — | 4 | 2 | — | 1 | 7 |
| Bremen | 1 | 1 | — | — | 1 | 3 |
| Nordrhein - Westfalen | 12 | 14 | 3 | 2 | — | 31 |
| Hessen | 5 | 7 | 1 | — | — | 13 |
| Rheinland - Pfalz | 3 | — | — | — | — | 3 |
| Baden - Württemberg | 18 | 10 | 6 | — | — | 34 |
| Kuzey Bavyera | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 8 |
| Güney Bavyera | 3 | 1 | 2 | — | — | 6 |
| TOPLAM | 45 | 39 | 15 | 3 | 4 | 106 |

Bu dinlenme ve eğlenme merkezleri konusunda Türkiye'nin diğer ülkelere kıyasla ne kadar ihmâl edilmiş olduğu bütün çıplaklığı ile görülmektedir.

Federal Alman Hükümetince tahsis edilen paraların sarf şekli şu bellibaşlı amaçlara sarf olunmaktadır.

| | | |
|--|---------|-------|
| Serbest zaman faaliyetlerinin geçirilmesine yarayan lokallerin döşenmesi | 173.000 | DM. |
| Filim gösterme aletleri | 57.000 | » |
| Radyo, teyp, televizyon aletleri | 60.000 | » |
| Kitap, plâk | 38.000 | » |
| Rahberlere tahsis edilen otomobiller | 90.000 | » |
| Spor ve toplantı lokallerin kirası | 50.000 | » (2) |

Şurası da kayda değer ki İtalyan Hükümeti Alman resmi mercilerle olduğu kadar, İtalyan işçilerle teması kurmakla görevli özel bir teşkilât kurmuş bulunmaktadır. İtalyan komisyonun merkezi Nürenberg olup, şubeleri Stuttgart, Frankfurt, Saarbrücken ve Köln'dedir. Yunanlıların komisyonunun merkezi Frankfurt'tadır, şubeleri ise, Münih, Stuttgart, Köln ve Hamburg'dadır.

1 — Alman Sendikalar Birliği (DGB) :

Alman işçi sendikaları federasyonu DGB (Deutscher Gewerkschaftsbund) Alman endüstrisi ve genellikle Alman kamu hayatında çok önemli bir rol oynamakla beraber bütün Alman işçilerini doğru çekmeği başaramamıştır. Halen Almanya'da 21 milyon işçi statüsünde bulunan işalan olmasına karşılık, bunların sadece 6.5 milyonu, yani % 28 i sendikaya kayıtlıdır. Bu durumun başlıca sebebi Almanya'da Birleşik Amerika'nın aksine olarak sendikaların toplu sözleşme ve pazarlık yolu ile elde ettikleri sonuçlardan «closed workshop» kaydı aranmaksızın bütün işçilerin faydalanabilmeleridir.

- (33) Ausländischer Arbeit nehmer, 1963, Sh. 8
Bu sayılar 30/9/1963 istatistiklerinden alınmıştır.
- (34) B. A. A. V. Jahresbericht 1962, Sh. 10

Alman DGB genel merkezi, Almanya'da bellibaşlı yabancı işçi grupları olarak bugüne kadar daha çok İtalyan, Yunanlı ve İspanyol'ların sorunları ile meşgul olmuştur. Bu ilgilendirmede de DGB sadece çalışma sözleşmesine riayetsizlik sebebiyle doğan anlaşmazlıkları yani iş ve sosyal hukuku ilgilendiren meseleler üzerine eğilmediği prensip olarak kabul etmiş, yabancı işçilerin serbest zamanlarını değerlendirmediği tabii bir mesele saymıştır. (35)

Sorumlu sendika liderleri ile yapılan şahsi görüşmelerde Türk'lerle gimdiye kadar hemen hiç ilgilendirmediği açıkça ifade edilmiştir. Gerçekten de DGB merkezi 1 Nisan 1956 tarihinden itibaren «Confederazione Italiana Sindacati Lavatori» (CISL) ile müzakerelere girişip, Düsseldorf'ta «CALİ» adı ile bir danışma merkezi kurmuştur. O tarihten bu yana İspanyol'larla, Yunanlılar için de benzer birer danışma merkezi kurduğu halde, Türk işçilerin istifadesi için sadece haftada bir defa gelen bir tercüman yardımıyla bir kabul saati ayrılmıştır. 1961 Ekiminden bu yana DGB, İtalyan'lar için «L'oco» İspanyol'lar için «Grito» ve Yunanlı'lar için «I Phorin» adlarını taşıyan 4 sahifelik birer bülten yayınlamaktadır. Yetkili sendika yöneticilerinin ifadesine göre bu üç bültenin yıllık yayıncı masrafı 180.000 DM. tuttuğundan ve gelir bu masraflarla orantılı olmadığından, şimdilik Türkler için bülten düşünülmemektedir.

Sonuç olarak denilebilir ki Alman sendikalar birliği savunmakta olduğunu belirttiği milletlerarası dayanışma ve kardeşlik ilkelerinin aksine olarak, yabancı işgücü ile -kendi üyelerini koruma endişesi ile olacak- fazlasıyla ilgilennemektedir. Yabancı işçiler arasında gittikçe büyüyen bir yer işgal eden Türk işçiler için ise en az gayret sarfedildiği göze çarpmaktadır. Bununla beraber gittikçe ağırlık kazanan bazı sosyal sorunlar Alman sendika yöneticilerinin de ilgisini uyandırmışa benziyor.

Türk işçilerin serbest zaman faaliyetlerini düzenlemek ve anavatanla irtibatı sağlamak üzere Alman Hükümetince görevlendirilmiş bulunan «Arbeiterwohlfahrt» (İşçiler Sosyal Yardım Teşkilâtı) Almanya'da işçi hareketi içinde kendilerini işçi dâvasına ve daha ileri bir sosyal düzene adanmış olanlar tarafından 1919 yılında kurulmuş, dini ve siyasi bakımdan bağımsız, serbest bir teşekküldür. 44 yıl önce kuruculuk vazifesi yapmış olan Marie Juhacz bu ismi şöyle yorumlamıştı :

«Sade işçiler için bir sosyal yardım teşkilâtı mı? Aslâ. Amacımız işçilerin önyak oldukları bir sosyal yardım faaliyeti; arkadaşlık, kendi kendine yardım ve dayanışma fikirlerini yürütecek olan bir teşekküldür. (36)

Bu açıklamanın da gösterdiği üzere bu teşekkül daha ilk kuruluş anında fabrika işçisini bir obje yerine süje saymış ve bugünkü anlamda ilerici bir sosyal politikanın savunucusu olmuştur. O tarihteki kurucuların dileğine de uygun olacak bu teşekkül SPD (Alman Sosyalist Partisi) ile sadece yakın bağlar kurmakla yetinmemiş - kendine has, bağımsız bir teşkilâta sahip olmakla beraber - bu partinin bir organı sayılmıştır. Hitler iktidarında kapatılan bu teşekkül ikinci dünya harbinden sonra yeniden faaliyete başlamış ve 1945 yılından bu yana SPD (Alman Sosyalist Partisinden) den organik bakımdan ayrılmış ve tamamen bağımsız bir dernek hüviyeti almıştır. Bununla beraber bu teşekkül SPD nin toplum görüşlerini paylaşmakta ve bina bakımından SPD'ye bitişik bir blokta faaliyet göstermektedir.

«Arbeiterwohlfahrt» bugün özellikle gençler, yaşlılar, çalışan kadınlarla ilgilennemektedir. Bu arada B. A. D. Boston'da faaliyet gösteren «Unitarian Service Com-

(35) Bericht über die Betreuung der Auslaendischen Arbeiter in der Bundesrepublik durch den DGB, Düsseldorf, 8/4/1963, Abt. Org. Rr/HI

(36) Lotte Lemke, Die Arbeiterwohlfahrt, Bonn 1962

mittee» den seminerler tertipleme ve sosyal yardımcıları yetiştirmek hususunda geniş mali yardım görmektedir. «Arbeiterwohlfahrt» ın başında 1949 dan bu yana Niedersachsen eyaletinde Mülteciler Bakanlığı ile bir ara Berlin Belediye Başkanlığı vazifelerini görmüş olan Heinrich Albertz bulunmaktadır. İkinci Başkan ve sorumlu yönetici 1951 de bu işin başına getirilen bayan Lotte Lemke'dir. İşte bu teşekkül Federal Alman Hükümeti adına Türk işçilerin sorunları ile özel surette meşgul olmak üzere «Federal Almanya Cumhuriyetinde çalışan Türk'leri teşvik ve danışma merkezi», kısaca «Türk - Danış» teşkilâtından başka, Türk işçileri arasındaki dayanışmayı peçinlemek, Türk kültürünü tanıtmak ve memleket hasretini gidermek amacı ile Almanya'da halen sayısı 20 yi bulmuş olan Türk işçi dernekleri ve onların federasyonu kurulmuş bulunmaktadır. (37) Türk işçi derneklerinin sayısı Türk işçi derneklerinin faaliyet ve tesirliliği ileride ayrı bir bölümde tekrar ele alınacaktır.

(37) Federasyon Başkanlığına Selâhattin Sözeri, Başkanvekilliğine Ömer Yılmaz, Genel Sekreterliğe Ali Said Yücel, Muhasepliğe Yüksel Çetiz, Üyeliklere Merih Apakbey, Mete Bayrak, Tahsin Çayırılı seçildiler. «Haberleşme» Sayı : 12, Sh. 6

BÖLÜM : V

Almanya'daki Türk işçi nüfusunun özellikleri

Daha önce genel olarak Almanya'daki yabancı işgücünün dağılımı ile ilgili çeşitli istatistik bilgileri sunmuş, diğer yabancı işçi grupları içinde Türk işçilerinin işgal etmiş oldukları mevkiyi belirtmeğe çalışmıştır. Bu defa doğrudan doğruya anketimize giren ve örnekleminin taşımakta olduğu temsili (Representative) vasfı sebebiyle Batı Almanya'daki tüm Türk işçi nüfusunun belli başlı özelliklerini belirtmeğe çalışacağız. Batı Almanya'da 1960 yılındaki Türk işçi nüfusu sayısı olan (2.700) 100 olarak kabul edersek, dört yılda bu nüfusun 2037 lik bir artış endeksi göstermektedir. (Grafik No. 1) Bu endekse ayrıca Batı Almanya'ya gidecek olan Türk işçi nüfusunu bekliyen artışı göstermekten uzaktır. Zira bu artış Almanya'daki ekonomik konjonktür, diğer Avrupa pazarlarının çekecekleri Türk işçi sayısına, Türkiye'deki açık ve saklı işsizliğinin alacağı yöne göre daha da çoğalabilir. Almanya yönünde bugüne kadar işgücü akımı teşvik etmiş olan faktörler değişmedikçe, artışın, endeksin çizmiş olduğu eğriye yakın bir yön kovalıyacağı tahmin olunabilir.

TABLO : 22

Erkek kadın işçilerin artış endeksi

| Yıllar | Erkek | | Kadın | | Toplam | |
|--------|--------|--------|-------|----------|--------|----------|
| | S | İndeks | S | İndeks | S | İndeks |
| 1960 | 2.527 | 100.0 | 173 | 100.0 | 2.700 | 100.0 |
| 1961 | 6.370 | 251.61 | 430 | 249.54 | 6.800 | 251.60 |
| 1962 | 17.283 | 682.67 | 1.275 | 736.95 | 18.558 | 686.64 |
| 1963 | 25.025 | 988.48 | 2.476 | 1.439.13 | 27.501 | 1.017.53 |

Türkiye'den dış ülkelere doğru göç hareketini teşvik eden sebepleri genel olarak üç başlık altında tahlil edebiliriz :

A - Ekonomik faktörler :

- Geniş çaplı işsizlik ve çalışma alanında dengesizlik,
- İç piyasa talebinin yetersizliği ve aykırı tüketim bünyesi,
- Sermaye yetersizliği ve tasarruf eksikliği,

- d) Teknik ve sermaye açısından dış ülkelerden yardım görme,
- e) Zayıf verimlilik,
- f) Düşük milli gelir seviyesi.

B - Sosyal faktörler :

- a) Ortak Pazar ülkelerinde daha geniş çalışma imkânları,
- b) Daha yüksek hayat standardı,
- c) Daha modern çalışma usullerinin hâkim olması.

C - Kişisel faktörler :

- a) Millî sınırların ötesinde dünyayı tanıma,
- b) Yabancı bir dil öğrenme,
- c) Endüstrileşmiş bir toplumda yeni sanat ve bilgiler kazanma,
- d) Meslek değiştirme dilekleridir

A - Süresiz nüfus hareketleri (Göçler) :

1 — Türkiye içinde göç hareketleri :

Yakın ve uzak mesafelere uzanan göç hareketleri toplum tarihinin en erken safhalarına kadar geri uzanmaktadır. Ancak bu ilk çağlarda, örneğin Türk kavimlerinin Orta-Asya'daki iç denizi terketmeleri halinde olduğu gibi, göç kararı toplumun tümünü kapsıyor ve sosyal yapı önemli bir değişikliğe uğramadan yeni mekâna aktarılıyordu.

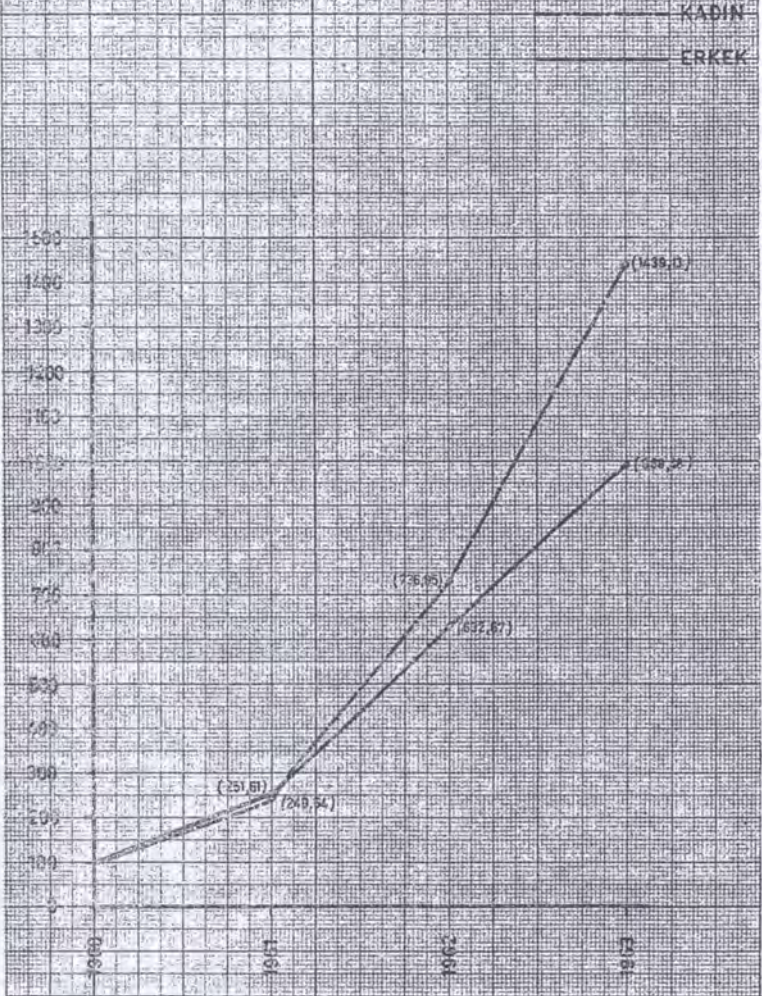
Modern devirlerde bu akış tamamen hüviyet değiştirmişe benziyor. Göç hareketleri bugün kişisel saiklerle cereyan etmekte, olsa olsa teşkilâtî bir grup hareketi şekline bürünmektedir. (38) Bu arada iki kademeli bir göç vetiresi ile karşı karşıya kaldığımız gözönünde bulundurulmalıdır. Şehir hayatının çekiciliği, sanılan geçim ve çalışma imkânlarının bolluğu, erkek ve kadın bir derece kadar sağlanan hareket serbestisi gibi faktörler birçok endüstrileşmiş ülkelerde dahi köy ve taşradan şehre doğru olan akımı teşvik eden sebeplerdir. Bu şehirleşme hareketi içinde dileklerine erişemiyenlerin şehirlerin nüfus sayısına göre bazı kademeleri aşarak şanslarını son olarak millî sınırların ötesinde denemek istemeleri eskiden beri müşahade olunan bir sosyal hareketlilik tezahürüdür. Bu davranışa en geniş ölçüde sahne olan ülke şüphesiz Birleşik Amerika olmuştur. Benzer bir davranış Almanya'ya göç etmiş olan Türk işçilerinde de gözletilebilir.

Nitekim örneklememize giren işçilerin doğdukları ilk ve şimdiki daimî ikamet yerleri arasında bir kıyaslama yapıldığında, büyük şehirleri barındıran iller lehine anlamlı bir kayma olduğu göze çarpmaktadır. Başka bir deyimle küçük illerden büyük illere doğru anlamlı bir iç göç hareketi vardır.

(38) *Elliott and Merrill, Social Disorganization 4 ed. Harper and, Brot. Newyork 1961, Sh. 581*

Grafik. 1

Kadın ve erkek işçilerin artış indeksi



TABLO : 23

Almanya'daki işçilerin doğum yerleri ile daimi ikamet yerleri arasındaki ültinti (İl olarak)

| Doğdukları il | Sayı | % | Daimi oturma yeri olan il | Sayı | % |
|------------------|------------|--------------|---------------------------|------------|--------------|
| İstanbul | 86 | 17.4 | İstanbul | 200 | 40.5 |
| Ankara | 11 | 2.2 | Ankara | 36 | 7.3 |
| İzmir | 20 | 4.0 | İzmir | 27 | 5.5 |
| Trabzon | 34 | 6.9 | Trabzon | 22 | 4.5 |
| Zonguldak | 14 | 2.8 | Zonguldak | 14 | 2.8 |
| Denizli | 15 | 3.0 | Denizli | 14 | 2.8 |
| Kayseri | 18 | 3.6 | Kayseri | 12 | 2.4 |
| Bursa | 11 | 2.2 | Bursa | 11 | 2.2 |
| Balıkesir | 14 | 2.8 | Balıkesir | 10 | 2.2 |
| Nevşehir | 17 | 2.2 | Nevşehir | 11 | 2.2 |
| Bulgaristan | 16 | 3.2 | — | — | — |
| Adana | 13 | 2.6 | Adana | 7 | 1.4 |
| Giresun | 13 | 2.6 | Giresun | 4 | 0.8 |
| Gümüşane | 12 | 2.4 | Gümüşane | 7 | 1.4 |
| Rize | 10 | 2.0 | Rize | 5 | 1.0 |
| Kastamonu | 12 | 2.4 | Kastamonu | 4 | 0.8 |
| Sivas | 12 | 2.4 | Sivas | 7 | 1.4 |
| Kırklareli | 8 | 1.6 | Kırklareli | 5 | 1.0 |
| Erzincan | 8 | 1.6 | Erzincan | 6 | 1.2 |
| Kocaeli | 7 | 1.4 | Kocaeli | 6 | 1.2 |
| Sinop | 7 | 1.4 | Sinop | 3 | 0.6 |
| Yugoslavya | 7 | 1.4 | — | — | — |
| Manisa | 6 | 1.2 | Manisa | 5 | 1.0 |
| Malatya | 6 | 1.2 | Malatya | 4 | 0.8 |
| Sakarya | 6 | 1.2 | Sakarya | 5 | 1.0 |
| Kırşehir | 6 | 1.2 | Kırşehir | 5 | 1.0 |
| Tunceli | 6 | 1.2 | Tunceli | 4 | 0.8 |
| Aydın | 5 | 1.0 | Aydın | 6 | 1.2 |
| Niğde | 5 | 1.0 | Niğde | 3 | 0.6 |
| Romanya | 5 | 1.0 | — | — | — |
| Ordu | 5 | 1.0 | Ordu | 3 | 0.6 |
| Samsun | 5 | 1.0 | Samsun | 5 | 1.0 |
| Diğer 28 il (39) | 74 | 17.9 | Diğer 23 il (40) | 43 | 8.8 |
| Toplam | 494 | 100.0 | Toplam | 494 | 100.0 |

Bu tablonun gösterdiği üzere örnekleme giren işçilerin doğum yerlerini gösteren liste ile daimi ikamet yeri arasındaki liste arasında ikincisinin lehine belirli bir azalma vardır. Bunun başlıca sebebi başta İstanbul (% 40.5) olmak üzere Ankara (% 7.3) ve İzmir (% 5.5) şehirlerinin daimi ikamet yeri olarak anlamlı bir kabarma göstermelerine karşılık, diğer bütün illerin doğum yerlerine nispetle daimi ikamet yeri olarak önem kaybetmiş olmalarıdır. Bu arada Kayseri, Adana, Giresun, Kastamonu, Sivas ve Edirne'nin özellikle çok daha düşük bir oran içinde daimi ikamet yeri olarak zikredilmiş olmaları dikkati çekmektedir. Öte yandan Yugoslav, Bulgar ve Romanya menşeli göçmenler de tercihan İstanbul'a yerleşmişlerdir.

(39) Örneklemede doğum yeri olarak gösterilen illerden 28'inin oranı % 1 den küçüktür.

(40) Örneklemede daimi ikamet yeri olarak gösterilen illerden 23 ünün oranı % 1 den küçüktür.

Görülüyor ki Anadolu'nun çeşitli bölgelerinden büyük şehirlere doğru akım eden devamlı bir «iç göç hareketi» özellikle İstanbul'u bir nevi atlama tahtası olarak kullanmakta ve oradan iki veya daha fazla kademeli bir hareketlilik sonunda dış ülkelere uzanmaktadır. Bu arada daimi ikamet yeri olarak hiç adı geçmeyen iller de ilgiye değer; bunlar sıra ile şunlardır : Çankırı, Çanakkale, Muğla, Antalya, İçel, Maraş, Artvin, Bingöl, Bitlis, Diyarbakır, Hakkari, Mardin, Muş, Siirt, Urfa, Van, Adıyaman, Amasya Afyon.

Sosyolojide «Yatay hareketlilik» olarak vasıflandırılan bu iç göç hareketinin, özellikle endüstrileşme neticesinde memleketin içinde veya dışında hızlanması lie birlikte ağırlık kazandığı aşıkardır. Nitekim karmaşık ve uzak göç hareketlerinde ziraf nüfus önce şehre yakın, ikinci safhada daha uzak çevrelerden ve üçüncü safhada nüfus yoğunlaşmasının cereyan ettiği şehirden tamamen ilişiksiz bulunan kesimlerden gelmektedir. Böylece birinci, ikinci ve üçüncü hinterlandların tesbiti mümkün olmaktadır. (41).

Türkiye'ye komşu olan Yunanistan da benzer sebeplerle son on yılda çok geniş çaplı bir şehre göç hareketine şahit olmuştur. 1953 - 1960 yılları arasında 380.000, yani yılda 54.000 kişi başkente akın etmiştir. 1957 den bu yana ise yılda ortalama 26.000 işçinin dış ülkelere göç ettikleri anlaşılmaktadır (42).

Daimi ikamet yerinin dağılımı şehirleşme hareketinin hızlanmasına göre incelendiğinde, örneklememize giren işçilerin genel trend'in aksine olarak üç büyük şehrin dışında kalan 100.000 den yukarı şehirlere pek fazla itibar etmedikleri, daha çok İstanbul, Ankara'ya ve İzmir'in tercih ettikleri görülmektedir. Bunun yanıbaşında doğrudan doğruya kasaba ve köy çevresini yarayacak, - daha önce başarılı olma imkânlarını araştırmaksızın - büyük bir ihtimalle dışarda bulunan arkadaş veya akrabalarının çağrısına uyarak doğrudan doğruya dış ülkelere gidenler de küçümsenmeyen bir grup teşkil etmektedirler. (Küçük şehirler % 10.9; köyler % 18.2; toplam % 29.1).

TABLO : 24

Almanya'ya giden işçilerin şehir ve köy nüfusuna göre daimi ikamet yerlerinin dağılımı

| Ş e h i r l e r | Sayı | % |
|--|------|-------|
| İstanbul | 203 | 41.1 |
| Ankara | 28 | 5.7 |
| İzmir | 21 | 4.3 |
| 100.00 den yukarı şehirler (Bursa, Eskişehir, Konya, Kayseri, Adana, Gaziantep | 28 | 5.7 |
| 50.000 - 100.000 arası şehirler | 35 | 7.1 |
| 20.000 - 50.000 arası şehirler | 34 | 6.9 |
| 20.000 - 2.000 arası şehirler | 54 | 10.9 |
| Köy (Nüfusu 2.000 aşağı) | 90 | 18.2 |
| Anlamsız | 1 | 0.1 |
| | 494 | 100.0 |

(41) Freyer, Hans, Sosyolojiye giriş, Çev. N. Abadan, 1963, S. B. F. yayını 2 nci baskı Sh. 155-157

(42) J. Cuisenier, Ed. Colloque International de Naples, Problèmes du Développement Economique dans les Pays Méditerranéens, Paris 1963, Sh. 318.

Üzerinde durulmağa değer bir husus da Türkiye dışında doğmuş olan göçmenlerin durumudur. Örneklerimizde menşei itibarıyla olan dağılımlarda yerli unsurların göçmenlere kıyasla büyük çoğunlukta olduğu görülmektedir.

TABLO : 25

İşçilerin menşesine göre dağılımı

| Menşei | Sayı | % |
|--------|------|-------|
| Yerli | 450 | 91.1 |
| Göçmen | 44 | 8.9 |
| | 494 | 100.0 |

Örneklememizde menşei itibarıyla en kalabalık grubu Bulgaristan'lı Türk'ler, ikinci olarak Yugoslavya'dan, üçüncü olarak ise Romanya'dan gelenler teşkil etmektedir. Göçmenlerin yerleştikleri büyük şehir ise büyük çoğunlukla İstanbul'dur.

Örneklememizde anlamlı bir orantı ile yer alan göçmen grubu varlığının nüfus hareketliliği bakımından taşıdığı önem, bu grubun daha önce geçirdiği çeşitli deneyler ve giriştiği tedbirler sebebiyle genel nüfus içinde yeniden ve bu defa mesafeli bir göç hareketine karşı üstün derece hazırlıklı sayılmasıdır. Bu ruhi hazırlıklı halinin gerekçesi her toplumda değişen ölçüde göçmenlerin nüfusla zor bağdaşması, kendini bir nevi «Kenarda adam» olarak duyması (Marginal man), menşei ülkesinden getirdiği bazı gelenek ve düşünceler sebebiyle kolaylıkla çevresi tarafından menfi bir şekilde damgalanması, işe alınmada güçlük çekmesi, işten çıkarılmada ise ilk akla gelen kişi olmasıdır (1).

Doğum yeri ile daimi ikamet yeri arasındaki kıyaslama, örneklememize giren işçilerin önce Türkiye içinde bir «İç göç hareketi» ne tabi olarak yer değiştirdiklerini gösterdiği gibi, bunların daha elverişli çalışma ve yaşama şartlarını elde etmek üzere Almanya'ya gitmeden önce son bir deneme olarak bir daha ve bu defa yine büyük şehirler lehine bir yer değiştirme kararına vardıkları göze çarpmaktadır.

TABLO : 26

İşçilerin Almanya'ya gitmeden önce daimi ikamet yerleri ve son oturdukları şehirler

| İşçilerin Almanya'ya gitmeden önce daimi ikamet yerleri | İşçilerin Almanya'ya giderken buldukları şehir | |
|---|--|-------|
| | Sayı | % |
| İstanbul | 203 | 41.1 |
| Ankara | 28 | 5.7 |
| İzmir | 21 | 4.3 |
| Diğer şehirler (Köyler dâhil) | 241 | 48.8 |
| Anlamsız | 1 | 0.2 |
| | 494 | 100.1 |

Bu tablonun da açıkça gösterdiği üzere dış ülkelerde iş arama - gayretleri, örneklememize giren işçileri büyük şehre doğru bir hamle yapmağa ve bir kere daha İstanbul, Ankara ve İzmir'e akın etmeğe zorlamıştır. Bu akımın dış ülkelere gitmek isteyen işçi adaylarını büyük mallı fedakârlıklara soktuğu birçok hallerde küçük bir dükkân veya buna benzer taşınır veya taşınmaz malların tasfiyesine yol açtığı görüşmeler sırasında ortaya çıkmıştır.

Taramada Almanya'daki Türk işçiler arasında müşahede ettiğimiz bu nüfus hareketlerinin, genel olarak Türkiye'de tesbit edilmiş olan köyden şehre akın hareketleri ile paralel bir gelişim kaydettiği ortadadır.

b — Türkiye dışındaki göç hareketleri :

Örneklerimize giren Türk işçilerin Türkiye içinde müteaddit defa yer değiştirmelerini takiben Almanya'ya hangi bölgelere, daha doğrusu eyaletlere yerleşmiş oldukları da üzerinde durulması gereken bir konudur.

TABLO : 27

Türk işçilerin Almanya'da yerleştikleri bölge ve alt bölgeler

| Bölge | Alt bölge | Sayı | % | | |
|------------|-----------------------|------|-----|------|-------|
| I. Bölge | Nordrhein - Westfalen | 416 | 185 | 84.1 | |
| | Hessen | | 60 | | |
| | Baden - Württemberg | | 72 | | |
| | Bavyera | | 99 | | |
| II. Bölge | Bremen | 42 | 12 | 8.5 | |
| | Hamburg | | 24 | | |
| | Berlin | | 6 | | |
| III. Bölge | Niedersachsen | 36 | 24 | 7.3 | |
| | Rheinland - Pfalz | | 12 | | |
| | | 494 | 494 | 99.9 | 100.0 |

Bu tablonun gösterdiği üzere örneklememize giren Türk işçileri, Batı Almanya'da çalışan Türk işçilerinin toplam sayısına paralel olarak en fazla Nordrhein - Westfalen, ikinci olarak da Bavyera ve Baden Württemberg'e yerleşmiş bulunuyorlar. Büyük çoğunluğu ilk defa girmiş olduğu müessesede çalışmaktadır.

TABLO : 28

Almanya'da birden fazla yerde çalışmış olan işçiler

| İ ş ç i | Sayı | % | |
|---|------|------|-------|
| Daha önce başka bir müessesede çalışmamış | 412 | 83.4 | |
| Başka yerde çalışmış | 71 | 14.4 | |
| Belirsiz cevaplar | 11 | 2.2 | |
| | | 494 | 100.0 |

TABLO : 29

Daha önce Almanya'da başka yerde çalışmış olanların cinsiyet, menşei ve bölge esasına göre dağılımı

| Cinsiyet | | | Toplam | |
|---------------------------|----|--------|--------|--------|
| Erkek | 69 | % 97.0 | | |
| Kadın | 2 | % 3.0 | 71 | % 100 |
| | 71 | 100.0 | | |
| Menşei | | | | |
| Yerli | 65 | % 97.0 | | |
| Göçmen | 6 | % 3.0 | 71 | % 100 |
| Çalıştıkları Bölge | | | | |
| Nordrhein Westfalen | 14 | % 19.7 | | |
| Hessen | 8 | % 11.2 | | |
| Baden Württemberg | 18 | % 25.5 | | |
| Bavyera | 9 | % 11.2 | | |
| Bremen | 2 | % 2.8 | | |
| Hamburg | 3 | % 4.2 | | |
| Berlin | 5 | % 7.0 | | |
| Niedersachsen | 12 | % 16.9 | | |
| Rheinland-Pfalz | 1 | % 1.4 | 71 | % 99.9 |
| | 71 | % 99.9 | | |

İşyerlerine değiştirenlerin ezici çoğunluğu erkek işçilerdir. Keza yerli işçiler de göçmenlere kıyasla daha fazla seyyaliyet göstermişlerdir. Daha önce çalıştıkları bölgeler bakımından genel Türk işçi nüfusunun yoğunluğuna paralel olarak Baden Württemberg (% 25.5) ve Nordrhein-Westfalen (% 19.7) başta gelmektedir.

Örneklememize giren Türk işçilerinin çalışmakta oldukları firmaların bağlı buldukları Çalışma Müdürlüklerinin dağılımı, vasıtalı olarak yoğun bir Türk işçi nüfusunu barındıran şehirleri yansıtmaktadır (Tablo : 15 ile kıyaslayınız).

TABLO : 30

Örneklememize giren Türk işçilerinin bağlı buldukları çalışma müdürlüklerine göre dağılımı

| Şehir | İşçi sayısı | % |
|---------|-------------|------|
| Köln | 82 | 16.8 |
| München | 51 | 10.3 |

| Şehir | İşçi sayısı | % |
|-------------|-------------|-------|
| Frankfurt | 24 | 4.9 |
| Göppingen | 24 | 4.9 |
| Nürnberg | 24 | 4.9 |
| Hamburg | 24 | 4.9 |
| Aalen | 12 | 2.4 |
| Bochum | 12 | 2.4 |
| Darmstadt | 12 | 2.4 |
| Donauwörth | 12 | 2.4 |
| Duisburg | 12 | 2.4 |
| Düsseldorf | 12 | 2.4 |
| Dortmund | 12 | 2.4 |
| Essen | 12 | 2.4 |
| Heidelberg | 12 | 2.4 |
| Heilbronn | 12 | 2.4 |
| Kassel | 12 | 2.4 |
| Memmingen | 12 | 2.4 |
| M. Gladbach | 12 | 2.4 |
| Oberhausen | 12 | 2.4 |
| Stuttgart | 12 | 2.4 |
| Wiesbaden | 12 | 2.4 |
| Hannover | 12 | 2.4 |
| Helmstedt | 12 | 2.4 |
| Bremen | 12 | 2.4 |
| Bonn | 7 | 1.4 |
| Berlin | 6 | 1.2 |
| Brühl | 12 | 2.4 |
| | 494 | 100.0 |

Örnelemeye giren işçilerden yarısına yakın olanı Almanya'da nüfusu 100.000 den yukarı, bunların da beşte biri nüfusu bir milyonu aşan şehirlerde yaşamaktadır. Buna karşılık diğer bir kısım işçiler nüfusu 10.000 ve daha az kasabalarda ya da şehirleri çemberliyen peyk şehirlerde oturmaktadır. Böylesine farklı bir yaşama tarzı hiç şüphesiz ki işçilerin günlük yaşayış tarzı, ikamet ve dinlenme şartları, serbest zaman faaliyet v. s. üzerinde önemli bir etki yapmaktadır.

TABLO : 31

Alman şehirlerinin nüfusuna göre işçilerin dağılımı

| Ş e h i r | İşçi sayısı | % |
|---|-------------|------|
| Nüfusu 1 milyondan yukarı (Batı Berlin, Hamburg, Münih) | 78 | 15.7 |
| Nüfusu 1 milyon - 500.000 (Köln, Essen, Düsseldorf, Frankfurt, Dortmund, Stuttgart, Hannover, Bremen, Duisburg) | 184 | 27.1 |
| Nüfusu 500.000 - 100.000 şehirler | | |
| Nüfusu 100.000 den az şehirler | 217 | 43.9 |
| | 494 | 99.8 |

B - Almanya'ya gitme usulleri :

Bu genel saiklerin yanıbaşında ayrıca göç etmeğe hazırlananların yakın dost ve akrabalarından aldıkları destekleyici, yüz yüze karşı telkinler de önemli rol oynamaktadır. Nitekim Almanya'ya gitmiş olanların gidişlerini hangi vasıtalar yardımıle kesin karara bağladıklarını sordüğümüzde oldukça değişik karşılıklar almış bulunuyoruz. Modern kütle haberleşme vasıtalarının son derece yaygın bulunduğu bugünlerde Almanya'ya çalışmağa gidenlerin çoğunluğunun ilk bakışta basın veya radyo yayınlarının tesiri altında hareket etmedikleri görülmektedir.

TABLO : 32

Almanya'ya gitme fikrinin kaynağı

| | Sayı | % |
|---|------|------|
| Radyo | 29 | 5.9 |
| Basın | 92 | 18.6 |
| Tanıdık, ahabab, hemşeri | 252 | 51.0 |
| İş ve İşçi Bulma Kurumu | 56 | 11.3 |
| Kendi fikri (Eşine katılma dileği, daha önce yapılan bir Almanya yolculuğunun etkisi, ves.) | 60 | 12.1 |
| Anlamsız, cevapsız | 5 | 1.0 |
| | 494 | 99.0 |

Bu dağılımda ilk göze çarpan özellik, yazma okuma oranının oldukça düşük olan Türkiye'de radyonun yurt dışı çalışma açısından ilham kaynağı olarak son derece zayıf bir rol oynamasıdır. (5.9 %) Okunan haberi yeniden gözden geçirme ve üzerinde daha uzun boylu durma imkânı veren basının rolü. de önemli sayılmaz. (18.6 %) Türk işçilerin yarısından fazlası (51.0 %) Almanya'ya gitme fikrini yüz yüze karşı temastan (face to face contact) almış ve bu temas sonucunda nihai kararlarını vermişlerdir. Gidenlerin küçük bir kısmı ise (12.1 %) bu karara daha önce yapılmış bir Almanya seyahati yada Almanya'da bulunan eşine katılmak faydalanmış veya daha önce benimsemiş oldukları bir tasavvurun tesirile ulaşmışlardır.

Realitede büyük sayılar halinde Almanya'ya göç eden işçi kabilelerine de teşmil edilebilecek olan bu gözlem, bizi kütle haberleşme vasıtalarının tesirlilik derecesini yeniden gözden geçirme zaruretinde bırakmaktadır. Bilindiği üzere kütle haberleşme vasıtalarının telkinlerine açık olmak, sanıldığı gibi üniform bir davranışa dayanmaz. İnsanlar az az gelişmiş ülkelerde teknolojik, totaliter rejimlerde siyasi, bazı hallerde ise ekonomik sebeplerden ötürü kütle haberleşme yayınlarından faydalanıyabilmekler. Bu eğilim belli gruplara belli konuları ıkna hususunda şöyle bir genellemenin ortaya konulmasına yol açmıştır : Belli bir haberleşme kanalı ile erişilmek istenen kütle, çoğu defa en az erişilen kütle olmaktadır (44).

(44) Katz and Lazarsfeld, Personal Influence, Free Glenool, 1955 Press, Sh. 116 - 133

Türk işçilerine Almanya'daki çalışma şart ve imkânları hakkında resmi mercilerce ulaştırılmak istenen bilgiler de bu sebeplerden ötürü fazla takipçi bulmamaktadır. Esasen kütle haberleşme alanını bilimsel metodlarla taramış olan uzmanlar çoktan beri bu konuda «İki kademeli bir haberleşme» nin cereyan ettiğini, radyo veya basın haberlerinin önce nüfuzlu kanaat liderlerine intikal ettiğini ve onların kanalı ile etrafa yayılmakta olduğunu tesbit etmişlerdir. Böylece de haberleşmenin yankı ve tesirlilik derecesi ancak düşük ölçüde kontrol edilebilmektedir. Almanya'ya giden işçilerimizin küçümsenmiyen bir kısmının umduğunu bulamaması, büyük ölçüde güvenilir, objektif haberlerden çok, küçük gruplardan alınmış, sübjektif değer yargılarına inanmalarına irca edilebilir.

Nitekim işçilerimizin Almanya'ya gitmeden önce umdukları hususlarla buldukları gerçekler arasındaki farklılık, büyük ölçüde gitme kararının verilmesine müessir olan çevrenin aşırı derece iyimser, vaad dolu telkinlerinde aramak gerekir.

Girişmiş olduğumuz bu kısa tahlilin gösterdiği üzere ilk defa «umduğunu bulamamış» olduğunu ifade edenler dahi sağlam bir temele ve delillere dayanmamaktadırlar. Bu sebeple Almanya'ya gitme kararının ezici bir çoğunlukla şahsi temaslar ve doğrulanmayan rivayetlere dayanarak verdikleri anlaşılın bu grubun kanaat ve itibalarını daha olumlu bir yöne doğru çevirmek gerekli görünmektedir.

Roethlisberg ve Dicksonun 1939 da sinai bir çevrede yaptıkları Hawthorne araştırması, Stouffer ve arkadaşlarının İkinci Dünya Harbi sırasında Amerikan ordusunda vaziyet alışlarla ilgili olarak yapmış olduğu etraflı etüd ve Warner ile Lunt'un «Yankee City» serisinde girişmiş olduğu toplum tahlilinin ortak bulguları şu esaslarda toplanmaktadır :

1 — İster endüstride verimliliği, ister orduda vuruşma kabiliyeti, ister şehir cemaatinde sosyal hareketliliği artırma bahsinde olsun, «kişiler arası münasebetler» ön plâna geçmektedir. (45)

2 — Kişiler arası münasebetler kanaat liderlerinin tesiri altında gelişmekle beraber, bu liderler aslı gruptan ayrı bir parça sayılmazlar.

3 — Grup hâlindeki ikna tekniği, kanaat liderini olduğu kadar, hitab etmek istediği kütleyi birlikte kapsayacak, karşılıklı bir tartışma esasına dayanmalıdır.

Sonuç olarak denilebilir ki, Almanya'ya gittikçe artan ölçüde gitmek isteyen işçilerin İ. İ. B. K. ile Alman İrtibat Bürosunun bugüne kadar uygulamakta olduğu seri ve psikolojik verileri hesaba katmayan usulden farklı bir şekilde aydınlatılmaları, önemli ölçüde onların dış memleketlerdeki itibakını kolaylaştıracak, bekleyiş ve tahminlerini daha gerçekçi bir ışık altında şekillendirmeğe yarayacaktır.

2 — Almanya'ya gitme için zarurî formaliteler :

Alman işverenler tarafından bitmez tükenmez bürokratik usullerin uygulanışından dolayı «son derece uzun» olarak vasıflandırılan Türk işçi celbi formaliteleri esas itibarile iki büyük kısma ayrılmaktadır. a) Alman İrtibat Bürosuna yapılan taleplerin İ. İ. B. K. dış talep ünitesine havalesi ve bu kanal yardımıyla belli bir kontenjan çerçevesinde Çalışma Bakanlığının Türkiye'nin çeşitli illerdeki İ. İ. B. K. teşkilâtına duyurulması. b) İller teşkilâtınca taleplerin muamelesinin ilkölmünden sonra ilk sağlık denemeyi geçirenlerin 1963 Eylül ayına kadar İstanbul'da, bu tarihten iti-

(45) Katz ve Lazarsfeld, op. cit, Sh. 32 - 42

baren ise İstanbul ve Ankara'daki İ. İ. B. K. da uygulanan nihai sağlık muayeneleriyle meslek tesbiti için yapılan görüşmeler. Türk ve Alman başınında zaman zaman yankı bulan tahliller bu sağlık muayenelerinin yeterli ölçüde ciddiyetle yapılmadığını, birçok işçilerin Almanya'ya varır varmaz Türkiye'ye iade edildiklerini ortaya koymuş bulunmaktadır. Gerçekten de bazı hallerde işçi adayı olmayan, sağlam şahısların muayene ettirilmesi suretile çalışma izni alan kimseler olmuştur. Öte yandan sağlık muayeneleri sırasında bazı resmi kuruluşlarda aşktan ücret yani rüşvet alındığı durumlar da görülmüştür. Gerek içte, gerekse dışarda, devlet müesseselerinin itibarını sarsan bu çeşit durumların önlenmesi için İ. İ. B. K. ile Alman İrtibat Bürosunun işçi sevki muamelelerinin İmme idaresi prensiplerinin ışığı altında yeniden gözden geçirmeleri ve en yüksek ölçüde verimlilik, sürat ve güvenilirliği sağlayacak şekilde yeniden düzenlemeleri zaruridir.

İşçilerin Almanya'ya gönderilmesinin ortalama süresi aşağıdaki tabloda görülmektedir :

TABLO : 33

Almanya'ya müracaat tarihi ile gitme tarihi arasındaki zaman süresi

| Zaman süresi | Sayı | % |
|--|------|-------|
| Bir ay | 111 | 22.5 |
| İki ay | 66 | 13.4 |
| Üç ilâ beş ay | 102 | 20.6 |
| Altı ay | 51 | 10.3 |
| 6 - 12 ay | 29 | 5.9 |
| 12 aydan fazla | 84 | 17.0 |
| Tercüme bürosu yolu ile | 3 | 1.0 |
| Turist olarak gelip kalmış | 5 | 1.0 |
| Özel mektuplaşma suretiyle iş bulup gelmiş | 9 | 1.8 |
| Anlamsız, cevapsız | 34 | 6.9 |
| | 494 | 100.4 |

Buna göre İ. İ. B. K. aracılığı ile gidenlerin dörtte birine yakın olan kısım, bir ay gibi çok kısa bir zamanda, % 34 ü ise 2.5 ay gibi nispeten kısa bir zamanda yeni iş yerine ulaşmışlardır.

İ. İ. B. K. ya başvurma ile gidis tarihi arasında geçen zamanın, bilhassa işçinin daimi ikamet yerinin dışında Ankara ve İstanbul'da geçen kısmı, önemlidir. Zira işçi adayları memleketlerinde elde bulundurdıkları son taşınır ve taşınmaz mallarını satıp savmakta, çoğunlukla borçlu olarak İstanbul veya Ankara'ya gelmekte ve orada bitirilmesi gereken formaliteler için 10 - 20 gün arasında otel ve han köşelerinde beklemektedirler. Bir yandan bu bekleme süresini asgariye indirme, öte yandan Ankara ve İstanbul'da geçen zaruri günleri, akşamları 25 - 30 kişilik gruplara filmli ve tartışmalı oturumlar tertiplemek suretiyle değerlendirmekle önemli müsabet sonuçlar elde edilebilir. (46)

(46) Grup halinde yapılacak telkinlerle elde edilen yüksek sayıda kanaat değişikliği «grup dinamiği» ve «itibarlı telkinler» başlığı altında çeşitli sosyal psikoloji araştırma projesinde ölçülmüştür.

TABLO : 34

Mukavelelerin imzalanmasından sonra trene bininceye kadar geçen zaman

| Zaman süresi | Sayı | % |
|--------------------------|------|------|
| 1 - 3 saat | 2 | 0.4 |
| Bir gün | 167 | 33.8 |
| İki gün | 106 | 21.5 |
| Üç gün | 19 | 3.8 |
| Bir hafta | 101 | 20.4 |
| İki hafta | 24 | 4.9 |
| Bir ay | 6 | 1.2 |
| Daha fazla | 13 | 2.6 |
| Anlamsız, faydasız bilgi | 56 | 11.3 |
| | 494 | 99.9 |

Bu tablonun gösterdiği üzere İ. İ. B. K. Almanya'ya gidişi garantileyen Çalışma sözleşmesinin imzalanmasından sonra işçilerin üçte biri ertesi gün, dörtte biri ise iki gün içinde hareket ettirilmiştir. Bir hafta ve daha uzun bir zaman süresinden sonra Almanya'ya gidenler ancak (% 29.1) oranı bulmaktadır. Buradan açıkça görülmüştür ki, İ. İ. B. K. olağanüstü ağır bir iş yükü altında bulunan görevlileri gidiş için zaruri asgari formalitenin ikmalinden sonra işçilerin sevkinden başka bir hususu lüzumlu görmüyorlar.

Genellikle 10 kişilik gruplar halinde sözleşmenin mahiyeti, ücret, iş nevi, firma hakkında ancak 15 - 20 dakikalık süre zarfında görevlilerce yapılan açıklamalardan sonra işçilerimizin soracak ve aydınlanmak isteyecekleri daha pek çok hususlar vardır. Bugüne kadar yürütülen uygulama çerçevesinde ne İ. İ. B. K., ne de Alman İrtibat Bürosu, sırf bilgi almak isteyenlerin sorularını cevaplandırarak bir «İstihbarat Bürosu» kurmuş değildir. Daha yukarıda da belirttiğimiz üzere eksik bir haber almak sistemi ile kontrol edilemeyen sübjektif konulara dayanarak verilen ferdi kararlar kolaylıkla psikolojik yarınmalar ve derin buhranlar yaratabilmektedir. (47)

Esasen İ. İ. B. K. yetkililerin bizzat açıkladıkları üzere, bu Kurum işçileri en zaruri ölçüde iş mukavelelerinin mahiyeti konusunda aydınlatmak, gereken sağlık muayeneleri Alman İrtibat Bürosu ile birlikte gerçekleştirmek ve iş yerine sevk etmek üzere yola çıkarmaktan başka kendilerine bir hukuki ödev düşmediği kanaatinde. Ayrıca daha şümulü bir ilginin gösterilebilmesi için gerekli fon ve personelin bulunmadığı da bu görüşe eklenmelidir.

Oysa ki ilgili hükümetlerin işbirliği ile yapılan kütle halindeki işgücü sevkinde, Birleşmiş Milletler Ekspert Komitesinin de isabetle belirttiği üzere, gönderen ülkenin resmi mercilerine :

(47) *Dış ülkelere giden işçilere benzer şekilde yüksek tahsil yapmağa giden Yakın ve Orta Doğu memleketleri öğrencileri de buna benzer şekilde eksik bilgilerle yola çıktıkları diğer bir araştırma yardımıyla ortaya çıkmış bulunmaktadır. Bu araştırmanın açıkladığına göre, kütle haberleşme vasıtaları yardımıyla Almanya hakkında fikir edinen Mısırlılar % 38, İranlı % 58 ve Ürdünlüler % 21 i bulmaktadır. Üniversite tahsili yapmağa hazırlanan bir grup öğrenciler de - Türk işçi grupumuza benzer şekilde - Alman Üniversite hayatı hakkındaki bilgilerin çoğunu tanıdık, akrabalar, hemşehrilerinden toplamışlardır. Bu oran Mısırlılarda % 49, İranlılarda % 6, Ürdünlülerde % 38 i bulmaktadır.*

Prodosch Aich, Farbige Unter Weissen, Kiepen heuer und Witsch Verl. 2 nci baskı, 1963, Sh. 79

a) Kütle haberleşme araçlarından bol ölçüde faydalanmak suretiyle gerçeği yansıtan bir fikir iklimi yaratmak,

b) İşçileri gütmenden ve gittikten sonra yoklayacak olan kalifiye sosyal yardım personelini eğitip finanse etmek ve

c) İşçilerin misafir ülkedeki intibakını kolaylaştıracak programları kontrol ve koordine etmek gibi çeşitli görevler düşmektedir. (48)

C - Almanya'daki Türk işçi nüfusunun özellikleri :

Uyguladığımız ankete göre işçilerimizin yaş dağılımı, askerlik hizmetinin bitim tarihi olarak kabul edebileceğimiz 23 yaş ile 32 yaş arasında belirli bir yığılma göstermektedir. Bu yaş grupları içinde bulunanların önemli bir kısmı henüz evlenmemiş olup, dış ülkelere gitme hususunda eğilim itibarıyla en hazırlıklı olanlar sayılabilir. Bu yığılma genel olarak nüfus hareketlerinde de görülmektedir. (49)

TABLO : 35

Türk işçilerin yaş grupları

| Yaş grupları | Sayı | % |
|-------------------|------|------|
| 18 - 22 yaş grubu | 38 | 7.7 |
| 23 - 27 > > | 178 | 36.0 |
| 28 - 32 > > | 156 | 31.6 |
| 33 - 40 > > | 93 | 18.3 |
| 41 - 44 > > | 22 | 4.5 |
| 45 - 49 > > | 2 | 0.2 |
| 50 den yukarı | 3 | 0.6 |
| Belirsiz | 2 | 0.4 |
| | 494 | 99.8 |

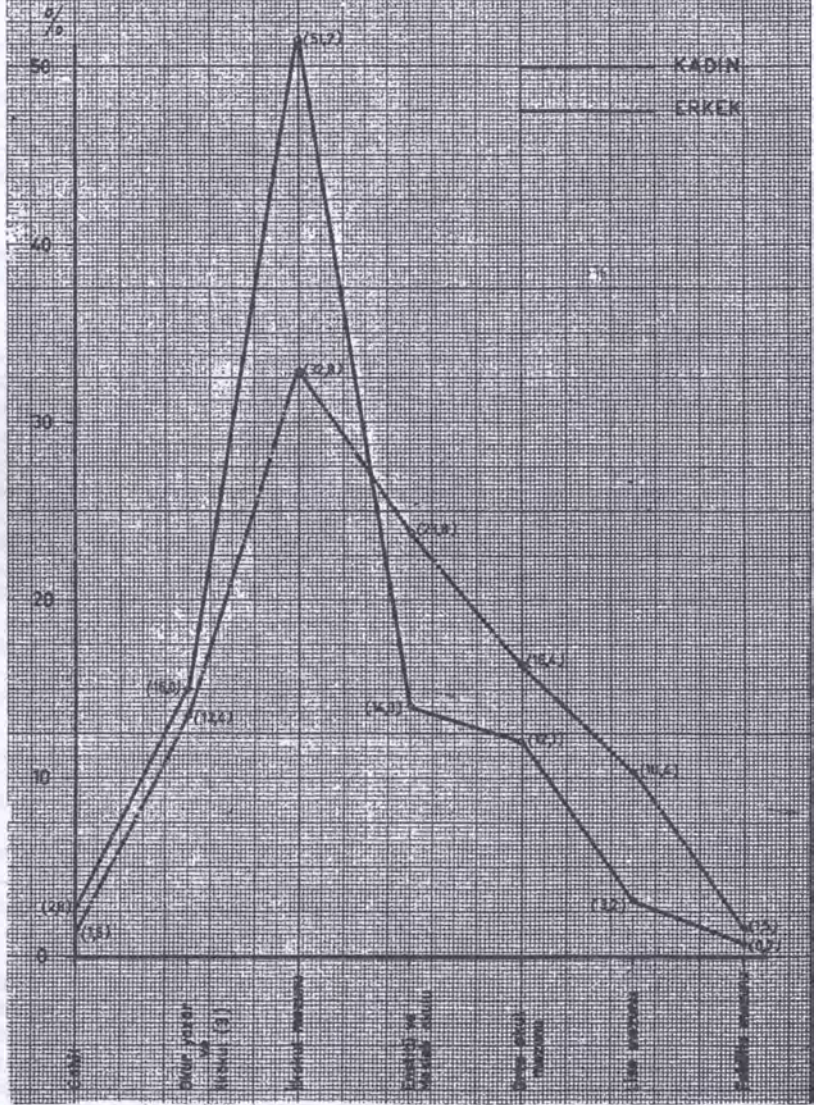
İşçilerin yalnız küçük bir kısmı her türlü eğitimden yoksun kalmıştır. Okur yazar olmayanların oranı çok düşüktür. (2.8 %) okur yazar olup, ilkokulunu üçüncü sınıfını bitirenlerin oranı 14.8 % dir. İşçilerin yarısına yakın olanı, ilkokulunu bitirmiştir. (49.0 %) Ortaokul mezunlarının oranı 12.8 % dir. Enstitü veya meslek okulu bitirenler ise 15.4 % oranı ile oldukça kalabalık bir grup teşkil etmektedir. Bu grup, eğitim açısından Alman işçilerle, hatta bazı hallerde, onlardan üstün bir düzeyde yer almaktadır.

(48) Nations Unies, L'Assistance Sociale Aux Travailleure Migrants, Genève, 1963.

(49) Birleşik Amerika'da yapılan istatistiklere göre bir yıl içinde memleket içinde ikamet yerlerini değiştiren nüfus kesiminin 42.6 % si, 20 - 24 yaş kategorisi arasında bulunuyordu. Bureau of the Census, Population Characteristics, Mobility of the U. S. Population 1958, Series P-20, No. 85

Grafik: 2

Kadın ve erkek işçilerin tahsil indeksi



TABLO : 36

İşçilerin eğitim durumu

| Eğitim durumu | Sayı | % |
|---|------|-------|
| Çahil | 14 | 2.8 |
| Okuz yazar, İlkokulun üçüncü sınıfını bitirmiştir | 73 | 14.8 |
| İlkokul mezunu | 242 | 49.0 |
| Enstitü veya meslek okulu mezunu | 76 | 15.4 |
| Ortaokul mezunu | 63 | 12.8 |
| Lise mezunu | 21 | 4.3 |
| Üniversite veya yüksek okul eğitimi gören | 4 | 0.8 |
| Belirsiz | 1 | 0.2 |
| | 494 | 100.0 |

Görüldüğü üzere işçilerin eğitim seviyesi hayli yüksektir. Herne kadar İş ve İşçi Bulma Kurumu Türkiye'nin ihtiyaç duyduğu ve yüksek bir yatırım gerektiren eğitilmiş elemanların dış ülkelere gitmesini teşvik etmiyorsa da, birçok hallerde adayların aslı formasyonlarını talepnameyi doldururken sakladıkları anlaşılmıştır. Bundan başka Almanya ile Türkiye arasındaki anlaşmanın imzalanmasından önce çeşitli menfaatler peşinde koşan kimselerin önderliği ile kalabalık gruplar halinde güçler olmuştur. Bu gruplardan bazısını teknik okullar mezunları teşkil etmiştir. (50)

TABLO 37

Kadın erkek ayırımına göre öğrenim

| Cinsiyet | Okur yazar | | Enstitü | | | | | Belirsiz | Toplam |
|----------|------------|-----------|---------|-----------|----------|------|---------|----------|--------|
| | Çahil | İlkokul 3 | İlkokul | Meslek O. | Ortaokul | Lise | Fakülte | | |
| Erkek | 13 | 64 | 220 | 60 | 52 | 14 | 3 | 1 | 427 |
| | 3.0 | 14.9 | 57.4 | 14.0 | 12.1 | 3.2 | 0.7 | 0.2 | 99.5 |
| Kadın | 1 | 9 | 22 | 16 | 11 | 7 | 1 | — | 67 |
| | 1.4 | 13.4 | 32.7 | 23.8 | 16.3 | 10.4 | 1.4 | — | 99.4 |
| Toplam | 14 | 73 | 242 | 76 | 63 | 21 | 4 | 1 | 494 |
| | 2.8 | 14.8 | 49.0 | 15.4 | 12.8 | 4.3 | 0.8 | 0.2 | 100.0 |

Görüldüğü üzere işçilerin öğrenim seviyesi kadın erkek ayırım açısından bakıldığında hayli farklılıklar açığa vurmaktadır. Kadın işçilerin öğrenim seviyesi, erkeklerden oldukça yüksektir. Nitekim kadın işçilerde en yüksek oranı ilkokul mezunları (% 32.7), enstitü mezunları (% 23.8) ve lise mezunlarında (% 16.3) dir. Er-

(50) Heilbronn'da ankete dâhil olan «Karl Schmidt» firmasından, halen o firmada çalışmayan ve Türkiye'de en son Trabzon Erkek Sanat Enstitüsünde öğretmenlik yapan bir şahıs, 1961 de 55 öğrencisini Almanya'ya getirdiği anlatılmıştır.

keklerde ise ağırlık noktasını ilkokulu bitirenler (% 51.4) ile ilkokulun üçüncü sınıfına kadar gelen yada sadece yazma bilenler (% 14.9) teşkil etmektedir. Liseyi bitirmiş kadınlar erkeklere kıyasla dört misli, enstitü mezunu kadınlar ise erkeklere kıyasla bir misli fazla sayıda bulunmaktadır. (Grafik No. 2)

Bu durum her şeyden önce dış ülkelere gidecek kadınlarda belli ölçüde bağımsız bir şahsiyetin bulunması gerektiği esasından hareketle çözümlenebilir. Türkiye gibi geniş ölçüde kadın nüfusunu geleneksel, pedersahlı aile ortasında erkeğin otoritesine bağlamış bir ülkeden kalkıp yabancı bir ülkeye çalışmaya gitmek için asgari bir serbest irade tezahürü gereklidir. Şahsiyeti geliştiren bu bağımsız irade tezahürünün ise daha çok öğrenim görmüş, dünyaya karşı açılmış kadınlarda bulunacağı tabiidir.

Türk işçilerinin Türkçe'den başka bildikleri dil veya diller, yabancı bir çevrede sorunlarını çözmeye faydalı hizmetler ifa edebilir. Bu alandaki bilgiler ferdin «socialisation = içtimafleşme», başka bir deyimle sosyal gruplara katılma açısından önemli bir etkeni sayılırlar.

TABLO : 38

Türk işçilerin bildikleri diller

| Bildikleri dil | Birinci tercih olarak saydıkları dil | | İkinci tercih olarak saydıkları dil | |
|--|--------------------------------------|------|-------------------------------------|-------|
| | Sayı | % | Sayı | % |
| Almanca | 168 | 34.0 | — | — |
| İngilizce | 13 | 2.6 | 20 | 4.0 |
| Fransızca | 11 | 2.2 | 10 | 2.0 |
| Rumca | 4 | 0.8 | 4 | 0.8 |
| Ermenice | 7 | 1.4 | 1 | 0.2 |
| Slav dilleri (Bulgarca, Sırpça, Rusça dâhil) | 12 | 2.4 | 14 | 2.8 |
| Kürtçe | 4 | 0.8 | — | — |
| Türkçe'den başka bir dil bilmeyenler | 275 | 55.7 | 445 | 90.2 |
| | 494 | 99.9 | 494 | 100.0 |

İşçilerin yarısından fazlası Türkçeden başka bir dil bilmemekte, diğer bir kısım Türk azınlık gruplarına mensup olma durumlarından ötürü Türkiye'deki resmi azınlıklarına ait dilleri konuşmaktadırlar. Örneğin Rumca, Ermenice gibi.

Almanca dilini bildiklerini söyleyenlerin de çoğunlukla bu yabancı dilini ancak basit deyişlerini anlatabilecek derecede hâkim oldukları anlaşılmıştır. Bununla beraber paralı, parasız özel kurslara devam suretiyle Almanca'yı çok iyi öğrenmiş, tercümanlık edenler de vardır. Bu konulara ilerde tekrar dönülecektir.

Bundan başka işçilerin ikinci tercih olarak bildikleri yabancı dil grupları da dikkate değer özellikler göstermektedir. Bu dağılımda görüldüğü üzere Almancadan sonra en fazla bilinen yabancı dil, İngilizce ve Fransızcadır (4.8 %). Üçüncü önemli dil grubu olarak da Slav dil grubu belirmektedir. (2.4 %)

TABLO : 39

Dil bilgisi ve öğrenim

| Öğrenim | Almanca | İngilizce | Franızca | Rumca | Ermenice | Slav dilleri | Kürtçe | Yalnız Türkçe | Toplam |
|-----------------------|---------|-----------|----------|-------|----------|--------------|--------|---------------|--------|
| | 2 | — | — | 1 | 1 | — | 1 | 9 | 14 |
| Cahil | 14.2 | — | — | 7.1 | 7.1 | — | 7.1 | 64.2 | 99.7 |
| Okur yazar ilkokul 3. | 14 | — | — | — | 1 | 1 | — | 57 | 73 |
| | 19.0 | — | — | — | 1.3 | 1.3 | — | 77.5 | 99.1 |
| İlkokul | 64 | 4 | 2 | 1 | 4 | 6 | 3 | 158 | 242 |
| | 26.4 | 1.6 | 0.8 | 0.4 | 1.6 | 2.4 | 1.2 | 65.2 | 99.6 |
| Enstitü Meslek O. | 41 | 2 | 4 | 1 | 1 | — | — | 27 | 76 |
| | 53.7 | 2.6 | 5.2 | 1.3 | 1.3 | — | — | 35.3 | 99.4 |
| Ortaokul | 28 | 4 | 3 | 1 | — | 5 | — | 22 | 63 |
| | 44.2 | 6.3 | 4.7 | 1.5 | — | 7.9 | — | 34.7 | 99.3 |
| Lise | 16 | 3 | 1 | — | — | — | — | 1 | 21 |
| | 76.1 | 14.2 | 4.7 | — | — | — | — | 4.7 | 99.7 |
| Fakülte | 3 | — | 1 | — | — | — | — | — | 4 |
| | 75.0 | — | 25.0 | — | — | — | — | — | 100.0 |
| Belirsiz | — | — | — | — | — | — | — | 1 | 1 |
| | — | — | — | — | — | — | — | 100.0 | 100.0 |
| Toplam | 168 | 13 | 11 | 4 | 7 | 12 | 4 | 275 | 494 |
| | 34.0 | 2.6 | 2.2 | 0.8 | 1.4 | 2.4 | 0.8 | 55.7 | 99.9 |

Öğrenim ile ilgili olarak işçilerin yabancı dil bilgisi ele alındığında, öğrenim durumu ile yabancı dil bilgisi arasında çok kuvvetli bir bağ olduğu görülmektedir. Yalnız Türkçe bilenler sırası ile sadece okur yazar olup, ilkokulun üçüncü sınıfını bitirmiş olanlar (% 77.5), cahiller (% 64.2), ilkokul mezunları (% 65.2) dir. Türkçeden başka dil bilmeyen lise mezununun oranı sadece % 4.7 dir. Buna karşılık Almanca dil bilgisinde durum tam tersinedir. Öğrenim seviyesi yükseldiği ölçüde Almanca bilenlerin oranı da artmaktadır. Cahillerin % 14.2 Almanca bilmelerine karşılık, lise

mezunlarının % 76.1 i ve Fakülte mezunlarının % 75 i Almanca bilmektedir. İngilizce dilini bilenlerin oranı da yine öğrenim seviyesi ile birlikte artmaktadır. İlkokulu bitirenlerin % 1.6 sı İngilizce bilmelerine karşılık, lise mezunlarının % 14.2 İngilizce bilmektedir.

TABLO : 40

Kadın erkek ayrımı ve dil bilgisi

| Cinsiyet | Almanca | İngilizce | Fransızca | Rumca | Ermence | Slav dilleri | Kürtçe | Yahud Türkçe | Toplam |
|----------|---------|-----------|-----------|-------|---------|--------------|--------|--------------|--------|
| Erkek | 139 | 8 | 9 | 3 | 3 | 11 | 4 | 250 | 427 |
| | 32.6 | 1.9 | 2.1 | 0.7 | 0.7 | 2.6 | 0.9 | 58.5 | 99.0 |
| | 29 | 5 | 2 | 1 | 4 | 1 | — | 25 | 67 |
| Kadın | 43.3 | 7.5 | 3.0 | 1.5 | 6.0 | 1.5 | — | 37.3 | 100.1 |

Kadın erkek ayrımı esas tutulduğunda, kadınların genellikle başta Almanca olmak üzere daha yüksek oranda yabancı dil bildikleri gerçeği ortaya çıkmaktadır. Yalnız Türkçe bilen kadın işçilerin oranı % 37.3' olmasına karşılık, bu oran erkeklerde % 58.5 dir.

Kadınlar erkeklere kıyasla daha yüksek oranda İngilizce ve Fransızca bildikleri de görülmektedir. Bu durum kadınların daha çok büyük şehir çevresinden gelmeleri, eğitim seviyesi bakımından daha fazla oranda öğrenim görmüş ve yetiştirme bakımından yabancı çevrelere süratle intibak etmek üzere telkin görmüş olmaları gibi faktörlerle açıklamak mümkündür. Erkekler arasında en çok bilinen yabancı dil Almanca'dır. (% 32.6) Fransızca bilen kadın ve erkek işçiler hemen hemen paralel olmasına karşılık, İngilizce bilen kadınlar (% 7.5), erkeklerin dört misline yakındır.

TABLO : 41

İşçilerin medeni durumu

| İşçiler | Sayı | % |
|------------------|-------|-------|
| Evli olanlar | 275 | 55.7 |
| Erkek | 245 | 57.4 |
| Kadın | 30 | 44.8 |
| Bekâr olanlar | 201 | 40.7 |
| Erkek | 176 | 41.2 |
| Kadın | 25 | 37.3 |
| Dul olanlar | 8 | 1.6 |
| Erkek | 2 | 0.5 |
| Kadın | 6 | 9.0 |
| Boşanmış olanlar | 10 | 2.0 |
| Erkek | 4 | 0.9 |
| Kadın | 6 | 9.0 |
| | 494 | 494 |
| | 100.0 | 100.1 |

Anavatanında eş ve çocuk gibi en yakın aile bağına sahip olanlarla, henüz yuva kurmamış olanlar birbirine yakın denge halinde Almanya'da çalışmaktadırlar. (Evliler % 55.7, bekârlar % 40.7). Bu arada ailevi mükellefiyetlerin ağırlığını omuzlarında duyan evli erkeklerin ((% 57.4): çoğunluğu teşkil etmeleri, bir bakıma işçilerimizi dışarı gitmeğe sevkeden işsizlik ve ekonomik faktörlerin zorlayıcı baskısına bağlanabilir. Evli ve bekâr grupları arasındaki genel dengeye paralel olarak, örneklemeye giren kadın ve erkeklerin evli ve bekâr oranları da aynı paralelliği göstermektedir. (Evlü erkek % 57.4, evli kadın % 4.8, bekâr erkek % 41.2, bekâr kadın % 37). Erkekler arasında dul ve boşanmış olanların hemen hiç bulunmamasına karşılık, kadın işçiler arasında % 9 orantıda dul ve % 9 orantıda boşanmış olanların yer alması dikkate değer. Bu durumu kısmen dışarı ülkelere giderken, kadınlar arasında sürekli bir ailevi mükellefiyet taşımamanın yada yeni bir hayat kurmak istemenin, erkeklerle kıyasla daha önemli bir rol oynaması ile izah etmek mümkündür.

Almanya'daki işçilerin çocuk sayısı konusuna gelince, örneklememizde yer almış olan kabarık bekârlar grubu (% 40.7) paralel olarak ankete tabi tutulan işçilerden (% 40.3) çocukları olmadığını belirtmişlerdir. Buna karşılık evli işçilerin çoğunlukla genç olmaları sebebiyle olacak, nisbeten az çocuğa sahip oldukları göze çarpmaktadır. Evli işçilerin yaş ortalaması göz önünde bulundurulursa, üç çocuklu aileler çoğunluğu teşkil etmektedir.

TABLO : 42

İşçilerin çocuk sayısı

| Çocuk sayısı | Sayı | % |
|------------------------------------|------|-------|
| Hiç çocuğu olmayanlar | 38 | 7.7 |
| Bir çocuklu aile | 64 | 13.0 |
| İki çocuklu aile | 60 | 12.1 |
| Üç çocuklu aile | 85 | 17.2 |
| Dört çocuklu aile | 28 | 5.7 |
| Beş çocuklu aile | 14 | 2.8 |
| Altı çocuklu aile | 4 | 0.8 |
| Yedi ve daha fazla çocuklu aile | 2 | 0.2 |
| Bekâr olduğundan çocuğu olmayanlar | 199 | 40.3 |
| Belirsiz | 2 | 0.2 |
| | 494 | 100.0 |

İşçilerin bakmakla mükellef oldukları aile fertlerinin sayısı da ayrı bir açıdan, bunların mensup oldukları ailenin büyüklüğü hakkında fikir verebilecek bir ölçüdür. Nitekim en kalabalık grubu Türkiye'de beş ve daha fazla aile ferdine bakmakla mükellef olanlar (% 27.1) teşkil etmektedir.

TABLO : 43

Türkiye'de bakılmakla mükellef oldukları aile fertleri sayısı

| Bakılan şahıs | Sayı | % |
|----------------------------------|------|-------|
| Bir şahsa bakanlar | 47 | 9.5 |
| İki şahsa bakanlar | 64 | 13.0 |
| Üç şahsa bakanlar | 59 | 11.9 |
| Dört şahsa bakanlar | 72 | 14.6 |
| Beş ve daha fazla şahsa bakanlar | 115 | 27.3 |
| Kimseye bakmayanlar | 114 | 23.1 |
| Belirsiz cevap | 23 | 0.6 |
| | 494 | 100,0 |

Bununla beraber gerek çocuk sayısı, gerekse bakılmakla mükellef oldukları aile fertlerin oranları gözönünde bulundurulacak olursa, Almanya'daki işçi ailelerinin nispeten küçük olduğu ve modern nükleer aile haline doğru gelişmekte olduğu belirtilmektedir. İşçilerin sahip olmak istedikleri çocuk sayısı da bu eğilimi doğrulamaktadır.

İşçilerimizin küçük bir kısmı Almanya'da ailesiyle birlikte oturmaktadır. Bu tip ailelerde genellikle kadın da çalışmaktadır.

TABLO : 44

Almanya'da eşi ile birlikte oturanlar

| | Sayı | % |
|----------------------------|------|-------|
| Ailesiyle birlikte yaşıyor | 87 | 17.0 |
| Ailesi Türkiye'de kalmış | 191 | 39.2 |
| Evli değil | 219 | 43.2 |
| Cevapsız | 2 | 10.4 |
| | 494 | 100.0 |

Görüldüyorki işçilerimizin altıda biri oranında aile fertlerini yanlarına getirmiş bulunmaktadırlar. Bu tip ailelere daha çok Hamburg, Bremen ve Berlin gibi büyük şehirlerde İ. İ. B. K. resmi aracılık görevine başlamazdan önce, şahsi talep yada tercüme büroları yardımı ile iş bulmuş olan işçiler arasında rastlanmaktadır. Son yıllarda gelen işçilerimizin ezici çoğunluğu, evli de olsa, yalnız başına gelmeği ve işçi yurdunda kalmağı taahhüt etme durumundadır. Türkiye ile Almanya arasındaki anlaşma - Yunanistan'la akdedilmiş olan anlaşmanın tam aksine olarak - ailelerin birlikte istihdam edilmesi için çaba sarfedilmesi hususunda bir hüküm taşımaktadır. Bu alanda en yüksek başarı Yunanlı işçiler arasında elde edilmiştir. 1963 yılında 1155 evli çift e aynı müessesede iş bulmuştur. (51)

Türk işçilerin önemli bir kısmı, eşlerini yanlarına getirtmeği arzu etmemektedirler. Kısmen geleneklere bağlılıktan, kısmen de Almanya'da bağımsız bir daire yada kiralık bir odanın fahiş kira ücreti gibi sebeplerden ileri gelen bu tutumun uzun vadede gelecek açısından çok ciddi sonuçlara yol açtığına hiç şüphe yoktur. Bu arada bilhassa anavatanda ihmal edilen eş ve çocuklar meselesi önem kazanmak-

(51) *Auslaendischer Arbeitnehmer, 1963, Sh. 14*

tadır. İşçilerin Türkiye'de kalan aile fertlerine bakma mükellefiyetleri, Alman toplumun kadın-erkek münasebetlerinde benimsediği farklı normlar ve yalnızlık içinde bulunan Türk işçilerin kişisel durumları, belli prensip ve yönlere dayanan bir milli göç politikasının çizilmesini gerektirmektedir.

Örnekleminize giren işçilerin eskilik derecesi de Almanya'daki problemleri aksettirme yönünden önemli bir ölçü görevi ifa edebilir.

TABLO : 45

Türkiye'den Almanya'ya gelenlerin Almanya'ya geliş tarihlerine göre dağılımı

| | Sayı | % |
|-----------------------|------------|--------------|
| 1960 önce | 6 | 1.2 |
| 1960 | 9 | 1.8 |
| 1961 | 50 | 10.1 |
| 1962 | 162 | 32.8 |
| 1963 ün ilk üç ayında | 79 | 16.0 |
| Altı aydır | 66 | 13.4 |
| Üç aydır | 67 | 13.6 |
| Bir aydır | 23 | 4.7 |
| Onbeş gündür | 31 | 6.3 |
| Bilgi yok | 1 | 0.2 |
| | 494 | 100.1 |

Burada görüldüğü üzere Türkiye ile Almanya arasındaki anlaşmanın aktinden önce çok sınırlı bir ölçüye sığan göç hareketi, İ. İ. B. K. aracılığıyla başlaması ile birlikte 1962 de olağanüstü bir hız kazanmış, dolayısıyla reel artışa paralel olarak örneklememize giren işçilerin büyük çoğunluğu 328 i (% 93.7), son iki yılda Almanya'ya yerleşmişlerdir. Örneklememize girenlerin % 52.2 si 1963 yılında Türkiye'yi terketmiş kimselerdir.

Türk işçisinin Batı Avrupa pazarları, özellikle Almanya'ya doğru uzanması «ekolojik bir hareketlilik», yani köklü bir meslek değişimi olmaksızın sadece bir ikamet ve çalışma yeri değişimi anlamına gelmemektedir. Aksine, çoğunlukla bu «yaygın hareketlilik», katedilen mesafe ve değiştirilen iş yerleri ölçüsünde aynı zamanda bir statü değişimi yani «dikey hareketlilik» de sebep olmaktadır. (52). Bunun en açık delili örneklememize giren işçilerin büyük çoğunluğunun Almanya'ya gelirken işsiz olmamasıdır.

TABLO : 46

Almanya'ya gelen işçilerin çalışma durumu

| Çalışma durumu | Sayı | % |
|-------------------|------------|-------------|
| Çalışıyordu | 409 | 82.8 |
| İşsiz | 70 | 14.0 |
| Talebe, ev kadını | 10 | 2.0 |
| Anlamsız | 1 | 0.2 |
| Cevapsız | 4 | 0.8 |
| | 494 | 99.8 |

(52) Theodor Caplow, The Sociology of Work University of Minnesota 1954, Sh. 61

İşçilerin şahsi ifadesine dayanan beyanların kısmen gurur, çekingenlik gibi sebeplerle tam anlamı ile gerçek durumu yansıtmadığı düşünülebilir. Bu takdirde daha önce işsiz olmadıklarını ifade edenlerden bir grupun hiç değilse ara sıra çalışmış kimseler olarak kabul etmekte isabet olacaktır. Bununla beraber 1963 yılına kadar Almanya'ya gelmiş bulunan işçilerin önemli bir kısmı düşük ücret veya maaşlı işlerde çalıştıklarını kabul etmekte isabet vardır. Bu problem işçilerimizde dikey ve yatay hareketlilik bahsinde yeniden etraflı bir şekilde ele alınacaktır.

TABLO : 47

Yabancı işçilerin askerlik durumu

| İşçi | Sayı | % |
|--------------------|------|-------|
| Askerliğini yapmış | 410 | 83.0 |
| Yapmamış | 11 | 2.2 |
| Tecilli | 5 | 1.0 |
| Çürtük | 1 | 0.2 |
| Kadın işçi | 67 | 13.6 |
| | 494 | 100.0 |

Almanya'daki erkek işçilerin büyük çoğunluğu askerlik hizmetini ifa etmiştir. Esasen hükümetler arası anlaşma sadece 3 yıllık mesleki bir öğretime tabi tutulacak olan gayri regitlerle sanat okulu mezunlarına yurt dışı gitmelerine izin vermektedir.

BÖLÜM - VI

Türk işçilerinin sosyo-ekonomik statüsü

Almanya'daki Türk işçilerinin sosyo-ekonomik durumunun incelenmesi, bize sadece yüksek derecede endüstrilemiş bir toplum ortasında yerleşmiş bir yabancı işçi grubunun çalışma düzeni içindeki mevkiini göstermekle kalmıyacak, aynı zamanda meslek hareketliliği, başka bir deyimle Türkiye'deki dikey hareketliliğe ait anlamlı bir endeks vazifesini görecektir.

1 — Dikey Hareketlilik :

Bilindiği üzere dikey hareketlilik ((Vertical mobility) basit anlamda a) aynı meslek kategorisi içinde mevkiî değiştirme, yani hiyerarsik bir yükselme; b) farklı bir mesleğe geçme; c) kuşaklar boyunca meslek değiştirme şeklinde tanımlanabilir. (53)

Türkiye gibi geçiş halinde olan toplumlarda endüstrileşme henüz ilk safhasında olduğu cihetle, memleket ekonomisi bütün atıl iş gücünü tam istihdam durumu haline getirememektedir. Öte yandan zirai sektörün istihsal kapasitesi, mahiyeti itibariyle sınırlı bulunduğundan, saklı veya açık işsizlik halinde bulunan kitleler çoğunlukla köy ve taşra çevresinden gelmektedir. Buna ayrıca bir önceki nispetle daha yüksek bir sosyal statü ve daha geniş ufuklar açan eğitim imkânlarına kavuşma dileğinde bulunan kalifiye ve düz işçi elemanlarıyla küçük esnaf ve memur grupları da katılmaktadır.

Nitekim örneklememize giren işçilerin baba meslekleri ile Türkiye'deki son meslekleri kıyaslandığında, Türkiye'nin ulaştırma ve karayolları hatlarının genişlemesi, yerli endüstrinin kuvvetlenmesinden ileri gelen bir grup yeni mesleklerin türediği göze çarpmaktadır. Bu eğilime uygun olarak işçilerin Türkiye'deki son meslek durumları ile Almanya'daki meslek durumları kıyaslandığında, daha fazla ihtisasa dayanan bir işbölümü göze çarpmaktadır.

(53) Theodor Caplow, *op. cit.*, Sh. 61 - 81

İşçilerin baba meslek durumu ile Türkiye'deki son meslek durumları (54)

| Meslek grupları | Baba meslekleri | | Deneklerin Türkiye'de yaptıkları son işler | | Değişme oranı % |
|-----------------|-----------------|-------------|--|-------------|-----------------|
| | Sayı | % | Sayı | % | |
| Esnaf - Tüccar | 89 | 18.0 | 76 | 15.4 | — 14.6 |
| Serbest meslek | 19 | 3.8 | 26 | 5.3 | + 36.8 |
| Memur - Subay | 62 | 12.5 | 74 | 14.9 | + 19.3 |
| Kalifiye işçi | 76 | 15.4 | 209 | 42.3 | + 175.0 |
| İşçi | 14 | 2.8 | 19 | 3.9 | + 35.7 |
| Çiftçi | 192 | 38.9 | 44 | 8.9 | — 77.0 |
| İşsiz | 14 | 2.8 | 1 | 0.2 | — 92.8 |
| Diğer meslekler | 5 | 1.0 | 32 (55) | 6.4 | + 540.0 |
| Belirsiz cevap | 23 | 4.6 | 13 | 2.6 | — 43.4 |
| Toplam | 494 | 99.8 | 494 | 99.9 | |

Sosyal hareketlilik konusunda çeşitli batı ve doğu ülkelerinde yapılmış olan araştırmalar, bu konuyu bir yandan kuşaklar arasında (Intergenerational), öte yandan kuşaklar içinde olup biten meslek ve statü değişiklikleri açısından incelemiştir. Bu arada özellikle bedeni hareket gerektiren işlere (Manual work) kıyasla fikri işlere (Nonmanual) geçiş oranı üzerinde durulmaktadır. Bu geçişler üst ve alt yönlerle doğru gelişen sosyal hareketlilik (Upward and downward mobility) şeklinde tanımlanmaktadır,

Araştırmamız açıkça iki kuşak boyunca cereyan eden dikey hareketliliği göstermekte, ayrıca Türkiye'nin hızlanan endüstrileşme ve ihtisaslaşma sonucunda bir grup sınai mesleklerin önem kazandığına da işaret etmektedir.

Tablo : 48 de işçilerle babalarının meslek dağılımları ayrı ayrı verilmiştir. Burada ilk göze çarpan nokta, geçen kuşakta % 38,9 çiftçi bulunmasına karşılık örneklemimize giren işçilerden ancak % 8,9 un çiftçi olarak tesbit edilmesidir. Bu büyük fark - 77,0 lik bir değişme oranına tekabül etmektedir - hızlı bir şehirleşme ve endüstrileşmeyi göstermektedir. (56)

Çiftçilik oranının bu kadar düşmesinin nedenlerinin başında işçilerin yarısının (% 51,1) kütle haberleşme vasıtalarının ve diğer dinamik faaliyetlerin kesif olduğu büyük şehirlerde yaşamaları gelmektedir. Diğer bir önemli husus, Karadeniz sahilleri ile bazı doğu iller hariç - iç göç hareketinine karşı mütemayil olmayan köy çevresinin herhangi bir şahsı Almanya gibi uzak ve yabancı bir ülkeye göçmesi için

(54) Sosyal mobilitéyi ölçmek için Natalie ROGOFF, Recent trends in Occupational Mobility, Glencoe, The Free Press 1953 eserinde kullandığı tasnif esas alınmıştır. Buna karşılık Tablo : 47 de işçilerin Türkiye'deki son mesleki durumları ile Almanya'daki mesleki dağılımlarını gösteren çizelgede ILO tasnifi esas alınmıştır. İnsan gücü analizlerinde kullanılan bu tasnif ILO tarafından 1958 de «International Standard Classification of Occupations» başlığı ile hazırlanmıştır. Adı geçen bu meslek tasnifi İş ve İşçi Bulma Kurumu tarafından yayımlanmış bulunan Milletlerarası Standart Meslekler Klasifikasyonu, İ. İ. B. K. Ankara 1963 başlığı ile yayımlanmıştır.

(55) Kadın denekler ve Türkiye'de iken öğrenci olanlar bu grupta gösterilmiştir.

(56) Bu genel eğilime değinen eserler için bk. Colin Clark, The Conditions of Economic Progress, 3 ed. London McMullan 1957; S. M. Lipset and R. Bendix, Social Mobility in Industrial Society, Univ. of California 1959.

teşvik edici bir rol oynamıyacağıdır. Bu sebeple köy hayatını terkedenler ya özel bazı anlaşmazlık durumlara düşmüş olanlar, yada bir hemşehrinin çağrısına uyarak küçük bir grup halinde gidenlerdir. Çiftçi oranının düşmesine paralel olarak sınıf kalifiye işçilik % 15.4 den % 42.3; serbest meslekler ise % 3.8 den % 5.8 yükselmiştir. Diğer taraftan tüccar ve esnaf grubu oranı, % 18 den % 15.4 düşmüştür.

Dikkate değer bir nokta da memur-subay oranının da ikinci kuşakta, birinci kuşaktan daha fazla temsil edilmesidir. Bunun sebebi dünyanın belli başlı memleketlerinde olduğu gibi Türkiye'de de memur ailelerinin genellikle çocuklarının daha büyük bir ihtimalle memurluğu tercih etmeleridir. Bu itibarla ikinci kuşakta memur olanların, «Beyaz yakalı» iş nev'ini bırakıp, sosyal itibar sahasında bir çeşit rütbe indirimi sayılan endüstri işçiliğini tercih etmeler pek sınırlı olmaktadır.

Genellikle mesleki hareketlilik her yerde yukarı doğru olmaktadır. Bu eğilimi teşvik eden başlıca faktörler, köyden şehre akın, daha yüksek gelirli ailelerde azalan doğurganlık haddi, ortalama eğitim seviyesinin yükselmesi ve orta tabakalarda gelir seviyesinin kabarmasıdır. (57) Ancak şurası unutulmamalıdır ki, yüksek kademelere doğru uzanan hareketlilik üst meslek kademe kategorilerine mensup çocuklara münhasır kalmaktadır. Buna karşılık yarı kalifiye veya kalifiye işçilerin çocukları daha çok babalarının mesleğini benimsemekte ya da onun altındaki kategoriye düşmektedirler.

Dikey hareketliliğine işaret eden üçüncü önemli gösterge, Türk işçilerinin anavatanda yapmış oldukları son meslek nevelerini Almanya'da halen yaptıkları mesleklerle kıyaslamada belirtmektedir.

TABLO : 49

İşçilerin Türkiye'deki son meslek durumu ile Almanya'daki meslek durumları

| Türkiye'deki son meslek kategorileri | Sayı | % | Almanya'daki meslek kategorileri | Sayı | % |
|--------------------------------------|------|------|----------------------------------|------|------|
| Serbest meslekler | | | Serbest meslekler | | |
| (Doktor, hemşire, v.s.) | 26 | 5.2 | (Doktor, hemşire v.s.) | 16 | 3.2 |
| Sevk ve idare personeli | 35 | 7.0 | Sevk ve idare personeli | — | — |
| Satış işinde çalışanlar | 24 | 4.8 | Satış işinde çalışanlar | — | — |
| Tarımla ilgili meslekler | 44 | 8.8 | Tarımla ilgili meslekler | — | — |
| Maden | 13 | 2.6 | Maden | 40 | 8.1 |
| Ulaştırma ve muhabere | 47 | 9.5 | Ulaştırma ve muhabere | 10 | 2.0 |
| Küçük sanat erbabı | 104 | 20.8 | Küçük sanat erbabı | 93 | 18.8 |
| İstihsal ameliyesi işçileri | 125 | 25.3 | İstihsal ameliyesi işçileri | 277 | 56.1 |
| Hizmetle ilgili meslekler | 20 | 4.2 | Hizmetle ilgili meslekler | 11 | 2.2 |
| Tasnif edilemeyen | 56 | 11.2 | Tasnif edilemeyen | 47 | 9.5 |
| | 494 | 99.4 | | 494 | 99.9 |

Bu tabloda görüldüğü üzere Türk işçileri Almanya'ya intikal ederken yeniden farklı meslek kategorilerine geçmiş bulunuyorlar. Bunun en önemli örnekleri Türkiye'de sevk ve idare, satış ve tarımla ilgili meslek branşlarında bulunanların (% 20.6) ın mesleklerini tamamen terketme zorunda bulunmalarındır. Buna karşılık ileri derecede endüstrileşmiş ve yabancı işgücüne başvurma durumunda bulunan bir ülkeden

beklenileceği üzere bütün yığılma istihsal ameliyesi mihraki etrafında olmuştur. Buradaki artış bir mislinden fazladır. (% 25.3 - % 56.1). Ayrıca maden işçiler kategorisinde de dört misli bir artış kaydolunmuştur (% 2.6 - % 8.1). Nihayet dikkate değer bir husus Türkiye'de sevk ve idare personeli, satış ve tarım meslekleri kategorilerinde çalışmış olan kimselerin Almanya'da bu alanlarda faaliyet göstermeyip, salt endüstri sektörlerine doğru kaymalarıdır.

2 — Türk işçilerinin Almanya'daki meslekî dağılımı :

Almanya'daki Türk işçilerinin sosyo-ekonomik statüsünün tayıni bakımından incelenmesi gereken ikinci husus, bunların Almanya'ya geldikten sonra hangi sektörlerde ve ne gibi mesleklerde çalıştırılmalıdır. Bu konuda ilk göze çarpan özellik, yüksek derece endüstrileşmiş bir toplum düzeninin «ihtisaslaşmış maharetler» yardımıyla «kütle istihsal» esasına göre yürüttüğü imalat vetiresinde Türk işçisini belli sektör ve belli iş dallarında istihdam etmesidir.

TABLO : 50

Türk işçilerinin Almanya'da yapmış oldukları iş nevine göre dağılım

| Meslekler | Sayı | % |
|----------------------------------|------|--------|
| <i>Serbest meslek</i> | 3 | 0.6 |
| Hekim | 2 | 0.4 |
| Hemşire | 4 | 0.8 |
| Hastabakıcı | 3 | 0.6 |
| Mütercim | 3 | 0.6 |
| Teknik ressam | 1 | 0.2 |
| | 16 | % 3.2 |
| <i>Maden işçisi (Kömür)</i> | 36 | 8.3 |
| Linyit | 4 | 0.8 |
| | 40 | % 9.1 |
| <i>Ulaştırma</i> | | |
| Demiryolu personeli | 8 | 1.6 |
| Şoför | 2 | 0.4 |
| | 10 | % 2.0 |
| <i>Küçük sanat erbabı</i> | | |
| Terzi | 12 | 2.4 |
| Boyacı | 2 | 0.4 |
| Marangoz | 26 | 5.3 |
| Makinist | 50 | 10.1 |
| Lehimci | 3 | 0.6 |
| | 93 | % 18.8 |
| <i>İstihsal ameliyesi işçisi</i> | | |
| Mensucat işçisi | 18 | 3.6 |
| Tecritçi | 9 | 1.8 |
| Metal işçisi | 75 | 15.1 |
| Tesviyesi | 28 | 5.7 |
| Elektrikçi | 34 | 6.9 |
| Tornacı | 17 | 3.4 |
| İnşaatçı | 62 | 12.6 |
| Gıda işçisi | 19 | 3.8 |
| Kimyevi işçi | 9 | 1.8 |
| | 271 | % 54.7 |
| <i>Hizmetle ilgili meslekler</i> | | |
| Aşçı | 1 | 0.2 |
| Otel personeli | 3 | 0.6 |
| Süpürgeci | 5 | 1.0 |
| Gündelikçi işçi | 2 | 0.4 |
| | 11 | % 2.2 |

| Meslekler | Sayı | % |
|-------------------------|------|--------|
| <i>Tarif edilemeyen</i> | | |
| Kalifiye işçi | 13 | 2.6 |
| Yardımcı işçi | 33 | 6.7 |
| Tasnif edilemeyen | 7 | 1.3 |
| | 53 | % 10.6 |
| | 494 | 100.6 |

Türk işçisinin yarından fazlasının çalışmakta olduğu sektör, sınıf istihsal ameliyesinin bulunduğu alandır. Bunlar içinde de, izabeci, haddeci, kalıpcı, demirci v. s. gibi metal işçileri (% 15.1) ile duvarcı, sıvacı, şap ve mozaik işçisi gibi inşaatçılar (% 12.6) ön plânda gelmektedir. Bu sektörden sonra önem sırası ile makinist, montör, makina tamiratçı grubu (% 10.1) ile maden ocakları işçileri (% 9.1) gelmektedir.

Bu dağılımın ilk bakışta açığa vurduğu husus, Almanya'daki işçi grubunun yarısından fazlasının yarı kalifiye ve kalifiye sayabileceğimiz işgücünü temsil etmesidir. Esasen önemli sayıda yabancı işçi gruplarını bulunduran diğer ülkelerle bir kıyaslama yapıldığında, Türkiye'nin Almanya'ya yüksek sayıda kalifiye işçi göndermiş olduğu göze çarpmaktadır. 1962 de Türk işçilerinin % 46.8 i kalifiye sayılıyordu (Tablo : 49).

TABLO : 51

Almanya'ya kalifiye işçi gönderen belli başlı ülkeler

| | 1962 | % | 1963 | % |
|------------|--------|------|-------|-----------|
| İtalya | 15.060 | 19.6 | 4.483 | 14.1 |
| İspanya | 4.507 | 12.4 | 3.125 | 8.9 |
| Yunanistan | 4.741 | 14.8 | 4.552 | 11.2 |
| Türkiye | 5.160 | 46.8 | 4.233 | 18.1 (58) |

Türk işçilerinin Almanya'daki mesleki faaliyetleri erkek kadın ayırımına göre ise şu dağılımı göstermektedir :

TABLO : 52

Kadın erkek işçilerin Almanya'daki meslekleri

| | Serbest meslek | Sev'k ve idare | Satış | Tarım | Maden | Ulaştırma | Küçük sanat | İstihsal | Hizmet | Tasnif d. (Düzl işçi) | Toplam |
|-------|----------------|----------------|-------|-------|-------|-----------|-------------|----------|--------|-----------------------|--------|
| Erkek | 6 | — | — | — | 40 | 10 | 85 | 236 | 4 | 46 | 427 |
| | 1.4 | — | — | — | 9.4 | 2.3 | 19.9 | 55.3 | 0.9 | 10.8 | 100.0 |
| Kadın | 10 | — | — | — | — | — | 8 | 41 | 7 | 1 | 67 |
| | 14.9 | — | — | — | — | — | 11.9 | 61.2 | 10.4 | 1.5 | 100.0 |

Almanya'daki Türk kadın işçileri sadece serbest meslekler, küçük sanatlar, istihsal ameliyeleri ve hizmet kategorilerine giren işlerde çalıştırılmaktadır. Kadınların en kabarıklık meslek grubu, istihsal ameliyesi kategorisidir. (% 61.2) Buna karşılık erkekler ayrıca maden, ulaştırma gibi alanlarda da çalışmaktadırlar. Erkeklerin en kalabalık grubu, istihsal alanında yer almaktadır (% 55.3) ikinci olarak da küçük sanatlar (% 19.9) grubu gelmektedir.

TABLO 53

İşçilerin yaşı ve Almanya'daki meslekleri

| Yaş | Serbest meslek | Büro pers. | Satış | Tarım | Maden | Ulaştırma | Küçük sanat | İstihsal | Hizmet | Belirsiz | Toplam |
|--------------|----------------|------------|-------|-------|-------|-----------|-------------|----------|--------|----------|--------|
| 18-22 | 1 | — | — | — | 2 | — | 3 | 23 | 2 | 7 | 38 |
| | 2.6 | — | — | — | 5.3 | — | 7.9 | 60.5 | 5.3 | 18.4 | 100.0 |
| 23-27 | 5 | — | — | — | 14 | 2 | 39 | 110 | 4 | 4 | 178 |
| | 2.8 | — | — | — | 7.8 | 1.1 | 21.8 | 61.7 | 2.2 | 2.2 | 99.6 |
| 28-32 | 3 | — | — | — | 17 | 4 | 24 | 76 | 4 | 28 | 156 |
| | 1.9 | — | — | — | 10.8 | 2.5 | 15.3 | 48.7 | 2.5 | 17.9 | 99.6 |
| 33-40 | 5 | — | — | — | 7 | 4 | 19 | 53 | 1 | 4 | 93 |
| | 5.3 | — | — | — | 7.4 | 4.2 | 20.3 | 56.7 | 1.0 | 4.2 | 99.1 |
| 41-44 | 2 | — | — | — | — | — | 4 | 13 | — | 3 | 22 |
| | 9.1 | — | — | — | — | — | 18.2 | 59.1 | — | 13.6 | 100.0 |
| 45-49 | — | — | — | — | — | — | 1 | — | — | 1 | 2 |
| | — | — | — | — | — | — | 50.0 | — | — | 50.0 | 100.0 |
| 50 ve yukarı | — | — | — | — | — | — | 2 | 1 | — | — | 3 |
| | — | — | — | — | — | — | 66.7 | 33.3 | — | — | 100.0 |
| Belirsiz | — | — | — | — | — | — | 1 | 1 | — | — | 2 |
| | — | — | — | — | — | — | 50.0 | 50.0 | — | — | 100.0 |
| Toplam | 16 | — | — | — | 40 | 10 | 93 | 277 | 11 | 47 | 494 |
| | 3.2 | — | — | — | 8.1 | 2.0 | 18.8 | 56.1 | 2.2 | 9.5 | 99.9 |

Almanya'daki meslek grupları arasında en geniş, kabarıklık küme, istihsal ameliyesi yapanlardır. (% 60.5) maden ocakları ile düz işçi olarak çalışanların önemli bir kısmı 23 - 32 yaş arasında bulunanlardır. Yaş haddi yükseldikçe, işçilerin daha çok küçük sanatlarla istihsal ameliyesini, yani salt bedeni hareket gerektirmeyen işleri tercih ettikleri görülmektedir.

1960 da sınıai nüfusun 15 ve daha yukarı yaştaki nüfusa oranı % 84 olduğuna göre (59), bu nüfus grubunun önemli bir kısmının dış ülkelere gitmesi, 5 yıllık plâna bağlı olarak insan gücü projeksiyon tablolarında öngörülen yarı ve tam kalifiye işgücü potansiyelini azaltmak gibi bir sonuç doğurabilir.

B. A. D. nüfus sayımı bürosunun geliştirmiş olduğu «sosyo-ekonomik sınıflar» sistemini esas alacak olursak, Almanya'daki Türk işçi grubunun büyük çoğunluğuyla yarı kalifiye işçiler kategorisine dâhil oldukları (% 84.6), düz işçilerle (% 6.7) kalifiye işçiler ve serbest meslek mensuplarının (% 5.8) da belli ölçüde istihdam edildikleri görülmektedir (60)

Kadın erkek değişkenlerine göre hangi sektörlerde yalnız veya daha çok erkeklerin, hangilerinde ise daha çok kadın işçilerin çalıştığını incelediğimiz zaman, metalürji, maden, kimya endüstrisi, inşaat ve ulaştırma sektörlerinde sadece erkek işçilerin çalıştırıldığı, trikotaj, çikolata ve sağlık hizmetlerinde kadınların hâkim bulunduğu, elektro, mensucat ve gıda endüstrisinde karma bir işçi terkininin yaygın bulunduğu görülmektedir.

TABLO : 54

Sektörlerde kadın/erkek dağılımı

| | Erkek | | Kadın | | Toplam |
|---------------|-------|--------|-------|--------|--------|
| | | | | | |
| Otomobil | 102 | % 99 | 1 | % 1 | 103 |
| Makina imalat | 47 | % 100 | — | — | 47 |
| Demir çelik | 12 | % 100 | — | — | 12 |
| Tersane | 16 | % 100 | — | — | 16 |
| Dökümhane | 4 | % 100 | — | — | 4 |
| Demir eşya | 18 | % 100 | — | — | 18 |
| Kömür | 36 | % 100 | — | — | 36 |
| Linyit | 4 | % 100 | — | — | 4 |
| Kimya | 4 | % 100 | — | — | 4 |
| Naylon | 4 | % 100 | — | — | 4 |
| Elektro End. | 12 | % 36.4 | 21 | % 63.6 | 33 |
| Elektro Tes. | 2 | % 100 | — | — | 2 |
| Buzdolabı | 4 | % 100 | — | — | 4 |
| İplik İmal. | 14 | % 82.4 | 3 | % 17.6 | 17 |
| Trikotaj | — | — | 2 | % 100 | 2 |

(60) *Necdet Serin, Türkiye'nin sanayileşmesi, SEF. yayını, 1963, Sh. 39; IGM, 1960 Genel Nüfus Sayımı % 1 örnekleme, Ankara, 1962, S. 23*

(60) *Alba Edwards'ın başkanlığında B. A. D. nüfus sayımı bürosunca geliştirilen 6 hiyerarşik gruplar şunlardır :*

- 1 — Düz işçiler
 - a - Ziraî işçi
 - b - İşçi
 - c - Hizmetliler
 - 2 — Yarı kalifiye işçi
 - 3 — Kalifiye işçi ve ustaları
 - 4 — Büro personeli
 - 5 — Müteşebbis, idareci, memur
 - 6 — Serbest meslek mensupları
- Theodor Caplow, Op. Cit., Sh. 33*

| | Erkek | | Kadın | | Toplam |
|-----------------|-------|--------|-------|--------|--------|
| Konfeksiyon | 4 | % 44.4 | 5 | % 55.6 | 9 |
| Ayakkabı | 7 | % 87.5 | 1 | % 12.5 | 8 |
| Çikolata | — | — | 19 | % 100 | 19 |
| Konserve | 11 | % 78.6 | 3 | % 21.4 | 14 |
| İnşaat | 80 | % 100 | — | — | 80 |
| İnşaat Malz. | 16 | % 100 | — | — | 16 |
| Demiryolları | 8 | % 100 | — | — | 8 |
| Doktor, hemşire | 1 | % 100 | 11 | % 91.7 | 12 |
| Sair hizmet | 9 | % 100 | — | — | 9 |
| Belirsiz | 1 | % 100 | — | — | 1 |

494

TABLO : 55

İşçilerin öğrenim ve Almanya'daki meslek durumları

| Öğrenim | Serbest meslek | Sevki idare | Satış | Tarım | Maden | Ulaştırma | Küçük sanat | İstihsal | Hizmet | Belirsiz | Toplam |
|----------------------|----------------|-------------|-------|-------|-------|-----------|-------------|----------|--------|----------|--------|
| Cahül | — | — | — | — | 1 | — | — | 10 | 1 | 1 | 13 |
| Okur yazar | — | — | — | — | 7.7 | — | — | 76.9 | 7.7 | 7.7 | 100.0 |
| İlkokul 3 | 2 | — | — | — | 11 | 2 | 8 | 45 | 2 | 3 | 73 |
| İlkokul | 2.7 | — | — | — | 14.9 | 2.7 | 10.8 | 61.2 | 2.7 | 4.0 | 99.0 |
| Enstitü ve Meslek O. | 2 | — | — | — | 25 | 7 | 46 | 128 | 5 | 30 | 243 |
| Ortaokul | 0.8 | — | — | — | 10.3 | 2.9 | 18.9 | 57.7 | 2.1 | 12.3 | 100.0 |
| Lise | 1 | — | — | — | 1 | — | 14 | 54 | 2 | 4 | 76 |
| Fakülte | 1.3 | — | — | — | 1.3 | — | 18.3 | 70.7 | 2.8 | 5.2 | 99.4 |
| Belirsiz | 4 | — | — | — | 2 | 1 | 21 | 29 | 1 | 5 | 63 |
| Toplam | 6.3 | — | — | — | 3.2 | 1.6 | 33.3 | 46.0 | 1.6 | 7.9 | 99.9 |
| | 5 | — | — | — | — | — | 3 | 10 | — | 3 | 21 |
| | 23.8 | — | — | — | — | — | 14.3 | 47.6 | — | 14.3 | 100.0 |
| | 2 | — | — | — | — | — | — | — | 1 | 1 | 4 |
| | 50.0 | — | — | — | — | — | — | — | 25.0 | 25.0 | 100.0 |
| | — | — | — | — | — | — | 1 | — | — | — | 1 |
| | — | — | — | — | — | — | 100.0 | — | — | — | 100.0 |
| | 16 | — | — | — | 40 | 10 | 93 | 277 | 11 | 47 | 494 |
| Toplam | 3.2 | — | — | — | 8.1 | 2.0 | 18.8 | 56.1 | 2.2 | 9.5 | 99.9 |

Almanya'daki Türk işçileri sevk ve idare (Büro personeli), satış ve tarım alanında hiç görev almamış bulunmaktadırlar. Serbest meslekler arasında en yüksek oran fakülte (50.0 %) ve lise (23.8 %) mezunlarına isabet etmektedir. Maden sektöründe başta okur yazarlarla (20.4 %) daha çok ilköğretim seviyesinde bulunanlar istihdam edilmektedir. Küçük sanatlarda ağırlık orta okulu (33.3 %) ve enstitüyü

bitirenler (15.4 %) dedir. İstihsal sektörü cahillerden, meslek okulu mezunlarına kadar her öğrenim seviyesinde bulunanı istihdam etmektedir.

4 — İşçilerin çıraklık ve benzer mesleki eğitimle ilgili durumları :

Almanya'daki Türk işçilerinin çalıştırılmakta buldukları sektör ve iş nevi-leri bir bakıma kendi mem.eketlerinde uzun ve kısa süreli çıraklık devresi ile çeşitli kurslara katılmak suretiyle kazandıkları tecrübe ve bilgiye bağlıdır.

TABLO : 56

İşçilerin çıraklık durumları

| İ ş ç i | Sayı | % |
|--|------|-------|
| Herhangi bir yerde çırak olarak çalışmış olanlar | 227 | 46.0 |
| Hiç bir yerde çırak olarak çalışmamış olanlar | 259 | 52.4 |
| Cevabsız | 8 | 1.6 |
| | 494 | 100.0 |

Bu tablonun da gösterdiği üzere oldukça kabarık bir grup daha önce sinai bir işletme yada küçük sanatlarla ilgili bir iş kolunda bazı mesleki bilgiler edinmiştir.

TABLO : 57

İşçilerin çırak olarak Türkiye'de çalıştıkları sektörler

| S e k t ö r l e r | Sayı | % |
|--------------------------|------|-------|
| Küçük sanat | 63 | 27.8 |
| Metalürji, maden çıkarma | 55 | 24.6 |
| Tekstil ve giyim | 22 | 9.8 |
| Gıda endüstrisi | 10 | 4.0 |
| İnşaat | 23 | 10.1 |
| Hizmetler | 17 | 7.0 |
| Ulaştırma ve haberleşme | 23 | 10.1 |
| Belirtilmemiş | 14 | 6.6 |
| | 227 | 100.0 |

Türk işçilerinin hangi sektörlerde uzun veya kısa süreli bir çıraklık devresi geçirmiş olduklarını gösteren dağılıma bakınca, burada beklenileceği üzere, ağırlık noktalarının küçük sanatlar (27.8 %) ile metalürji ve maden çıkarma (24.6 %) olduğu görülmektedir.

Çıraklık durumuna kıyasla kısa veya uzun süreli öğretici kurslarla bazı bilgi ve maharet kazanan grupun dağılımı, kurs görenlerin çıraklık devresi geçirenlere oranla daha düşük olduğunu göstermektedir. Bunun başlıca nedeni, çıraklığın erken hayata atılanlarda bir geçim kaynağını teşkil etmesine karşılık, kursa devam etmenin bazı hallerde belli bir ücretin sarfını yada kazanç sağlayabilecek serbest zamanın tahsisini gerektirmesidir.

Türkiye'de kurs görmüş işçilerin dağılımı

| İşçi | Sayı | % |
|-------------------------------|------|-------|
| Kurs görmüş olanlar | 141 | 28.6 |
| Hiç bir kurs görmemiş olanlar | 335 | 67.8 |
| Cevabsız | 18 | 3.6 |
| | 494 | 100.0 |

İşçilerin hangi sektörlerde kurs gördükleri meselesine gelince, kurs konularını çıraklık çalışmalarından çok farklı yönlerde temerküz ettiği göze çarpmaktadır.

TABLO 59

İşçilerin görmüş oldukları kurs çeşitleri ve ilgili müesseseler

| Kurs çeşitleri | Sayı | % |
|---------------------------|------|-------|
| Küçük sanatlar | 13 | 9.0 |
| Metalürji | 26 | 18.0 |
| Tekstil ve giyim | 9 | 6.0 |
| İnşaat | 3 | 2.0 |
| Ordu | 23 | 18.4 |
| Resmî eğitim müesseseleri | 17 | 12.0 |
| Yabancı dil kursları | 8 | 5.0 |
| Ulaştırma ve haberleşme | 38 | 27.6 |
| Büro faaliyetleri | 4 | 2.0 |
| | 141 | 100.0 |

Bu dağılım bir önceki tabloya kıyasla kurs faaliyetinin müessese olarak oranlı bir şekilde ordu tarafından ele alındığını, konu itibarıyla da bu sınıf faaliyet sahası olan metalürjinin (% 18.0) ile ulaştırma ve haberleşme (% 27.6) nin başta yer aldığı görülmektedir.

İşçilerin yarısına yakın olanının Türkiye'de bir çıraklık devresi geçirmiş yada üçte birinin herhangi bir kursa katılmış olmaları, Almanya gibi yüksek ölçüde endüstrileşmiş bir toplum düzeninde daha üstün çalışma imkânları bulmakta fazla yardımcı olmamaktadır. Zira çıraklık Türkiye'de belli bir düzen ve imtihan sistemine bağlanmamış olmasına karşılık, Almanya'da üretim kesiminin her dalında öğrenim müesseselerinden farksız bir disiplinle sıkı kurallara bağlanmıştır. Böylece yerli standartlara uymayan bir mesleki formasyona sahip olan yabancı işçiler umdukları iş nevinin alamamakta ve kendi açılarından haklı bir hayal kırıklığına uğramaktadırlar.

Nitekim işçilerimizin Türkiye'de imzaladıkları iş mukavelesinin uygulanmamasından ötürü ileri sürdükleri şikâyetler arasında mukavelenin «İşin nevi ve niteliği» ile ilgili şartların yerine getirilmemesi (% 6.1) önemli bir yer işgal etmektedir (Tablo : 140)

Sonuç olarak denilebilir ki Türkiye gibi geçiş halinde olan bir ülkede mesleki formasyonla ilgili öğretim, çıraklık devresinin şart ve süresi, belli bir düzene bağlanmadıkça kalifiye işçi yerleştirme hedefine güç erişilecektir. Bu arada Türkiye'deki eksikliklerin bir dış ülkesinde geçirilen çalışma süresinde elde edilebileceğini sanmak hatalıdır. Tatbikat ek insan gücüne muhtaç ülkelerin tercihan yarı kalifiye elemanlar

çektiklerini ve onları daha çok monoton, fazla maharet ve bilgi istemeyen işlerde çalıştırdıklarını göstermektedir (Tablo : 93).

5 — İşçilerin tercih ettikleri iş neveleri :

Beli bir grubun herhangi bir alanda bir süre için çalışmakta olmaları, bu grubun görmüş oldukları iş nevinin isteyerek benimsedikleri anlamına gelmez. Aksine yatay hareketlilik genişlediği ölçüde girilen her yeni iş, bir nevi «Deneme» vazifesi görmektedir. Bu sebeple iş nevelerinin bir değer yargısı olarak taşıdıkları itibar (Prestige) derecesi şevkle çalışma ve bu esas mesleği benimseme açısından çok büyük bir rol oynamamaktadır.

Bu vakta kadar geliştirilmiş olan çeşitli meslek tasniflerinin (Centers Scale, Belkman Classification, nüfus sayısı tasnifi) hepsi ortak bir varsayıma dayanmaktadır. Bu varsayımın beş esası şunlardır :

1 — «Beyaz yakalı» mesguliyetler bedeni çalışmayı gerektiren işlerden üstündür;

2 — Serbest, şahsi teşebbüse dayanan bir iş, başkaları tarafından istihdam edilmekten üstündür;

3 — Temiz işler, pis işlerden üstündür;

4 — Bir işin önemi müessesenin çapına göre ölçülür; ziraî işletmeler bu konuda bir istisna teşkil ederler;

5 — Şahsi hizmet münasebeti küçültücüdür, bir şahıs yerine bir müessese tarafından istihdam edilmek üstündür (61).

Bu tahlilin de açıkça gösterdiği üzere belli iş münasebetlerle belli iş neveleri, yüksek kazanç imkânları sebebiyle bir süre çekici olabilirler, fakat çoğu defa işçinin sürekli olarak devam ettirmek istediği mesleki faaliyeti temsil etmezler. Özellikle yüksek derece endüstrileşmiş toplumlarda üretim usulleri herşeyden önce yüksek sayıda kalifiye olmayan işçilerin «bütünlüşmüş bir ekip» halinde kolektif ürünler verme esasına dayanmaktadır. Böylece üretime dayanan teknolojinin geliştirilmesi olduğu zecri sosyal düzende çeşitli ihtisaslaşmalar arasındaki farklılık öylesine büyümektedir ki, akan şeridde çalışan işçiler çoğu defa yaptıkları işin nedenini anlamamakta ve emeklerinin nihai sonucunu görememektedirler. Emeginin karşılığında müsbet bir sonuç alamamanın zamanla doğuracağı psikolojik «Entfremdung» (yabancılaşma) terimini koymuştur. Bu gelişme endüstrileşmeden önce kişinin yaptığı işin kendisine atfedilen değerleri tamamen yıkmıştır. Bugünkü endüstri işletmesinde çalışan işçinin psikolojik açıdan erişmek istediği itibar, statü ve nüfuza ancak işgal etmekte olduğu mevkiiden (job) çıkarabilmektedir. (62). İşçiyi üretim süreci sebebiyle yaptığı işten ayıran bu yeni gelişme, sosyal ilerlemeyi geniş ölçüde engellediğinden, endüstrileşmemiş bir toplumdan gelen gruplar üzerinde galip ölçüde menfi bir etki yaratacaktır.

Almanya'daki Türk işçilerinin de alışmamış oldukları bir düzene tam intibak etmedikleri, seçme imkânına sahip olmaları halinde tercih edecekleri iş neviden açıkça görülmektedir.

(61) Th. Caplow, op. cit., Sh. 43

(62) Peter F. Drucker, The New Society, The Anatomy of Industrial Order, Harper Torchbook, 1962, Sh. 6-7

TABLO : 60

Seçme imkânına sahip olsalar, işçilerin tercih edecekleri iş nevi

| İş neveleri | Sayı | % |
|--|-------------|-------------|
| Bir parça üzerinde başından sonuna kadar çalışmak | 132 | 26.7 |
| Küçük bir imalâthanede çalışmak | 102 | 20.6 |
| Fabrika içinde veya dışında işçi olarak çalışmak | 64 | 13.0 |
| Serbest bir iş yapmak (Ticaret, esnaflık, terziilik, şoförlük) | 57 | 11.6 |
| Fikri faaliyet gerektiren bir işte çalışmak | 13 | 2.6 |
| Türkiye'deki eski mesleğine dönmek | 29 | 5.9 |
| Almanya'da öğrendiği yeni mesleğine devam etmek | 37 | 7.5 |
| Çiftçilik yapmak | 7 | 1.4 |
| Ev kadını olmak | 5 | 1.0 |
| Çeşitli tercihler | 12 | 2.4 |
| Cevapsız | 36 | 7.2 |
| | 494 | 99.9 |

Bu tercih listesi herşeyden önce işçilerimizin çoğunun halâ kütile istihsal öncesi alışkanlıklarından ayrılmadıklarını, imalât vetiresini bir baştan bir başa takip etmek (26.7 %) ve anonimlik içinde bunalmak yerine beşerî münasebetlerin ahenkli ve yüz yüze karşı temas sayesinde canlı kaldığı bir iş çevresinde , bulunmak istediklerini (20.6 %) ortaya koymaktadır.

Bununla beraber tercih edilen iş neveleri yine de sıkı sıkıya şehirleşme eğilimine bağlı görünmektedir. Rençberlik etmek isteyenler son derece sınırlı bir gruptur. (1.4 %) Buna karşılık yukarıdaki mesleki itibar skalasına uygun olarak atölye kurmak, ticarethane açmak, gibi özel teşebbüs nevelerinin, serbest çalışma başlığı altında toplanan ticaret ve esnaflık alanında yerleşme istekleri de önemli bir orantı teşkil etmektedir. (11.6 %)

BÖLÜM — VII

İşçilerin yaklaşık gelir- gideri

Yabancı bir çevrenin yarattığı sorun ve baskıların ortasında işçilerimize aylık kazanç ve giderleri hakkında yönelmiş olduğumuz sorular hiç şüphesiz çok nazik, bazen şüphe ile karşılaşılan bir konu olmuştur. Bununla beraber bütün sakıncaları gözönüne alarak yaklaşık olarak ortalama bir gelir ve gider tablosu tesbit etmek üzere bir grup soru tertiplenmiştir. Bu grup sorular, birbirleriyle kıyaslandığı zaman, realiteye odukları yakın bir sonuç verebilecek niteliktedir. Ayrıca açık görüşmelerle elde edilen gelir gider yayılımı hakkındaki bilgi de anketlerden elde edilene uymaktadır.

1 — Yaklaşık gelir :

Prensip itibarile «Eşit işe eşit ücret» kuralının uygulandığı iddia edilen Avrupa endüstrisinin her dalında erkek ve kadın işçi ücretleri farklı olmaktadır. Bu farklılığın gerekçesi olarak her zaman işin nevi, ağırlığı, çalışma şartları gösterilmektedir. Almanya'daki işçi ücretleri konusunda herşeyden önce erkek ve kadın işçi ücretlerini ayırt etmek ve ayrıca sektörleri kıyaslamak gerekir.

A - Erkek işçiler :

(i) *Madeni eşya sanayii* : Bu sektörde kalifiye işçiler için saat ücreti 2.60-3.10 DM. dir. Ayrıca fazla mesai yapma imkânları ile saat ücreti 3.20-4.00 DM. arasında değişmektedir. Yardımcı işçilerin saat ücretleri 2.50-3.10 DM. arasında seyretmektedir.

(ii) *Maden ocaklarında* : Bir aylık yer üstü bir kısa devreli eğitimden sonra gündelik ücret ilk dört ay boyunca 19/47 DM. dir .Daha sonra «Akord» yani çıkarılan kömür miktarına göre ücret alan işçilerin günlük ücreti 25.— - 35.— DM. arasında değişmektedir.

(iii) *Tekstil ve giyim endüstrisinde* : Bu sektörde garanti edilen saat ücretleri 2.20-2.80 DM. arasında değişmektedir.

(iv) *İnşaat endüstrisinde* : İnşaat duvarcı ve dügerleri saatte 2.90 - 3.60 DM. alırlar. İnşaat yardımcı işçilerin saat ücretleri ise 2.80 - 3.20 DM. arasında değişmektedir.

Diğer endüstri kollarında saat ücretleri 2.60 - 3.00 DM. arasındadır. Buralarda da akort çalışma imkânları mevcut bulunmaktadır.

B - Kadın işçiler :

(i) *Hemşireler* : İlk giriş ücretleri ayda 440 - 550 DM. arasında değişmektedir. Mesleki tecrübelerinin sürelerinin belgelerle ispatlamaları kaydıla bazı kliniklerde daha yüksek ücretlerle iş bulabilmektedirler.

(ii) *Terziler, konfeksiyon işçileri* : Saat ücretleri 2.000 - 2.20 DM. arasında olmaktadır.

(iii) *Yardımcı işçiler* : Saatte 1.65 - 2.00 DM. arasında ücret alırlar.

1 — Yaklaşık aylık gelir :

Yukarıda açıklanan ücretlere göre erkek işçilerin eline ayda 380 - 532 DM., kadınların 285 - 323 DM. arasında para geçmektedir. Türk işçilerinin yukarıda brüt gelir olarak belirttiğimiz ücretlerinden % 10 gelir vergisi, % 3-5 hastalık sigortası, % 1 işsizlik sigortası primi kesilmektedir. Türk işçileri normal olarak haftada 42-48 saat, ayda 168-192 saat çalışırlar (1). Fazla mesai için genel olarak saat ücretine % 25 - 50 oranında zam yapılır.

Bunlara ek olarak Türk işçilerine 1 Haziran 1963 tarihinden beri yayınlanmış bulunan bir hukuki kararnameye dayanarak Türkiye'den getirilecek hukuki belgeler karşılığında çocuk paraları ödenmektedir. Bu çocuk zammı bütün Batı Almanya'da - Alman ve Türk işçilerine - yıllık gelirleri 7.300 DM. aşmadığı takdirde, eşit oranda ödenmektedir.

Çocuk zammı ikinci çocuktan başlamaktadır. 1963 yılı sonuna kadar ikinci çocuk için verilen zam 25.— DM. dır. İkinciden sonra gelen her çocuk için, çocuk sayısına bakılmaksızın, çocuk başına 40.— DM. zam veriliyordu.

Son zamanlarda çocuk zammı arttırılmış bulunmaktadır. 1 Ocak 1964 yürürlüğe girmiş bulunan yeni kanuna göre Türk işçilerinin de Alman meslek arkadaşları gibi faydalanacakları yeni tadile göre, *üçüncü* çocuk için ödenen 40.— DM. dan 50.— DM. a çıkarılmış bulunmaktadır. *Dördüncü* çocuk bundan sonra 60.— DM., *beşinci* ve daha fazla çocuk sahipleri çocuk başına 70.— er DM. alacaklardır. Zamdan faydalanacak çocukların 18 yaşından küçük olması şarttır.

TABLO : 61

İşçilerin aylık net gelir dağılımı

| Net gelir grubu | İşçi sayısı | % |
|-------------------|-------------|-------|
| 1. 200 - 300 DM | 35 | 7.1 |
| 2. 301 - 450 DM | 140 | 28.3 |
| 3. 451 - 600 DM | 190 | 38.5 |
| 4. 601 - 700 DM | 78 | 15.8 |
| 5. 701 - 1000 DM | 42 | 8.5 |
| 6. 1001 - 1500 DM | 1 | 0.2 |
| Anlımsız | 7 | 1.5 |
| Cevapsız | 1 | 0.2 |
| | 494 | 100.0 |

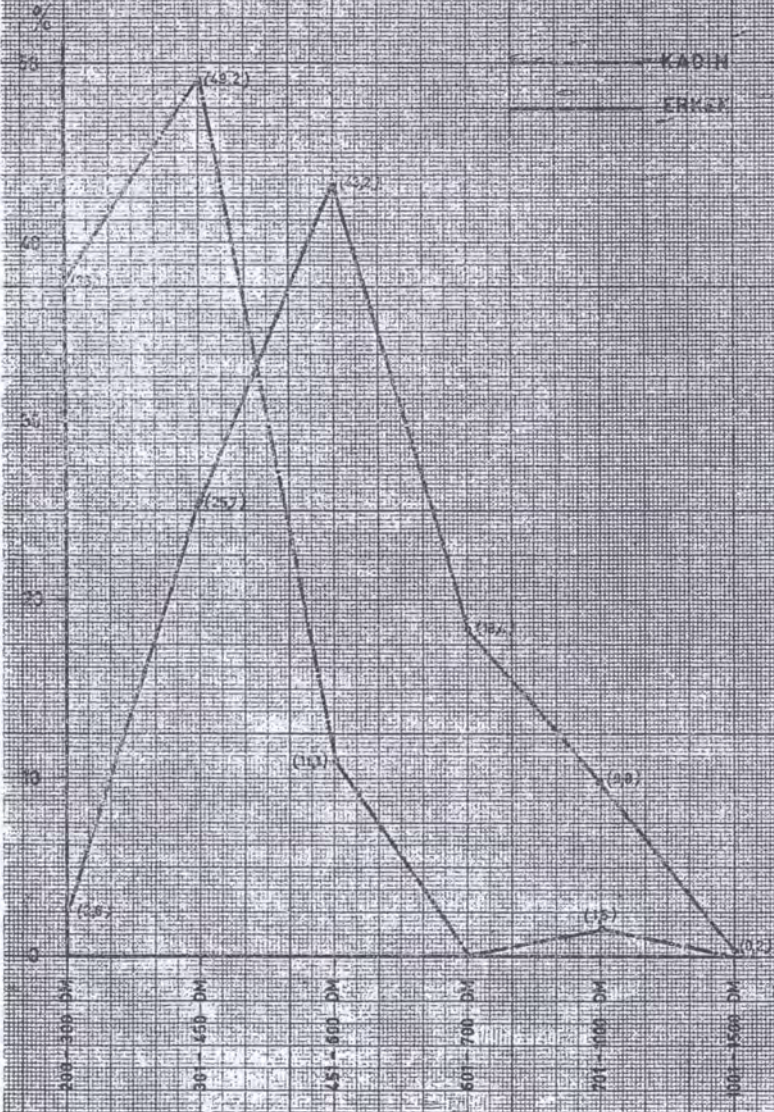
Bu tabloda bütün indirimler çıktıktan sonra e.e geçen net kazanç dağılımı gösterilmiştir. En kabarık iki kategoriye topladığımız zaman, işçilerin % 66.8 i 300 - 600 DM. arasında net bir aylık kazanç sağladıkları görülmektedir. Başka bir deyimle, işçilerimizden ancak % 24.5 ü ayda net 600 DM. fazla kazanç elde etmektedir. En kabarık kazanç grubu 451 - 600 DM. kategorisidir (% 38.5). En yüksek kazanç grubu ayda 701 - 1000 DM. kazanmaktadır. Bunların oranı % 8.5 dir. *Aylık ortalama gelir 516.80 DM., yıllık gelir ise 6.144.96 DM.* dir.

Kadın erkek ayırımı gözetildiği takdirde ücretler arasında kadın işçiler aleyhine olarak hayli büyük farklılıklar belirlemektedir.

(1) Sedat Ağralı, «Batı Almanya'da Türk işçileri» Türk - İş, Sayı 4, Haziran 1963, Sh. 13 - 14

Gratik-3

Kadın ve erkek işçilerin aylık gelir dağılımı



TABLO : 62

Gelir ve cins

| | Erkek | Kadın | Toplam |
|-------------|-------|-------|--------|
| 200 - 300 | 11 | 24 | 35 |
| | 31.4 | 68.4 | 100.0 |
| 301 - 450 | 109 | 31 | 140 |
| | 77.9 | 22.1 | 100.0 |
| 451 - 600 | 183 | 7 | 190 |
| | 96.3 | 3.7 | 100.0 |
| 601 - 700 | 78 | — | 78 |
| | 100.0 | — | 100.0 |
| 701 - 1000 | 41 | 1 | 42 |
| | 97.6 | 2.4 | 100.0 |
| 1001 - 1500 | 1 | — | 1 |
| | 100.0 | — | 100.0 |
| Cevapsız | 1 | — | 1 |
| | 100.0 | — | 100.0 |
| Belirsiz | 3 | 4 | 7 |
| | 42.9 | 51.1 | 100.0 |
| Toplam | 427 | 67 | 494 |
| | 86.4 | 13.6 | 100.0 |

Kadın işçilerin üçte ikisi (% 68.4) ayda net 200 - 300 DM. dörtte birine yakını (% 22.1) ise net 301 - 450 DM. kazanmaktadır. Erkeklerde ise büyük çoğunluk 451 - 600 DM. gelir grubunda (% 96.3) ve 301 - 450 DM. grubunda (% 77.9) toplanmış bulunmaktadır. (Grafik No. 3)

600 DM. net gelir grubunun üstünde bulunan bütün kazanç sahipleri - doktor olan bir kadın hariç - baştan aşağı erkektir.

2 — Yaklaşık aylık gider :

Almanya'daki işçilerin, aktedilen anlaşma gereğince - evli de olsalar - ailelerini götürme durumunda bulunmaması, onların çoğunlukla işçi yurtlarında barınmalarına sebep olmaktadır. Alman firmalarının hepsinin öğleyn tenzilatlı veya ücretsiz bir kantin yemeği çıkarmaları, teorik olarak geçim masraflarını oldukça düşük bir seviyede tutmaktadır. Ancak işçilerimizin büyük çoğunluğu ileride temas edeceğimiz İ.s.âm görenek ve gelenekleri sebebiyle kantin yemeğine katılmamaktadır, bu sebeple yiyecek için harcanan aylık giderler biraz daha kabarıktır.

TABLO : 63

İşçilerimizin barınma, yiyecek ve sair masraflar için harcadıkları yaklaşık aylık giderlerin dağılımı (64)

| Gider kategorileri | İşçi sayısı | % |
|---------------------------------|-------------|--------------|
| A. Barındırma : | | |
| 1. 20 - 30 DM | 180 | 36.4 |
| 2. 31 - 50 DM | 172 | 34.8 |
| 3. 51 - 70 DM | 39 | 7.9 |
| 4. Daha fazla | 33 | 6.7 |
| 5. Hiç birşey (Ücretsiz lojman) | 48 | 9.7 |
| 6. Bilmiyor | 2 | 0.4 |
| 7. Anlamlı başka cevap | 3 | 0.6 |
| 8. Anlamsız | 1 | 0.2 |
| 9. Cevapsız | 14 | 3.2 |
| | 494 | 100.0 |

| Gider kategorileri | İşçi sayısı | % |
|------------------------|-------------|--------------|
| B. Yiyecek | | |
| 1. 100 - 125 DM | 190 | 38.5 |
| 2. 126 - 150 DM | 125 | 25.3 |
| 3. 151 - 200 DM | 62 | 12.6 |
| 4. Daha fazla | 103 | 20.9 |
| 5. Bilmiyor | 3 | 0.6 |
| 6. Anlamlı diğer cevap | 2 | 0.4 |
| 7. Anlamsız | 1 | 0.2 |
| 8. Cevapsız | 8 | 1.6 |
| | 494 | 100.0 |

Yiyecek için aritmetik ortalama aylık gider 156.78 DM. dir.

| Gider kategorileri | İşçi sayısı | % |
|--------------------------|-------------|--------------|
| C. Cari masraflar | | |
| 1. 50 - 75 DM | 273 | 55.3 |
| 2. 76 - 100 DM | 123 | 24.9 |
| 3. Daha fazla | 65 | 13.2 |
| 4. Bilmiyor | 4 | 0.8 |
| 5. Anlamlı diğer cevap | 1 | 0.2 |
| 6. Anlamsız | 2 | 0.4 |
| 7. Cevapsız | 26 | 5.3 |
| | 494 | 100.0 |

(64) Burada da bütün giderler net harcanan meblâğ olarak hesaplanmıştır. Barınma için aritmetik ortalama aylık gider 33.81 DM. dir.

Sair masraflar için aritmetik ortalama aylık gider 76.35 DM. dir.

Bu tablodan görüldüğü üzere işçilerimizin büyük çoğunluğu (% 71.2) ayda ortalama 33.81 DM barınmak daha doğrusu işçi lojman ücreti olarak harcamaktadır. Yiyecek alanında ortalama aylık masraf 156.78 DM. civarında harcanmaktadır. Diğer masraflar alanında ise işçiler ortalama olarak 76.35 DM harcanmaktadırlar. Bu üçlü tasnife bakarak Almanya'daki işçilerimizin ortalama aylık masrafını 266.94 DM oranında hesaplamak isabetli olur.

| | | |
|--------------------------------|--------|----|
| Aylık konut gideri ortalaması | 33.81 | DM |
| Aylık besli gideri ortalaması | 156.78 | DM |
| Aylık sair gider ortalaması | 76.35 | DM |
| Aylık gider ortalaması toplamı | 266.94 | DM |

Görüldüğü üzere Türk işçilerin aylık gider ortalamasının toplamı 266.94 DM. aylık gelir ortalaması ise 516.80 DM olduğuna göre, Türk işçinin yaklaşık aylık tasarruf imkânı ortalaması 249.86 DM. dir. Bu aritmetik ortalama, işçi başına yılda 2998.32 DM. potansiyel bir tasarruf imkânı vermektedir.

1964 yılının Nisan başında Batı Almanya'da 55.000 Türk işçinin bulunduğu göre, yaklaşık olarak Türk işçilerinin yılda tasarrufları 164.907.600 DM. a u aşmaktadır. Bu tutar dolar olarak 41.220.900 u bulmaktadır. Türk lirası olarak bu potansiyel tasarruf imkânı 535.949.700 milyon TL. bulmaktadır. (1 Dolar - 13 TL.).

TABLO : 64

Gelir ve cins

| Gelir | Erkek | Kadın | Toplam |
|----------------|-------|-------|--------|
| 200 - 300 DM | 11 | 24 | 35 |
| | 31.4 | 68.6 | 100.0 |
| 301 - 450 DM | 109 | 31 | 140 |
| | 77.9 | 22.1 | 100.0 |
| 451 - 600 DM | 183 | 7 | 190 |
| | 96.3 | 3.7 | 100.0 |
| 601 - 700 DM | 78 | — | 78 |
| | 100.0 | — | 100.0 |
| 701 - 1000 DM | 41 | 1 | 42 |
| | 97.6 | 2.4 | 100.0 |
| 1001 - 1500 DM | 1 | — | 1 |
| | 100.0 | — | 100.0 |
| Cevapsız | 1 | — | 1 |
| | 100.0 | — | 100.0 |
| Anlamsız | 3 | 4 | 7 |
| | 42.8 | 51.2 | 100.0 |
| Toplam | 427 | 67 | 494 |
| | 86.4 | 13.6 | 100.0 |

Gelir ve kadın, erkek ayırımı Avrupa'nın diğer memleketlerinde de müşahade edildiği üzere kadınların düşük ücret er almakta olduğunu ortaya koymaktadır. Kadınların % 68.6 sı ayda net 300.— DM fazla para alamamaktadır. Nitekim ayda 601 - 700 DM kazanan kategoriler sadece erkekler, 701 - 1000 DM kazanmış grubunda ise erkekler % 97.6 oranı ile temsil edilmektedirler.

TABLO : 65

Gelir ve sektörler

| | Metalürji | Maden | Kimya | Elektro | Mensucat | Gıda | İnşaat | Ulaştırma | Hizmet | Beherste | Toplam |
|----------------|-----------|-------|-------|---------|----------|------|--------|-----------|--------|----------|--------|
| 200 - 300 DM | 6 | 1 | — | 16 | 1 | 8 | 1 | — | 2 | — | 35 |
| | 17.0 | 2.9 | — | 45.0 | 2.9 | 22.5 | 2.9 | — | 5.8 | — | 99.0 |
| 301 - 450 DM | 52 | 13 | — | 11 | 13 | 13 | 25 | 4 | 8 | 1 | 140 |
| | 37.0 | 9.3 | — | 7.9 | 9.3 | 9.3 | 17.9 | 2.9 | 5.7 | 0.7 | 100.0 |
| 451 - 600 DM | 186 | 11 | 4 | 9 | 17 | 6 | 47 | 2 | 8 | — | 190 |
| | 45.2 | 5.8 | 2.1 | 4.7 | 8.9 | 3.2 | 24.7 | 1.1 | 4.2 | — | 99.9 |
| 601 - 700 DM | 28 | 11 | 3 | 2 | 5 | 2 | 25 | 2 | — | — | 78 |
| | 35.9 | 14.0 | 3.8 | 2.6 | 6.4 | 2.6 | 32.1 | 2.6 | — | — | 100.0 |
| 701 - 1000 DM | 24 | 4 | 1 | 1 | — | — | 15 | — | 2 | — | 42 |
| | 57.1 | 9.5 | 2.4 | 2.4 | — | — | 23.8 | — | 4.8 | — | 100.0 |
| 1001 - 1500 DM | — | — | — | — | — | — | — | — | — | 1 | 1 |
| | — | — | — | — | — | — | — | — | — | 100.0 | 100.0 |
| Cevapsız | 1 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | 1 |
| | 100.0 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | 100.0 |
| Anlamsız | 3 | — | — | — | — | 4 | — | — | — | — | 7 |
| | 42.9 | — | — | — | — | 57.1 | — | — | — | — | 100.0 |
| Toplam | 200 | 40 | 8 | 39 | 36 | 33 | 108 | 8 | 21 | 1 | 494 |
| | 40.5 | 8.1 | 1.6 | 7.9 | 7.3 | 6.7 | 21.9 | 1.6 | 4.3 | 0.2 | 100.1 |

En düşük gelir kategorisinde bulunanların çoğunluğu elektro endüstrisinde (% 45.7) yer almaktadır. Ayda 301 - 450 DM gelir sağlayanların çoğunluğu (% 37.1) metalürji sektöründe bulunmaktadır. 451 - 600 DM gelir sağlayanların çoğunluğu (% 45.2) yine metalürjide yer almakta, ikinci kalabalık grub ise inşaat sektöründe (% 24.7) bulunmaktadır. 601 - 700 DM aylık kazanç sahipleri yine metalürji (% 35.9) ve inşaat (% 92.1) sektöründe bulunmaktadır.

TABLO : 66

Gelir ve öğrenim

| Öğrenim | 200-300 DM | 301-450 DM | 451-600 DM | 601-700 DM | 701-1000 DM | 1001-1500 DM | Belirsiz | Toplam |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|-----------------|----------|--------|
| Cahil | — | 2 | 6 | 3 | 1 | — | 1 | 13 |
| | — | 15.3 | 46.1 | 23.7 | 7.6 | — | 7.6 | 100.3 |
| Okur yazar ilkokul 3. sınıf | 5 | 25 | 27 | 11 | 4 | — | 1 | 73 |
| | 6.8 | 34.0 | 36.7 | 14.9 | 5.4 | — | 1.3 | 99.1 |
| İlkokul | 17 | 66 | 94 | 39 | 23 | — | 4 | 243 |
| | 6.9 | 27.1 | 38.6 | 16.0 | 9.4 | — | 1.6 | 99.6 |
| Enstitü ve Meslek O. | 5 | 15 | 35 | 11 | 10 | — | — | 76 |
| | 6.5 | 19.6 | 45.8 | 14.4 | 13.1 | — | — | 99.4 |
| Ortaokul | 6 | 23 | 21 | 10 | 1 | — | 2 | 23 |
| | 9.4 | 36.3 | 33.1 | 15.8 | 1.5 | — | 3.1 | 99.2 |
| Lise | 2 | 8 | 5 | 4 | 2 | — | — | 21 |
| | 9.5 | 38.0 | 23.8 | 19.0 | 9.5 | — | — | 99.8 |
| Fakülte | — | — | 2 | — | 1 | 1 | — | 4 |
| | — | — | 50.0 | — | 25.0 | 25.0 | — | 100.0 |
| Belirsiz | — | 1 | — | — | — | — | — | 1 |
| | — | 100.0 | — | — | — | — | — | 100.0 |
| Toplam | 35 | 140 | 190 | 78 | 42 | 1 | 7 | 494 |
| | 7.1 | 28.3 | 38.5 | 15.8 | 8.5 | 0.2 | 1.4 | 100.0 |

İlk dikkati çeken husus, yazma okuma bilmeyen cahillerden % 46.1 ayda 451-600 DM % 23.7 ise ayda 601-700 DM gelir grubu içinde bulunmasıdır. Gerçi yazma okuma bilenlerle (36.7 %) ilkokul mezunlarından daha kalabalık bir grub (36.7) aynı gelir diliminde yer almaktadır. Bununla beraber cahillerin bu yüksek kazanç imkânı, bir kısım yabancı işçiye meşakkatli ve yüksek ücretli işlerin verilmiş olduğunu göstermektedir.

Eğitim ile gelir arasındaki vasıtasız bağ bilhassa enstitü ve meslek okullarını bitirenlerde göze çarpmaktadır. Bunlardan yarısına yakın olanı (% 48.8), 451-600 DM kazanç sağlamaktadır. Ortaokul, lise ve üniversite mezunlarında da eğitim ile paralel olarak kazancın arttığı görülmektedir.

TABLO : 67

Dil ve gelir

| Gelir | Almanca | İngilizce | Fransızca | Rumca | Ermenice | Slav dilleri | Yalnız Türkçe | | |
|--------------|---------|-----------|-----------|-------|----------|--------------|---------------|------|-------|
| 200-300 DM | 10 | 4 | 1 | — | 4 | — | — | 16 | 35 |
| | 28.5 | 11.4 | 2.8 | — | 11.4 | — | — | 45.6 | 99.7 |
| 301-450 DM | 38 | 2 | 4 | 1 | — | 2 | 2 | 91 | 140 |
| | 27.1 | 1.4 | 2.8 | 0.7 | — | 1.4 | 1.4 | 64.9 | 99.7 |
| 451-600 DM | 70 | 2 | 6 | 1 | 2 | 5 | 1 | 103 | 190 |
| | 36.8 | 1.0 | 3.1 | 0.5 | 1.0 | 2.6 | 0.5 | 54.1 | 99.6 |
| 601-700 DM | 32 | 1 | — | 2 | — | 2 | 1 | 40 | 78 |
| | 40.9 | 1.2 | — | 2.5 | — | 2.5 | 1.4 | 51.2 | 99.7 |
| 701-1000 DM | 16 | 2 | — | — | 1 | 3 | — | 20 | 42 |
| | 38.0 | 4.7 | — | — | 2.3 | 7.1 | — | 47.6 | 99.7 |
| 1001-1500 DM | 1 | — | — | — | — | — | — | — | 1 |
| | 100.0 | — | — | — | — | — | — | — | 100.0 |
| Belirsiz | 1 | 2 | — | — | — | — | — | 5 | 8 |
| | 12.5 | 25.0 | — | — | — | — | — | 62.5 | 100.0 |
| Toplam | 168 | 13 | 11 | 4 | 7 | 12 | 4 | 275 | 494 |
| | 34.0 | 2.6 | 2.2 | 0.8 | 1.4 | 2.4 | 0.8 | 55.6 | 99.8 |

Dil bilgisi ile gelir arasında mutlak bir bağlantı olmamakla beraber, Türk işçilerin mısafir olarak çalıştıkları ülkenin dili olan Almanca'yı bildikleri ölçüde daha yüksek bir kazanç sağlayabildikleri açıkça görülmektedir. Nitekim gelir dilimleri yükseldikçe, o dilimde yer alan Almanca bilen işçilerin oranı da paralel olarak artmaktadır.

Ayda 301 - 450 DM gelir sahibi grup içinde yer işçilerin üçte ikisi (% 64.9) yalnız Türkçe bilmelerine karşılık, ayda 601 - 700 DM kazananların yarısına yakını (% 40.9) ve 701 - 1000 DM kazanç sağlayanların önemli bir kısmı (% 38.0), Almanca dilini bilmektedirler. Buna karşılık İngilizce ve Fransızca gibi milletlerarası geçerliğe sahip yabancı dilleri bilme durumunun Türk işçilerine daha yüksek kazanç imkânı sağlamadığı açıkça görülmektedir.

TABLO : 68

Ücretlerin ödenme şekli

| Ödenme şekli | Sayı | % |
|----------------------------|------|-------|
| Aylık | 100 | 20.2 |
| Haftalık | 210 | 42.5 |
| Onbeş günlük | 145 | 29.4 |
| Avans ve gerisi ay sonunda | 11 | 2.2 |
| On günlük | 21 | 4.3 |
| Anlamsız, cevapsız | 7 | 1.4 |
| | 494 | 100.0 |

Ücretlerin ödenme şekline ait olan dağılımın gösterdiği üzere, ücretlerin yarısına yakın olanı haftalık, dörtte birinden fazlası (% 29.4) ise 15 günlük kesirler halinde ödenmektedir. Bu tarz ödeme endüstri çalışma tarzına uygun düşmekle beraber işçiye, birçok yerlerde uygulanan akort çalışma sistemi sebebiyle, gerçek aylık kazancı konusunda fikir sahibi olmasına ve plânlı bir harcama siyaseti uygulamasına engel olmaktadır; daha doğrusu, haftalık ödeme tasarlanmamış harcamayı teşvik eden bir unsur olabilmektedir. Bununla beraber işçilerin tasarrufla ilgili gayretleri ileride de görüleceği üzere büyük çaptadır.

BÖLÜM — VIII

İşçilerin kazançlarını değerlendirme yolları

Türkiye'nin içinde bulunduğu «nüfus infülati» safhası, memleketin yeterli ölçüde endüstrileşmemiş olmasından ileri gelen açık ve gizli işsizliğini büsbütün arttırmaktadır. Bu sebeple dış ülkelere doğru gittikçe hızlanan göç hareketi, sadece atıl kalan işgücüne yeni çalışma mahreçleri bulmamakta, dış ülkelere giden işçilerin aile ferdlerine yeni gelir kaynakları da sağlamaktadır. Şu kadar ki bu yeni gelir kaynakları millî ekonominin şiddetli muhtaç olduğu döviz kıtlığını giderebileceği gibi gayri resmî kur karşılığında değerlendirmek suretiyle Türk ekonomisine hiç bir yapıcı etki yapmaksızın hedefine de ulaşabilir. Türkiye'den daha önce Alman iş piyasasına eleman göndermekte olan İtalya ve İspanya devlet hazineleri uyanık bir mali politika sayesinde yılda 150 - 50 milyon dolar arasında değişen bir ek döviz gelir sağlamaktadırlar. Aynı gelişmeyi Türkiye'nin de sağlayıp sağlamıyacağını incelemek üzere anketimize çeşitli sorular ithal suretiyle Türk işçilerinin mali davranışlarını tahlil etmeğe çalıştık.

a — Ailelerine para gönderme durumu - bakım mükellefiyeti :

Türk Hükümetinin 1 DM için teşkil etmiş olduğu resmî kur 2.25 TL olmasına karşılık Avrupa borsaları, banka ve gayri resmî mali transfer işleri gören mali çevrelerde 1 DM için 2.50-2.80-3.00 TL. hatta şart ve duruma göre 3.50 TL. elde etmek mümkündür. Mark başında beliren bu önemli fark sebebiyle Türk işçilerinin büyük çoğunluğu kazançlarını resmî yolların dışında değerlendirmektedirler. Bu konuda başvuru alan çeşitli imkânları sıralamadan önce örnekleme giren işçilerden kaç tanesinin ailelerine para yolladıklarını tesbitte fayda vardır.

TABLO : 69

Ailelerine para gönderenler

| Ailesine düzenli para gönderenler | Sayı | % |
|-----------------------------------|------|-------|
| Evet | 171 | 34.6 |
| Hayır | 108 | 21.9 |
| Henüz göndermemiş | 12 | 2.4 |
| Cevapsız | 203 | 41.1 |
| | 494 | 100.0 |

Bu tablodaki başlıca özellikler şunlardır : Ailelerine düzenli olarak para gönderenler, örnekleme girenlerden ancak üçte biridir. (% 34.6) Oysa ki işçilerimizin

% 55.7 evlidir, buna karşılık Türkiye'de bakmakla mükellef hiç bir aile ferdi olmayan işçilerin oranıtısı ancak % 23.1 dir. Görülüyorki işçiler anavatanda büünan aile fertlerine Almanya'daki diğer yabancı işçi gruplarından farklı olarak çok düşük bir oran içinde para yollamaktadırlar. Bu arada bilhassa «cevapsız» kategorisinin yüksek oranı göze çarpmaktadır. (% 41.1)- sorumlu Alman mercilerini, bu arada sosyal yardım alanında rehber olarak çalışan uzmanlar, para göndermemek yüzünden işçinin Türkiye'de ihmal edilen aile fertlerinin içine düştükleri güç duruma sık sık işaret etmektedirler.

TABLO 70

Kadın erkek ayırımına göre ailelerine para gönderme

| | Gönderen | Göndermeyen | Henüz göndermemiş | Cevapsız | Toplam |
|--------|----------|-------------|-------------------|----------|--------|
| Erkek | 152 | 88 | 12 | 175 | 427 |
| | 35.5 | 20.5 | 2.8 | 40.9 | 99.7 |
| Kadın | 19 | 20 | — | 28 | 67 |
| | 28.3 | 29.8 | — | 41.7 | 99.8 |
| Toplam | 171 | 108 | 12 | 203 | 494 |
| | 34.6 | 21.9 | 2.4 | 41.1 | 100.0 |

Tabloda görüldüğü üzere erkekler, kadınlara kıyasla hafif bir farkla (% 7.2) ailelerine daha çok para göndermektedirler. Hiç göndermeyen erkek ve kadın işçilerin hepsini bekâr ve sorumsuz saydığımız takdirde dahi, bir kısım evli işçilerle diğer ailevi bakım mükellefiyeti taşıyan işçilerin bu husustaki mânevi borçlarını yerine getirmedikleri farz edebiliriz.

İşçilerimizin ailelerine hangi yollardan para gönderdikleri sorusu da bu konuda bazı aydınlatıcı bilgiler getirmektedir.

TABLO : 71

Ailelerine para yollama usulü

| Ailelerine ne şekilde para yolladıkları | Sayı | % |
|---|------|-------|
| Banka | 83 | 16.8 |
| Posta | 17 | 3.4 |
| Elden | 131 | 26.5 |
| Biriktirip kendim götüreceğim | 30 | 6.1 |
| Göndermiyorum | 212 | 43.0 |
| Henüz vaktim olmadı | 11 | 2.2 |
| Cevapsız | 10 | 2.0 |
| | 494 | 100.0 |

Gerek bu tablo, gerekse bir önceki dağılımlardan açıkça görülüyor ki işçilerin, % 53.2 - % 63.0 gibi yüksek bir oranıtısı açıkça anavatana para göndermedikle-

rini ifade etmekten çekinmemektedirler. Bu arada banka ile yollayanların bir kısmı da resmî kur yerine Almanya'da gayri resmî kurdan para satın alıp, bu parayı banka vasıtasıyla kıymetli mektup şeklinde memlekete göndermeğe çalışmaktadır. Bu çeşit havalelere genellikle Türkiye'de el konulmakta ve savcılık tahkikat açmaktadır. Anketin uygulandığı tarihte, posta havalesi yazmak imkânı henüz sağlanmamıştır. Ancak bugün de bu kanaldan daha yüksek ölçüde faydalanabilmek için işçilere bir havale formüllerini nasıl doldurulacağı nevinden bilgilerin verilmesi gerekir. Zira ailesine para yollamağa kararlı bulunan işçilerin bu dileklerini gerçekleştirmekten alıkoyan önemli sebeplerden biri yol ve usul bilmemek, tercümanlardan faydalanamamak. İşte bu sebeplerdir ki memlekete para gönderenlerin çoğu izne gidenler vasıtasıyla, yani «elden» para göndermektedirler. Bu parayı serbest piyasada DM karşılığında satın alan işçiler, bu çeşit havaleler konusunda çok defa aldatılmaktadır. Ancak resmî kur arasında duyulan farklılık sürdüğü müddetçe işçilerin bir kısmı kurdan başka havalesi yaptırmaktansa dolandırılmağı dahi göze almaktadırlar. Diğer bir kısım işçi ise parasını Almanya'da biriktirip izne gittiği zaman kendi eliyle memlekete götürmektedir. Bunlar ya Almanya'ya kaçakçılık yolu ile sokulan Türk parasını satın almakta yada Türkiye'de DM'ı gayri resmî kurdan tekrar elden çıkartmaktadırlar. Türk işçilerinin bu gayri kanuni davranışlarını destekleyen önemli faktörlerden biri, özellikle München, Frankfurt ve Köln tren istasyonları civarında türemiş olan «Türk Ticaret ve İthalât Büroları» nevinden ticari şirketlerdir. Bu şirketlerin önemli bir kısmı kaçakçılık yolu ile Almanya'ya sokulan Türk paraları DM karşılığında bozmakta, yada DM karşılığında Türkiye'de yerinde havaleler sağlamaktadır. Kısaca bu şirketler karaborsacılığı yolunda son derece aktif bir gayri resmî bankacılık faaliyeti göstermektedirler. Özetle denilebilir Almanya'daki işçiler aşağıdaki şıklara bağlı olarak yurda para göndermektedirler :

- 1 — Resmî kur karşılığında banka veya posta havalesi yolu ile;
- 2 — Almanya'da bulunan bir tüccar veya aracının yardımı ile ve Türkiye'de tediye edilmek üzere havale suretiyle;
- 3 — Serbest piyasadan Türk parasını satın almak ve bu parayı izne giden bir işçi ile yollamak suretiyle;
- 4 — Serbest piyasadan TL. satın alıp, bu parayı bizzat izne gittiği zaman şahsen götürmek suretiyle;
- 5 — Türkiye'de satmak üzere eşya veya otomobil satın almak suretiyle.

Bu arada eşi ve çocuklarına yada yakın aile fertlerine aylarca hiç para göndermeyenlerin bu tutumu Türkiye'de ferdi plânda şimdiden çeşitli sıkıntılar yaratmıştır. Alman kanunlar işvereni ferdi yada kolektif bir anlaşma yolu iş alanın kazancından herhangi bir meblâğı stopaj usulü ile kesmeye müsaade etmediklerine göre, sıkıntıya düşmüş aile fertlerin durumlarının düzeltilmesi ancak nafaka mükellefiyetini mahkeme yolu ile tesbiti sayesinde mümkün olmaktadır. Başka bir deyimle, Türkiye'de kalmış bulunan aile fertleri, koca veya ana - babanın bakma mükellefiyetini ileri sürmek suretiyle bir mahkeme kararı istihsal ettikleri takdirde, Alman işveren bu mahkeme kararına dayanarak istihdam etmekte olduğu işçinin kazancının bir kısmını kesmek suretiyle havale yapabilir. Bu şıkta dahî Alman mahkemeleri Exequatur verme, yani yabancı mahkemenin yetkisini tanıma yoluna gitmeleri gerekir ki, bu tanıma çoğunlukla sadece karşılıklı anlaşmaların varlığı halinde vuku bulmaktadır. İki memleketin farklı dil ve hukuk usullerine sahip olması, adli teşkilâtın yavaş işlemesi, aracı teşekküllerin (Konsolosluk gibi) sayıca az olması gibi sebeplerden ötürü anavatanda kalmış ailelerin bu yoldan malî yönden desteklenmeleri bir hayli güç, bir bakıma imkânsız görünmektedir.

Geçici süre ile anavatanlarından uzakta çalışan işçilerin bakım mükellefiyetlerinin gerçekleşmesi konusunun bütün veçhelerini incelemiş bulunan Avrupa Konseyi'nin özel bir komisyonu, bu problemi bir sosyal, diğeri hukuki olmak üzere iki ana başlık altında ele almıştır. Problemin sosyal yönü özellikle 1 — ailelerin ayrılması, 2 — para transferlerinin ilgili fertleri bazen ürkütecek derecede karmaşık idari formaliteleri gerektirmesi ve 3 — bakma mükellefiyetinin ayrıca ahlâki bir temele dayanması gibi üç önemli faktörde görülmüştür. Hukuki yönüne gelince burada 1 — çeşitli Avrupa memleketlerinin bu konuda farklı mevzuata sahip olmaları, 2 — ödenmesi gereken bakım paralarının tahsili için girişilmesi gereken idari muamelelerin masrafları hangi yoldan geri alınacağına henüz kararlaştırılmamış (Cautic Judicatum Solvi) olması ve, 3 — bilateral anlaşmalara bakım mükellefiyetini çözecek otomatik hal suretlerinin henüz iptal edilmemiş olması gibi problemler ağır basmaktadır. (65)

2 — Tasarruf eğilimleri :

Türk işçilerinin kazançlarını Türkiye'ye aktarmak hususunda gösterdikleri isteksizlik, hatta direnişe karşılık, tasarruf hevesleri hayli yüksektir. Bu davranışlarının ilginç tarafı domuz eti yememe nevinden İslâm dinî kurallarından vazgeçmemelerine karşılık, paralarını faiz karşılığında bankaya yatırmak hususunda gösterdikleri büyük sabırsızlıktır. Bazı işverenlerin naklettiklerine göre işçi yurtlarında ara sıra hırsızlık vakaları olmaktadır. Bu arada yapılan teftişler göstermiştir ki, 5 - 8 ay süre ile Almanya'da çalışan işçiler 2.000 2.500 DM yüksekliğinde tasarruflar sağlamışlardır.

TABLO . 72

Almanya'da para biriktirenler

| Almanya'da para biriktirenler | Sayı | % |
|-------------------------------|------|-------|
| Biriktiren | 396 | 80.2 |
| Biriktirmiyen | 84 | 17.0 |
| Henüz tasarruf yapamadı | 9 | 1.8 |
| Cevapsız | 5 | 1.0 |
| | 494 | 100.0 |

Tabloda görüldüğü üzere işçilerimizin dörtte biri Almanya'da kazancından başka para biriktirebilecek durumdadır. Bu parayı nerde muhafaza ettikleri de oldukça ilginçtir.

(65) *Advisory Committee of Council of Europe, Special Representative for National Refugees and overpopulation in Europe, Introduction to a Study on the Maintenance Obligations of Migrant Workers, Rs 39 (1963) Sh. 34 - 37*

TABLO : 73

| Parayı nerede muhafaza ettikleri | Sayı | % |
|----------------------------------|------|-------|
| Bankada | 319 | 64.6 |
| Cebinde taşıyor | 53 | 10.7 |
| İş yerinde depozito ediyor | 3 | 0.6 |
| Yurtta dolapta | 5 | 1.0 |
| Bankaya götürecek | 2 | 0.4 |
| Diğer anlamlı cevap | 3 | 0.6 |
| Biriktirmiyor | 81 | 16.4 |
| Cevapsız | 28 | 5.7 |
| | 494 | 100.0 |

Bu dağılımın da doğruladığı üzere işçilerden üçte ikisi tasarruflarını bankaya yatırmaktadırlar. Bankalar arasında işçiler tarafından en çok rağbet gören müesseseler, hemen her yerde büyük fabrika ve işletmelerin yakınında şubeleri bulunan «Tasarruf sandıkları» (Sparkasse) dir. Para biriktirenlerle biriktirmiyenleri sektör ve cinsiyet esasına göre tahlil ettiğimizde, şu sonuçlarla karşılaşırız :

TABLO : 74

Cins ve sektöre göre para tasarruf edenler

| | Para tasarruf Eden | | Etmeyen | | Yeni geldi | | Toplam | |
|--------------------|--------------------|-------|---------|------|------------|------|--------|-------|
| | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % |
| Erkek | 353 | 75.6 | 60 | 12.8 | 14 | 3.2 | 427 | 100.0 |
| Kadın | 43 | 64.2 | 24 | 35.8 | — | — | 67 | 100.0 |
| Metalürji | 157 | 78.5 | 36 | 18.0 | 7 | 3.5 | 200 | 100.0 |
| Maden | 37 | 92.5 | 3 | 7.5 | — | — | 40 | 100.0 |
| Kimya | 8 | 100.0 | — | — | — | — | 8 | 100.0 |
| Mensucat | 34 | 94.4 | 2 | 5.6 | — | — | 36 | 100.0 |
| Gıda endüstrisi | 23 | 69.7 | 6 | 18.2 | 4 | 12.1 | 33 | 100.0 |
| İnşaat | 92 | 85.2 | 14 | 13.0 | 2 | 1.8 | 108 | 100.0 |
| Ulaştırma | 4 | 50.0 | 4 | 50.0 | — | — | 8 | 100.0 |
| Elektro endüstrisi | 24 | 59.0 | 15 | 38.5 | 1 | 2.5 | 39 | 100.0 |
| Hizmetler | 17 | 81.0 | 4 | 19.0 | — | — | 21 | 100.0 |
| | 396 | | 84 | | 14 | | 494 | |

Görüldüğü üzere erkek işçilerimiz çok daha geniş ölçüde tasarruf etmeğe hazırdır (% 75.6). Buna karşılık kütle istihsalinin modaya uygun olarak durmadan piyasaya yeni eşyalar sürmesi özellikle ilk zamanlarda kadın işçileri daha çok kendi nefisleri için harcamağa teşvik etmektedir. Öte yandan kadın işçiler arasında daha fazla bekâr, dul ve boşanmış kimselerin bulunması, kısmen tasarruf yerine ferdi amaçlarına tüketimi teşvik etmektedir.

Sektör esasından bakıldığında kimya endüstrisi (% 100.0), maden ocakları (% 92.5), inşaat (% 85.0), hizmetler (% 81.0) ve metalürjinin (% 78.5) tasarruf için elverişli olduğu görülür. Öte yandan tasarrufun güçlükle yapıldığı sektörler, demiryolları (% 50.0) ile elektro endüstrisi (% 38.5) dir. Bu sektörlerde ücretler oldukça düşüktür.

TABLO : 75

İşçilerin tasarruf eğilimi ve Türkiye'deki son meslek durumları

| | Serbest meslek | Sev ve idare | Satış | Tarım | Maden | Ulaştırma | Küçük sanat | İstihsal amel. | Hizmet | Belirsiz | Toplam |
|------------------------|----------------|--------------|-------|-------|-------|-----------|-------------|----------------|--------|----------|--------|
| | 21 | 26 | 19 | 39 | 12 | 40 | 89 | 103 | 11 | 36 | 396 |
| Tasarruf edenler | 5.2 | 6.4 | 4.8 | 9.8 | 3.0 | 10.1 | 22.1 | 26.0 | 2.8 | 9.4 | 100.1 |
| Tasarruf etmeyenler | 5 | 8 | 4 | 4 | 1 | 7 | 12 | 17 | 9 | 17 | 84 |
| Yeni gelen ve belirsiz | 5.9 | 9.5 | 4.6 | 4.6 | 1.2 | 8.3 | 14.3 | 20.0 | 10.8 | 20.3 | 99.8 |
| | — | 1 | 1 | 1 | — | — | 3 | 5 | — | 3 | 14 |
| | — | 7.4 | 7.4 | 7.4 | — | — | 21.2 | 35.6 | — | 21.2 | 100.2 |
| Toplam | 26 | 35 | 24 | 44 | 13 | 47 | 104 | 125 | 20 | 56 | 494 |
| | 5.2 | 7.0 | 4.8 | 8.9 | 2.6 | 9.5 | 21.0 | 23.5 | 4.0 | 11.4 | 99.7 |

Tasarruf eğilimi ile ilgili olarak ilk göze çarpan durum Türkiye'de sosyal hareketlilik açısından daha yüksek kademelerde bulunan grupların mensupları (serbest meslek, sev ve idare, satış) anavatanda da işçi olarak çalışmış olanlara nisbetle daha az tasarruf yapmalarıdır. Bu grup belli bir hayat standardını özlemi ile olsa gerek, çeşitli ihtiyaçlarını giderme dileğindedir, buna karşılık Türkiye'de küçük sanat (% 22.1) ve istihsal ameliesi mesleklerini yapmış olanlar (% 26.0) istikbal projelerinin etkisile de daha çok tasarruf yapmağı arzulamaktadırlar.

İşçilerimizin büyük çoğunluğu alınlarının teri ile kazandıkları paraların, nefaatlerine uygun bir formül bulunduğu takdirde, memlekete havale etmeğe, hazır oldukları aşağıdaki sorunun cevaplarından anlaşılmaktadır. Bu soru çerçevesinde işçilere kendilerine çok düşük faizle bir ev satın alabilecek kredi sağlandığı takdirde, memlekete resmî kurdan döviz havale edip etmeyecekleri sorulmuştur. Soru farazı de olsa daha anlaşılır hale getirmek için şu şekilde formüle edilmişti. Resmî kurdan 5.000 T.L. tutarında DM'ı Türkiye'ye havale etmeniz halinde, size 40.000 T.L. bir mesken kredisi açılrsa, bu imkândan faydalanmak istermisiniz?

TABLO : 76

Resmî kurdan havale karşılığında mesken kredisinden faydalanma isteği

| | Sayı | % |
|--------------|------|-------|
| İsteyenler | 384 | 77.7 |
| İstemeyenler | 68 | 13.8 |
| Düşüneyim | 41 | 8.3 |
| Cevapsız | 1 | 0.2 |
| | 494 | 100.0 |

Görüldüğü ki mesken kredisi işçilere son derece cazip görülmüş ve örneklemeye girenlerin beşte dördü (% 77.7) böyle bir imkândan faydalanma hususunda istekli görünmüşlerdir.

Maliye Bakanlığı aşağıdaki anahatları taşıyan yeni bir kanun geliştirmiş bulunmaktadır. Buna göre İş ve İşçi Bulma Kurumu aracılığı ile yabancı memleketlere çalışmaya giden işçilerin haricte yapacakları tasarruflarla yurda dönüşlerinde konut sahibi olmalarını temin ve Türkiye'de bulunan yakınlarına yapacakları yardımları teşvik maksadıyla Türkiye Emlak Kredi Bankası nezdinde «Dışarda çalışan işçiler için Konut Kredisi ve İkras Fonu» adı altında bir fon tesis edilmiştir. Aynı tasarrufların 3 üncü maddesi gereğince haricte çalışan işçilerden konut kredisi almak isteyenlerin fona gönderecekleri paralar, (Konut kredisi hesabı) na nakledilir ve bu paralara vâdeli mevduata tatbik olunan en yüksek nisbet üzerinde faiz yürütülür.

Döviz transferi halinde konut kredisi hesabından 20.000 - 40.000 lira arasında halk tipi konuta sarfedilmek ve bir işçiye bir defaya mahsus olmak üzere kredi verilir. Krediden faydalanabilmesi için bankaya döviz karşılığında 5.000 T.L. lık bir hesap açması gerekir.

Kanun ayrıca ikraz hesabı adı altında bir yenilik getirmektedir. Buna göre ikraz hesabı açtıran işçiler fona yatırdıkları paralar bankaca 3 yıl vâdeli olarak bu hesaba nakledilir ve bu hesaptaki paralara vâdeli mevduata verilen en yüksek faiz nisbetinden az olmamak üzere Maliye Bakanlığınca tesbit olunacak nisbet üzerinden faiz verilir ve bu faizler 3 yıl vâdeye göre peşin olarak tahakkuk ettirilerek ilgililerin hesabına alacak kaydedilir.

Ana hatları ile izaha çalıştığımız bu kanun, bir yandan Türkiye'nin milletlerarası taahhütlerine sadık kalmak şartıyla resmî kurumu değiştirmemeğe, öte yandan Türk işçilerinin kazançlarını memleket ekonomisine de yararlı olacak şekilde değerlendirmesine hizmet etmektedir. Şukadar ki bu kanunun umulan sonuçlar sağlabilmesi için işçilere tanınan kolaylıkları bütün kütle haberleşme vasıtalarını kullanmak suretiyle duyurmaları, ayrıca Türkiye ve Almanya'daki işçi teşekküllerinin bu tanıtma kampanyasını olanca güçleriyle desteklemeleri gerekir.

3 — Asgarî geçim haddi :

Türk işçilerinin tasarruf dileklerine vasıtalı olarak tesir eden diğer bir mesele Türk Hükümetinin işçilere tanıdığı asgarî geçim haddidir. Almanya'daki Türk işçilerinin geçim miktarı tıpkı dışarda okuyan öğrenciler gibi 390 DM olarak tesbit edilmiş bulunmaktadır. İşçilerle yüksek tahsil öğrencilerinin geçim imkânlarını hiç bir farklılık gözetmeksizin eşit saymak isabetli olup olmadığı gerçekten bir takdir meselesidir. Zira işçilerin hemen hemen beşte dördü işçi yurtlarında kalmakta ve ortalama olarak 33,— DM kira ödemektedir. Keza işçilerin önemli bir kısmı, genel masrafların daha düşük olduğu ve büyük şehirlerin civarında bulunan peyk şehirlerle sınıf kasabalarda oturmaktadırlar. Nihayet sosyal temas ve mükellefiyet açısından bakılırsa, Türk işçilerinin daha evcil oldukları, özel masraflarını daha mütevazî bir seviyede bulundurdıkları anlaşılmıştır. Oysa ki tasarruf bahsinde aylık masrafı 200 - 250 DM civarında bulunan bir işçi, ancak asgarî geçim haddi sayılan 390 DM den arta kalan kısmı beyan edip, biriktirmiş olduğu meblâğı permi veya ithal haklarına mahsuben hesaplabilmektedir.

Bu meselenin işçileri ne kadar tedirgin ettiği aşağıdaki dağılımdan anlaşılmaktadır :

TABLO 77

Asgari geçim miktarı hakkındaki kanaatler

| | Sayı | % |
|--|------|-------|
| Fazladır | 335 | 67.7 |
| Uygundur, normaldir | 65 | 13.2 |
| Azdır | 21 | 4.3 |
| Az, çok veya uygun olduğunu bilmiyorum | 68 | 14.2 |
| Cevapsız | 3 | 0.6 |
| | 494 | 100.0 |

Bu problemle ilgili olarak görülüyor ki işçilerin oldukça kabarık bir oranıtısı (% 14.2) asgari geçim miktarı ile ilgili tahdit ve düzenlemeler konusunda tamamen habersizdir. Bu mesele ile ilgilenmeyenler çoğunlukla kadındır. Buna karşılık işçilerin üçte ikisine yakın olanı (% 67.7) bu miktarı fazla bulmaktadır. Asgari geçim miktarının sınırı konusunda da oldukça makul bir genel anlayış hâkimdir.

TABLO 78

İstenilen asgari, geçim haddi

| İstenilen asgari geçim haddi | Sayı | % |
|------------------------------|------|-------|
| Ayda 200 DM | 128 | 25.9 |
| Ayda 250 DM | 134 | 27.1 |
| Ayda 300 DM | 66 | 13.4 |
| Daha fazla | 6 | 1.2 |
| Fazla bulmayanlar | 117 | 23.7 |
| Cevapsız | 43 | 8.8 |
| | 494 | 100.0 |

Görüldüğü üzere asgari geçim haddini fazla yüksek bulanların çoğunluğu, bu miktarı 200 - 250 DM arasında tesbit etmenin uygun olacağını belirtmektedirler. İşçilerimizin ortalama aylık masrafının 266.94 DM olduğu düşünülürse, bu talebin makul olduğu anlaşılır.

3 — Eşya satın alma eğilimleri :

Yabancı dövizlerin Türkiye'deki resmî kurlar ile dış piyasadaki değerleri arasında açık bir farklılığın hüküm sürmesi, Türk işçilerini emekleriyle kazandıkları parayı mümkün olduğu kadar kârlı şekilde değerlendirmeğe sevk etmektedir. Bu değerlendirme yukarıda açıklanan gayri resmî döviz transferleri yolu ile olduğu kadar meşru kazançlar karşılığında Türk Hükümetince verilen bedelsiz ithalât permisi yolu ile de olmaktadır. Dokayısı ile işçilerimizin en çok satın almak istedikleri eşyaların tercihinde şahsî ihtiyaçlardan çok bu eşyaların Türkiye piyasalarındaki rayiçleri, nedret derecesi, talep çokluğu rol oynamaktadır.

TABLO 79

En fazla satın almak istenen eşya

| | Sayı | % |
|---|------|------|
| — Buzdolabı, fırın, çamaşır makinesi (Bir veya birkaçı) | 42 | 8.5 |
| — Otomobil | 211 | 43.0 |
| — Radyo, pikap, teyp, giyim eşyası | 35 | 7.1 |
| — 1 + 2 Kategori | 16 | 2.3 |
| — 1 + 3 Kategori | 23 | 4.7 |
| — 1, 2, 3 Kategori | 19 | 4.0 |
| — Mesleğiyle ilgili başka şey | 37 | 7.5 |
| — Yalnız para | 25 | 5.1 |
| — Diğer istekler | 25 | 5.1 |
| — Cevapsız | 61 | 12.3 |
| | 494 | 99.6 |

Bu dağılımın gösterdiği üzere Türk işçilerin hayalinde yaşatılan en önemli dilek bir otomobil satın alabilmektir. Nitekim işçilerin % 50.0 si bu dileği ifade etmiş bulunmaktadır. Türkiye'de taksi olarak işletmek yada devretmek suretiyle kolaylıkla küçük bir sermaye sağlamak ümidi işçilerimizin hemen hepsini bu yola sürüklemektedir. Bu arada bazı işçilerin yeteri kadar para biriktirmediklerinden ötürü birer «teyp işçisi» oldukları kısmen basına da geçmiş bulunan yaygın bir terimdir. Bundan kast kazançlarıyla sadece bir teyp satın alabilecek bir işçi kategorisini tarif etmektedir.

Otomobil ile ilgili dileklerin şiddet derecesi işçilerimizin memleketine döndükleri zaman meslek veya sanatlarıyla ilgili ne gibi âlet, makine götürmek niyetinde oldukları sorusunda da yankı bulmaktadır.

TABLO 80

Satın almak istedikleri mesleki malzeme

| | Sayı | % |
|---|------|-----|
| <i>Tarımla ilgili malzeme :</i> | | |
| Traktör | 38 | 7.8 |
| Su pompası | 1 | 0.2 |
| <i>Sınai istihsal ile ilgili araç :</i> | | |
| Kaynak makinesi | 14 | 2.8 |
| Oksijen | 15 | 3.0 |
| Freze makinesi | 5 | 1.0 |
| Torna makinesi | 30 | 6.1 |
| Tesviye takımı | 2 | 0.4 |
| Demirciliğe ait takım | 4 | 0.8 |
| Makine tamir takımı | 12 | 2.4 |
| Marangozluk takımı | 26 | 5.3 |
| Matbaa makinesi | 3 | 0.6 |
| Boya makinesi | 4 | 0.8 |

| | Sayı | % |
|------------------------------------|------|------|
| Elektrikte ilgili aletler : | | |
| Elektronik cihaz | 11 | 2.2 |
| Radyo aletleri | 8 | 1.6 |
| Fotoğrafçılık | 2 | 0.4 |
| Lokanta gibi müessese : | | |
| Bulaşık makinesi | 3 | 0.6 |
| Taşıt vasıtası : | | |
| Otomobil | 41 | 8.3 |
| Dikiş makinesi | 26 | 5.3 |
| Diğer mesleki aletler | 50 | 10.0 |
| Kararsız | 9 | 1.8 |
| Hiçbirşey | 98 | 19.8 |
| Cevapsız | 92 | 18.6 |
| | 494 | 99.8 |

Bu dağılım oldukça önemli bir hususu açığa vurmaktadır. Bir kısım işçiler para biriktirmek ve onu memlekete getirip başlangıç sermayesi olarak kullanmaktan başka dilekleri olmamasına karşılık, örneklemeye giren işçilerden yarısından fazlası müstakbel mesleki faaliyetleri konusunda somut, belli tasavvurlara sahiptirler. Bu tasavvurları daha yoğun olarak şöyle toplamak mümkündür.

TABLO : 81

Almak istedikleri mesleki malzemenin türleri

| | Sayı | % |
|---|------|------|
| Sınai istihsal ile ilgili alet almak isteyenler | 165 | 27.4 |
| Zirai alet almak isteyenler | 39 | 8.0 |
| Otomobil almak isteyenler | 41 | 8.3 |
| Diğer mesleki aletleri isteyenler | 50 | 15.2 |
| Kararsız | 9 | 1.8 |
| Hiçbirşey | 98 | 19.8 |
| Cevapsız | 92 | 18.6 |
| | 494 | 99.1 |

Böylece görülüyor ki mesleki malzeme arasında endüstri faaliyeti ile ilgili araç ve makineler başta gelmektedir.

İşçilerimizin satın almak istedikleri eşyalar-ister mesleki amaçlara, ister şahsi ihtiyaçlara ait olsun- nereden satın almak isteyecekleri hususu da incelemeğe değer.

TABLO : 82

Satın almak istedikleri eşyayı nereden almak istedikleri

| | Sayı | % |
|---|------|-------|
| Tanıdığı Türkçe bilen mutavassıt | 47 | 9.5 |
| Sabit fiyatlı büyük mağaza | 149 | 30.2 |
| Beğendiği bir mağazadan | 217 | 44.0 |
| Türlere özel tenzilât yapan Export mağazasından | 56 | 11.3 |
| Henüz varar vermemiş | 4 | 0.8 |
| Hiçbir şey almak istemiyor | 3 | 0.6 |
| Cevapsız, belirsiz | 18 | 3.6 |
| | 494 | 100.0 |

Bu dağılımda görüldüğü üzere Türkçe bilen, Türk'lere özel tenzilât yapan mağazaların işçiler arasındaki rağbet derecesi beşte bir ölçüsündedir. Çoğunluk alacağı eşyayı beğendiği bir mağazadan seçmeye kararlıdır. Böylece salt bir ekonomik faaliyet halinde geçiş halindeki toplumlara has şahsî ve etnik bağlantıların fazla rol oynamadığı görülmektedir. Satın almak istedikleri eşyayı Türkçe bilen mutavassıt yardımıyla almak isteyenler daha çok kadın işçileri olmasına karşı, piyasa fiyatına göre önemli bir indirim yapan Export mağazalarını tercih edenler daha çok erkek işçilerdir. Bu farklı davranış erkeklerin genellikle ticarî, kadınların ise daha çok şahsî kazanç düşünceleriyle hareket ettiklerini göstermektedir. Eğitim bakımından alış veriş davranışı ele alındığında, düşük eğitim seviyesinde olanların Türkçe bilen aracıyı, daha yüksek eğitim seviyesinde olanları ise Export'u aradıkları anlaşılmaktadır.

BÖLÜM — IX

İşçilerin konut durumu

Dış ülkelere çalışmak üzere giden her işçinin gelir gelmez karşılaştığı en önemli sorunlardan biri konut meselesidir. Bu problemin hal tarzı aşağıdaki faktörlere bağlı bulunmaktadır.

1 — Misafirin ülkeye gelen yabancı işçinin sözleşme gereğince içinde bulunduğu hukuki durumu,

2 — Bu ülkelerde yabancı iş gücünün mesken problemi ile ilgili olarak uygulanan hukuki ve idari tedbirler (kira ödeneği hakkı; düşük kira ücrete tâbi konutlar; mülkiyet edinme hakkı),

3 — Yabancı işçilere tanınan ekonomik imkânlar (yeni konutların finansmanı, Konut Kredisi)

4 — Meselenin sosyal ve psikolojik yönü (aileyi birleştirmek yada ayrı yaşamak; işçi yurtlarının fazla kalabalık olması, yurtla iş yeri arasındaki mesafe; konutta barınan işçi sayısının yoğunluğu ve suçluluk;; yurt ve yemek pişirme imkânları v.s.) (66).

Genellikle yabancı işçiler konut bakımından şu imkânlardan faydalanabilmektedir :

- 1 — Başka hemşehrilerle birlikte bir daire veya evi paylaşmak,
- 2 — Otel veya kiralık odalarda barınmak,
- 3 — Eski yapılarda bağımsız bir daireyi kiralamak,
- 4 — Ucuz kiralı işçi meskenlerinden faydalanma,
- 5 — Mülk edinme,
- 6 — İşçi yurdu v.s. gibi kolektif barınaklarda oturmak.

Türk işçileri, İ. İ. B. K. aracılığı ile imzalanan sözleşmelere konulan kayıtlar sebebiyle % 85 oranında kolektif barınaklarda oturmaktadırlar. Münferit konut bulunmuş olanlar, diğer yabancı işçilerin durumuna paralel olarak daha çok Hamburg, Bremen ve Berlin'de çalışan işçilerimizdir.

Alman Hükümetinin yabancı işgücü ile ilgili olarak gütmekte olduğu genel politika 1963 yılı Ağustos ayında Alman Çalışma Bakanlığının teşebbüsü ile bütün Federal eyaletlerin ilgili kamu kuruluşları temsilcileri ile birlikte şu esaslar etrafında tesbit edilmiştir :

a - Özel bir mesken programının uygulanışı yalnız kalifiye işçi ve teknisyenler lehinde yürütülmektedir,

b - Yabancı işçilere tanınacak olan kolaylıklar Alman işçilerinin aleyhine olarak sonuç vermemelidir,

(66) *Council of Europe; Special Representatives Advisory Committee, The Effects of the Housing Problem on the Psychology of Migrant Workers and their Adjustment to the Social Environment of the Host Country, Rs. 48 (1963) Sh. 9*

c - Kısa süreli olarak çalışacak düz işçilerin tercihan yalnız gelmeleri ve kollektif barınaklarda yerleştirilmeleri uygun olur (67).

Federal Alman Hükümeti işverenlerin kollektif işçi meskenleri yapımı gayretlerini teşvik için son yılda 200 Mil. DM Sosyal Konut Kredisi açmış bulunmaktadır. 1963 yılının sonuna kadar 153 milyon DM sarfı ile meydana getirilen 1929 işçi yurtlarında 69.000 yatak hazırlanmıştır. Alman Hükümeti bu sosyal mesken kredisini % 2 faiz karşılığında 12 yıllık süre için vermektedir. Krediler tasarlanan yapım tüm maliyet hesabının yarısı nispetinde olmaktadır. (68)

Resmî Alman merciler ailelerin birleşmesini mümkün kılan özel bir formülün güç bulunabileceğini ifade etmektedirler. Bunun başlıca sebebi yüksek sayıda ayrı yaşayan Alman işçi ailelerinin hâla bulunmasıdır. Öte yandan yabancı işçilerin büyük çoğunluğu Almanya'ya geçici olarak gelmekte ve yüksek ölçüde tasarruf sağlamak gayesiyle imkân nisbetinde ucuz yaşama azmindedir.

TABLO 83

İşçilerin oturdukları mesken nevi

| Mesken nevi | İşçi sayısı | % |
|-------------------------------------|-------------|-------|
| İş akdinin sağladığı lojman | 417 | 84.4 |
| Diğer işçilerle ortak tutulan daire | 4 | 0.8 |
| Aile yanında kiracı | 46 | 9.3 |
| Müstakil, kiralık daire | 4 | 0.8 |
| Anlamsız, cevapsız | 23 | 4.7 |
| | 494 | 100.0 |

Bu tablonun gösterdiği Türk işçileri büyük çoğunlukla (% 84.4) işçi yurtlarında barınmaktadır. Bunların % 9.7 si ücretsiz baraka cinsinden olup, son derece konforsuz barınaklardır. Ücretsiz olarak tahsis edilen bu lojmanlar genellikle ya inşaat yerinin yakınına çekilen tekerlekli evler (Wohnwagen), yada inşaat biter bitmez yıkılması gereken geçici, kontrplaktan mamul, içinde akar suyu ve havagazı bulunmayan barakalardır.

Çalışma mukavelesinin çoğunlukla sağlamış olduğu lojmanlar kalite itibariyle son derece farklıdır. Bunlar arasında, fotoğraflarda da görülebilecek şekilde, en son mimarî üslûb ve inşaat tekniğine uygun olarak yapılmış 10-12 katlı kaloriferli bulutdelenler bulunduğu gibi sosyal itibar derecesi düşmüş mahallelerde eskiden kalma, yıkılmış ve bakımsız evlerde son derece pis ve yıkık eski katları da bulunmaktadır.

Mesken probleminin halinde yerli halkın davranışı ve halk oyunun tepkileri de küçümsenmeyecek bir rol oynamaktadır. Örneğin 1963 Temmuz ayında «Badische Neueste Nachrichten» isimli gazete «İstenmeyenler» başlığı altında Karlsruhe yakınında bulunan Untermühsiedlung'da oturan 160 Alman ailesinin imzasını taşıyan bir mektup yayınlanmıştır. Bu mektupta Karlsruhe varoşlarında yabancı işçiler için inşa edilen 129 yataklı bir işçi yurdunun yapımı şiddetle tenkit edilmekte, kışlaya ben-

(67) *Conseil de L'Europe, Des Incidences du Problème du Logement sur L'adaptation Psychiques des Travailleur Migrants, Rs 57 (1964) Sh. 31*

(68) *Auslaendischer Arbeitnehmer, 1963, Sh. 7*

zer şekilde salt erkek işçiler tarafından işgal edilecek olan bir meskenin çevreye, özellikle çocuklar üzerinde çok menfi bir etkisi olacağı belirtilmektedir. Aslında bu işçi yurdu Akdeniz ülkelerinden gelen işçilere tahsis edilmişti ve yerli halk bu yabancı grubun mizaç ve hayat tarzından hoşlanmadığı için endişelerini basın yolu aheniyete vurmağa karar vermişti. (69).

TABLO 84
İşçi lojmanlarının donatım şekilleri

| | Sayı | % |
|--|------|------|
| 1 — Televizyon, radyo, mutfak, banyo tuvalet, oturma odası | 65 | 13.2 |
| 2 — Mutfak, banyo veya duş, tuvalet, oturma salonu | 167 | 33.8 |
| 3 — Tuvalet, oturma odası, mutfak, (Banyo - duş yok) | 42 | 8.5 |
| 4 — Banyo, duş, tuvalet, oturma salonu (Mutfak yok) | 10 | 2.0 |
| 5 — Oturma salonu, tuvalet (Banyo ve mutfak yok) | 11 | 2.2 |
| 6 — Mutfak, banyo, duş, tuvalet (Oturma odası yok) | 60 | 12.1 |
| 7 — Sade tuvalet ve mutfak | 51 | 10.3 |
| 8 — Anlamlı başka cevaplar | 16 | 3.2 |
| 9 — Cevapsız | 72 | 14.6 |
| | 494 | 99.9 |

Bu tablodan görüldüğü üzere işçilerimizin yarısına yakın kısmı (% 47.0), rahat ve konforlu binalarda oturmaktadır. Bu binaların bazılarındaki rahatlık, işçilerimizin bizzat ifade ettikleri gibi, Türkiye'deki meskenleriyle kıyas edilmeyecek derecede üstündür. Özellikle Ford fabrikasının yeni inşa ettirmiş olduğu Türk işçi sitesi ile Siemens'in Heidenheim ve München'deki kadın işçi yurdları bu kategoriye girmektedir. Buna karşılık diğer gruplara giren işçi yurtlarının bir kısmı esasen mütevazı bir değerlendirme ölçüsü uygulayan işçilerimizin alışmış oldukları standartlardan da daha düşük ve petersizdir. Bilhassa inşaat sektöründe barakalarda barınan işçilerin en iptidai temizlik ameliyelerine girişmeleri bir meseledir. Diğer bir kısım yurtlarda ise sıcak su ve havagazi kullanılması işçilere ayrı havagazi saat tahsisi suretiyle ücrete bağlanmıştır.

İşçilerin yurt idarecilerin en büyük şikâyet konularından biri sıhhi tesislerin kullanılma tarzıdır. Alman idarecileri, İslâm dininin gereğini araştırma ve öğrenme ihtiyacını duymaksızın Türk işçilerden bu konuda gelir gelmez tam bir intibak ve uyma hali talep etmektedirler. Öte yandan Türk işçileri de batılı tuvalet tesislerini son derece pis, iğrenç bulmakta ve onlardan kullanılma maksadına aykırı olarak faydalandıklarından, pislik ve bakımsızlığı arttırmaktadırlar. Bir kısım işçi bu tarz tuvaletlerin fazla kalabalık kolektif barınma yerlerine uymadıklarını, cinsel hastalıkların bulaşmasını dahi arttırdıklarını ifade etmektedirler. Konu bütün işçi yurtla-

(69) *Conseil de L'Europe, Incidences du Problème du Logement, Rs 57 (1964) Sh. 3*

rında geniş ölçüde şikâyet ve karşılıklı intibaksızlığa yol açmasına rağmen, Essener Steinkohlen A. G. kömür ocakları firması dışında hiç bir büyük müessese Türk usulü tuvaletler inşa ettirmeğe yanaşmamış, hattâ işçilerin tuvaletlerde musluk ve lavabo kurulmasını istemelerini anlayışsızlıkla karşılamaktadır.

Banyo ve duşların kullanılışı da anlaşmazlıklara yol açmaktadır. Almanya'daki kirlenici işlerle uğraşan bütün firmaların fabrika içinde kurdukları toplu duş ve banyolara kolektif ve giyimsiz şekilde girip çıkılmaktadır. Bu hali yadırgayan sıkılgan Türk işçilerinin çoğunluğu bu yüzden birçok yurt veya fabrikalardaki yıkanma yerlerinden tam anlamı ile faydalanmamaktadırlar. Bu meselede de sorumlu idarecilerin kayıtsızlığı ve farklı bir terbiye sistemi içinde yetişmiş insanların alışkanlıklarını kısmen müsbet olarak karşılama hususundaki isteksizliklerini önemli kırınglıklara sebep olmaktadır. Bütün bu problemler herşeyden çok eksik işleyen bir haberleşme sisteminin yetersizliğinden ileri gelmektedir. Ancak bunlar günlük yaşayışın önemli bir kısmını ilgilendirdikleri cihetle, yüz yüze karşı teması yoğun bulunduğu yerlerde önemli anlaşmazlıklara yol açabilirler.

Esasen kolektif barınma yerlerinde yaşama, kişiden belli ölçüde bir disiplin, başkalarının haklarına saygı ve kolektif tesisleri herkesin yararlanabileceği şekilde kullanmasını öngörmektedir. Bu çeşit bir sosyal alışkanlık ise endüstrileşmemiş bir toplum bünyesinden beklenemez. Gerçi henüz endüstrileşmemiş toplumlarda barınma çok defa son derece sıkışık şartlar içinde cereyan etmektedir. Fakat bu yerlerin hiç birinde şekli kaidelere bağlanmış, belli usul ve esaslara göre ifası gereken rollerin oynanması beklenmemektedir. Dolayısıyla ayrı aile ve iş çevresinden gelen çeşitli kişilerin birlikte ahenkli olarak yaşamaları tahmin edileceği üzere önemli sorunlar yaratmaktadır. Bu problemin çapı işçilerimizin çoğunluğunun kaç kişi ile bir oda paylaşışıkları konusu ele alındığında daha açıkça belirmektedir.

TABLO : 85

Yatak odalarında birlikte oturan şahısların dağılımı

| Kaç kişilik odalar | Sayı | % |
|-----------------------|------|------|
| Bir kişilik | 9 | 1.8 |
| İki - üç kişilik | 135 | 27.3 |
| Dört ilâ altı kişilik | 259 | 52.4 |
| Yedi ilâ on kişilik | 19 | 3.8 |
| Anlamsız, cevapsız | 72 | 14.4 |
| | 494 | 99.7 |

Bu tablodan da anlaşılacağı üzere Türk işçilerinin kaldıkları yurtlarda dinlenme ve kendi başlarına özel bir hayat sürme imkânları hemen hemen yoktur. Yarısından çoğu (% 52.4) nun 4-6 kişilik odalarda oturma zorunda kalmaları, yorucu ve büyük bir kısmı için alışmadıkları 8 saatlik aralıksız bir çalışma süresinden sonra bir dinlenme ve uyuma imkânı vermemektedir. Ayrı alışkanlıklara sahip 3 veya 5

kişi ile anlaşmanın yüklemiş olduğu külfetten ayrıca birçok sınıf müessesenin uygulamakta olduğu ikili veya üçlü iş vardiyaları (posta) eklenmektedir (70).

Almanya'daki yurtların bir kısmında «Jugendsozial Fürsorgewerk» (Gençlik sosyal yardım teşkilâtı) na mensup ve sosyal yardım konusunda yetmiş müdürler bulunmaktadır. Bunların bir kısmı büyük anlayış ve iyi niyet sarfı ile Türkleri anlamağı başarmış, kendilerini sevdirmiş saydırmış kişilerdir. Buna karşılık diğer bir kısım yurtlarda nöbetçi veya hademelerden başka sorumlu kişi bulunmamaktadır. Bu tip yurtlarda vakitli vakitsiz transistörlü radyo veya plâkap çalma, kâğıt oyunu oynama, gürültülü sohbet ves. sebeplerle gerçek bir dinlenme imkânı olmadığı gibi yurt sakinlerinin eşyalarının güvenliği de çok kereler sağlanamamaktadır. Kanaatimizce işverenler belli bir sayıyı kolektif barınma yerlerinde sorumlu ve özel bir eğitim görmüş yurt idarecisi bulundurmamakla mükellef tutulmalıdır.

Lojmanlarda hâkim olan manevi iklim ve çeşitli grupların karşılıklı anlaşma derecesi günlük iş hayatına da akis yapmaktadır. Zira kişiyi en fazla etkileyen faktörlerin başında bağı olduğu aslı (Primary) gruplardır. Bunlar normal olarak kişinin ailesi, komşuları, iş arkadaşları vas. dir. Aile ve en yakın sosyal çevrenin bulunduğu yerlerde hiç şüphesiz ki, yurt çevresi - kapalı ve sürekli bir grup olması sebebiyle - kişileri en fazla nüfuz alanına çekecektir. Yüz yüze karşı temasın ön plâna geçtiği ve grup liderliğinin çok etkili olduğu bu tip çevrelerde kişiyi henüz alışmamış olduğu çevreye uymağa yardım edecek, haberleşme eksikliğinden ileri gelen bilgisizliklerini gideren sosyal yardımcı, bir nevi tampon vazifesi görecektir ehliyetli görevlilere ihtiyaç vardır.

Yabancı işçilerin büyük sayıda kolektif meskenlerde barınma hususu uzun zamanberi ilmi çevrelerde tartışılmaktadır. René Clemens daha 1954 de İtalyan ve Polonya'lı işçilerin Belçika'daki intibak durumlarını inceleyen etüdünde böyle bir mesken temerküzünün gerek uymayı (Adaptation), gerekse bütünlemeyi (Integration) önleyen bir faktör olduğunu belirtmişti (71). Buna karşılık S. N. Eisenstadt yabancı işçilerin toplu halde bir arada yaşamalarının muhakkak suretle uymayı engelleyen bir durum olduğunu kabul etmemektedir. Şu kadar ki ahengin kurulabilmesi için yabancı etnik grub liderleri ile yerli halk ve teşebbüsler arasında bazı köprülerin kurulması gerekir (72).

(70) *Halen Avrupa Konseyi üyeleri yabancı işçileri barındıran işçi yurtlarında riayeti gereken asgari şartlar en açık ve anlaşılır bir şekilde hukuki yoldan düzenlenmiş olan ülke Lüksemburg'dur. 1 Temmuz 1963 tarihli kararname ile işçi yurtların inşası için işçi başına tahsis edilen 30.000 Fr. ödenekten faydalanabilme için :*

- 1 — İnşa edilen konut oturanları soğuk, sıcak ve sese karşı korumalı; hazır evlerle barakalar ise 25 yıllık bir kullanma süresini doldurabilmelidirler;
- 2 — Yatak odaları asgari 4 metre kare olup, yatak başına 12 metre küp kare hava temin edilmelidir. Altından fazla karyola konulması yasaktır;
- 3 — Yurtlarda on kişi başına bir tuvalet, iki kişi başına bir lavabo, 18 kişi başına bir duş, üç kişi başına yemek pişirilebilecek bir ocak ve şahıs başına 1,5 metre saha veren bir oturma odası bulunmalıdır.

Avrupa Konseyi Yayınlarından, op. cit. Rs. 57 (1964) Sh. 41-42

(71) René Clemens, Enquête Sur l'assimilation des Italiens et de Polonais dans la Région Liégoise, *Études Européennes de Population I. N. E. D. - Paris, 1954*

(72) S. N. Eisenstadt, *Absorption of Immigrants, London 1954.*

Alman sendikalar konfederasyonu sözcülerinden Georg Neumann'ın 1964 başında vermiş olduğu aşağıdaki beyanat bu açıdan alınca hayli mânalıdır : «Firmaların özel lojmanlarında ikamet etme imkânı sağlanmayan işçilere Alman aileleri fahiş fiyatlarla evlerini kiraya vermek istemekte, bu yüksek kirayı ödeyecek maddi durumda olmayan işçiler mecburen eski ve bakımsız barakalara taşınarak kendilerini Alman toplumundan tecrit etmektedirler. Bu tip bir tecrit edilme ile dil öğrenimini ve toplum zihniyeti ile çalışma sistemini öğrenmekte büyük sıkıntılar yaratılmaktadır» (73).

İşçilerimiz yüksek derecede endüstrileşmiş bir toplumda çalışmak suretiyle sayısız yepyeni sosyal tenbih durumu karşısında kalmaktadır : Büyük makineler, karmaşık teşkilâtlar, karışık teknik hesaplar, kütle istihsal esasına dayanan ekonomi sistemi ile tüketimi ön plâna alan bir toplum düzeni, uzun vadeli grift plânlama faaliyetleri, kadınların kamu hayatının her dalında eşit iştirakleri, modern haberleşme sisteminin her yere uzanan ağları, doğum günlerinde ziyaretlerde çiçek, bayram hediyesi götürmek gibi sayısız şekli görenekler, sedir yerine sandalye, sini yerine masada oturmak, bütün bunlar farklı uyum şekilleri, farklı tepki, farklı değer yargıları gerektirmektedir (74).

Gurbetde aile çevresinin yerini tutan işçi yurtları işte bütün bu yeni tenbih durumları karşısında bir nevi süzgeç vazifesi görmektedirler. Bu bakımdan yurtlarda nüfuzlu ve sözü geçer grub liderlerinin fikri, dini ve sosyal yönelme tarzları son derece etkili olmaktadır. Bu arada sorumlu idareciler ve tercümanlar da grubun intibakını kolaylaştırmak yada kendi haline bırakmak suretiyle önemli bir rol oynamaktadırlar (75).

İşçi lojmanlarının rahatsızlığının örneklerimize giren işçilerin şahsi tenkidine açık tutmak suretiyle de değerlendirmeye çalıştık. Ancak bu konuda farklı çevre ve aile terbiyesi görmüş işçilerimizin kendilerine göre farklı ölçüler kullandıkları aşikârdır. Bu bakımdan elde edilen sonuçları nisbi bir zıfâllık çerçevesinde incelemek gerekir.

TABLO : 86

İşçilere göre lojmanların sağladığı rahatlık dereceleri

| Rahatlık derecesi | Sayı | % |
|--|------|------|
| Konforlu, rahat, havadar, güneşli, temiz | 325 | 65.7 |
| Soğuk, bakımsız, havasız, karanlık | 101 | 20.4 |
| Cevapsız | 68 | 13.8 |
| | 494 | 99.9 |

(73) *Milliyet*, 10/2/1964.

(74) Walter Hildebrandt, *The Process of Change in the Developing Countries*, Modern World 1962/1963, Sh. 84.

(75) *Sosyal psikoloji alanında yapılan denemeler herhangi bir şahsın kanaat ve vaziyet alışlarını ancak mensup olduğu grubu bu değişikliği benimseydiği ölçüde değiştirmekte olduğunu göstermiştir. Bu bakımdan mühafazakâr grubun kanaatleri farklı bir çevrede dahi her türlü yeniliğe karşı bir engel teşkil edebilirler. Cartwright (1951) araştırmaları; Kelley and Volkart (1952) araştırmaları; ayrıca bk. Elihu Katz ve Paul F. Lazarsfeld, *Personel Influence*, Free/press 1961, Sh. 73.*

Bu tabloda görüldüğü üzere işçilerin üçte ikisinden fazlası (65.7 %) yurtlarını sadece iyi vasıflarla belirtmekte, buna karşılık yurtlarını tamamen yetersiz bulunanların oranı 20.4 % dır.

Bu münasebetle işverenlerin de görüşünü aksettirmede fayda vardır. Hemen bütün firma temsilcileriyle personel şeflerinin üzerinde ısrarla durdukları nokta, işçilerimizin şahsen örneğin İtalyan ve İspanyollara kıyasla, çok daha temiz olmalarına karşılık emirlerine tahsis olunan binâ ve dairelerin bakımı ile hiç bir şekilde ilgilenmemeleridir. Yepyeni işçi yurtlarının mobilyası gece yarlarına kadar uzanan bira ve içki partileri yüzünden çok çabuk kırıldığı da sık sık ifade olunmaktadır. İşverenlerin görüşü esas alınır, Türk işçisi zevkli ve yeni binaların bakım ile yeteri kadar ilgilenmemektedir. Bu gözlem şüphesiz ki bir derece doğrudur, zira çeşitli açık mü-lâkatlar boyunca işçiler firmadan yurtlarını ayrı bir personele temizlettirmede için şikâyet ediyorlardı. Buna karşılık Alman işverenler aile ocağının yerine tutan yurdun bakımını ilk plânda işçilere düştüğünü ifade etmektedirler.

Bu karşılıklı anlaşmazlığın başlıca sebebi kanaatimizce Türk erkeklerin kendi memleketlerinde evlerinde olduğu kadar iş yerinde de bina ve döşemenin bakım ile ilgilenmemeleri, bu konuda pratik bilgilere sahip olmamalarıdır. Bu bakımdan işçi yurtlarının daha iyi bakımı herşeyden önce işçilerimize yapılacak işe yarar, aydınlatıcı ve pratik bir rehberliğe bağlıdır.

Yurt idaresinin yurt içi disiplinin uygulanması ile ilgili olarak bazen güçlükle karşılaştığı durumlardan biri de yemek pişirmek ile ilgilidir. Yurtların büyük çoğunluğunda yemek pişirmeğe mahsus mutfak yerleri olmasına karşılık - mutfakçı olmayan yurtlar sadece % 4.2 orandadır - bazı işçiler kolaylık, rahatlık gibi düşüncelerle odalarında da yemeklerini hazırlamakta, dolayısıyla yemek kokuları, yere dökülen yemek vs. gibi sebeplerle oda arkadaşlarını tedirgin etmektedirler. Bu konu çok önemlidir, çünkü domuz eti yememe endişesiyle işçilerimizin büyük çoğunluğu kendi yemeklerini kendileri pişirmektedirler.

TABLO 87

İşçilerin nerede yemek yedikleri

| Yemek yedikleri yer ve yemeğin pişirilme tarzı | Sayı | % |
|--|------|-------|
| Fabrika kantininde | 70 | 14.2 |
| Arkadaşlarla birlikte pişirilen yemekten | 178 | 36.0 |
| Yalnız başına pişirdiği yemekten | 141 | 28.5 |
| Fabrika kantininde ve özel pişirdiği yemekten | 27 | 5.5 |
| Başka cevaplar | 74 | 15.0 |
| Anlamsız, cevapsız | 4 | 0.8 |
| | 494 | 100.0 |

Burada da görüldüğü üzere büyük çoğunluk (% 64.5) ayrı yemek hazırlamaktadır, üçte birine yakın ise tek başına yemek pişirmektedir. Alman işverenlerinin bir kısmı Türk işçilerin genellikle kolektif bir ayarlama yapmadıklarını, dolayısıyla kullanılan havagazı yada elektrik hesaplarında karışıklık olduğunu hesaba katarak bir kısım yurtlarda ayrı saatlere bağlı seri halinde havagazı yada elektrik sayaçları takmış bulunmaktadırlar. İşçilerimiz kendi memleketlerinde yemek pişirme işlerine uğraşmadıkları sebeple takip ettikleri gıda rejimi de hayli monoton olmakta, mutfakları ise pek temiz tutulmamaktadır.

İşçilerin huzur ve rahatlığını ilgilendiren bir diğer nokta yurtlardan iş yerlerine nasıl gidip geldikleri meselesidir.

TABLO : 88

İş yerine hangi vasıta ile gittikleri

| | Sayı | % |
|---------------------|------|-------|
| Yayan | 264 | 53.4 |
| Otobüs | 78 | 15.8 |
| Tramvay | 44 | 8.9 |
| Banliyö treni | 10 | 2.0 |
| Bisiklet | 23 | 4.7 |
| Kendi otomobiliyle | 15 | 3.0 |
| Otobüs ve tramvay | 27 | 5.5 |
| Anlamlı başka cevap | 28 | 5.7 |
| Anlamsız, cevapsız | 5 | 1.0 |
| | 494 | 100.0 |

Görüldüğü üzere işçilerin yarısından fazlası iş yerlerine yayan gitmektedir. Vasıta kullananlar arasında en fazla rağbet edilen taşıt otobüs olmaktadır.

TABLO : 89

İş yerlerine ne kadar süre ile vardıkları

| Süre | Sayı | % |
|------------------------|------|-------|
| Beş - onbeş dakika | 312 | 63.1 |
| Onbeş - kırkbeş dakika | 131 | 26.6 |
| Bir saat ve fazla | 39 | 7.9 |
| Belirsiz, cevapsız | 12 | 2.4 |
| | 494 | 100.0 |

Bu dağılımın da gösterdiği üzere işçilerin üçte ikisine yakın olanı iş yerlerine çeyrek saat mesafede oturmaktadırlar.

İşçilere mahsus taşıt vasıtası bulunduran fabrikalar nispeten azdır. Bu firmalar daha çok metalürji sektöründe bulunmaktadır.

TABLO 90

İşçiye mahsus taşıt vasıtası olan fabrika

| | Sayı | % |
|--------------------|------|-------|
| Vardır | 130 | 26.3 |
| Yoktur | 353 | 71.5 |
| Bilmiyor | 5 | 1.0 |
| Belirsiz, cevapsız | 6 | 1.2 |
| | 494 | 100.0 |

İşçilere ait taşıt vasıtası bulunan fabrikalarda bu imkândan faydalanan Türk işçilerin sayısı hayli sınırlıdır. Genellikle Alman işverenleri bu çeşit kolaylıklardan faydalanma hakkını daha çok gece postasında çalışan işçilere tanımaktadırlar.

TABLO 91

Fabrikanın taşıt vasıtasından faydalanma durumu

| | Sayı | % |
|--|------|------|
| Faydalaniyor | 52 | 10.5 |
| Faydalanamıyor - yalnız Alman işçileri biniyor | 80 | 16.2 |
| Anlamlı başka cevap | 6 | 1.2 |
| Fabrikanın taşıt vasıtası yoktur | 344 | 69.6 |
| Cevapsız | 12 | 2.4 |
| | 494 | 99.9 |

Burada dikkati çeken husus, taşıt vasıtalarına sahip olan müesseselerde Türk işçilerinin bir kısmının bunlardan faydalanamaması durumudur.

BÖLÜM — X

Endüstri hayatı karşısında Türk işçiler:

1 — İş çevresi :

Teknolojinin gelişmesi ile birlikte değişen sosyal yapıyı inceleyenler herşeyden önce endüstrileşen toplumda, daha önceki devirden farklı olarak iş yeri ile çalışma yerinin bir daha birleşmemek üzere ayrılmış olduğuna işaret etmektedirler. Böylece özel hayatın cereyan ettiği kesim, (Aile, arkadaşlık çevresi, ves.) saf bir tüketim cemaati haline gelmiş bulunuyor. Bu gelişmenin beraberinde getirmiş olduğu ikinci önemli yenilik, yapılan iş, üzerinde çalışılan parçanın, kişinin hayatında eskiden olduğu gibi büyük bir yer işgal etmemesidir. Dubin, yapmış olduğu araştırmasında «iş yeri ile işin» bugün artık batılı işçinin hayatında merkezi bir yer tutmadığını göstermiştir. Onun araştırmasında işçilerden yalnız % 10 u «Bütün aslı ve önemli sosyal münasebet»lerin «şyerinde cereyan ettiğini ifade etmişlerdi; % 70 i en anlamlı münasebetlerini işyerinin dışında kurduklarını ifade etmişlerdir (1).

Bu gelişim Warner'in «Maharetler hiyerarşisinin çözülüşü» formülü ile ifade etmek istediği hususla birleşmektedir. Modern fabrika hayatında, eskiden bir insan ömrünün sayılı yıllarında elde edilen maharetler, bir çırpıda bir makine tarafından yapılmaktadır; dolayısıyla yapılan iş önemsiz bir hale gelmektedir. Başka bir deyimle yapılan iş, geçim için zaruri olmakla beraber hayati değildir. Böylece işçinin özel hayatı, serbest zaman faaliyetlerinden ayrı bir önem kazanmaktadır.

Bütün bu gözlemler ev bark sahibi, yerli batılı işçileri için doğru olmakla beraber özellikle Türk işçileri gibi geçici olarak gelişmiş, işçi yurtlarında barınan ve iş bitiminden sonra ne yapacağını tam kestirmeyen «Misafir işçiler» (Gastarbeiter) için isabetli sayılmıyabilir.

Almanya'da geniş sayıda yabancı işgücü istihdam eden firmalar incelendiğinde, bunların büyük bir kısmının endüstri düzenine has bütün özellikleri taşıdıkları görülmektedir. Fiziki bakımdan olağanüstü büyük ve yaygındırlar. Firmanın mülkiyeti hissedarların elinde olmasına karşılık yürütme kuvveti ile yetki bir üst sınıf *manager*'lerin tekelindedir. Bunların karşısında ise teşkilatlı, pazarlık kudretine sahip teknisiyen, uzman ve sendikacılardan ibaret ikinci bir sosyal grubun yer almaktadır: *Kalifiye işgücü*. Büyük nüfuz ve sosyal itibara sahip olan bu iki grubun dışında, bugün «Marginal işgücü» diyebileceğimiz bir üçüncü grubun türemiş bulunmasıdır. Kendisinde hiç bir maharet ve özel bilgi aranmayan, kısmen yorucu, pis, bunaltıcı işlerle görevli olan bir grubun önemli bir kısmını *yabancı iş gücü* teşkil etmektedir.

İşte biz araştırmamızda kısmen bu üçüncü gruba giren yada kalifiye işçi olarak çalışan Türk'lerin fabrika düzenine uyumunu, işyerinde ve işbaşındaki davranışını tesbite çalıştık. İlk önce incelenmesi gereken nokta saf veya yarı zırai bir hayat alanından gelen Türk işçilerin aşırı rasyonel, objektif ölçülere bağlı, plânlı,

(76) *Dubin Robert, «Industrial Workers Worlds : a Study of the Central Life Interest of Industrial Workers», Social Problems, 3 : 131 - 142 (Ocak 1956)*

anonim insan münasebetlerine dayanan bir işyerine nasıl uyduklarıdır. Bu arada doğrudan doğruya işyerinin büyüklüğü, işçinin kaç kişi ile bir postada işbaşı yaptığı da anlamlı sayılır.

TABLO 92
Çalışma yerinin büyüklüğü

| | Sayı | % |
|---|------|-------|
| Büyük atölye (200-1000 kişinin çalıştığı yer) | 271 | 54.9 |
| Küçük atelye (1-200 kişinin çalıştığı yer) | 63 | 12.8 |
| Açık havada | 95 | 19.2 |
| Toprak altında | 39 | 7.9 |
| Otel, lokanta vesaire | 12 | 2.4 |
| İnşaat içi | 8 | 1.6 |
| Anlamsız, cevapsız | 6 | 1.2 |
| | 494 | 100.0 |

Yukardaki tablonun gösterdiği üzere örneklememize giren işçilerimizden yarısından fazlası (% 54.9) büyük endüstri işletmelerine has, beşerî münasebetlerin yüz yüze yürütülemediği, herkesin ancak en yakın iş komşularile arkadaşlık edebileceği istihlal atelyelerinde çalışmaktadır. Görevsel esaslara göre inşa edilmekte olan bu tip çalışma yerlerinin çoğunda işçi hareketli band (Production line) karşısında sekiz saat süre ile yeknesak, monoton, tek veya iki el hareketi gerektiren işlemler yapmaktadır.

İşçinin iş yerini sevimli sayıp saymadığı, daha doğrusu çalışırken duyduğu rahatlık bakımından nasıl değerlendirildiği de önemlidir.

TABLO 93
İş yerinin sevimlilik derecesi

| | Sayı | % |
|-------------------|------|-------|
| Sevimli bulanlar | 312 | 63.2 |
| Sevimsiz bulanlar | 150 | 30.4 |
| Normal | 20 | 4.0 |
| Fikri yok | 10 | 2.0 |
| Cevapsız | 2 | 0.4 |
| | 494 | 100.0 |

Bu tablodan anlaşıldığı üzere Türk işçileri Avrupa'nın endüstrileşmesi sırasında batıda da önemli problemler yaratmış olan «İş çevresi» nin genel vasıflar sebebiyle önemli sıkıntı çekmemektedirler. Üçte ikisi işyerinin sevimli (63.2 %), 4 % ü ise normal olarak vasıflandırmaktadır. İşyerinden şikâyet edenlerin şikâyetleri de haklı gerekçelere dayanmaktadır.

TABLO : 94

İş yerini sevimsiz bulanların nedenleri

| Nedenler | Sayı | % |
|---------------------------------|------|-------|
| Havasızlık, yer altında çalışma | 18 | 12.5 |
| Sıcaklık | 9 | 6.0 |
| Pıslık | 19 | 12.7 |
| Tozlu oluşu | 9 | 6.0 |
| Gürültüsü | 4 | 2.0 |
| Rutubeti | 13 | 8.0 |
| Cevapsız | 78 | 52.8 |
| | 150 | 100.0 |

Bu şikâyetler gözden geçirildiğinde işin pisliği en çok ağır basmaktadır. Bu şikâyet gerçi kısmen objektif bir gerçekçeye dayanmaktadır, fakat bir bakıma bu işi yapanın düşük statüsüne de işaret ettiğinden ayrıca düşük sosyal statünün vermiş olduğu mânevi huzursuzluğa da irca olunabilir.

Teknolojik gelişimin incelenmesinde statü sistemindeki köklü değişmeler büyük bir yer işgal etmektedir. Fertler, sosyal yapının içindeki mevkilerini tanzim edebilmek, mensubiyet duygusu ve grup takdirine kavuşabilmek için statüye muhtaçtırlar. Endüstri düzeninde statü ferdin şahsen biriktirdiği maharetler yardımıyla değil, yaptığı iş nevinin genel iş hiyerarşisinde işgal ettiği mevkii ile ölçüldüğünden, yapılan işin mahiyeti, gerektirdiği vasıflar, kullanılan alet ve makneler olağanüstü büyük bir önem kazanmaktadır.

2 — Yapılan işin mahiyeti :

Endüstri düzeninde yapılan işler, iş tasnifi («Job description»), sektör veya eğitim esaslı gibi çeşitli ölçülere göre tasnif edilebilir. Bu çeşit tasniflere daha önceki bahislerde belli ölçüde yer verilmiştir. Burada işin mahiyetini, aranan vasıflar, intibak sürati gibi psikolojik verilerle kullanılan alet ve makineler, mahiyette çalıştırılan kimseler gibi objektif ölçüler yardımıyla dolaylı olarak tesbit etmeğe çalışacağız.

Araştırmamızda işçinin yapmış olduğu işin mahiyetini kendisine sunulan bir vasıflar listesi ile ölçme teşebbüsüne girişildi. Bir bakıma çalışma ideolojisi ile ilgili olan bu «kendini teşhis» metodu, işten duyulan memnunluk ile de yakından ilgilidir. Bu arada yapılan işte tam bir başarı sağlamak üzere ne gibi vasıfların arandığı sorulmuştur.

TABLO : 95

Yapılan işin gerektirdiği nitelikler

| | Birinci tercih | | İkinci tercih | | Üçüncü tercih | | Dördüncü tercih | |
|------------------|----------------|------|---------------|------|---------------|-----|-----------------|-----|
| | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % |
| Bedeni güç | 232 | 47.0 | 1 | 0.2 | — | — | — | — |
| Bedeni refleks | 3 | 0.6 | — | — | — | — | 1 | 0.2 |
| Bedeni mukavemet | — | — | 5 | 1.0 | — | — | — | — |
| Maharet | 90 | 18.2 | 58 | 11.7 | — | — | — | — |
| Kabiliyet | — | — | 2 | 0.4 | 3 | 0.6 | — | — |

| | Birinci tercih | | İkinci tercih | | Üçüncü tercih | | Dördüncü tercih | |
|-----------------------------------|----------------|--------------|---------------|--------------|---------------|-------------|-----------------|-------------|
| | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % |
| Alışkanlık | 2 | 0.4 | 3 | 0.6 | — | — | — | — |
| Tecrübe | 4 | 0.8 | 6 | 1.2 | 3 | 0.6 | 5 | 1.0 |
| Yeraltı çalışmaya karşı mukavemet | — | — | 4 | 0.8 | 1 | 0.2 | — | — |
| Parmak çevikliği | 1 | 0.2 | — | — | — | — | — | — |
| Görme gücü | 33 | 6.7 | 63 | 12.8 | 18 | 3.6 | — | — |
| İntikal sürati | 22 | 4.5 | 47 | 9.5 | 40 | 8.0 | 15 | 3.0 |
| Bilgi | 32 | 6.5 | 41 | 8.3 | 38 | 8.0 | 14 | 2.8 |
| Dil bilgisi | 15 | 3.0 | 11 | 2.2 | 3 | 0.6 | 1 | 0.2 |
| Tahsil | 5 | 1.0 | 6 | 1.2 | 9 | 1.8 | 10 | 2.0 |
| Dikkat | 14 | 2.8 | 1 | 0.2 | 5 | 1.0 | 2 | 0.4 |
| Çok çalışmak | 3 | 0.6 | 3 | 0.6 | — | — | — | — |
| Devamlılık | — | — | 2 | 0.4 | — | — | — | — |
| Moral | — | — | 1 | 0.2 | 1 | 0.2 | — | — |
| Sabır | — | — | 1 | 0.2 | 1 | 0.2 | 1 | 0.2 |
| Anlamsız cevapsız | 10 | 2.0 | 237 | 48.0 | 372 | 75.3 | 445 | 90.1 |
| Toplam | 494 | 100.0 | 494 | 100.0 | 494 | 99.1 | 494 | 99.9 |

İşçilerimizin birinci tercih olarak aranan vasıflar konusunda verdikleri cevaplarla yapılan için *bedeni güç*, yani çıplak pazı kudreti, *bedeni mukavemet* ve *refleksle* ilgili olduğu açıkça ortaya koymaktadır. (% 47.6). İkinci olarak ileri sürülen *maharet* (% 18.2) verilen cevapların beşte birini dahi doldurmamakta, daha sonra belirtilen bilgi, dil bilgisi ve dikkat son derece önemsiz bir yer işgal etmektedir. İkinci tercihteki cevaplarda görme gücü gibi fizyolojik bir vasıf (% 12.8) ile maharet (% 11.7) eş ağırlık kazanmaktadır. Ancak her iki cevabın oranı sadece onda bir civarında bulunmaktadır. Üçüncü tercihte yine çok küçük ölçüde intikal sürati ile bilgi zikredilmekte (% 8), bu nitelikler dördüncü tercihte büsbütün zayıf bir orantıda tekrar ileri sürülmektedir. Dört tercihte de yer alan nitelikler şunlardır: *tecrübe*, *intikal sürati*, *bilgi*, *dil bilgisi*, *tahsil* ve *dikkat*.

Sonuç olarak açıkça görülüyor ki, Türk işçilerin büyük çoğunluğu yapmış oldukları işin başarılı ifa edilebilmesi için *sağlam bir bünye*, *dayanıklılık* ve *bedeni kudretin* ön planda yer aldığını bizzat tesbit etmiş bulunuyorlar. Bu teşhisin isabet derecesini farklı bir sorunun verdiği dağılımla kıyasladığımız zaman, benzer sonuçlar elde edilmektedir. Buna ayrıca gücü vasfı eklenirse, fizyolojik kabiliyet verilen cevapların yarısından fazlasını kapsamamaktadır.

TABLO : 96

İşte kullanılan alet ve makine

| İşte kullanılan alet | Sayı | % | İşte kullanılan makine | | |
|----------------------|------------|--------------|------------------------|------------|--------------|
| | | | Sayı | % | |
| Tek | 79 | 16.0 | Tek | 179 | 36.0 |
| İki | 66 | 13.4 | İki | 41 | 8.3 |
| Üç | 40 | 8.1 | Üç | 14 | 2.8 |
| Dört | 19 | 3.8 | Dört | 2 | 0.4 |
| Beş | 16 | 3.2 | Beş | 2 | 0.4 |
| Altı | 8 | 1.6 | Altı | 2 | 0.4 |
| Altıdan fazla | 37 | 7.5 | Altıdan fazla | 5 | 1.0 |
| Hiç | 201 | 40.8 | Hiç | 223 | 45.3 |
| Anlamsız cevapsız | 28 | 5.6 | Anlamsız cevapsız | 26 | 5.7 |
| | 494 | 100.0 | | 494 | 100.0 |

Bu tablodan görüldüğü üzere örneklerimize giren işçilerden % 40.8 i hiç bir aleti ve % 45.3 hiç bir makineyi iş esnasında kullanmamaktadır. Başka bir deyimle kol ve sırt kuvveti ile çalışmaktadırlar. Bunu takiben tek bir makineye bakanlar (% 36.2) oranı ile gelmektedir. İki makine kullananlar (% 8.3) bariz belirli bir oranı temsil ettikleri halde ikiden fazla makine ile çalışanların sayısı önemsizdir. Alet bahsine gelince bu alanda da anlamlı orantılar tek ve (% 16.0) iki alet (% 13.4) kullanan grupta toplanmaktadır.

Bu dağılım açık bir şekilde tek veya çift ameliye esasına dayanan endüstri iş alanında belli bir ihtisas görevi taşımayan ortalama işçinin gerçekten ego'sunu tatmin edecek yaratıcı herhangi bir faaliyette bulunmadığını açıkça ortaya koymaktadır. Öyle anlaşılıyor ki refah devletini gerçekleştirme amacını güden yüksek derece endüstrileşmiş ülkelerin işçi sınıfı bir yandan çocuklarını göttikçe ihtisaslaşan bir teknik eğitime tabi tutacaklar, öte yandan bir gelecekte tam ve yarı otomatik yardımıyla ifa edilemeyen ve özel bir takım vasıflar gerektirmeyen bedeni işlerde daha iddiasız ve ekonomik bakımdan muhtaç yabancı iş gücünün artan ölçüde istihdam edilmesini isteyeceklerdir.

TABLO : 97

Kullanılan aletlerin sayısı ve işçilerin Türkiye'deki son mesleki durumları

| Alet sayısı | Serbest meslek | Sevki ve idare | Satış | Tarım | Maden | Ulaştırma | Küçük sair. | İstihsal | Hizmetler | Tasnif edilemeyen | Toplam |
|--------------------|----------------|----------------|-------|-------|-------|-----------|-------------|----------|-----------|-------------------|--------|
| Tek | 6 | 8 | 4 | 11 | 13 | 17 | 1 | 10 | 4 | 5 | 79 |
| | 7.6 | 10.1 | 5.1 | 13.9 | 16.5 | 21.5 | 1.3 | 12.7 | 5.1 | 6.3 | 100.0 |
| İki | 3 | 12 | 1 | 3 | 18 | 17 | 1 | 2 | 3 | 6 | 66 |
| | 4.5 | 18.2 | 1.5 | 4.5 | 27.3 | 25.8 | 1.5 | 3.0 | 4.5 | 9.1 | 100.0 |
| Üç | 1 | 4 | 1 | 2 | 10 | 16 | 1 | 1 | 1 | 3 | 40 |
| | 2.5 | 10.0 | 2.5 | 5.0 | 25.0 | 40.0 | 2.5 | 2.5 | 2.5 | 7.5 | 100.0 |
| Dört | — | 1 | — | 5 | 7 | 2 | — | 1 | 1 | 2 | 19 |
| | — | 5.3 | — | 26.3 | 36.8 | 10.5 | — | 5.3 | 5.3 | 10.5 | 100.0 |
| Beş | 2 | — | 1 | 2 | 3 | 5 | 1 | 2 | — | — | 16 |
| | 12.5 | — | 6.3 | 12.5 | 18.8 | 31.3 | 6.3 | 12.5 | — | — | 100.0 |
| Altı | 1 | — | — | 2 | 3 | — | — | 2 | — | — | 8 |
| | 12.5 | — | — | 25.0 | 37.5 | — | — | 25.0 | — | — | 100.0 |
| Altıdan fazla | 2 | — | — | 2 | 8 | 10 | 2 | 8 | 3 | 2 | 37 |
| | 5.4 | — | — | 5.4 | 21.6 | 27.0 | 5.4 | 21.6 | 8.1 | 5.4 | 100.0 |
| Hiç | 6 | 17 | 6 | 16 | 37 | 50 | 14 | 27 | 13 | 15 | 201 |
| | 3.0 | 8.5 | 3.0 | 8.0 | 18.4 | 24.9 | 7.0 | 13.4 | 6.5 | 7.5 | 100.0 |
| Anlamsız, cevapsız | 3 | 2 | — | 4 | 5 | 8 | — | 2 | 2 | 2 | 28 |
| | 10.7 | 7.1 | — | 14.2 | 17.8 | 28.5 | — | 7.1 | 7.1 | 7.1 | 99.6 |
| Toplam | 24 | 44 | 13 | 47 | 104 | 125 | 20 | 55 | 27 | 35 | 494 |
| | 4.9 | 8.9 | 2.6 | 9.5 | 21.1 | 25.3 | 4.0 | 11.1 | 5.5 | 7.1 | 100.0 |

Bu iki yanlı dağılımın göstermiş olduğu en önemli nokta, çalışma sırasında hiç bir alet kullanmayanlar arasında Türkiye'de serbest meslek alanında çalışmış olanların % 3, sevk ve idare alanından gelenlerin % 8.5'i tarımdan gelenlerin % 3, küçük sanat sahibi olanların % 24.9 oranı ile temsil edilmiş olmalarıdır. Dikkate değer bir diğer husus da, Türkiye'de son meslek olarak sevk ve idare yani orta ve alt kademe memur olarak çalışanlarla satış sektöründen gelenlerin ve serbest meslek sahiplerinin daha çok bir, iki veya üç aletle çalışmalarıdır. Altından fazla sayıda alet kullananların başında eskiden ulaştırma alanında çalışmış olanlar (% 27) ve maden ile istihsal ameliyelerinde uğraşmış olanlar gelmektedir (% 21.6).

Yabancı işgücüne yaptırılan işin güçlük derecesi ile öğrenme sürati ve işçilerin bu işleri benimseme mânasındaki sıkıntıları da farklı bir açıdan aynı sorunun başka bir cephesini aydınlatmaktadır.

TABLO : 98

İşin en güç öğrenilen tarafı

| | Sayı | % |
|---|------|-------|
| İşimin hiç bir güç tarafı yoktur | 343 | 69.5 |
| Bilmediğim alet ve makine kullanmak zorunda kaldım | 69 | 14.0 |
| Çalışma saatlerim çok uzun | 4 | 0.8 |
| İşimi yapmak için gerekli bedeni gücü kazanmakta güçlük çektim | 13 | 2.6 |
| İşimi yapmak için gerekli zihni alışkanlıkları kazanmakta güçlük çektim | 29 | 5.9 |
| Bu işi Türkiye'de yapıyordum | 3 | 0.6 |
| İşin pisliği ve tehlikesi | 5 | 1.0 |
| Dil bilmek, aletlerin Almanca karşılığını bilmemek | 15 | 3.0 |
| Anlamsız | 13 | 2.6 |
| | 494 | 100.0 |

Bu tablodan görüldüğü üzere işçilerin üçte ikisinden fazlası (69.5 %) yaptıkları işin hiç bir güç taraf taşımadığını beyan suretile işin mahiyetini aydınlatmış buluyorlar. Küçük bir kısım bilmediği alet ve makinaları kullanmakta (14 %), diğer bir küçük grup ise işin gerektirmiş olduğu zihni alışkanlıkları kazanmakta güçlük çektiklerini ifade etmektedirler. (5.9 %)

TABLO : 99

İşin öğrenilme süresi

| İşin ne kadar zamanda öğrenildiği | Sayı | % |
|-----------------------------------|------|-------|
| Bir saat - bir gün | 199 | 40.3 |
| İki - üç gün | 49 | 10.0 |
| Bir hafta | 67 | 13.6 |
| 15 gün - 1 ay | 100 | 20.2 |
| Altı ay | 35 | 7.1 |
| Daha fazla | 10 | 2.0 |
| Daha önce biliyordum | 20 | 4.0 |
| Cevapsız | 14 | 2.8 |
| | 494 | 100.0 |

İşçilerin yarısı (50.3 %) endüstri iş süresine ortalama olarak bir ilâ üç günde uydıkları, buna karşılık beşte bir'ine yakın olanının (20.2 %) bir ay kadar zamana ihtiyaç duydukları görülmektedir.

Yapılan işin öğrenilmesinden sonra işçilerin çektikleri sıkıntıların dağılımı da yine işin mahiyetini tesbit bakımından önemlidir.

TABLO : 100

İşin öğrenilmesinden sonra sıkıcı taraflar

| | Sayı | % |
|--|------|-------|
| Temposu | 34 | 6.9 |
| Monotonluğu | 36 | 7.3 |
| Bir şeyin öğrenilmemesi | 56 | 11.3 |
| İş yerinin çok uzak olduğu | 2 | 0.4 |
| İş yerinin açık havada olması | 2 | 0.4 |
| İş yerinin yer altında olması | 4 | 0.8 |
| Bedeni yorgunluk | 20 | 4.0 |
| Hiç bir sıkıcı tarafı yok zevkle yapıyorum | 279 | 56.5 |
| İş yeri tehlikeli, sıhhati bozuyor | 25 | 5.1 |
| Anlamsız, cevapsız | 36 | 7.3 |
| | 494 | 100.0 |

Genel olarak yapılan işler çoğunluğu belirli bir sıkıntıya sokmamaktadır; buna karşılık işin temposu ve monotonluğu ile özellikle bir şeyin öğrenilememesi (% 11.3), sıkıntı duyanlar tarafından önemle ele alınmaktadır. Bu tepki de gösteriyor ki işçiyi şevklendiren manevi faktörler arasında kişinin dikey hareketliliğini artırma bakımından öğrenim imkânı oldukça önemli bir yer işgal etmektedir.

TABLO : 101

İşletmedeki çalışma hızına uyma derecesi

| | Sayı | % |
|-----------------|------|-------|
| Uyuyor | 462 | 93.5 |
| Uyamıyor | 25 | 5.1 |
| Benzer - kısmen | 4 | 0.8 |
| Cevapsız | 3 | 0.6 |
| | 494 | 100.0 |

Türk işçileri endüstrileşmemiş bir çevreden gelmekle beraber seri halindeki iş temposuna oldukça süratle intibak etmişlerdir. Bununla beraber bu uymanın kısmen millî bir gurur ve bir nebeze nefsi zorlamaya dayandığı da ifade olunabilir.

3 — İşten duyulan memnunluk

Yapılan işten duyulan memnunluk belli başlı dört faktöre dayanmaktadır: *Mesleki itibar, kontrol, başdaşmış çalışma ekibi ve mesleki cemaate mensup olma.* Bunlar arasında mesleki itibar en yüksek yeri işgal etmektedir. Zira bir mesleğin itibarı işin gerektirdiği maharet, yapılan eğitimin derecesi, işin yürütülmesiyle ilgili kontrol ve sorumluluk miktarı ve sağlanan gelirle ilgilidir. İkinci olarak gelen kont-

rol genişliği özellikle bürokratik hiyerarşinin en alt kademesinde yer alan fabrika işçisinde son derece sınırlıdır. Bu kontrol yetkisi kişinin zamanı, fiziki hareket kabiliyeti, çevresi ve hiyerarşik otorite ile ilgilidir. Bu bakımdan denklebilir ki bir işçiye tanınan kontrol yetkisi genişlediği ölçüde işinden duyduğu memnunluk artmaktadır. (77).

Memnunluğu doğuran üçüncü faktör kaynaşmış çalışma ekibi halinde iş görmektir. Bazı endüstrilerin teknolojik yapıları (Çelik, demir, maden ocakları), ekip halinde çalışmayı gerektirmektedirler. Birçok araştırmalar hareketli band yerine iş birliğinde yaratma zorunda olan çalışma ekiplerinde memnunluğun daha fazla olduğunu göstermiştir (78).

Nihayet dördüncü faktör olarak zikredilen mesleki cemaat haline gelmeden işçinin işbaşından sonra karışma imkânı bulunduğu cemaat hayatıdır. Bunun en açık örneği maden ocakları ve dokuma işçilerinin meydana getirdikleri özel bir cemaat hayatıdır. Bunlar tek başlarına küçük bir dünyadırlar, üyeleri için meslekleri bir izafet grubudur. Davranış standartları, statü sistemleri hep bir mesleğe göre yönelmektedir.

French, Kornhauser ve Marrow 1946 da işçinin yaptığı işten duyduğu memnunluğu yaratan faktörleri belli başlı üç grup altında toplamıştır :

Ferdi faktörler : Kabiliyet, sağlık durumu, yaş, mizaç, arzu ve beklentiler, nörotik eğilimler.

İş dışındaki faktörler : Mesken şartları, serbest zaman faaliyeti, sendikacılık, sosyal, ekonomik ve siyasi şartlar.

İş münasebeti ile ilgili faktörler : Ücretler, işin devamlılığı, nakil, azil ve yeniden işe alınma usulleri; yapılan işin nevi, nezaret, hizmet içi eğitim, çalışma şartları, ilerleme şansı, kabiliyetini geliştirme imkânı, iş başındaki sosyal münasebetler, yapılan işin takdir edilmesi, iştirak imkânı, şikâyetlerin süratle halli. (79)

Görüldüğü ki işten duyulan memnunluk modası geçmiş «Homo Economicus» la birlikte ön planda paraya değil, yapılan işin nevi, şekli, çevresi, ves. gibi çok çeşitli faktörlerle ilgilidir.

Araştırmamız çerçevesinde bu konu ile ilgili çeşitli sorular yardımı ile işçilerimizin tepkileri ölçülmüştür. Bu arada işten duyulan memnunluğu geniş ölçüde etkileyen çalışma şekli ve maaşında başkaları çalıştırma hususları da ele alınmış bulunmaktadır.

TABLO : 102

Yaptığı işi kiminle yaptığı

| | Sayı | % |
|--------------------------|------|-------|
| Yalnız başına | 261 | 52.8 |
| Ara sıra yalnız olarak | 17 | 3.4 |
| Almanlarla birlikte | 186 | 37.7 |
| Başka Türklerle birlikte | 27 | 5.5 |
| Cevapsız | 3 | 0.6 |
| | 494 | 100.0 |

(77) T. W. Costello ve S. S. Zalkind, Psychology in Administration, Prentice - Hall, 1963, Sh. 86

(78) T. W. Costello ve S. S. Zalkind, op. cit. Sh. 89

(79) D. Krech ve R. S. Crutchfield, Theory and Problems of Social Psychology, Sh. 543

Bu dağılımda görüldüğü üzere çoğunluk (52.8 %) işini yalnız görmekte, ikinci olarak önemli bir yer işgal eden grup ise Alman işçisi ile birlikte çalışanlardır. (37.7 %)

Türk işçisine herhangi bir kontrol yetkisi tanınmış olup olmadığı mailyetinde insan çalıştırma durumundan çıkarılabilir. Bu durumda dil bilgisinin eksikliği de engelleyici bir faktör olmaktadır.

TABLO : 103

Mailyetinde insan çalıştırma

| | Sayı | % |
|--------------------|------|-------|
| Çalıştırıyor | 35 | 7.1 |
| Çalıştırmıyor | 445 | 90.1 |
| Ara sıra | 5 | 11.0 |
| Belirsiz, cevapsız | 4 | 1.8 |
| | 494 | 100.0 |

Bu dağılımdan görüldüğü üzere işçilerimizin hemen hepsi hiyerarşik yapının en alt kademesinde yer almakta ve mailyetlerinde başkasını çalıştırmadıkları gibi çok sınırlı ölçüde ekip çalışmasına katılmaktadırlar.

TABLO : 104

İşçilerin çalıştırdığı kişiler

| Kaç kişi çalıştırdığı | Sayı | % |
|-----------------------|------|-------|
| Bir kişi | 22 | 64.0 |
| İki kişi | 7 | 20.0 |
| Üç kişi | 2 | 5.0 |
| Dört kişi ve fazla | 4 | 10.0 |
| | 35 | 100.0 |

İşten duyulan memnunluğu etkileyen bir faktör de çalışma tarzıdır. Özellikle fabrika işi, maden ocakları ve inşaatlardaki çalışma, saatlerce ayakta durmağı gerektirmektedir. Yapılan işin fiziki çevresi ile ilgili olan bu durum şu tabloda daha açıkça belirtmektedir.

TABLO : 105

Çalışırken oturma durumu

| | Sayı | % |
|--------------------|------|-------|
| Yasak | 341 | 69.0 |
| Yasak değil | 147 | 29.8 |
| Belirsiz, cevapsız | 6 | 1.2 |
| | 494 | 100.0 |
| | 494 | 100.0 |

Bu dağılımdan anlaşıldığı üzere işçilerimizin üçte ikisinden fazlası (% 69.0) ayaküstü iş yapma zorundadır. Bu şartlar altında çalışanların cins ve sektörlere göre dağılımı şu bölünmeyi göstermektedir :

TABLO : 106

Kadın erkek ayırımına göre oturma serbestisi ve yasağı

| | Oturabilir | Oturamaz | Belirsiz | Toplam |
|--------|------------|----------|----------|--------|
| Erkek | 97 | 325 | 5 | 427 |
| | 22.7 | 76.0 | 1.1 | 99.8 |
| Kadın | 50 | 16 | 1 | 67 |
| | 74.5 | 23.8 | 1.5 | 99.8 |
| Toplam | 147 | 341 | 6 | 494 |
| | 29.8 | 69.0 | 1.2 | 99.7 |

İşin mahiyetinin kadın erkek ayırımı ile çok yakından ilgili olduğu açıkça görülüyor : Yorucu, daima ayakta durmasını gerektiren işlerin büyük çoğunluğu erkekler tarafından yapılmaktadır. (% 76.0) buna karşılık kadınların dörtte üçü (% 74.5) oturarak çalışabilmektedir. Bu durum kadın işçilerin korunmasını amaç güden endüstri koruma mevzuatının tabii bir sonucudur.

Bu vakte kadar Türk işçilerle ilgili olarak incelemiş olduğumuz işin mahiyetinden sonra, sıra genel olarak işten duyulan memnurluğu ölçmeğe gelmiş bulunmaktadır.

TABLO : 107

Çalışma şartlarından duyulan memnurluk

| Memnurluk derecesi | Sayı | % |
|--|------|-------|
| Rahatım, memnunum | 260 | 52.4 |
| Rahat sayılmaz, fakat ücreti iyi | 36 | 7.3 |
| Rahatım, fakat ücreti az | 27 | 5.5 |
| Rahat değilim, işimi değiştirmek istiyorum | 95 | 19.2 |
| Şimdilik birşey söyleyemem | 65 | 13.2 |
| Anlamli başka cevap | 11 | 2.4 |
| | 494 | 100.0 |

Görülüyor ki işçilerin yarısından fazlası işlerinden rahat ve memnun (% 52.4) görünmektedir. Buna karşı beşte biri (% 19.2) mutlaka işini değiştirmek istemektedir. Bununla beraber işçilerimizde doğulu İnsan tipine has tevekkül felsefesinin ağır basması, mücadele azminin çocuk terbiyesi sırasında fazla geliştirilmemiş olması, yukarıdaki memnurluk oranısında bir nebze kadere, kısımete boyun eğme payımında bulunabileceği ihtimalin açık tutmaktadır.

Çalışma şartlarından duyulan memnurluğu firmaların çalıştırdığı işçi sayısı, işçilerin buldukları bölgeler, sektör ve öğrenim durumu gibi değişkenlere göre iki yanlı dağılımı tablolarda değerlendirdik.

Bölge esasına göre duyulan memnurluk

| | Rahatım memnunum | Rahat sayılmaz, ücreti iyi | Rahat, ücreti iyi | Rahat değil işimi değiştirmek istiyorum | Şimdilik bir şey söyleyemem | Belirsiz cevap | Toplam |
|---------------------|------------------|----------------------------|-------------------|---|-----------------------------|----------------|--------|
| Nordrhein-Westfalen | 88 | 20 | 12 | 43 | 19 | 3 | 195 |
| | 47.6 | 10.8 | 6.5 | 23.2 | 10.3 | 1.6 | 100.0 |
| Hessen | 36 | 6 | 1 | 9 | 7 | 1 | 60 |
| | 60.0 | 10.0 | 1.7 | 15.0 | 11.7 | 1.7 | 100.0 |
| Baden - Württemberg | 36 | 4 | 1 | 9 | 17 | 4 | 71 |
| | 50.0 | 5.6 | 1.4 | 12.5 | 23.6 | 5.6 | 98.7 |
| Bavyera | 49 | 5 | 7 | 22 | 15 | 1 | 99 |
| | 49.5 | 5.1 | 7.1 | 22.2 | 15.2 | 1.0 | 100.1 |
| Bremen | 12 | — | — | — | — | — | 12 |
| | 100.0 | — | — | — | — | — | 100.0 |
| Hamburg | 13 | — | 2 | 6 | 3 | — | 24 |
| | 54.2 | — | 8.3 | 25.0 | 12.5 | — | 100.0 |
| Berlin | 2 | — | 1 | 1 | 2 | — | 6 |
| | 33.3 | — | 16.7 | 16.7 | 33.3 | — | 100.0 |
| Nieder - Sachsen | 17 | 1 | 2 | 2 | 1 | 4 | 24 |
| | 70.8 | 4.2 | 8.3 | 8.3 | 4.2 | 4.2 | 100.0 |
| Rheinland - Pfalz | 7 | — | 1 | 3 | 1 | — | 12 |
| | 53.8 | — | 8.3 | 25.0 | 8.3 | — | 99.9 |
| Toplam | 260 | 36 | 27 | 95 | 65 | 11 | 49.4 |
| | 52.6 | 7.3 | 5.5 | 19.2 | 13.2 | 2.2 | 100.0 |

İşçilerin en fazla memnun oldukları şehir, ikinci bölgeye giren Bremen'dir (% 100). Onu takiben üçüncü bölgede yer alan Niedersachsen eyaletinde bulunan Hannover ve Helmstedt Çalışma Müdürlüklerine bağlı şehirler gelmektedir (% 70.8). Üçüncü olarak da birinci bölgeye dâhil olan Hessen eyaleti gelmektedir (% 60). Dikkate değer husus, Türk işçilerin en fazla temerküz etmiş oldukları eyaletlerin bu grup içinde yer almamalarıdır. Çalışma şartlarının elverişli olmamasına karşılık, yüksek ücretler ödeyen başlıca iki eyalet Nordrhein Westfalen ve Hessen'dir (% 10.8 ve 10.0). Çalışma şartlarının rahat, fakat ücretin düşük olduğu yerlerin başında Berlin Şehri gelmektedir (% 16.7). İşçilerin çalışma şartlarından memnun olmayıp, işyerlerini değiştirmek istedikleri bölgelerin başında Hamburg Şehri ile (% 25) Rheinland-Pfalz'da Ludwigshafen (% 25) gelmektedir. En kesif işçi merkezi sayılan Nordrhein-Westfalen eyaletinde ise işyerlerinden çok memnun olan kalabalık bir işçi grubu (% 47.6) na karşılık işyerlerini kesin olarak değiştirmek isteyen önemli

bir grup da vardır (% 23.2). Genellikle denilebilir ki, Bremen ve Berlin gibi özel hukuki statüye sahip büyük şehirlerde çalışanlarla, fazla endüstrileşmemiş bölgelerde bulunanlar, en fazla memnun olan grubu teşkil etmektedirler. Ayrıca evli işçilere mesken ve eşlerine iş sağlamak gibi kolaylıklar sağlayan büyük şehirler -örneğin Bremen, Berlin, Hamburg - memnuniyet sebeplerin önemlerini teşkil etmektedirler.

TABLO : 109

Firmada çalışan Türk işçi sayısı ve memnuniyet derecesi

| İşçi sayısı | Rahatım ve memnunun | Rahat sayılmaz ücreti iyi | Rahat ücreti az | Rahat değil, işyerini değiştirmek istiyorum | Şimdilik bir şey söyleyemem | Anlamı başka cevap | Toplam |
|-----------------|---------------------|---------------------------|-----------------|---|-----------------------------|--------------------|--------|
| 5 - 10 işçi | 22 | 3 | — | 5 | 6 | — | 36 |
| | 61.1 | 8.3 | — | 19.9 | 16.7 | — | 100.0 |
| 11 - 30 işçi | 54 | 4 | 6 | 9 | 12 | 2 | 87 |
| | 62.1 | 4.6 | 6.9 | 10.3 | 13.8 | 2.3 | 100.0 |
| 31 - 50 işçi | 26 | 5 | 5 | 16 | 13 | — | 65 |
| | 40.0 | 7.7 | 7.7 | 24.6 | 20.0 | — | 100.0 |
| 51 - 1000 işçi | 35 | 3 | 3 | 17 | 11 | 3 | 72 |
| | 48.6 | 4.2 | 4.2 | 23.6 | 15.3 | 4.2 | 100.0 |
| 101 - 250 işçi | 65 | 7 | 5 | 17 | 13 | 4 | 111 |
| | 58.6 | 6.3 | 4.5 | 15.3 | 11.7 | 3.6 | 100.0 |
| 251 - 500 işçi | 22 | 3 | 1 | 6 | 4 | — | 36 |
| | 61.1 | 8.3 | 2.8 | 16.7 | 11.1 | — | 100.0 |
| 501 - 1000 işçi | 26 | 10 | 7 | 25 | 5 | 1 | 74 |
| | 35.1 | 13.5 | 9.5 | 33.8 | 6.8 | 1.4 | 100.0 |
| Cevapsız | 10 | 1 | — | — | 1 | 1 | 13 |
| | 76.9 | 7.7 | — | — | 7.7 | 7.7 | 100.0 |
| Toplam | 260 | 36 | 27 | 95 | 65 | 11 | 494 |
| | 52.6 | 7.3 | 5.5 | 19.2 | 13.2 | 2.2 | 100.0 |

İşçilerin küçük çapta, herkesin herkesi tanıdığı işletmeleri yoksa anonim mü-nasebetlerin hâkim bulunduğu, buna karşılık işçiye spor, sağlık, sosyal yardım, se-yahat ves. gibi konularda çeşitli kolaylıklar sağlayan büyük firmalar nezdinde daha rahat ettiği meselesi de incelenmiştir. Araştırmamızın verdiği sonuçlara göre işçile-rin en az rahat ettikleri müessese yüksek ölçüde Türk işçisinin bulunduğu firma-lardır. Örneğin Ford Fabrikası, burada işçilerin sadece % 35.1 çok rahat olduğu ifade etmektedir. Buna karşılık 5 - 10 Türk'ün istihdam edilmekte olduğu yerlerde mem-nunluk % 61.1 oranını bulmaktadır. Bu ölçüye göre işyerini muhakkak surette de-ğiştirmek isteyen işçiler yüksek sayıda Türk'ün çalışmakta oldukları yerler bulun-maktadır. Örneğin 501 - 1000 Türk'ün çalıştığı yerde işyerlerini değiştirmek isteyen-lerin oranı % 33.8, bu oran 11 - 30 işçinin çalıştığı yerde sadece % 10.3 dür.

Bavyera'daki metalürji endüstrisindeki işverenler birliğinin yaptırmış olduğu bir araştırma benzer sonuçlar vererek, yabancı işçilerin kaynaşma ve bütünlemenin kolay olduğu küçük işletmeleri tercih ettiklerini ortaya koymuştur. (80)

TABLO : 110

Öğrenim derecesi ve çalışmadan duyulan memnunluk

| Öğrenim | Çalışma şart- larından memnun | Şartlar kötü ücret iyi | İy rahat, ücret az | İşini değiştir- mek istiyor | Fikri yok, Belirsiz | Toplam |
|----------------------|----------------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------------------|------------------------|--------|
| Cahil | 10 | 1 | — | 1 | 2 | 14 |
| | 71.4 | 7.1 | — | 7.1 | 14.2 | 99.8 |
| Okur yazar İlkokul 3 | 41 | 3 | 3 | 17 | 9 | 73 |
| | 55.7 | 4.0 | 4.0 | 23.1 | 12.2 | 99.0 |
| İlkokul | 124 | 18 | 14 | 45 | 41 | 242 |
| | 51.2 | 7.4 | 5.8 | 18.6 | 16.9 | 99.9 |
| Enstitü ve meslek o. | 40 | 7 | 6 | 14 | 9 | 76 |
| | 52.4 | 9.1 | 7.8 | 18.3 | 11.7 | 99.3 |
| Ortaokul | 29 | 5 | 4 | 15 | 10 | 63 |
| | 46.0 | 8.0 | 6.3 | 23.8 | 15.8 | 99.4 |
| Lise | 12 | 2 | — | 3 | 4 | 21 |
| | 57.1 | 9.5 | — | 14.3 | 19.0 | 99.9 |
| Fakülte | 4 | — | — | — | — | 4 |
| | 100.0 | — | — | — | — | 100.0 |
| Toplam | 260 | 36 | 27 | 95 | 76 | 494 |
| | 52.4 | 7.3 | 5.5 | 19.2 | 15.6 | 100.0 |

Öğrenim açısından bakıldığında, memnunluğun en yüksek oranı, piramidin en alt ve en üst kaidesinde yer almaktadır. Yüksek öğrenim görmüş olanlar % 100 oranında çok memnun oldukları kadar, cahil olanlar da % 71.4 oranında büyük bir memnunluk belirtmektedirler. Bunun sebebi birinci grubun kazandıkları bilgileri daha ileri bir ihtisaslaşmaya doğru geliştirme fırsatını bulmuş olmaları; ikinci grupta, yani cahillerde ise, bilgisizliklerine rağmen emeklerini Türkiye'ye nispetle çok daha fazla değerlendirebilme durumlarıdır.

(80) «Auslaendische Arbeitskraefte», *Erhebung des Vereins der Bayerischen Metallindustrie, 1963*

İş şartlarından en çok yakınlar enstitü ve meslek okulu mezunları (% 9.1) ile lise mezunları (% 9.5) dir. Bunlarda göze çarpan memnuniyetsizliğin başlıca sebebi, Türkiye'de sahip oldukları sosyal statü ve itibarı kaybedip, salt endüstri işçiliğine uymada güçlük çekmeleridir.

TABLO 111

Sektörler ve memnuluk derecesi

| | Çalışma şartlarından memnun | Şartlar kötü ücret iyi | İş rahat, ücret az | İşini değiştir-mek istiyor | Fikri yok, Belirsiz | Toplam |
|------------|-----------------------------|------------------------|--------------------|----------------------------|---------------------|--------|
| Metalürji | 111 | 21 | 11 | 42 | 15 | 200 |
| | 55.5 | 10.5 | 5.5 | 21.0 | 7.5 | 100.0 |
| Maden | 21 | 2 | 4 | 11 | 2 | 40 |
| | 52.5 | 5.0 | 10.0 | 27.5 | 5.0 | 100.0 |
| Kimya | 5 | — | 1 | 1 | 1 | 8 |
| | 62.5 | — | 12.5 | 12.5 | 12.5 | 100.0 |
| Elektro e. | 20 | — | 1 | 6 | 11 | 39 |
| | 51.2 | 2.5 | 2.5 | 15.3 | 28.1 | 99.6 |
| Mensucat | 19 | 1 | 1 | 6 | 9 | 36 |
| | 52.6 | 2.7 | 2.7 | 16.6 | 24.9 | 99.5 |
| Gıda | 14 | — | — | 9 | 10 | 33 |
| | 42.4 | — | — | 27.2 | 30.0 | 99.9 |
| İnşaat | 56 | 10 | 5 | 18 | 19 | 108 |
| | 51.8 | 9.2 | 4.6 | 16.6 | 17.5 | 99.7 |
| Ulaştırma | 5 | — | — | 1 | 2 | 8 |
| | 62.5 | — | — | 12.5 | 25.0 | 100.0 |
| Hizmetler | 9 | 1 | 3 | 1 | 7 | 21 |
| | 42.8 | 4.7 | 14.2 | 4.7 | 33.7 | 100.1 |
| Belirli | — | — | 1 | — | — | 1 |
| | — | — | 100.0 | — | — | 100.0 |
| Toplam | 260 | 36 | 27 | 95 | 76 | 494 |
| | 52.4 | 7.3 | 5.5 | 19.2 | 15.6 | 100.0 |

Çalışmadan duyulan memnuluk problemi sektör esasından hareketle ele alındığında, çalışma şartlarından duyulan en yüksek memnuluk payı kimya (% 62.5) ve ulaştırma (% 62.5) sektörlerinde karşımıza çıkmaktadır. Çalışma şartlarının iyi olmamasına rağmen ücretin yüksekliği övülen sektörün başından metalürji (% 10.5) gelmektedir. Ücretin düşüklüğüne karşılık çalışma şartlarının rahatlığı ile sivrilen sektörler, hizmet (% 14.2) ile kimya (% 12.5) dir. İşlerini muhakkak surette değiştirmek isteyenlerin en yüksek oranı maden (% 27.5) ve gıda endüstrisi

«% 27.2) sektörlerinde rastlanmaktadır. Bu iki sektörde çalışan her dört Türk işçi-
den bir tanesi işyerini değiştirmek istiyor. Bu dileğin başlıca sebepleri, gıda endüstri-
sinde daha çok kadın işçilerin istihdam edilmesi, kadınlara ise özellikle bu sektörde
verilen ücretlerin son derece düşük olması; öte yandan ise maden sektöründe yeraltı
çalışma şekline zirai çevreden gelen bir çok işçinin tahammül etmeyip, bu alanı yük-
sek ücretlerin vermiş olduğu cazibeye rağmen terketme dileğidir.

4 — Ücretler :

Endüstri ücret sisteminde işçilerin kadın erkek olması, çalıştıkları sektör, yap-
tıkları meslek, düz yada kalifiye olmaları, işin nevi, ves. gibi faktörler çok önemli
bir rol oynamaktadır. Avrupa'ya doğru yönelen önemli göç hareketinin asıl dürtücü
kuvvetlerinden biri daha yüksek kazanç sağlama hedefi olduğuna göre, bu konuyu
etrafılı bir şekilde incelemek gerekir. (81)

TABLO 112

Alınan ücretten duyulan tatmin

| | Sayı | % |
|--------------------|------|------|
| Ediyor | 257 | 52.0 |
| Etmiyor | 230 | 46.6 |
| Belirsiz, cevapsız | 7 | 1.4 |
| | 494 | 99.0 |

İlk bakışta görüldüğü üzere, işçilerimizin yarısından biraz fazlasının tatmin
edilmiş olmasına karşılık (% 52.0), diğer yarısı aldıkları ücretlerden memnun değil-
lerdir. (% 46.4)

TABLO : 113

Cinsiyet ve eğitim durumuna göre ücretlerden duyulan memnunluk

| Cinsiyet | Ücret | Ücret | Belirsiz | Toplam |
|-----------------|---------------|----------------|----------|--------|
| | tatmin ediyor | tatmin etmiyor | | |
| Erkek | 234 | 188 | 5 | 427 |
| | 54.8 | 44.0 | 10 | 99.8 |
| Kadın | 24 | 41 | 2 | 67 |
| | 35.8 | 61.0 | 3.0 | 99.8 |
| Eğitim : | | | | |
| Cahil | 9 | 2 | 3 | 14 |
| | 64.3 | 14.3 | 21.4 | 100.0 |

(81) Bu konuya değinen ilginç bir araştırma için bk. *Stephanie MÜNKE, Ma-
ennerlöhne und Frauenlöhne bei gleicher Arbeit, Ergebnisse von Untersuchungen aus-
gezeahlter Betriebe in der Bundesrepublik Deutschland, Berlin, 1963, Tekser edilmiş
iki cilt.*

| Cinsiyet | Ücret tatmin ediyor | Ücret tatmin etmiyor | Belirsiz | Toplam |
|-------------------------|------------------------|-------------------------|----------|--------|
| Okur yazar ve ilkokul 3 | 35 | 37 | 1 | 73 |
| | 47.6 | 50.4 | 1.3 | 99.3 |
| İlkokul | 134 | 108 | — | 242 |
| | 55.4 | 44.6 | — | 100.0 |
| Enstitü ve meslek o. | 36 | 40 | — | 76 |
| | 47.1 | 52.4 | — | 99.5 |
| Ortaokul | 23 | 37 | 3 | 63 |
| | 36.3 | 58.4 | 4.7 | 99.4 |
| Lise | 16 | 5 | — | 21 |
| | 76.1 | 3.8 | — | 99.9 |
| Fakülte | 4 | — | — | 4 |
| | 100.0 | — | — | 100.0 |
| Belirsiz | 1 | — | — | 1 |
| | 100.0 | — | — | 100.0 |
| Toplam | 257 | 230 | 7 | 494 |
| | 51.9 | 46.4 | 1.4 | 99.7 |

İlk göze çarpan özellik kadın işçilerden üçte ikisinin aldıkları ücretlerden şikâyetçi olmalarına karşı (% 62.7), erkeklerde bu oranın sadece (% 44) civarında olmasıdır. Bu durum hukukan «eşit işe, eşit ücret» prensiplerinin kabul edilmesine rağmen, Ortak Pazara dâhil diğer ülkelerde de endüstrideki kadın işçilerine tehlikesiz ve rahat işler verilmesine karşılık daha düşük ücretlerin ödenmesidir. Eğitim durumu ile ilgili olarak konuyu ele aldığımızda ücretlerden duyulan memnunluğun öğrenim derecesi ile paralel yükseldiği görülmektedir. Bu alanda sadece okur yazar olmayanların yüksek orandaki tatmin edilmiş hali bir istisna teşkil etmektedir. (Fakülte mezunu % 75, lise % 66.7, okur yazar değil % 64.3.

Öğrenim açısından hareket edilince, alınan ücretlerden en az memnun olanlar, ortaokul mezunları arasında bulunmaktadır (% 58.7). Bu grubu hemen takip edenler meslek okulu mezunlarıdır (% 56). Her iki grup mensupları genellikle genç olup, Almanya'ya kısmen öğrenimlerini tamamlamak veya ilerletmek, kısmen de Alman akrabaları ile aynı seviyede çalışmak üzere gelmişlerdir. Alman işverenlerinin çoğunlukla Türkiye'de teknik meslekî okullarını bitirmiş olanların meslekî bilgilerini tam anlamı ile değerlendirmemeleri, ortaokulu bitirenler de daha uzun bir öğrenim programı takip ettikleri sebeple daha cazip işlere tahsis etmemeleri, intibaksızlık ve memnuniyetsizliklere yol açmaktadır. Araştırmamız çerçevesinde bu durumu bilhassa Heilbronn'da Karl Schmidt, Çelik yatak ve silindir fabrikasında çok canlı olarak gözlemek fırsatını bulduk. Adı geçen fabrikaya Trabzon'daki erkek sanat enstitüsünün eski bir öğretmeni 49 kişilik sınıfını getirmişti. İlk önceleri tercüman olarak istihdam edilen, daha sonraları ise müesseseyi terk eden bu öğretmenin getirdiği öğrencilerin hepsi kendilerine ödenen ücretlerden çok daha üstün kazanç ve tahsil imkânları ümitleriyle Almanya'ya gelmişlerdi.

TABLO : 114

Sektöre göre ücretten duyulan memnunluk

| Cinsiyet | Ücret tatmin ediyor | Ücret tatmin etmiyor | Belirsiz | Toplam |
|------------|---------------------|----------------------|----------|--------|
| Metalürji | 113 | 89 | 3 | 200 |
| | 56.5 | 42.0 | 1.5 | 100.0 |
| Maden | 16 | 23 | 1 | 40 |
| | 40.0 | 57.5 | 2.5 | 100.0 |
| Kimya | 7 | 1 | — | 8 |
| | 87.5 | 12.5 | — | 100.0 |
| Elektro e. | 18 | 21 | — | 39 |
| | 46.0 | 53.7 | — | 99.7 |
| Mensucat | 23 | 13 | — | 36 |
| | 63.7 | 36.0 | — | 99.7 |
| Gıda | 9 | 22 | 2 | 33 |
| | 27.2 | 66.6 | 6.0 | 99.8 |
| İnşaat | 61 | 46 | 1 | 108 |
| | 56.4 | 42.5 | 0.9 | 99.8 |
| Ulaştırma | 2 | 6 | — | 8 |
| | 25.0 | 75.0 | — | 100.0 |
| Hizmetler | 7 | 14 | — | 21 |
| | 33.3 | 66.6 | — | 99.9 |
| Belirsiz | 1 | — | — | 1 |
| | 100.0 | — | — | 100.0 |
| Toplam | 257 | 230 | 7 | 494 |
| | 52.0 | 46.6 | 1.4 | 99.0 |

En tatmin edici ücretleri sağlayan sektörler şunlardır : Kimya endüstrisi (% 87.5) mensucat (% 63.7) ve inşaat sektörü (% 51.4).

Ücret bakımından tatmin edici olmayan sektörler ise şunlardır : Ulaştırma yani demiryolları (% 75), gıda endüstrisi (% 66.6) ve hizmetler (% 66.6) dir. Ancak hizmetler kategorisi aynı zamanda doktorları da kapsadığından, burada serbest meslek mensuplarının ücretlerden fazlasıyla memnun olduklarını belirtmede ihtiyaç vardır. Bundan başka ücret açısından tatmin edici olmayan bir diğer sektör de maden (% 57.5) dir.

Ücret politikası konusunda işçilerin gösterdikleri realist görüşe karşı firmaların işçinin çalışmalarını takdir edip etmediği konusundaki soruya çoğunlukla cevap vermişlerdir.

İdarenin işçinin çalışmasını takdir derecesi

| | Sayı | % |
|----------------------------|------|-------|
| Takdir edildiğine inanıyor | 338 | 68.4 |
| İnanmıyor | 115 | 23.3 |
| Bilmiyor | 24 | 4.9 |
| Belirsiz, cevapsız | 18 | 3.4 |
| | 494 | 100.0 |

Görülüyor ki örneklemeye giren işçilerin hemen hemen üçte ikisi işvereni temsil eden idarece takdir edildikleri konusunda güven duyguları beslemektedirler (% 68.4). Gerek çalışma şartlarından duyulan memnunluk, gerekse idareye karşı beslenen güven, esas itibarile Türk işçilerinin bu saikler yerine sağ duyu ile hareket ettiklerini göstermektedir. Bu davranışa karşılık ücret meselesinde - büyük ölçüde yanlış verilen veya anlaşılan bilgiler yüzünden - işçilerin tepkisi bir hayli farklıdır. Böylece görülüyor ki, çalışma durumu ile alınan ücret konusunda duyulan memnunluk bahsinde büyük bir yakınlık bulunmasına karşılık, idareye karşı beslenen güven daha geniş bir çevreyi kapsamaktadır.

5 — Grup morali :

Örneklememize giren işçilerin önemli bir kısmı münferit bir işgören olarak değil, belli bir düzen ve disipline tabi grup olarak çalışmaktadır. Esasen işçilerimizin büyük çoğunluğunun işçi yurdunda oturmaları, bunların sık örgütlü bir sosyal grubun üyeleri olma durumunu perçinlemektedir. Bu sebeple Türk işçilerinin yeni bilgiler kazanmaları, köklü kanaat ve vaziyet alışlarını değiştirmeleri, grup moralinin yüksekliği yada düşüklüğü, başka bir deyimle grup liderliği ile grup dinamizmine bağlıdır. Moral terimi ile bir sosyal grubun bir bütün olarak işlenmesi, bu grubun dayanışma ve birlik derecesi «Esprit de Corps» yani ortak ruh hali kastedilmektedir. Bu arada grubun moralini en fazla etkileyen kişi, grup lideridir. Grubun diğer üyelerden çok grup moralini kuvvetlendirmek ve arttırmak sorumluluğu grup liderine düşmektedir.

Müsbet anlamda grup moralini kuvvetlendiren başlıca faktörler şunlardır : Belirli, müsbet hedeflerin varlığı; ikinci planda gelen ihtiyaçların tatmini; tâyin edilen hedefe doğru ilerleme duygusu; erişmek istenen seviye ile erişilen başarı arasındaki münasebet; grup üyelerinin fedakârlık yada kazanç konusunda içinde bulunduğu eşit durum; özdeşme ve dayanışma duygularının yüksekliği (82).

Türk işçileri istihdam eden firmaların iş disiplini ve objektif olarak yürütülmede olan endüstri düzeni grup dayanışma derecesine vasıtalı olarak tesir etmektedir. Bu konuda ilk olarak işbaşında gösterilen ilgi ve yardım ölçülmek istenmiştir.

(82) D. Krech ve R. S. Crutchfield, op. cit. Sh. 410 - 413

TABLO : 116

İş esnasındaki aksaklık halinde arkadaşına yardım imkânı

| | Sayı | % |
|----------|------|-------|
| Evet | 404 | 81.8 |
| Hayır | 83 | 16.8 |
| Bilmiyor | 1 | 0.2 |
| Cevapsız | 6 | 1.2 |
| | 494 | 100.0 |

Bu dağılımdan anlaşılıyor ki genellikle iş esnasında bir aksaklık belirttiği takdirde, işçiler arkadaşlarının yardımına yetişme imkânına sahiptirler.

Bu yardım faaliyetinde Türklerin kendi soydaşları tarafından özel bir ilgi görüp görmedikleri, daha doğrusu iş vetiresinde milliyet ve menşei farklılıkların hesabına katılıp katılmadığı da ayrıca araştırılmıştır.

TABLO : 117

Bu yardıma kimin katıldığı

| | Sayı | % |
|---------------------------|------|-------|
| Yalnız Türkler | 48 | 11.0 |
| Hem Türkler, hem Almanlar | 356 | 89.0 |
| | 404 | 100.0 |

Bu dağılımın açıkladığı üzere sadece etnik menşeye dayanan iş arasındaki yardım faaliyeti küçük bir azınlığa sınırlanmıştır. İşçilerimizin üçte ikisinden fazlası nötr bir ortam sayılan çalışma alanında teknik icaplara uygun olarak ele vermektedir. Bu karşılıklı dayanışmanın bir sonucu iş kesiminde grupların sadece etnik menşeye dayanarak gelişmeyip, karma ekiplerin de teşekkül etme fırsatının doğmasıdır.

TABLO : 118

Sektör esasına göre işte yardım etme imkânı

| | Metalleri | Maden | Elektrik | Kimya | Mensucat | Gıda | İnşaat | Ulaştırma | Hizmet | Bel. | Toplam |
|-----------------|-----------|-------|----------|-------|----------|------|--------|-----------|--------|------|--------|
| Yardım eden | 156 | 34 | 31 | 8 | 29 | 29 | 91 | 8 | 17 | 1 | 404 |
| | 38.6 | 8.4 | 7.7 | 2.0 | 7.2 | 7.2 | 22.5 | 2.0 | 4.2 | 0.2 | 100.0 |
| Yardım edemiyen | 39 | 6 | 8 | — | 7 | 4 | 15 | 4 | — | — | 83 |
| | 47.0 | 7.2 | 9.6 | — | 8.4 | 4.8 | 18.1 | 4.8 | — | — | 99.9 |
| Belirsiz | 5 | — | — | — | — | 2 | — | — | — | — | 7 |
| | 71.4 | — | — | — | — | 28.6 | 28.6 | — | — | — | 100.0 |
| Toplam | 200 | 40 | 39 | 8 | 36 | 33 | 108 | 21 | 1 | 8 | 494 |

Mesleki dayanışma, grup ahengi ve belli bir iş ameliyesine esir kalmama durumunun bir göstergesi sayılabilen «İş sırasında yardım edebilme» keyfiyetine en az imkân tanıyan sektör, metalürjidir (% 47). Bunun sebebi en küçük zaman birimine göre ayarlanmış el, kol veya ayak hareketlerinin hareketli bandla birlikte yürütülmesi zorunludur.

Esasen metalürji yabancı işçilerin çalıştırılmakta olduğu çeşitli sektörler arasında en çok rasyonel, karmaşık ve büyük cesamet kaplıyan tesislere sahip olan iş alanıdır. Bu bakımdan işine en yakın arkadaşına yardım edemeyecek kadar dercede bağlı kalma mükellefiyeti, bazı hallerde işçiler arasında yadigarlanmaktadır.

TABLO 119

Kadın erkek ayırımına göre yardım etme durumu

| Cinsiyet | Yardım ediyor | Yardım edemiyor | Belirsiz | Toplam |
|----------|---------------|-----------------|----------|--------|
| Erkek | 355 | 66 | 6 | 427 |
| | 83.0 | 15.4 | 1.4 | 99.8 |
| Kadın | 49 | 17 | 1 | 67 |
| | 73.0 | 25.3 | 0.1 | 98.4 |
| Toplam | 404 | 83 | 7 | 494 |
| | 81.8 | 16.8 | 1.4 | 100.0 |

Kadın erkek ayırımı gözetildiğinde, kadınların erkeklere kıyasla daha az ölçüde yardım edebildikleri, yada yardımdan faydalanma durumunda oldukları görülmektedir. Yardım edebilen kadınların oranı erkeklere kıyasla % 12 daha azdır. Bunun başlıca sebebi kadınların oturarak iş görmeleridir. Karşılıklı yardım imkânı, grup dayanışmasını kuvvetlendiren bir etken olması sebebiyle, bu imkânlardan yoksun kalma, kadın işçilerin daha az ölçüde diğer arkadaşlarıyla iş esnasında kaynaşmasına yol açmaktadır. (Kıyaslama için Tablo : 119 bakınız).

Grup üyeleriyle olan kaynaşma derecesi ayrıca kişinin şahsi takdirine bağlı olarak da araştırılmıştır.

TABLO : 120

Berber çalıştığı arkadaşlarla iyi kaynaşmış bir grup olup olmadığı

| | Sayı | % |
|--------------------------|------|-------|
| İyi kaynaşmış durumdayız | 386 | 78.1 |
| Daha iyi olabiliriz | 64 | 13.0 |
| İyi değiliz | 38 | 7.7 |
| Yalnız Türklerle iyiyiz | 1 | 0.2 |
| Belirsiz, cevapsız | 5 | 1.0 |
| | 494 | 100.0 |

Bu dağılımdan görülüyor ki küçük bir azınlık hariç, işçilerimizin büyük çoğunluğu (78.1 %) iş çevresinde birlikte çalıştığı arkadaşlarla ahenkli bir iş münasebeti

halindedir. Başka bir deyimle bütünleme (İntegration) vetiresi iş alanında müsbet şekilde sonuçlanmış bulunmaktadır.

TABLO 121

Erkek kadın ayırımı ve kaynaşmış bir grup olma durumu

| Cinsiyet | Kaynaşmış | Daha iyi olabilir | İyi değil | Yalnız Türkle iyi | Belirsiz | Toplam |
|----------|-----------|-------------------|-----------|-------------------|----------|--------|
| | 342 | 55 | 25 | 1 | 4 | 427 |
| Erkek | 80.0 | 12.8 | 5.8 | 0.2 | 0.8 | 99.6 |
| | 44 | 9 | 13 | — | 1 | 67 |
| Kadın | 65.5 | 13.4 | 19.3 | — | 1.4 | 99.6 |
| | 386 | 64 | 38 | 1 | 5 | 494 |
| Toplam | 78.1 | 13.0 | 7.7 | 0.2 | 1.0 | 100.0 |

Biraz önce belirtildiği üzere, kısmen çalışma şartlarından ötürü, kısmen de kadın işçilerin, aşırı duygululuk ve alınganlık mizaçları sebebiyle kadınlar arasındaki kaynaşma, erkeklerle kıyasla genel olarak daha zayıftır. İş arkadaşları ile geçinmeyen kadınların oranı % 19.3 olmasına karşılık, bu durum erkeklerde % 5.8 oranında ortaya çıkmaktadır. Bu geçimsizliğin özel bir sebebi de Türk kadın işçilerinin erkeklerden farklı olarak sosyal statü açısından birbirinden hayli farklı sosyal tabakalardan gelmeleri ve çoğunlukla işçilik statüsü ile normal olarak bağdaşmayan bir eğitim görmüş olmalarıdır.

TABLO : 122

Arkadaşlarla kaynaşma hali ve ücretler

| Ücretler | İyi kaynaşmış | Daha iyi olabilir | İyi değil | Yalnız Türkle iyi | Belirsiz | Toplam |
|--------------|---------------|-------------------|-----------|-------------------|----------|--------|
| | 26 | 5 | 3 | — | 1 | 35 |
| 200- 300 DM | 74.3 | 14.3 | 8.5 | — | 2.8 | 99.9 |
| | 107 | 18 | 13 | 1 | 1 | 140 |
| 301- 450 DM | 76.3 | 12.8 | 9.2 | 0.7 | 0.7 | 99.7 |
| | 152 | 24 | 12 | — | 2 | 190 |
| 451- 600 DM | 79.9 | 12.6 | 6.3 | — | 1.0 | 99.8 |
| | 59 | 15 | 3 | — | 1 | 78 |
| 601- 700 DM | 75.5 | 19.2 | 3.8 | — | 1.2 | 99.7 |
| | 37 | 1 | 4 | — | — | 42 |
| 701-1000 DM | 88.0 | 2.3 | 9.5 | — | — | 99.8 |
| | 1 | — | — | — | — | 1 |
| 1001-1500 DM | 100.0 | — | — | — | — | 100.0 |
| | 4 | 1 | 3 | — | — | 8 |
| Belirsiz | 50.0 | 12.5 | 37.5 | — | — | 100.0 |
| | 386 | 64 | 38 | 1 | 5 | 494 |
| Toplam | 78.1 | 13.0 | 7.7 | 0.2 | 1.0 | 100.0 |

Ücret açısından arkadaşlarla kaynaşma halı incelendiğinde, müsbet yönde kaynaşma halinin ücretin yüksekliği ile birlikte arttığı göze çarpmaktadır. Örneğin 200 - 300 DM kazanç sahipleri arasında çok iyi kaynaşmış olanların oranı % 74.3 iken, bu oran 701 - 1000 DM kazanç grubu mensupları arasında % 88 yükselmektedir. Buna karşılık iyi kaynaşmamış olanlar arasında gelir ile grup morali arasında zorunlu bir bağın olmadığı göze çarpmaktadır. Görülyüyor ki grup morali gibi değer yarđlardan kuvvet alan bir unsuru maddi kazançtan ayrı olarak mütalâa etmek gerekir. Bununla beraber yükselen ücretin ayrıca grubun çalışma şevkini arttıracakını düşünmekte isabet vardır.

TABLO : 123

Birlikte çalıştığı kimselerle nerede görüştüğü

| | Sayı | % |
|------------------|------|-------|
| Yalnız fabrikada | 280 | 56.7 |
| Başka yerde de | 214 | 43.3 |
| | 494 | 100.0 |

İşçilerimizin yarısından biraz fazlası (55.7 %), belirli vasıflara sahip etnik bir grup olarak hareket etmekte, zorunlu iş temasları dışında ayrı bir kültüre sahip diğer işçilerle daha etraflı ve şümulü bir arkadaşlık münasebetine girişmekte, buna karşılık grubun diğer yarısı (44.3 %) «Socialisation = sosyal intibak» ileri götürmekte sınımlı çabalar serfetmektedir.

TABLO : 124

Kadın erkek ayırımına göre arkadaşlık şekilleri

| | Yalnız fabrikada görüşüyorlar | Başka yerde de görüşüyorlar | Toplam |
|--------|-------------------------------|-----------------------------|--------|
| Erkek | 253 | 174 | 427 |
| | 59.0 | 41.0 | 100.0 |
| Kadın | 27 | 40 | 67 |
| | 40.0 | 60.0 | 100.0 |
| Toplam | 280 | 214 | 494 |
| | 55.7 | 44.3 | 100.0 |

Endüstri hayatı hangi ölçüde işbasında sorumlu olarak devam ettirilen arkadaşlığı özel hayata sırayet ettirdiği sorusuna karşı, her iki tarza hemen hemen denkle bir dağılım gösterdiği cevabı verilebilir. Şukadar ki iş yerinden başka yerde de arkadaşlıklarını devam ettirenler arasında kadınların oranı, ettirmeyenlere oranla bir misli fazladır. (% 19) Bundan çıkarılabilecek sonuç, bazı kadın işçi grupları arasındaki dayanışmanın hayli kuvvetli ve geniş olduğu ve özel hayatlarını da kapsadıklarıdır.

TABLO : 125

Öğrenim durumuna göre işçilerin arkadaşlık şekilleri

| Öğrenim | Arkadaşını yalnız fabrikada görüyor | Başka yerde de gören | Toplam |
|-------------------------|--|-------------------------|--------|
| | 7 | 6 | 13 |
| Cahil | | | |
| | 53.8 | 46.1 | 99.9 |
| Okur yazar ve ilkokul 3 | 48 | 25 | 73 |
| | 65.4 | 34.0 | 99.2 |
| İlkokul | 141 | 102 | 243 |
| | 57.9 | 41.9 | 99.8 |
| Enstitü ve Meslek O. | 38 | 38 | 76 |
| | 49.7 | 49.7 | 99.4 |
| Ortaokul | 33 | 30 | 63 |
| | 52.1 | 47.4 | 99.5 |
| Lise | 11 | 10 | 21 |
| | 52.3 | 47.6 | 99.9 |
| Fakülte | 1 | 3 | 4 |
| | 25.0 | 75.0 | 100.0 |
| Belirsiz | 1 | — | 1 |
| | 100.0 | — | 100.0 |
| Toplam | 280 | 214 | 494 |
| | 55.7 | 43.3 | 100.0 |

Arkadaşlık şekillerini öğrenim durumu ile kıyasla ele aldığımızda, yazma okuma bilenlerle ilkokulun üçüncü sınıfını bitirmiş grubun birbirlerini işten başka yerde daha az ölçüde gördükleri fark edilmektedir. (% 34.0) Dolayısıyla her eğitim kategorisine mensup olanlar arasında belli ölçüde bir grup mensubiyet ve bir sosyal statüye doğru yönelen grup yarguların teşekkül ettiği farz olunabilir. Bu eğilim en açık bir şekilde fakülte mezunları arasında göze çarpmaktadır. Dörtte üçü işten başka yerlerde de karşılaşmaktadırlar. Buna benzer şekilde hayli kabarcık bir grup olan enstitü ve meslek okulları mezunları da yarı nispetinde arkadaşlıklarını iş dışında devam ettirmektedirler.

TABLO : 126

Nerede görüştükleri

| | Sayı | % |
|---------------------|------|-------|
| Birahane, kahvehane | 54 | 25.0 |
| Yurt veya evde | 102 | 47.0 |
| Gezinti sırasında | 56 | 27.0 |
| Cevapsız | 2 | 1.0 |
| | 214 | 100.0 |

Türk işçilerinin fabrika dışındaki arkadaşlıkları belli bazı serbest zaman faaliyetlerini birlikte yapmağa tahsis edilmiş olmayıp, daha çok yurt veya evlerde maksatsız sohbet (47 %), çevreyi kollama, gezme (27 %) ve birahane, kahvehanede oturma (25 %) gibi amaçlara yönelmiş bulunmaktadır.

Grup moralini açıklayan diğer önemli bir faktör, işçilerin en isteyerek kiminle çalıştıkları konusudur. Gerçi araştırmamızda Moreno'nun geliştirmiş olduğu sosyometri metodlarına yer vermeğe imkân yoktu. Bununla beraber bazı genel tercihlerin Türk işçilerle ilgili olarak dâima belirtilen grup disiplini derecesini millî geleneklerin ışığı altında daha kolaylıkla aydınlatacağı muhakkaktır.

TABLO : 127

Kimlerle en isteyerek birlikte çalıştığı

| | | |
|------------|-----|-------|
| Yaşlılarla | 136 | 27.5 |
| Akranlarla | 226 | 45.7 |
| Gençlerle | 52 | 10.5 |
| Fark etmez | 80 | 16.3 |
| | 494 | 100.0 |

Bu dağılımdan yaşlılarla en isteyerek birlikte çalışmak isteyenlerin oranının oldukça yüksek (% 27.5), buna karşılık yaş farkı gözetmeyenlerin de (% 14.0) küçümsenemiyen bir kabarıklıkta olduğu göze çarpmaktadır. Bu tarihlerde yaşı cins, eğitim durumunun da önemli rol oynadığı tabiidir. Esasen işverenlerin de şahsi gözlemlerine dayanarak belirttikleri hususlardan biri Türk'lerin çok süratle bir sözcü seçtikleri, bu sözcünün talep ve emirlerine sıkı sıkıya uydukları, dolayısıyla menfi veya müsbet anlamda Türk'lerde grup disiplinin diğer yabancı işçi gruplarına nispetle hayli yüksek olduğudur. Bu dayanışmayı perçinleyen sebeplerin başında Türk işçilerinin genellikle aslı (Primary) örgütünün kuvvetli olduğu endüstrileşme öncesi bir toplumdandır. Verilen millî terbiyenin yaş ve tecrübeye öncelik tanınması, dolayısıyla otoriter bir sevki idareyi övmesi, ferdiyetçiliği geliştirmek üzere fazla çaba sarfedilmemesidir.

TABLO : 128

Cins ve öğrenim durumuna göre kimlerle en isteyerek birlikte çalıştığı

| | En çok akranla çalışmak istiyor | En çok gençle çalışmak istiyor | En çok yaşlı ile çalışmak istiyor | Belirsiz | Toplam |
|--------|---------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|----------|--------|
| Erkek | 200 | 47 | 115 | 65 | 427 |
| | 46.8 | 11.0 | 26.9 | 15.4 | 100.0 |
| Kadın | 26 | 5 | 21 | 15 | 67 |
| | 38.8 | 7.5 | 31.3 | 20.0 | 100.0 |
| Toplam | 226 | 52 | 136 | 80 | 494 |

| Öğrenim | En çok akranla çalışmak istiyor | En çok gençle çalışmak istiyor | En çok yaşlı ile çalışmak istiyor | Fark etmez | Toplam |
|--------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|------------|--------|
| Cahil | 6 | 2 | 2 | 4 | 14 |
| | 42.9 | 14.3 | 14.3 | 28.6 | 100.0 |
| Okur yazar ve ilkokul 3. | 37 | 3 | 18 | 15 | 73 |
| | 50.3 | 4.0 | 24.4 | 20.4 | 99.1 |
| İlkokul | 108 | 31 | 68 | 35 | 242 |
| | 44.6 | 12.8 | 28.1 | 14.8 | 99.8 |
| Enstitü ve Meslek O. | 30 | 8 | 31 | 7 | 76 |
| | 39.3 | 10.4 | 40.6 | 9.1 | 99.4 |
| Ortaokul | 31 | 7 | 14 | 11 | 63 |
| | 49.2 | 11.1 | 22.2 | 16.5 | 99.0 |
| Lise | 13 | 1 | 3 | 4 | 21 |
| | 61.9 | 4.8 | 14.3 | 19.0 | 100.0 |
| Fakülte | 1 | — | — | 3 | 4 |
| | 25.0 | — | — | 75.0 | 100.0 |
| Toplam | 226 | 52 | 136 | 80 | 494 |
| | 45.7 | 10.5 | 27.5 | 16.2 | 99.9 |

Geleneksel değerlerinden henüz yeni sıyrılan ve ailede pedersâhi otoritenin tam çözümediği bir toplumdaki beklenildiği üzere kadınlar, erkeklere nispetle daha çok yaşlı kimselerle çalışmak istemektedirler. (Erkekler % 26.9, kadınlar % 31.3). Bu eğilime paralel olarak akranlar ile gençlerle çalışmağı tercih eden erkekler de kadınlardan hayli fazladır. Akranlarını tercih eden erkekler % 46.8, kadınlar ise sadece % 38.8 dir. Aynı davranış en çok gençlerle çalışmak isteyenlerde göze çarpmaktadır. (Erkekler % 11.0, kadınlar % 7.5). Buna karşılık eğitim durumu ile tercih edilen yaş grubu arasında doğrudan doğruya fazla anlamlı bir ilişki yoktur. Öyle olmakla beraber eğitim durumu yükseldiği nispetde, iş alanların daha çok akranları ile birlikte çalışmak istedikleri göze çarpmaktadır. (Ortaokul % 49.2, lise % 61.9). Bu durumu kısmen iş alanında eşit durumda olan kimselerin rekabet sonucunda tesbit edilecek üstün vasıflarının nefislerine karşı olan güvenlerini kuvvetlendireceği şeklinde izah etmek mümkündür.

Türk işçilerinin içinde buldukları yabancı çevrenin özelliklerine uymağa çalışanlar arasında ayrı millete mensup hangi grup işçilerle en fazla uyuşabildikleri, gerek yeni bir kültürü benimseme, gerekse mensup oldukları asıl kültür çevresine yakın olan diğer kültür çevreleriyle birlikte bir nevi dayanışma cephesi teşkil etmeleri bakımından ilgi çekicidir. Sürekli veya geçici göç hareketlerinin en tipik belirtilerinden biri, düşük statüye mensup grupların gittikleri toplumda yüksek statüye mensup gruplara karşı en fazla yakınlık gösterme eğilimidir. Yüksek statü sahibi ise pek tabii o ülkenin asıl sahipleridir (83). Dolayısıyla kurulan arkadaşlık, gelişen «Socialisation» vetiresinde şahsi sempatiilerden çok, üstün sayılan grupla özleşme, yani değer yarguları kullanma suretiyle yeni toplum tarafından «kabul edilme» dileği hâkimdir. Nitekim Türk işçilerine tanışma fırsatı buldukları ölçüde hangi millete mensup yabancı işçi ile en çok anlaştıkları sorusuna büyük çoğunluk misafir buldukları ülkenin işçilerini, yani Almanları göstermişlerdir.

(89) Danckwortt Dieter, *Probleme der Anpassung an eine fremde Kultur, Köln, 1959, Sh. 168 ves.*

TABLO : 129

En çok anlaştıkları yabancı işçi

| | Sayı | % |
|-------------------------|------|-------|
| Alman | 311 | 63.0 |
| İtalyan | 39 | 7.9 |
| İspanyol | 26 | 5.3 |
| Yunanlı | 29 | 5.9 |
| Yugoslav | 7 | 1.4 |
| Herkesle | 14 | 2.8 |
| Diğer milletlere mensup | 6 | 1.2 |
| Hiçbiri ile | 49 | 9.9 |
| Cevapsız | 13 | 2.6 |
| | 494 | 100.0 |

Bu tabloda görüldüğü üzere memleketde söz sahibi olan yerli unsurlarla anlaşma dileği işçilerimizin üçte ikisine yakınına ilgilendirmektedir. (% 63.0) Buna karşılık ortak bir Akdeniz uygarlığının geliştirmiş olduğu gelenekler, alışkanlıkları, zevkler sebebiyle, Akdeniz ülkelerine mensup gruplardan biri ile anlaşma eğilimi oldukça küçük oranlarda gerçekleşmiş sayılır. Bu arada hiç biri ile anlaşamayan, dolayısıyla tam anlamı ile kendi kabuğuna çekilmiş ve gittiği dış alemle beşerî bir bağ kuramayan grup oldukça kabarıktır. (% 9.9) Bunların yaş ve meslek durumları çingeneliklerini kısmen açıklayan değişkenler sayılabilir.

TABLO : 130

Erkek kadın ayrımına göre en çok hangi yabancı işçi ile anlaştıkları

| Cinsiyet | Alman | İtalyan | İspanyol | Yunanlı | Yugoslav | Hepsi ile | Diğer milletlerle | Hiç biri | Cevapsız | Toplam |
|----------|-------|---------|----------|---------|----------|-----------|-------------------|----------|----------|--------|
| Erkek | 263 | 39 | 23 | 25 | 7 | 11 | 4 | 43 | 12 | 427 |
| | 61.5 | 9.1 | 5.3 | 5.8 | 1.6 | 2.5 | 0.9 | 10.0 | 2.8 | 99.5 |
| Kadın | 48 | — | 3 | 4 | — | 3 | 2 | 6 | 1 | 67 |
| | 71.5 | — | 4.4 | 5.9 | — | 4.4 | 2.9 | 8.9 | 1.4 | 99.4 |
| Toplam | 311 | 39 | 26 | 29 | 7 | 14 | 6 | 49 | 13 | 494 |
| | 63.0 | 7.9 | 5.3 | 5.9 | 1.4 | 2.8 | 1.2 | 9.9 | 2.6 | 100.0 |

İlk bakışta farkedileceği üzere gerek erkekler (% 61.5), gerekse kadınlar (% 71.5) en yüksek oranda gittikleri ülkenin asıl sahipleri olan Almanlarla en iyi anlaşmaktadırlar. Almanlardan sonra ise erkekler sıra ile İtalyanlarla (% 9.1), İspanyollar (% 5.3) ve Yunanlılar (% 5.8) ile en iyi şekilde anlaşmaktadırlar. Bu eğilim bir kere daha ortak bir Akdeniz çevresinin yaratmış olduğu müsait psikolojik zemine işaret etmektedir. Kadın işçiler, erkeklerden farklı olarak Almanlardan sonra en çok Yunanlılarla (% 5.9) ve İspanyollarla (% 4.4) anlaşmaktadırlar. Hiç kimse ile anlaşamayan ve dolayısıyla kendi kabuğuna çekilmiş olarak yaşayan grubun oranı, erkeklerle kadınlar arasında hemen hemen eşit bir oranı bulmaktadır. (Erkeklerde % 10, kadınlarda % 8.9)

TABLO : 131

Öğrenim durumuna göre en çok anlaştıkları yabancı işçi ile dostluk kurma

| Öğretim | Alman | İtalyan | İspanyol | Yunanlı | Yugoslav | Hepsil ile | Diğer millet | Hiç biri | Belirsiz | Toplam |
|----------------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|--------------|------------|----------|--------------|
| | 8 | 1 | — | — | — | — | — | 4 | — | 13 |
| Cahil | 61.5 42 | 7.6 3 | — 3 | — 4 | — 1 | — 3 | — — | 30.7 13 | — 4 | 99.8 73 |
| Okur yazar ve ilkokul 3 | 57.1 157 | 4.0 24 | 4.0 11 | 5.4 9 | 1.3 4 | 4.0 6 | — 1 | 17.6 23 | 5.4 8 | 98.8 243 |
| İlkokul | 64.5 46 | 9.8 6 | 4.5 8 | 3.6 5 | 1.6 — | 2.4 3 | 0.4 2 | 9.4 6 | 3.2 — | 99.4 76 |
| Enstitü ve meslek o | 60.2 40 | 7.8 5 | 10.4 3 | 6.5 7 | — — | 3.9 2 | 2.6 2 | 7.8 3 | — 1 | 99.2 63 |
| Ortaokul | 63.2 14 | 7.9 — | 4.7 1 | 11.0 3 | — 2 | 3.1 — | 3.1 1 | 4.7 — | 1.5 — | 99.2 21 |
| Lise | 66.6 3 | — — | 4.7 — | 14.2 1 | 9.5 — | — — | 4.7 — | — — | — — | 99.7 4 |
| Fakülte | 75.0 1 | — — | — — | 25.0 — | — — | — — | — — | — — | — — | 100.0 1 |
| Belirsiz | 100.0 311 | — 39 | — 26 | — 29 | — 7 | — 14 | — 6 | — 49 | — 13 | 100.0 494 |
| Toplam | 63.0 | 7.9 | 5.3 | 5.9 | 1.4 | 2.8 | 2.1 | 9.9 | 2.6 | 100.0 |

Eğitim açısından bakıldığında ilk göze çarpan husus - beklenileceği üzere - yazma okuma bilmeyenlerin yakın iş temasında buldukları Almanlardan başka bir yabancı millet ile temas kurmamalarıdır; bu grup arasında hiç bir milletle temas kurmayanların en yüksek oranına rastlanmaktadır. (% 30.7) keza hiç bir milletle anlaşamayan ikinci kabarı grup, eğitim merdiveninin alt kademesinde yer alan okur yazarlardır. (% 17.6) Eğitim seviyesinin yükselmesi ile birlikte fertler daha geniş bir ufka sahip olup, hoşgörülükleri artmaktadır. Nitekim Yunanlılarla dostluk eğilimi, eğitim seviyesinin yükselmesi ile birlikte artmaktadır. Başka bir deyimle yerli halk, yani Almanlarla en iyi anlaştıklarını beyan edenlerin, bütün eğitim kategorilerine mensup olmalarına karşılık, diğer milletlerle anlaşılanlar daha yoğun ölçüde ilkokul seviyesinden itibaren başlamaktadır.

Yabancı işgücünün sosyal ve kültürel intibak (Uyma) sorusu ile uzun boylu meşgul olan Havana Konferansı, özellikle yeni gelenlerin kendi soydaşları ile birlikte oturmağa devam ettikleri sürede, intibakın asgari ölçüye indiğini ve iki tarafın, yani misafir işçilerle ev sahibi ülke halkının yan yana, fakat birbirinden habersiz adeta bir «Co-existence» (Birlikte yaşama) tarzına devam ettirdiklerini tesbit etmiştir. Bu bakımdan işbaşında başka milletlerle devam ettirilen arkadaşlık dahi etkili olmamaktadır. Zira akşamları kendi soydaşlarının çevresine dönen işçi, anavatanında ailesi ve geleneksel yolu ile benimsemiş olduğu alışkanlıklarını ve va-

ziyet alışlarını devam ettirmektedir. Bu bakımdan yabancı işçilerin toplu bir halde ikamet etmeleri başkaları ile anlaşmaları hususunda ciddi bir engel teşkil etmektedir. (84)

Endüstri sosyolojisi çerçevesinde etraflı bir şekilde işlenen konulardan biri, işçi ile idare arasındaki gerginliğin asgari bir ölçüye indirilmesidir. İş başında ortaya çıkan bu gerginlikler genellikle işçinin başındaki ustabaşı, âmir, şefle olan münasebetnden doğmaktadır. Günlük temaslar sonucunda ortaya çıkan anlaşmazlık çoğu defa müessesenin sevki idare kademesinde bulunan idarecilerin ustabaşlarına oynamaları gereken roller bakımından verdikleri yetersiz hazırlıkla da ilgilidir. Âmir, ustabaşı,, bir bakıma «ortadaki adam» dır. Başka bir deyimle karşımızda iki yöne bakabilen, müesseseleştirilmiş bir kişi vardır. Kütle istihsalı yapan her endüstride ustabaşı her gün 1) sorumlu bulunduğu hat (Line) idareci, 2) teşkilâtın büyüklüğüne göre sayısı bir ilâ on iki arasında değişen, uzman teknisyenlerle, 3) bölümünün bağlı bulunduğu şube başkanı, 4) doğrudan doğruya nezaret ettiği kısım âmirleri (Grup liderleri, ustabaşı yardımcısı ves.), 5) 10 - 300 arasında değişen işçiler ve nihayet 6) sendika liderleriyle temas halinde bulunmaktadır. (85) Yabancı işçilerin çalıştığı yerde bunlara ayrıca tercümanla olan münasebeti de eklemek gerekir. Bu kadar çeşitli temasları olan «arabulucunun» çoğu defa belirli bir cepheye sahip olmaması, ustabaşının endüstri düzeni içindeki kişisel sorumludur. Öte yandan kadın başında çalışan düz veya kalifiye işçi ile tek sözlü veya işaretli teması kuran, emir veren, fazla mesai dağıtan yine bu kişidir. Bu itibarla örneklerimize giren işçilerimizin kendi kaderleri ile olan yakın ilgisi dolayısıyla çok büyük nüfuza karışan «Meister, Polier, Vorarbeiter» hakkındaki düşünceleri hayli önemlidir.

TABLO : 132

İşçilerin âmirleri hakkındaki kanaatleri

| | Sayı | % |
|---|------|-------|
| <i>İyi vasıfların hepsi :</i> | | |
| Hak yemez bilgili, işçileri korur, Türk işçisine karşı özel itina gösterir, her bakımdan iyi ve üstün insan | 401 | 81.2 |
| <i>Kötü vasıfların hepsi :</i> | | |
| İltimasçı, sert, Türk işçisine karşı kötü davranıyor, hak arayınca Türkiye'ye gidin diyor | 61 | 12.4 |
| Cevapsız | 32 | 6.5 |
| | 494 | 100.1 |

Bu tabloda en ilginç husus, işçilerimizin beşte dördünün (% 81.2) bağlı oldukları âmirlerine karşı takdir ve hayranlık duyguları beslemekte, onu kendilerinden daha üstün ve bilgili olmakla beraber haklarını koruyan bir işçi olarak görmeleridir. Âmirlerinden açıkça şikâyet eden işçilerin normal bir ölçüyü aşmaması çalışma ikliminin olağanüstü doyurucu olduğunu gösteren bir delildir.

(84) *Agne Lundquist, Hungarian Refugees in Sweden, The National Labour Market Board, 1960*

(85) *Fritz J. Roethlisberger, The Foreman: «Man in the Middle», Harvard Business Review, 23 : 285 - 294 (İlkbahar 1945)*

Alman ustabaşı ve âmirlerin işçiler tarafından bu derece takdir edilip, sevilmesinin önemli bir sebebi bu grupun eğitim sisteminde aranılmalıdır. Federal Almanya'da uzun yıllar boyunca zümre toplumunun bir mirası olarak güç ve engelli imtihanlara tabi tutulan usta ve âmirlik mevkiileri, bugün kademeli ve çok etrafılı bir mesleki eğitim sistemi sayesinde son derece yüksek bir sosyal itibara sahiptirler. Endüstride kilit mevkiileri işgal eden bu kalifiye işçi grubu daha doğrusu teknisyenlerde, sadece üstün ihtisas değil, aynı zamanda birlikte çalıştıkları insanlara karşı gerçek bir anlayış göstermek, isabetli beğeri münasebetler devam ettirmek hasleti de aranmaktadır. Yukarıdaki dağılım, yabancı işçilerin dahi - aradaki haberleşme güçlüklerine rağmen - bu âmirlerde aranılan vasıfların geniş ölçüde bulunduğunu göstermektedir.

TABLO : 133

Kadın erkek işçilerin direkt âmirleri hakkındaki kanaatleri

| Cinsiyet | Bütün iyi vasıflar | Yalnız kötü vasıflar | Cevapsız | Toplam |
|----------|--------------------|----------------------|----------|--------|
| Erkek | 350 | 49 | 28 | 427 |
| | 81.5 | 11.4 | 6.3 | 99.2 |
| | 51 | 12 | 4 | 67 |
| Kadın | 76.5 | 17.8 | 5.9 | 100.2 |
| | 401 | 61 | 32 | 494 |
| Toplam | 81.2 | 12.4 | 6.5 | 100.1 |

İşçilerin âmirleri hakkındaki kanaatlerini kadın erkek ayırımına göre değerlendirdiğimiz zaman, âmirlerinde sadece iyi ve adil vasıflar bulan erkek işçilerin kadın işçilerine kıyasla hafif ölçüde daha fazla olduğu görülmektedir. Başka bir deyimle, kadın işçileri, erkeklere kıyasla dörtte bir oranında daha fazlasıyla âmirlerinin sertliğinden şikâyet etmektedirler. Bunun başlıca sebebi, kadın işçilerin önemli bir kısmının daha önce endüstri hayatında çalışmadıkları, Almanya'ya tecrübesiz birer evkadını olarak gelmeleri, sıkı bir çalışma disiplinine dayanan iş hayatının tatsızlıklarından kısmen âmirlerini sorumlu görmeleridir. Erkek işçiler ise iş ortamını daha nötr bir alan, âmirlerini de daha tarafsız kişiler olarak görmektedirler.

Federal Almanya'da uzun yıllar boyunca zümre toplumunun bir mirası olarak güç ve engelli imtihanlara tabi tutulan usta ve âmirlik mevkiileri, bugün kademeli ve çok etrafılı bir mesleki eğitim sistemi sayesinde son derece geliştirilmiştir. Endüstride kilit mevkiileri işgal eden bu kalifiye işçi grubu, daha doğrusu teknisyenler, sadece önemli teknik görevler ifa ediyorlar.

Bu arada gün geçtikçe ağırlık kazanan haberleşme usullerinin tesirliliği kendini üst - alt münasebetlerinde de göstermektedir. Genel olarak sık sık temas halinde bulunan işçi ve usta başları aynı terimleri kullandıkları için kolayca anlaşabiliyorlar. Kullanılan terimler aynı anlamı taşımakta, bazen sembollere dayanmakta ve muhtad işlemleri kastetmektedir. Ancak hiyerarşik kademelerde ara açıldığı ölçüde, anlaşma imkânı azalmaktadır. (86) Yabancı işçilerde durum bu arada önemli bir ayrılık gös-

(86) *International Joint Seminar, Attitudes and Methods of Communication, OECD, Sh. 77 London, 26 Şubat - 2 Mart 1962*

termektedir, zira burada dil ayrılığı sebebiyle tek kademe arasında bile ancak vasıtalı bir haberleşme mümkün olmaktadır. İşçinin şevklenmesi ve problemlerinin anlaşılması bakımından olağanüstü büyük bir önem taşıyan haberleşme konusunda iş alanların tepkisi ilgiye değer.

TABLO : 134

Haberleşme ile ilgili olarak nezaretçiden beklentiler

| | Sayı | % |
|--|------|------|
| İşçilerle fazla konuşulmasını istemeyenler | 155 | 31.4 |
| İşçilerle konuşulmasını isteyenler | 182 | 36.8 |
| Belirsiz, cevapsız | 157 | 31.6 |
| | 494 | 99.8 |

Burada görülüyor ki arada ciddi bir haberleşme engeli olduğu halde işçilerimizin üçte birinden fazlası müessese ile gerçek anlaşma bir bağ kurabilmiş olmak için nezaret edenlerle konuşmak, anlaşmak ihtiyacındadırlar. Bu ihtiyacın fazlası ile duyulması kendini özellikle büyük çapta mihanikleşmiş endüstrilerde göstermektedir. Günümüzün fabrika hayatında bütün çalışma sonuçları sırf verimliliğe göre ayarlanmış bir emir - icraat esasına göre şekillendirilmiştir. Bu sistem, vasıtalı olarak haberleşmeyi asgariye indirmektedir. Oysa ki gittikçe uygulama alanına karışan otomasyon ve Cybernetic sistemlere rağmen, fert ve grupların psikolojik ihtiyaçları a) olup bitenler hakkında haber alma ve b) Haberleşmede faal bir rol alma mihraçları etrafında toplanmaktadır. (87)

TABLO : 135

Kadın erkek ayrımına göre işçinin nezaretçiden beklentileri

| Cinsiyet | İşçi ile konuşulmasını istemeyenler | İşçi ile konuşulmasını isteyenler | Belirsiz | Toplam |
|----------|-------------------------------------|-----------------------------------|----------|--------|
| Erkek | 140 | 153 | 134 | 427 |
| | 32.7 | 35.8 | 31.3 | 99.8 |
| Kadın | 15 | 29 | 23 | 67 |
| | 22.3 | 43.2 | 34.2 | 99.7 |
| Toplam | 155 | 182 | 157 | 494 |
| | 31.4 | 36.8 | 31.6 | 99.8 |

Görüldüğü üzere erkek işçilerin kendi sorunları ile başa çıkabilme kabiliyetleri kendisini bu alanda da açıkça göstermektedir. Nezaretçinin işçi ile konuşmasını isteyen kadınlar (% 43.2), süküneti tercih edenlerden (% 22.3) hemen hemen bir misli fazladır. Bu arada cevap veremeyen, başka bir deyişle bu konuda belirilmiş bir kanaati olmayanların yüksek oranı dikkati çekmektedir. (% 31.6) Bu konuda da kadın işçiler erkeklere kıyasla daha az ölçüde belirgin bir kanaat sahibi oldukları görülmektedir.

TABLO : 136

İşçilerin Türkiye'deki son meslek esasına göre nezaretçiden bekledikleri

| Beklenen | Serbest meslek | Sevk ve idare | Satış | Tarım | Maden | Ulaştırma | Küçük sanat | İstihsal ameliyesi | Hizmet | Belirsiz | Toplam |
|----------------------------|----------------|---------------|-------|-------|-------|-----------|-------------|--------------------|--------|----------|--------|
| | 9 | 11 | 9 | 13 | 2 | 15 | 35 | 41 | 9 | 11 | 155 |
| İşçi ile fazla konuşmasını | 5.8 | 7.0 | 5.8 | 8.3 | 1.2 | 9.6 | 22.5 | 26.4 | 5.8 | 7.0 | 99.4 |
| İşçi ile konuşsun | 13 | 14 | 7 | 20 | 3 | 17 | 41 | 43 | 4 | 20 | 182 |
| | 7.1 | 7.7 | 3.8 | 11.0 | 1.6 | 9.3 | 22.5 | 23.6 | 2.2 | 11.0 | 99.8 |
| Belirsiz | 4 | 10 | 8 | 11 | 8 | 15 | 28 | 41 | 7 | 25 | 157 |
| | 2.5 | 6.3 | 5.0 | 6.9 | 5.0 | 9.5 | 17.8 | 26.0 | 4.4 | 15.9 | 99.3 |
| Toplam | 26 | 35 | 24 | 44 | 13 | 47 | 104 | 125 | 20 | 56 | 494 |
| | 5.2 | 7.0 | 4.8 | 8.8 | 2.6 | 9.5 | 20.8 | 25.3 | 4.2 | 11.2 | 99.4 |

Meslek esasına göre işçinin fikir teatisinde bulunma ihtiyacını tesbit etmeğe kalkıştığımız zaman, küçük sanat mensuplarının eşit oranda nezaretçiden teşvik edici sözler bekledikleri yada kendi kendilerine yettikleri görülmektedir. (Her üçü kategori % 22.5 oranında) Endüstri düzenine henüz yeni intibak etmiş olan tarım mensuplarında konuşsun diyenler küçük bir ölçüde de olsa, çoğunluktadır. (Konuşsun % 11.0, konuşmasını 8.3 %). İstihsal ameliyesi işçileri aksine kendi kendilerine daha kolaylıkla yetebilmektedir.

En fazla Amiri ile şahsî bir temas kurmağa istekli meslek grubu bir kısım istihsal ameliyesi işçilerle, tarım sektörüne mensup olanlarla düz işçilerdir. Bu davranış henüz sınıai hayatın anonim münasebetlerine tam alışmamış kimselerin tepkisini temsil etmektedir. Buna karşılık gördüğü eğitim sebebiyle görevini bağımsız şekilde ifa etmeğe alıştırılmış olan hizmet grubu, kendileriyle konuşulmamasını tercih etmektedir. (Konuşulmasını istemeyen % 5.8, konuşulsun isteyen % 2.2).

7 — Çalışma sözleşmelerinin uygulanışı :

1961 yılına kadar özel yollar ve aracılık teşebbüsleriyle Almanya'ya gitmiş olan işçiler, o tarihten bu yana, memleketimizde Çalışma Bakanlığına bağlı İş ve İşçi Bulma Kurumunun Dış Talepler nÜitesi ile Alman İrtibat Bürosu tarafından birlikte hazırlanan çalışma sözleşmeleri vasıtasile yurt dışına gitmektedir. Anlaşma gereğince iki dilde düzenlenmesi gereken bu sözleşmelerin basılı ve sonradan doldurulmak üzere açık bırakılmış konuları vardır. Bazı sözleşmelerde bu açık bırakılan konular sadece Alman dilinde yazılmaktadır.

TABLO : 137

Çalışma sözleşmelerinin yazılması olduğu diller

| | Sayı | % |
|-------------------------|------|-------|
| Yalnız Türkçe | 46 | 9.3 |
| Yalnız Almanca | 31 | 6.3 |
| Hem Türkçe, hem Almanca | 362 | 73.3 |
| Mukavelesiz | 13 | 2.6 |
| Bilmiyor | 6 | 1.2 |
| Anlamsız, cevapsız | 36 | 7.3 |
| | 494 | 100.0 |

Bu dağılım bir kısım işçinin elinde yalnız Almanca veya Türkçe yazılı sözleşmenin bulunduğunu göstermektedir. Ancak mesele sadece kullanılan dilden ibaret değildir. İ. İ. B. K.1 çalışma sözleşmelerinin imzasında, onar kişilik işçi adayı gruplarına belli başlı hükümler konusunda sadece 10 - 15 dakikalık bir izahat vermekle yetinmektedir. Ayrıca aydınlanabilecekleri bir büro veya makam yoktur. Bundan başka sözleşme «Akort», ves. gibi sosyal hukuka ait teknik terimlerden ibaret bir dilde yazılmış olup, bu metin işçi tarafından ancak büyük güçlükle anlaşılabilir. Üstelik bazı Alman firmaları sözleşme sahiplerine Almanya'ya geldikten sonra yeniden ve tek taraflı olarak değerlendirilmiş mukaveleler imzalatmaktadır (88).

TABLO : 138

Çalışma sözleşmesi hakkındaki kanıtlar,

| | Sayı | % |
|--|------|-------|
| Tamamen uygulanıyor | 218 | 44.1 |
| Uygulanmıyor | 153 | 33.0 |
| Kısmen uygulanıyor | 3 | 0.6 |
| Yeni yapılan mukavelede yalnız kısmen uygulanıyor | 1 | 0.2 |
| Uygulanıyor, fakat diğer yabancı işçiler daha üstün haklara sahip | 3 | 0.6 |
| Hem uygulanmıyor, hemde diğer yabancı işçiler daha üstün haklara sahip | 5 | 1.0 |
| Mukaveleyi okumadan veya anlamadan imzaladım | 20 | 4.1 |
| Mukavelesiz geldi | 54 | 10.9 |
| Anlamsız | 37 | 7.5 |
| | 494 | 100.0 |

Bu tablonun gösterdiği üzere sözleşmenin uygulanışından fazlasıyla memnun olanların oranı (% 44.1), yarıya yakın olmasına karşılık, bu sözleşmenin hiç bir değer taşımadığını ifade edenler de örneklemeye girenlerin üçte birini teşkil etmektedir (% 34.0).

Sözleşmenin uygulanmamasının sebepleri de etraflı bir şekilde tahlile değer.

- (88) Örneklememize giren Donauwörth şehrinde WMB firması, istihdam etmiş olduğu bütün işçilerin Türkiye'de düzenlenen mukavelelerini iptal edip, onlara yeni ve daha düşük yevmiyeli mukaveleler imzalatmıştır. Buna benzer olaylar basın röportajlarında da geçmektedir: «Ford fabrikasından Zeki Kahtan: «Buraya gelmek için İ. İ. B. K. vasıtasıyla bir anlaşma imzalıyoruz tamam mı... Bir de buraya gelince yeniden ve sırf Almanca olmak üzere bir anlaşma daha imzalatıyorlar. Amma bu anlaşmalar tamamıyla tek taraflı, yani Almanlar istedikleri gibi herşeyi kendi lehlerine tatbik ediyorlar.» (Yeni Sabat, 26 Şubat 1964); buna benzer bir durum Hamm şehri yakınında Hessen Kasabasındaki maden kuyusuna inen bir asansör üzerine düşen çelik kablo yüzünden ölen 5 işçinin başına gelmiştir. Heitkamp inşaat firması ile imzaladıkları sözleşmede bu işçilerin inşaat işlerinde istihdam edilecekleri yazılı olmasına karşılık, adı geçen firma bu işçileri yeraltında 1000 metre derinlikte dekoviil hatlı döşemek üzere kullanmıştır. İşçilere bildirilmeyen husus, bu firmanın «Yer üstü ve altı» inşaat işleri taahhüt etmesidir. (Milliyet, 28/3/1964.

TABLO : 139

Sözleşmenin yemek, mesken ve ücretle ilgili uygulanışı

| | Sayı | % |
|--|------|-------|
| Yalnız yemekle ilgili şartlar uygulanmıyor | 4 | 0.8 |
| Yalnız meskenle ilgili şartlar uygulanmıyor | 20 | 4.1 |
| Yalnız ücretle ilgili şartlar uygulanmıyor | 68 | 13.8 |
| Yalnız yemek ve meskenle ilgili şartlar uygulanmıyor | 4 | 0.8 |
| Yalnız yemek ve ücretle ilgili şartlar uygulanmıyor | 2 | 0.4 |
| Yalnız yemek ve meskenle ilgili şartlar uygulanmıyor | 3 | 0.6 |
| Başka uygulanmayanlar da var | 1 | 0.2 |
| Bu konu ile ilgili şikâyetleri olmayanlar | 392 | 79.4 |
| | 494 | 100.1 |

Bu tablonun açıklandığı üzere mesken, yemek ve ücretle ilgili şartları arasında en fazla şikâyete yol açan husus *ücretlerle* ilgili olanıdır. Bunun da başlıca sebebi işçilerimizin «Akort» (Parça veya kilo, ves. başına) çalışmak sistemini bilmemeleri, sözleşmede «Akort» olarak belirtilen bir saat üreticini sabit ve verime bakımaksızın garanti edilen bir taahhüt olarak farzetmeleri hele «Grup akort» çerçevesinde kişinin kendi randımanından başka, diğerlerinin de hesaba katıldığını bilmemesidir.

TABLO : 140

Sözleşmenin iş nevi, işe son verme izin ve tatillerle ilgili uygulanışı

| | Sayı | % |
|--|------|-------|
| Yalnız işçi nevi ve niteliği ile ilgili şartlar uygulanmıyor | 30 | 6.1 |
| İşe son verilmesi ile ilgili şartlar uygulanmıyor | 1 | 0.2 |
| İzin ve tatillerle ilgili şartlar uygulanmıyor | 4 | 0.8 |
| Yalnız işin nevi ve niteliği ile işe son verme ile ilgili şartlar uygulanmıyor | 3 | 0.6 |
| Bu konuda şikâyetçi olmayanlar | 456 | 92.3 |
| | 494 | 100.0 |

En çok şikâyetlere yol açan şartlar, sözleşmede belirtilen işin nevi ve niteliği ile ilgili olanlardır. Sonuç olarak görülüyor ki şikâyetlerin anlamlı bir oranını toplayan konular, *ücret* ve *işin niteliği* ve *nevi* ile ilgili ilgili meselelerdir. Bu arada sözleşmenin uygulanmadığını belirten işçilerin somut sorular karşısında şikâyetlerinin açık ve kesin bir şekilde ifade edemedikleri de göze çarpmaktadır. Bir bakıma denilebilir ki, yabancı bir ülkede ağır bir öd barajı karşısında çalışmaktan ötürü içinde buldukları menfi ruh hali birçok işçimizi bir nevi «Aldatılmış olma psikozu» içine atmaktadır. İşçilere gerek sözleşmenin imzalanması, gerekse Almanya'daki uygulanışı mânasında verebilecek olan çeşitli açıklamalar gerçek bir sebep göstermeksizin devamlı surette Alman'lar tarafından aldatıldıklarını şeklindeki güvensizlik duygularının önemli surette azaltacakları muhakkaktır.

Bu konuda önemli rol oynayan diğer bir faktör de çalışma sözleşmesinin kontrolünü ve şikâyetleri karşılama ve değerlendirme görüşünün bellibaşlı bir sahibe kavuşturulmamasıdır. Bu hususta işçilerin tepkisi de ilgiye değer.

TABLO : 141

Sözleşmenin kontrol ve değerlendirme görevinin nasıl yürütüldüğü

| | Sayı | % |
|---|------|------|
| İdare (personel şefi dâhil) | 146 | 29.6 |
| Mahallî sendika | 23 | 4.7 |
| Mütercim | 124 | 25.1 |
| Konsolosluk | 12 | 2.4 |
| Çalışma Müdürlüğü (Arbeitsamt) | 11 | 2.2 |
| Direkt âmir (Meister, başhemşire) | 10 | 2.0 |
| Kime başvurulacağını bilmiyor | 85 | 7.2 |
| Anıamlı başka cevap | 12 | 2.4 |
| Dil bilmediğinden şikâyetini ifade edemiyor | 3 | 0.6 |
| Türk Danış ve Türk işçi dernekleri | 16 | 3.2 |
| Cevapsız | 52 | 10.5 |
| | 494 | 99.9 |

Bu konuda ilk göze çarpan özellik, işçilerin sözleşmenin kontrolünü, iş akdinin bir tarafından, yani işveren temsil eden idare yada personel şefinden (% 29.6) beklmeleridir. Bu tepkiden anlaşılıyor ki işçi sözleşmenin kontrolü ile şikâyetleri karşılayan makam arasındaki ayırımı dahi yapamamaktadır (89).

İşçilerin kontrol ve şikâyetleri karşılama görevini taşıyan ikinci grup olarak mütercimler: (% 25.1) görmeleri, aynı hatalı davranışın bir sonucudur. Gerçekten yabancı işçilerin statü ve çalışmalarında olağanüstü büyük bir rol oynayan mütercimlerin durumunu da işçilerimiz, tıpkı işverenin şahsında olduğu gibi, açık bir şekilde görememektedirler. Mütercim, bir yandan işverenin emirlerini alt kademelere, öte yandan işçilerin dilek ve şikâyetlerini üst kademelere nakletme görevini taşıdığı cihetle, «Ne İsa, ne de Musa» yı memnun edemeyeceği bir çıkmazdadır. Bu güç duruma ayrıca bazı mütercimlerin işçinin sırtından bazı menfaatler çıkarmaya çalıştıklarını ekleyecek olursak, Türk işçisinin çoğu defa kendisinin de kavrayamadığı anlaşılmasız davranışı daha iyi aydınlanmaktadır.

Almanya'daki tercümanların bir kısmı, Türk tabiiyetinde olan ve olmayan Rum, Ermeni gibi azınlık mensupları ile bitirme imtihanlarını henüz vermemiş yada yeni mezun olduğu halde Almanya'da kalmak isteyen yüksek tahsil yapmış Türk

(89) *Almanya'daki Türk işçilerinin meseleleriyle meşgul olan Türk Danışın yayınlamakta olduğu «Haberleşme» Bülteninin Ekim 1963 tarihli II ci sayısından bir örnek alalım : «Biz 40 kişilik bir kafile olarak «Wissler» fabrikasında 5 aydan beri çalışmaktayız. Bize İstanbul'da saat ücreti 2.45 DM, fazla mesai 3.06 DM, Cumartesi ve Pazar günleri için de 3.67 DM. üzerinden mukavele imzalandılar. Amma maalesef bu para bize verilmiyor. Ayda 172 saat normal mesai yerine biz ayda 300 saat çalışıyoruz. Bu fazla mesaimiz de normal mesai gibi 2.45 DM den ödeniyor. Bir türlü hakkımızı arıyamıyoruz. Hakkımızı aramak için bize yol gösteriniz. Candan temenni ediyoruz. Nereye kayıt olmamız icab ediyor ? Biz hepimiz, haklarımızı arıyacak bir sendikaya kayıt olmak istiyoruz. Mektubumuza bir cevap bekler, bize bir yol göstermenizi candan rica ederiz.*

Süleyman Çamlıdere, (8754) Grosstheim, Babenhausen STR. 4, Mektubun tarihi: 13 Ekim 1963

gençleridir. Birinci grupta bulunanların Türkçe ve Almanca dil bilgileri sınırlı olduğu için işçilerin dertlerini pek halledememektelerdir. (90)

İkinci grup tercümanlar ise işçilerle özdeşmemek için onlar arasına fazla karışmamakta, üstünlük taslamakta, öğrenim farkı sebebiyle dertlerini etkili şekilde yansıtamamaktadırlar.

Bu iki tip tercümandan başka bazı firmalar Almanca bilen işçilerden de tercüman olarak faydalanmaktadır. İşçilikten yetişme bu tip tercümanlar genellikle ancak işverenin dilediği hal ve zamanlarda tercümanlık yapabilmektedirler. (91). İşçileri tatmin bakımından en sevilen ve beğenilen işçi çevresinden gelen tercümanlardır.

Bu davranışı başka bir açıdan doğrulamak amacıyla örneklemeye giren işçilere bir sıkıntıları olduğu vakit, kırca il önce baş vurdukları sorulmuştur. Bu alanda da müesseselerden çok kişisel bağlar yolu ile bildikleri şahısları, başka bir deyişle devamlı bir yüz yüze karşı temasta buldukları kimselerin ağır basığı göze çarpmaktadır.

TABLO : 142

Sıkıntı zamanında başvuru şahıs ve yerler

| | Sayı | % |
|--|------|-------|
| En tecrübeli iş arkadaşı | 103 | 20.9 |
| Fabrika idaresi (buna yurt müdürü dâhil) | 104 | 21.1 |
| Türk Danış | 15 | 3.0 |
| Konsolosluk | 58 | 11.7 |
| Almanya'ya yerleşmiş Türk'e | 8 | 1.6 |
| Mütercime | 155 | 31.4 |
| Direkt Amire | 26 | 5.3 |
| Hiç kimseye | 12 | 2.4 |
| Kime başvuracağını bilmiyor | 2 | 0.4 |
| Sendika | 3 | 0.6 |
| Cevapsız | 8 | 1.6 |
| | 494 | 100.0 |

Burada da görüldüğü üzere işçinin vasıtasız temas halinde bulunduğu mütercim (% 31.4), fabrika idarecisi (% 20.9) sıkıntı halinde başvuracağı şahıslar olmak-

- (90) Bu tip tercümanlara basından bir örnek :
«Burada işçileri dinlemek için her yerde bir tercüman var. Var amma çoğunlukla hepsi de Rum vatandaştır. Zaten Türkçe bildikleri yok. Almanca'dan da haberleri yok. Vallahi bir derdin olup da onun tercümanlığına düşmemek için bütün gün dua ediyorum.»
Salih Uzun, «Almanya. Yeni Sabah, 25/2/1964
- (91) Taramanın örneklemesine giren Türkenheim'deki «Salamander» firması bu konuya ait çok açık bir örnek olay teşkil etmektedir. Firmanın istihdam etmekte olduğu mütercim, aslen Türkistan'lı olup İkinci Dünya Harbinde Almanlara sığınmış bir kimsedir. Kendisi fabrikada ustabaşı olup, tercümanlık görevini sadece öğleyin 1 - 2 arasında yapabilmekte, bunun için de ayrıca hiç bir ücret almamaktadır. Bu fabrikada duyulan huzursuzluğun başlıca sebebi işçilerin diledikleri zaman bir türlü haberleşememeleri, fabrika idaresine karşı dileklerini - sınırlı ve tek taraflı takdir yetki sebebiyle beğendikleri tercüman yardımı ile ütememeleridir.

tadır. Buna karşılık işçiyi özellikle sıkıntı halinde korumak üzere meydana getirilen, örneğin sendika, Türk Danış gibi kurumlar çok sınırlı ölçüde hatıra gelmektedir. Bunun en önemli sebebi anonim münasebet çerçevesinde düşünüp hareket etmenin şehirleşmenin başlıca özelliği oluşudur. İşçilerin önemli bir kısmı henüz cemaat tipi hayat tarzından kurtulmadıkları için hükmi şahıslar yolu ile kendilerine tanınan kolaylıklardan bilgisizlik sebebiyle faydalanamamaktadırlar.

Bu bilgisizliğe tesir eden diğer bir faktör de mahalli sendikaların yabancı işçilerin sorunları ile hemen hiç ilgilenmemeleri, Türkiye'den giden işçilere sözleşme ile ilgili şikâyetlerini kimlere aktarabilecekleri konusunda özel bir teşkilâtın kendilerini aydınlatmamaları, Almanya'da gerek Alman Hükümeti, gerekse Türk Hükümeti tarafından kurulan kontrol görevi ile mükellef makamların işçilerimize kolayca okuyabilecekleri açıklayıcı materyel göndermemeleri, ves. gelmektedir.

Alınan Çalışma Bakanlığı tarafından Federal Alman parlamentosuna sunulan yukarıda adı geçen raporda da belirtildiği üzere, yabancı işçilerle akdedilen sözleşmelere riayeti kontrol eden özel bir Alman makam yoktur. Anlaşmazlık halinde taraflar iş mahkemelerine başvurabilirler. (92). Bu arada özellikle eyalet mahkemeleriyle büyük şehirlerdeki Alman Çalışma Müdürlüklerinin de haftada belli saatlerde Türk mütercimler yardımı ile ihdas ettikleri «Danışma saat» ler'i vardır. Ancak Türk işçilerine verilen bilgilerin eksikliği ve bu alanda alışkanlıkları olmamaları sebebiyle, adı geçen danışma servislerinden son derece sınırlı şekilde faydalanılmaktadır.

8 — İş kazaları :

Endüstri düzeninin gerektirmiş olduğu rasyonel, hesaplı, dikkatli, yazılı talimatı esas alan davranış tarzından yoksun olarak ve çoğu defa hemen hemen tamamen hazırlıksız olarak fabrika veya maden ocakları hayatına giren işçilerimizin çalışma sırasında hangi ölçüde iş kazalarına maruz kaldıkları üzerinde ciddiyetle durulması gereken bir konudur. Endüstri düzeninin makinelerin mantığına göre ayarlanmış çalışma tarzına uyma durumu, aynı zamanda kişinin psikolojik ruh hali, beslediği endişe ve sıkıntılarla da yakından ilgilidir.

Endüstri psikolojisi alanında yapılan çeşitli araştırmalar göstermiştir ki bir sıkıntıyı içe atmak, üzülmek, içerlemek, yabancı bir çevreye uymamak, kolaylıkla dalgınlığa, dikkatsizliğe yol açmakta ve böylece kazaya uğrama ihtimalini arttırmaktadır. Aile hayatlarından uzak, kısmen işçi yurtlarında tecrit edilmiş bir hayat süren, köklerinden kopmuş bir psikolojik durumda bulunan Türk işçilerin aslında iş kazalarına karşı koruma tertibatı alanında Türkiye'den daha şümüllü bir şekilde donatılmış Alman endüstri işletmelerinde, Alman işçilerine kıyasla çok daha yüksek orantıda kazaya uğramalarını ancak bu yoldan izah etmek mümkündür.

TABLO : 143

İş kazası geçirilenler

| | Sayı | % |
|-----------------------------|------|-------|
| İş kazası geçirmiş olanlar | 118 | 23.9 |
| Hiç kaza geçirmemiş olanlar | 373 | 75.5 |
| Cevapsız | 3 | 0.6 |
| | 494 | 100.0 |

(92) Auslaendische Arbeitskraefte in der Bundesrepublik, Drucksache IV/470, S. 4 (Alman Parlamentosuna sunulan rapor)

Görüldüğü üzere işçilerin dörtte bire yakın olanı çalışma sırasında kazaya uğramış bulunmaktadır. İş kazalarının cinsiyet ve sektör esasına göre dağılımını incelediğimizde bir kadın işçiye karşılık üç erkek işçinin iş kazası geçirmiş olduğu göze çarpmaktadır.

TABLO : 144
Cinsiyet ve sektör esasına göre iş kazaları

| Cinsiyet | İş kazası geçirmiş | İş kazası geçirmemiş | Belirsiz | Toplam |
|------------|--------------------|----------------------|----------|--------|
| Erkek | 112 | 312 | 3 | 427 |
| | 26.2 | 73.1 | 0.3 | 100.0 |
| Kadın | 6 | 61 | — | 67 |
| | 9.0 | 91.0 | — | 100.0 |
| Sektör | 57 | 143 | — | 200 |
| Metalürji | 28.5 | 71.5 | — | 100.0 |
| | 11 | 29 | — | 40 |
| Maden | 27.5 | 72.50 | — | 100.0 |
| | 3 | 5 | — | 8 |
| Kimya | 37.5 | 62.5 | — | 100.0 |
| | 6 | 33 | — | 39 |
| Elektro E. | 15.3 | 84.4 | — | 99.7 |
| | 7 | 29 | — | 36 |
| Mensucat | 19.3 | 80.3 | — | 99.6 |
| | 6 | 26 | 1 | 33 |
| Gıda | 18.1 | 78.7 | 3.0 | 99.8 |
| | 24 | 84 | — | 108 |
| İnşaat | 22.2 | 77.7 | — | 99.9 |
| | 1 | 7 | — | 8 |
| Ulaştırma | 12.5 | 87.5 | — | 100.0 |
| | 3 | 17 | 1 | 21 |
| Hizmetler | 14.2 | 80.9 | 9.5 | 99.6 |
| | — | — | 1 | 1 |
| Belirsiz | — | — | 100.0 | 100.0 |
| | 118 | 373 | 3 | 494 |
| Toplam | 23.9 | 75.5 | 0.6 | 100.0 |

İş kazaları bakımından en tehlikeli sektörler olarak karşımıza kimya (% 37.5), metalürji (% 28.5) ve maden ocakları, özellikle yer altında bin metre derinliğinde çalışılan kömür ocakları (% 27.5) çıkmaktadır. İkinci derece meslek rizikosu yoğun sektörler olarak mensucat (% 19.3) ve inşaat (% 22.2) belirmektedir.

Almanya'daki durumu Türkiye'deki iş kazaları oranı ile kıyasladığımız zaman, ilginç sonuçlar çıkmaktadır. 1962 yılında Türkiye'de işçi sigortalarında kayıtlı bulunan 610.588 işçiden iş kazaları ile, ilgili olarak 73.888 ihbar yapılmış ve bu ihbarla-

rın 72.866 sonuca bağlanmıştır. Bu sayılardan elde edilen yüzdelere göre Türkiye'de sigortalı işçiler arasında ortalama iş kazası oranı % 12 iken, bu oran örneklememize giren işçiler arasında % 23.9 bulunması, üzerinde titizlikle durulması gereken bir konudur. Zira iş kazaları önleme hususunda daha geliştirilmiş teknik imkânlarla sahip olan Alman firmaları bu yüksek kaza oranını önleyememiş olmaları bir defa daha aksayan aydınlatma ve haberleşme sistemi ile bozuk iş moraline bir delil teşkil etmektedir.

Bu arada maden ocakları sektöründe bulunan işçilerin problemleri üzerinde özellikle durulmak gerekir. Alman işçileri arasında da en yüksek sayıda iş kazası cereyan eden sektör maden ocaklarıdır. (93)

Türkiye'den farklı olarak yer sathına kıyasla çok aşağılarda bulunan maden yatakları işçilerin 1000 metreden daha fazla derinliklere inmelerini ve orada 8 saat süre ile 37° - 38° sıcakta yarı çıplak olarak çalışmayı gerektirmektedir. Bu çalışma tarzı örneğin çobanlık veya çiftlikten gelme Türk işçilerine çok güç gelmektedir. Köy menşeli işçiler bu yüzden devamlı bir psikik korku ve sınırlı gerginliği içinde bulunmaktadırlar. Bu sebeple maden ocaklarında çalışacak olan işçilerimize, sözleşmeyi imzalamadan önce, göz ve kulağa hitap eden araçlarla bu işin özellik ve tehlikeleri hakkında Türkiye'de etraflı bilgi vermek şarttır.

TABLO : 145

İş kazaları neveleri

| | Sayı | % |
|-----------------------------------|------|-------|
| Parmak, kol ezilmesi | 55 | 11.1 |
| Ayak, bacak ezilmesi | 18 | 3.7 |
| Baş, yüz çarpması | 15 | 3.0 |
| Ayak, el kesilmesi | 4 | 0.8 |
| Bir eşyanın vücut üzerine düşmesi | 15 | 3.0 |
| Yaralanma | 9 | 1.8 |
| Yanma | 2 | 0.4 |
| Kazaya uğramayan | 370 | 75.0 |
| Cevapsız | 6 | 1.2 |
| | 494 | 100.0 |

En önemli iş kazaları neveleri parmak, kol ezilmesi (% 11.1), ikinci olarak ayak ve bacak ezilmesi (% 3.0) ile baş, yüz çarpması (% 3.0) dir.

TABLO 146

Türkiye'deki son meslek ve iş kazaları

| Türkiye'deki meslek durumları | İş kazası geçirmiş | İş kazası geçirmemiş | Belirsiz | Toplam |
|-------------------------------|--------------------|----------------------|----------|--------|
| Serbest meslek | 5 | 21 | — | 26 |
| | 19.2 | 79.8 | — | 99.0 |
| Sevk ve idare | 10 | 25 | — | 35 |
| | 28.6 | 71.4 | — | 100.0 |

(93) *Batı Almanya'daki 1958-62 istatistiklerine göre maden ocaklarında çalışan 100.000 işçiden 24.900, yani dörtte biri iş kazasına uğramıştır. Yine 100.000 işçiden 101 ölümlü sonuçlanan kazalara uğramışlardır.*
Der Spiegel, Nr. 46/13, Nov. 1963

| Sektör | İş kazası geçirmiş | İş kazası geçirmemiş | Belirsiz | Toplam |
|--------------------|-----------------------|-------------------------|----------|--------|
| Satış | 10 | 14 | — | 24 |
| | 41.7 | 59.3 | — | 100.0 |
| Tarım | 44 | — | — | 44 |
| | 100.0 | — | — | 100.0 |
| Madenciler | 1 | 12 | — | 13 |
| | 7.7 | 92.3 | — | 100.0 |
| Ulaştırma | 9 | 38 | — | 47 |
| | 19.0 | 81.0 | — | 100.0 |
| Küçük sanat | 7 | 97 | — | 104 |
| | 6.7 | 93.3 | — | 100.0 |
| İstihsal ameliyesi | 9 | 115 | 1 | 125 |
| | 7.2 | 91.8 | 0.8 | 99.8 |
| Hizmetler | 5 | 13 | 2 | 20 |
| | 25.0 | 65.0 | 10.0 | 100.0 |
| Tasnif edilmeyen | 18 | 38 | — | 56 |
| | 32.4 | 68.0 | — | 100.4 |
| Toplam | 118 | 378 | 3 | 494 |
| | 23.9 | 75.5 | 0.6 | 100.0 |

Görüldüğü üzere en önemli husus, iş kazası geçirmiş olanların Türkiye'deki son meslek durumlarıdır.

İş kazasına uğrama ihtimali endüstri hayatına karşı hazırlıklı olup olmama durumu ile yakından ilintilidir. Nitekim en yüksek oranda iş kazasına uğramış olanlar Türkiye'de çiftçilikle uğraşmış olanlardır (% 100.0) Bu grubu satış içinde çalışmış olanlar (% 41.7) ile alt ve orta kademe memurluklarda bulunmuş olanlar (% 28.6) takip etmektedir.

Aynı düşünceler iş kazasına karşı tertibatın yeterli ve yetersiz bulanlar için doğrudur.

TABLO : 147

İş kazalarına karşı tertibatın yeterli ve anlaşılır olması

| | Sayı | % |
|---------------------------|------|------|
| Yeterli | 413 | 83.6 |
| Yetersiz | 53 | 10.7 |
| Korunma tertibatı hiç yok | 6 | 1.2 |
| Bilmiyor | 14 | 2.8 |
| Anlamli başka cevap | 2 | 0.4 |
| Cevapsız | 6 | 1.2 |
| | 494 | 99.9 |

Meslek esasına göre alınca iş kazasına karşı tertibatın yetersiz ve kolay anlaşılır olmadığını savunanların en büyük kısmı, iş kazası geçirmiş olan tarım mensupları ile Türkiye'de satış işleri (bakkal, manifatura) ile uğraşanlar ve küçük memurlar gelmektedir.

İş kazaları ile ilgili olarak en sürâtle halli gereken mesele, iş kazası halinde Alman sosyal sigorta hukukuna göre hesaplanacak iş kazası tazminatı ve ihtiyarlık sigortası gibi emekli maaşların işçilerimize anavatana döndüğü takdirde de sağlanmasıdır.

Federal Almanya'nın halen Danimarka, Yunanistan, Büyük Britanya, Avusturya, İsviçre ve İspanya ile aktedilmiş olduğu bilateral anlaşmalarda şu hususlar teminata kavuşturulmuştur :

1. Her iki Devletin tebaasına eşit olarak iş hukukunun tamamen uygulanışı;
2. Karşılıklı olarak her Devletin sosyal sigorta alanında işgörenin lehine hesaplanmış olan süre ve hakların kendi memleketinde tanınması;
3. Sigorta fonuna göre hesaplanan emekli maaşların karşılıklı tediyesi;
4. Karşılıklı olarak hak sahiplerine sınırsız para tazminatların ödenmesi;
5. İşverenin ilgili Devletlerde oturan aile fertlerine de hastalık sigortasının teşmili; ayrıca iş görenlere ister vatanında, ister diğer Devlette bulunsun, hastalık ve kaza sigortasının bütün tazminatlarının tanınması (94).

Bu hususlar araştırmamızın uygulanış tarihinden sonra 30 Nisan 1964 tarihinden aktedilen Türk - Alman Sosyal Güvenlik Anlaşması yolu ile gerçekleştirilmiş bulunmaktadır.

9 — İş değiştirmek :

İş değiştirmek (turnover) oranı, herhangi bir müessese veya ekonomik sektörde görevli olanların yaptıkları işin verdiği manevî tatminle yakından ilgilidir. İşletme psikolojisi alanında yapılan çeşitli araştırmaların açıkladığı üzere, iş değiştirme oranının yüksekliği veya düşüklüğü herşeyden önce işgörenin yapmış olduğu iş hakkındaki bilgi derecesi, bekleyiş ve dileklerine, başka bir deyimle kendisine yapılan aydınlatmaya bağlıdır.

TABLO : 148

Almanya'da birden fazla yerde çalışma durumu

| | Sayı | % |
|--------------------------------|------|-------|
| Başka yerde de çalışmış olan | 71 | 14.4 |
| Başka yerde çalışmamış olanlar | 412 | 83.4 |
| Cevapsız | 11 | 2.2 |
| | 494 | 100.0 |

Bu dağılımın gösterdiği üzere işçilerimizin çoğunluğu İ. İ. B. K. aracılığı ile imzalanmış bir yıllık sözleşmeler yolu ile geldikleri cihetle ancak % 15 i daha önce Almanya'da başka bir müessesede çalışmıştır. İş değiştirme sebepleri şöyle bir dağılım göstermektedir :

(94) *Alman parlamentosuna sunulan yukarıda adı geçen rapor, Drucksache, IV/859, Sh. 5*

TABLO 149
İş değiştirme sebepleri

| | Sayı | % |
|---------------------------------|------|-------|
| Ücreti düşüktü | 38 | 53.0 |
| İş şartları ağırdı | 13 | 19.0 |
| İşten çıkarıldı | 7 | 9.5 |
| Ailesiyle birlikte oturamıyordu | 6 | 9.0 |
| Diğer sebepler | 7 | 9.5 |
| | 71 | 100.0 |

İş değiştirmeğe âmil olan başlıca sebep, ücret düşüklüğüdür. (53 %) Bu eğilim Alman Çalışma Bakanlığının hazırladığı resmî raporda da ifadesini bulmaktadır. Rapora geçen işverenlerin görüşüne nazaran başka işyerlerinde vaad edilen daha yüksek ücretler çoğunlukla sözleşmenin bozulmasına yol açmaktadır. (95) Ancak şurası unutulmamalıdır ki, iş yerinin değiştirilmesi, kaçma, işyerini terk gibi olağanüstü bir davranış tarzı hariç, ancak işçinin birinci yılını dolmasından sonra mümkündür. Zira İş ve İşçi Bulma Kurumu aracılığı ile imzalanan sözleşme, Türk işçisini, kendisine yol parasını da veren firmada, bir yıl süre ile çalışmakla mükellef tutmaktadır. İşçi daha önce ayrılmaya hakkına sahip değildir ve başka yerde çalışabilmek için alması gereken çalışma iznini ilk işverenin «Freigabe = Serbest bırakma» hakkını kullanmaksızın elde edemez. Bu konuda önemli bir istisna teşkil eden firma Köln'deki Ford Fabrikasıdır. Türkiye'de hazırlanan standart sözleşmeler, bir bakıma işçinin de menfaatini korumak gayesiyle kendilerine asgari bir yıllık bir istihdam garantilediği halde, Ford fabrikaları bu şartı kabul etmemekte, Ford'a giren bir işçi dilediği zaman fabrikayı terk edebildiği gibi fabrika idaresi de istediği zaman istihdam etmekte olduğu yabancı işçileri işyerinden uzaklaştırabilmektedir.

Diğer önemli iş değiştirme sebepleri arasında işin ağırlığı (19 %) ve işçinin başka yerde çalışın ailesine katılma isteği (9 %) zikrolunabilir.

10 — İşçiler ve işveren :

1 — İlerleme imkânları :

Genel olarak bir endüstri müessesesinde görev alan işçi için işyerin her kismi ayrı bir sosyal anlam taşımaktadır. Bir işçinin şikâyet veya taleplerini anlıyabilmek için onun çalıştığı firmadaki *statü ve mevkiini* hesaba katmak gerekir. Bu mevkiin gerçek anlamı ise firmadaki sosyal örgüt, başka bir deyimle, ifadeye kavuşturulan beşeri değerlerle tezahür etmektedir. Bu genelleme yabancı işçiler için bir kat daha önemlidir. Nitekim örneklemeye giren işçilerimizin önemli bir kısmı idare ile olan temaslarında işte bu münasebetlerin önemli rol oynadıklarını ifade etmekten çekinmemişlerdir.

TABLO : 150
Almanya'da yabancı işçinin terfi şansı

| | Sayı | |
|-------------|------|-------|
| İnanmıyorum | 237 | 48.0 |
| İnanıyorum | 228 | 46.2 |
| Fikri yok | 25 | 5.0 |
| Cevapsız | 4 | 0.8 |
| | 494 | 100.0 |

(95) Alman parlamentosuna sunulan yukarıda adı geçen rapor, Sh. 4

Bu dağılımdan anlaşıldığına göre, işçilerimizin yarısına yakın olanı normal işçi-ldare gerginliğinden başka yükseliş ve ilerlemelerini engelliyen önemli bir faktör olarak yabancı menşelerini kabul etmektedirler. Dolayısıyla güven ve ümitleri yabancı asılla olmaları durumu ile âdeta kenetlenmiş haldedir. İlerleme ve yükselmelerine engel olarak gördükleri başlıca somut sebepler de şunlardır :

TABLO : 151
İlerlemeye neden inanmadıkları

| | Sayı | % | Sayı | % |
|---|------|------|------|-------|
| Objektif sebepler : | | | | |
| 1) Dil bilmemek, tercümanlılık | 56 | 24.0 | | |
| 2) Kalifiye işçi olma imkânı yok, sanat öğretmiyorlar | 18 | 8.0 | | |
| 3) Meslek okuluna gitmek, Almanya'da uzun süre kalmak gerekir | 12 | 5.0 | 86 | 37.0 |
| Sübjektif sebepler : | | | | |
| 1) Fikirlerimize hiç değer vermiyorlar | 4 | 1.0 | | |
| 2) Yabancıların hepsini aşağı görüyorlar, Almanlar egoist insanlar | 31 | 14.0 | | |
| 3) Türklere daha ağır iş veriyorlar, Almanlar kendi işçilerini koruyorlar | 44 | 18.5 | 79 | 33.5 |
| Diğer cevaplar | 54 | 22.5 | 54 | 22.5 |
| Cevapsız | 18 | 7.0 | 18 | 7.0 |
| | | | 237 | 100.0 |

Bu tabloda hayli dikkate değer çeşitli fikirler temsil edilmiş bulunmaktadır. İlerleme ve yükselme imkânı göremiyen işçilerimizin bir kısmı bu durumu: Dil bilmemek, sanat öğrenememek, yeterli tahsil görmemiş olmak gibi *objektif*, diğer bir kısmı ise yabancıları aşağı görerek, Almanları korumak, Türklerin fikrine değer vermemek, v.s. gibi *sübjektif* sebeplere bağlamaktadırlar. Bu arada engelleyici faktörlerin mahiyetini *objektif* olarak görenler (37.0 %), *sübjektif* olarak mütalâa edenlere (33.5 %) oranla biraz daha fazladır.

2 — İşverenin ücret dışı teşvik faaliyetleri :

Türk işçilerinin sınırlı eğitim durumları ve bilgi derecelerine rağmen kanaatlerinde hissî saiklerden çok sağ duyunun galip geldiği, çeşitli davranışlardan ölçülebilir. Almanya'daki işçilerimiz birçok bakımdan -dil, ihtisas bilgisi, tecrübe ve görgü eksikliği sebebiyle- kendilerini arka plâna atılmış, ikinci sınıf muamele gören bir grup olarak hissetmeleri, başka bir deyimle bir nevi kolektif aşağılık duygusu kompleksine kapılmalarına rağmen, belirli konuları ile açık soruları objektif ölçülerle değerlendirebiliyorlar. Nasıki işçilerimizin yarısına yakın olanı direkt emirlerini müsbet vasıflarla tarif etmişlerse, ona benzer şekilde çalıştıkları firmaların ücret dışı hareketlerini olumlu şekilde karşılamaktadırlar.

TABLO : 152

Fabrika idaresinin çalışmalarının ücret dışı takdir şekli

| | Sayı | % |
|---------------------|------|------|
| Takdir ediyor | 345 | 69.8 |
| Takdir etmiyor | 121 | 24.5 |
| Bilmiyor | 8 | 1.6 |
| Anlamlı başka cevap | 1 | 0.2 |
| Anlamsız, cevapsız | 19 | 3.8 |
| | 494 | 99.9 |

Görüldüğü ki işçilerin üçte ikisinden fazlası ücretten gayri ödenen prim, tenzilâtli veya ücretsiz verilen kantin yemeği, işyerinde yıkanma yeri, dinlenme imkânları, spor yerleri, ücretli veya ücretsiz lojman, özel hastalık sigortası, memlekete izinli giderken ücretsiz yol bileti gibi kolaylıkların sağlanmış olduğunu çalışmalarının karşılığında «*ücret dışı bir takdir*» olarak kabul etmektedirler. Bu arada hangi ücret dışı teşvik unsurlarına en çok başvurulduğu aşağıdaki tabloda görülmektedir:

TABLO : 153

Ücret dışı sağlanan kolaylıklar

| | | |
|---|-----|-------|
| 1 — Prim, yemek, yıkanma, dinlenme yeri, spor, lojman, özel hastalık sigortası, ücretsiz tatil seyahati | 127 | 15.4 |
| 2 — Prim, yemek, yıkanma, dinlenme, spor, lojman, özel hastalık sigortası | 76 | 15.4 |
| 3 — Primsiz diğerleri | 29 | 5.9 |
| 4 — Primsiz, yemeksiz diğerleri | 16 | 3.2 |
| 5 — Primsiz, yemeksiz, yıkanma yeri olmadan diğerleri | 5 | 1.0 |
| 6 — Primsiz, yemeksiz, yıkanma yeri, dinlenme yeri olmadan diğerleri | 30 | 6.1 |
| 7 — Primsiz, yemeksiz, yıkanma yeri, dinlenme yeri ve lojman olmadan diğerleri | 61 | 12.3 |
| 8 — Sade memlekete izinli giderken ücretsiz yol bileti | 4 | 0.8 |
| 9 — Çalışmaların ücret dışı şekilde takdir edildiğini kabul etmeyenler | 116 | 23.5 |
| 10 — Anlamsız, cevapsız | 30 | 6.1 |
| | 494 | 100.0 |

İşverenin ücret dışı olarak işçiye sağlamış olduğu imkânlar hakkında verilen bilgiler sıhhatli olmaktan uzaktır, zira birçok işçi kendilerine sağlanan kolaylıkları tam anlamı ile bilmemektedir. Tabloya akseden dağılım ise sadece işçilerin bildikleri ölçüde bir sıralamayı aksettirmektedir. Bundan başka, işçilerin önemli bir kısmı firmanın sağlamış olduğu kolaylıklara rağmen çalışma şartlarından tam anlamı ile memnun değildir ya da takdir edilmediği sanına kapılmaktadır. Bu itibarla işçilere sağlanan maddî, ücret dışı kolaylıkları herşeyden önce herkese mal etmek üzere tek-sifi bir tanıtma programının uygulanışı şarttır.

BÖLÜM — XI

İşçi ve mesleki eğitimi

Belli bir ülkenin artan işgücünün başka ülkelere doğru göç etmesi kronik ve artan işsizlik sebebiyle geniş ölçüde ekonomik faktörlere bağlanmakla beraber dışa yönelen güçleri teşvik eden diğer önemli bir faktör işçinin şahsi kabiliyetlerini geliştirme dileği, yeni mesleki bilgiler edinme özlemidir. Nitekim İtalya ve Hollanda'da girilmiş olan etraflı araştırmalar bir kısım göçmenin daha çok bu düşüncelerle hareket ettiklerini göstermiştir (96). Buna benzer bir davranış -azınlıkta da olsa- Türk işçiler arasında da müşahade olunmuştur. Bu itibarla Almanya'daki firmaların işçileri hizmet içi eğitim yolu ile hangi ölçüde yetiştirmekte oldukları Türkiye'deki 5 yıllık plân çerçevesinde öngördüğü insan gücü projeksiyon hesapları açısından da ilginçtir.

Alman firmaları çoğunluğunun, işçilerin randıman ve işe bağlanma konusunda rol oynayan bu unsura -yapılan özel mülâkatların da teyit ettiği üzere- çok az önem verdikleri aşağıdaki tablolardan açıkça görünmektedir. Oysa ki Türkiye'den giden işçilerimizin önemli bir kısmı çalışacağı alanda yetiştirileceği ümidini beslemektedir. Bu durumun işten duyulan memnunluk ve kazanılan bilgilerin yoğunluğu ile de yakından ilgili olduğu aşikârdır.

TABLO 154

Hizmet içi eğitimi

| | Sayı | |
|------------------------|------|------|
| Yapılıyor | 143 | 28.9 |
| Yapılmıyor | 347 | 70.2 |
| İlk girerken yapılıyor | 2 | 0.4 |
| Cevapsız | 2 | 0.4 |
| | 494 | 99.9 |

Türk işçisinin bu nevi çalışmaya katılıp katılmadığı da şu tablodan anlaşıl-
maktadır.

TABLO 155

Türk işçisinin hizmet içi eğitiminden faydalanması

| | Sayı | |
|---------------------|------|------|
| İlk girdiğim zaman | 94 | 19.0 |
| Belli aralıklarla | 17 | 3.4 |
| Hiç | 364 | 73.7 |
| Hatırlamıyor | 2 | 0.4 |
| Anlamlı başka cevap | 5 | 1.0 |
| Cevapsız | 2 | 2.4 |
| | 494 | 99.9 |

(96) *Beijer, Frisda, Hofstede ve Wentholt, Characteristics of Overseas Migrants, The Hague, 1961*

Buradan da görüldüğü üzere hizmet içi eğitim işgöreni belli aralıklarla daha ileri bir çalışma tarzına ulaştırmak üzere yapılmamakta, daha çok bir alıştırma kursu mahiyetini taşımaktadır. Bu alıştırma kursunu da sadece işçilerin beşte biri için yapıldığı dikkate değer. Esasen bu nevi çalışmaların terfi ile ilgili görünmemeleri, bunların yeni bilgiler kazandıran bir eğitim mahiyetini taşımadıklarını ispat etmektedir.

TABLO : 156

Terfi etmek için hizmet içi eğitim

| | Sayı | |
|---------------------|------|-------|
| Gerekli | 107 | 21.7 |
| Gerekli değil | 333 | 67.4 |
| Bilmiyor | 23 | 4.7 |
| Anlamli başka cevap | 10 | 2.0 |
| Cevapsız, anlamsız | 21 | 4.2 |
| | 494 | 100.0 |

Gerek Türk işçilere yaptırılan işin mahiyeti, gerekse Türk işçisini istihdam eden firmaların tutumu mesleki bilgiler edimmelerine elverişli değildir. Bu sonuç şu tablodan da anlaşılmaktadır

TABLO : 157

Almanya'da kazanılan yeni tecrübe ve bilgiler

| | Sayı | % |
|--------------------------|------|-------|
| Çoy şeyler öğreniyorum | 124 | 25.1 |
| Bazı şeyler öğreniyorum | 165 | 33.4 |
| Çok az şey öğreniyorum | 25 | 5.1 |
| Hiç bir şey öğrenmiyorum | 171 | 34.6 |
| Belirsiz | 9 | 1.8 |
| | 494 | 100.0 |

Bu dağılımdan görülüyor ki kendi takdirine göre çok az veya hiç bir şey öğrenmeyen işçilerin oranı, örneklemeye girenlerin yüzde 40 dır. Bu küçümsenmeyen sayıya karşılık Almanya'da olağanüstü derecede faydalanan daha doğrusu «Acculturation» sonucunda engelleyici barajları yıkanların da dörtte biri olduğu görülmektedir. Öğrenme imkânı bulanlarla bulamayanların bu durumu hiç şüphesiz işletmenin büyüklüğü, sektörün nevi, firmanın idaresi ve işçinin eğitim durumu ile yakından ilgilidir.

TABLO : 158

Kadın erkek ayırımına göre bilgi edinme

| Kadın erkek | Çok şey öğrenmiş | Bazı şeyler öğrenmiş | Çok az şey öğrenmiş | Hiç bir şey öğrenmemiş | Belirsiz | Toplam |
|-------------|------------------|----------------------|---------------------|------------------------|----------|--------|
| Erkek | 114 | 136 | 21 | 148 | 8 | 427 |
| | 26.7 | 31.9 | 4.9 | 34.7 | 1.8 | 100.0 |
| Kadın | 10 | 29 | 4 | 23 | 1 | 67 |
| | 14.9 | 43.3 | 5.9 | 34.3 | 1.6 | 100.0 |
| Toplam | 124 | 165 | 25 | 171 | 9 | 494 |
| | 25.1 | 33.4 | 5.1 | 34.6 | 1.8 | 100.0 |

TABLO : 159

Öğrenim ve bilgi edinme

| Öğrenim | Çok şey öğrenmiş | Bazı şeyler öğrenmiş | Çok az şey öğrenmiş | Hiç bir şey öğrenmemiş | Belirsiz | Toplam |
|-------------------------|------------------|----------------------|---------------------|------------------------|----------|--------|
| Cahil | — | 3 | — | 10 | 1 | 14 |
| | — | 21.6 | — | 71.4 | 7.1 | 100.1 |
| Okur yazar ve ilkökul 3 | 11 | 24 | 2 | 35 | 1 | 73 |
| | 14.9 | 32.6 | 2.7 | 47.6 | 1.3 | 99.1 |
| İlkokul | 62 | 83 | 16 | 78 | 3 | 242 |
| | 25.6 | 34.3 | 6.6 | 32.2 | 1.3 | 100.0 |
| Enstitü ve Meslek O. | 30 | 24 | 2 | 18 | 2 | 76 |
| | 39.3 | 31.4 | 2.6 | 23.5 | 2.6 | 99.4 |
| Ortaokul | 13 | 19 | 5 | 24 | 2 | 63 |
| | 20.6 | 30.2 | 7.9 | 38.1 | 2.0 | 98.8 |
| Lise | 6 | 11 | — | 4 | — | 21 |
| | 28.6 | 52.4 | — | 19.0 | — | 100.0 |
| Fakülte | 2 | 1 | — | 1 | — | 4 |
| | 50.0 | 25.0 | — | 25.0 | — | 100.0 |
| Belirli | — | — | — | — | 1 | 1 |
| | — | — | — | — | 100.0 | 100.0 |
| Toplam | 124 | 165 | 25 | 171 | 9 | 494 |
| | 25.1 | 33.4 | 5.1 | 34.6 | 1.8 | 100.0 |

Almanya'dan çok şey öğrenen erkekler (% 26.7), kadınlara oranla fazla olmasına karşılık, hiç bir şey öğrenmeyen kadın ve erkeklerin oranı eşittir. (% 34.7 ve % 34.3) Buna karşılık bazı şeyler öğrenen kadınlar (% 43.2) erkeklere nisbetle (% 31.9) fazladır.

Öğrenim farklılaşması ele alınınca, hiç bir şey öğrenmeyenlerin en yüksek oranı yazma okuma bilmeyenler (% 71.4), sadece okur yazar veya ilkökölün üçüncü sınıfını bitirmiş olanlar (% 47.6) ve ortaokul mezunları (% 38.1) arasındadır. Bun-

lardan cahiller, ölçülü bir öğrenim görmüş olanların fazla bilgi edinmemeleri kısmen yeterli ön şartların yokluğu ile yorumlamak yerinde olacaktır. Buna karşılık orta okul mezunlarının bilgilerini genişletememeleri durumu daha çok teorik şekilde yetiştirilmiş olan bu gençlerin teknik alanda bilgilerini genişletebilmeleri hususunda tatmin edici hizmet içi kurslar v.s. gibi tamamlayıcı öğretimden faydalanamamaları ile izah edebiliriz. En fazla öğrenenler fakülte mezunların (% 50) ile enstitü veya meslek okulları bitirenlerdir. (% 39.3) Böylece görülüyor ki bilgi edinme ile öğrenim arasında çok yakın bir bağlantı bulunmaktadır.

TABLO : 160

Sektör ve bilgi edinme

| Sektör | Çok şey öğrenmiş | Bazı şeyler öğrenmiş | Çok az şey öğrenmiş | Hiç bir şey öğrenmemiş | Belirsiz | Toplam |
|-----------|------------------|----------------------|---------------------|------------------------|-----------|-------------|
| | 64 | 62 | 10 | 61 | 3 | 200 |
| Metalürji | 32.0 11 | 31.0 12 | 5.0 2 | 30.5 15 | 1.5 — | 100.0 40 |
| Maden | 27.5 — | 30.0 5 | 5.0 — | 37.5 3 | — — | 100.0 8 |
| Kimya | 10 | 62.5 14 | — 2 | 37.5 11 | — 2 | 100.0 39 |
| Elektro | 25.6 7 | 35.8 13 | 5.1 4 | 28.1 12 | 5.1 — | 99.7 36 |
| Mensucat | 19.3 8 | 36.0 8 | 11.0 1 | 33.2 15 | — 1 | 99.7 33 |
| Gıda | 24.2 16 | 24.2 38 | 3.0 3 | 45.4 49 | 3.0 2 | 99.8 108 |
| İnşaat | 14.8 3 | 35.1 1 | 2.7 2 | 45.3 1 | 1.8 1 | 98.7 8 |
| Ulaştırma | 37.5 5 | 12.5 11 | 25.0 1 | 12.5 4 | 12.5 — | 100.0 21 |
| Hizmet | 23.8 — | 52.3 1 | 4.7 — | 19.0 — | — — | 99.8 1 |
| Belirsiz | — | 100.0 | — | — | — | 100.0 |
| Toplam | 124 | 165 | 25 | 171 | 9 | 494 |
| | 25.1 | 33.4 | 5.1 | 34.6 | 1.8 | 100.0 |

Sektörlere gelince, çok şey öğrenmeğe en elverişli sektörler ulaştırma yani demiryolları (% 37.5), metalürji (% 32) ve maden (% 27.5) gelmektedir. Gerçekten de Alman demiryolları ve kömür ocakları firmaları Türk işçileri için 6-8 haftalık özel kurslar tertipleyen nadir sayılı müesseselerin başında gelmektedirler. Hiç bir şey öğrenilmeyen sektörlerin başında ise gıda endüstrisi ile inşaat gelmektedir. (% 45.4) Her iki sektörde çalıştırılan işçiler sadece gayet basit el hareketleri gerektiren monoton yada bedeni güç gerektiren işlerde çalışmaktadırlar. Hizmetler sektörü ise bazı şeyler öğrenilmeğe en elverişli kesimdir. (% 52.3)

TABLO : 161

İşçilerin Türkiye'deki son mesleklerine göre bilgi edinme

| Son meslek | Çoş şey öğreniyor | Bazı şey öğreniyor | Çok az şey öğreniyor | Hiç bir şey öğrenmiyor | Belirsiz | Toplam |
|----------------|-------------------|--------------------|----------------------|------------------------|----------|--------|
| Serbest meslek | 10 | 8 | — | 8 | — | 26 |
| | 33.4 | 30.7 | — | 30.7 | — | 99.8 |
| Sevk ve idare | 11 | 16 | — | 8 | — | 35 |
| | 31.3 | 45.6 | — | 22.8 | — | 99.7 |
| Satış işleri | 7 | 6 | 2 | 9 | — | 24 |
| | 29.1 | 24.9 | 8.3 | 37.4 | — | 99.7 |
| Tarım | 6 | 13 | 4 | 21 | — | 44 |
| | 13.6 | 29.5 | 9.1 | 47.6 | — | 99.8 |
| Maden | 2 | 9 | 1 | 1 | — | 13 |
| | 15.4 | 69.2 | 7.7 | 7.7 | — | 100.0 |
| Ulaştırma | 15 | 15 | 1 | 16 | — | 47 |
| | 31.9 | 31.9 | 2.1 | 34.0 | — | 99.9 |
| Küçük sanat | 20 | 31 | 8 | 45 | — | 104 |
| | 19.2 | 29.8 | 7.6 | 43.2 | — | 99.8 |
| İstihsal | 41 | 40 | 5 | 35 | 4 | 125 |
| | 32.8 | 32.0 | 4.0 | 28.0 | 3.2 | 100.0 |
| Hizmetler | 3 | 7 | — | 10 | — | 20 |
| | 15.0 | 35.0 | — | 50.0 | — | 100.0 |
| Diğer | 9 | 20 | 4 | 18 | 5 | 56 |
| | 16.0 | 35.6 | 7.2 | 32.0 | 8.9 | 99.7 |
| Toplam | 124 | 165 | 25 | 171 | 8 | 494 |
| | 25.1 | 33.4 | 5.1 | 34.6 | 1.8 | 100.0 |

İşçilerin Türkiye'deki son mesleki durumları gözetilerek bilgi edinme durumunu incelediğimiz zaman, Almanya'daki çalışma hayatları boyunca «Çok şey öğrenmiş» olacaklarını belirtenlerin başında serbest meslek mensupları (% 33.4), istihsal ameliyeleri içinde çalışmış olanlar (% 32.8) ve sevk idare alanında gelenler (% 31.3) yer almaktadır. Başka bir deyimle Türkiye'de sınıf tesislerde çalışmış olanlarla belli bir mesleki formasyona sahip olanlar bilgilerini genişletme imkânını bulmuşlardır. Almanya'da «bazı şeyler öğrenmiş» olduğunu belirten grubun başında ise Türkiye'de maden alanında çalışmış olanlar yer almaktadır. (% 69.2); bu grubu takiben sevk ve idare alanında çalışmış olanlar yer almaktadır. (% 45.6 «Hiç bir şey öğrenmemiş» olduğunu belirtenler arasında hizmet grubuna mensup olanlar (% 50.0) ve tarım sektöründen gelenler (% 47.6) yer almaktadır.

BÖLÜM : XII

İşçilerin sendikalar, konsolosluklar ve işçi teşekküllerine karşı tutumları

1 — Sendikalar :

İstihsal metotları geliştiği, teknik ve ihtisaslaşma iş bölümünü arttırdığı ölçüde, işçilerle sınıf işletmeleri sevk idare edenler arasındaki sosyal uçurum gittikçe genişlemektedir. Üst kademe idarecileri daha çok verimlilik, iş temposu, istihsal üniteleriyle ilgilenmelerine karşılık, işçiler daha yüksek ücret, daha kısa çalışma saatleri, daha elverişli çalışma şartları konuları ile meşgul olmaktadır. Bu sosyal, teknolojik ve siyasi gelişmeler sendikacılık hareketini dünyanın bellibaşlı memleketlerinde görülmemiş hacimlere ulaştırmıştır. B. A. D. 15 milyon, Federal Batı Almanya'da 6.5 milyon, İngiltere'de ise 7.5 milyon sendikalı işçi vardır. Araştırmamızın aydınlatmağa çalıştığı önemli bir konu, Türk işçisinin kendi memleketinde kolektif sözleşme ve grev hakkının tanındığı bugünlerde Almanya'daki tutumunun ne olduğunu ortaya koymaktır. Sendikacılık hareketi işçiyi ilgilendiriyor mu? Alman sendika liderleri yabancı işçilerin meselesini nasıl ele alıyorlar?

TABLO : 162

Alman sendikasına katılma

| | Sayı | % |
|----------|------|-------|
| Girdim | 72 | 14.6 |
| Girmedim | 417 | 84.4 |
| Cevapsız | 5 | 1.0 |
| | 494 | 100.0 |

Görüldüğü üzere bir Alman sendikasına yazılanlar % 14.6 gibi son derece sınırlı bir gruptur. Bunun sebepleri çeşitlidir. Federal Almanya'nın bazı sektörlerinde Alman işçileri dahi geniş çapta sendikaya yazılmamaktadır. Bununla Türk işçilerin yoğun olarak çalıştıkları metalürji ve maden sektörlerinde Alman işçilerin hemen hepsi sendikalıdır. Bundan başka Türk işçilerinin bir kısmının sendika ne olduğunu layıkıyla bilmemeleri, dil bilmemek yüzünden sendikaya boşuna aidat ödemek istememeleri de onları alakoyan sebeplerden bir kısmıdır. Nihayet işçilerimizin öğrenim durumu da sendikaya katılma olayı ile yakından bağlantılıdır.

TABLO : 163

Öğretim ve sendikaya girme

| Öğretim | Sendikaya girmiş | Sendikaya girmemiş | Belirsiz | Toplam |
|--------------------------|------------------|--------------------|----------|--------|
| Cahil | — | 13 | — | 13 |
| | — | 100.0 | — | 100.0 |
| Okur yazar ve ilkokul 3. | 5 | 65 | 3 | 73 |
| | 6.8 | 88.4 | 4.0 | 99.2 |

| Öğretim | Sendikaya girmiş | Sendikaya girmemiş | Belirsiz | Toplam |
|----------------------|------------------|--------------------|----------|--------|
| İlkokul | 44 | 199 | — | 243 |
| | 17.8 | 82.2 | — | 100.0 |
| Enstitü ve meslek o. | 9 | 66 | 1 | 76 |
| | 11.7 | 86.4 | 1.3 | 99.4 |
| Ortaokul | 8 | 55 | — | 63 |
| | 12.7 | 87.3 | — | 100.0 |
| Lise | 3 | 18 | — | 21 |
| | 14.3 | 85.7 | — | 100.0 |
| Fakülte | 2 | 1 | 1 | 4 |
| | 50.0 | 25.0 | 25.0 | 100.0 |
| Belirsiz | — | — | 1 | 1 |
| | — | — | 100.0 | 100.0 |
| Toplam | 72 | 417 | 5 | 494 |
| | 14.6 | 84.4 | 1.0 | 100.0 |

Sendikaya katılma durumunu öğrenim derecesi ile karşılaştırdığımız zaman, öğrenim derecesinin sendikaya yazılma durumu ile çok yakından ilgili olduğu görülmektedir. Sendikaya giren grupların eğitim durumları sıra ile şu dağılımı göstermektedir : fakülte mezunları % 50, ilkokul mezunları % 14.3. Beklenildiği üzere sendikadan en uzak duranlar cahiller (% 100) ile okur yazar olup ilkokulun üçüncü sınıfını bitirmiş olanlardır. (% 88.4)

TABLO : 164

Sektör esasına göre sendikaya girme durumu

| | Sendikaya girmiş | Sendikaya girmemiş | Belirsiz | Toplam |
|--------------------|------------------|--------------------|----------|--------|
| Metalürji | 41 | 159 | — | 200 |
| | 10.5 | 89.5 | — | 100.0 |
| Maden | 12 | 28 | — | 40 |
| | 30.0 | 70.0 | — | 100.0 |
| Kimya | — | 8 | — | 8 |
| | — | 100.0 | — | 100.0 |
| Elektro endüstrisi | 2 | 37 | — | 39 |
| | 5.1 | 94.9 | — | 100.0 |
| Mensucat | 3 | 33 | — | 36 |
| | 8.3 | 91.7 | — | 100.0 |
| Gıda | 1 | 32 | — | 33 |
| | 3.0 | 97.0 | — | 100.0 |
| İnşaat | 5 | 102 | 1 | 108 |
| | 4.5 | 95.0 | 0.9 | 100.4 |

| | Sendikaya girmiş | Sendikaya girmemiş | Belirsiz | Toplam |
|-----------|------------------|--------------------|----------|--------|
| Ulaştırma | 7 | 1 | — | 8 |
| | 87.5 | 12.5 | — | 100.0 |
| Hizmetler | 1 | 16 | 4 | 21 |
| | 4.7 | 75.2 | 4.7 | 98.7 |
| Belirsiz | — | 1 | — | 1 |
| | — | 100.0 | — | 100.0 |
| Toplam | 72 | 417 | 5 | 494 |
| | 14.6 | 84.4 | 1.0 | 100.0 |

Sektör bakımından Alman sendikalarına girmiş Türk işçileri, Alman işçiler arasındaki genel eğilime uygun olarak, en yüksek oranda demiryollarında (% 87.5), maden ocaklarında (% 30.0) görülmektedir. Daha düşük bir katılma payı metalürjide göze çarpmaktadır. (% 10.5)

TABLO : 165

Alman sendikasına girmeme sebepleri

| | Sayı | % |
|---|------|-------|
| Sendika nedir bilmiyor | 93 | 22.0 |
| İhtiyaç duymadı - Almanya'da geçicidir | 98 | 23.2 |
| Dil bilmiyor ki faydalı olsun | 122 | 30.0 |
| Fırsat olmadı, aidat yüksek, ves. gibi çeşitli sebepler | 85 | 20.8 |
| Cevapsız | 19 | 4.0 |
| | 417 | 100.0 |

Sendikaya girmeyenlerin beşte biri (% 22.0) sendikacılık hakkında hiç bir bilgisi yoktur. Diğer bir kısım (% 23.2) sendikanın normal olarak işçi menfaatlerini korumak üzere meydana gelmiş bir menfaat birliği olduğunu anlamadığı cihetle, sendikaya katılma ihtiyaç duymadığını ifade etmekte; daha gerçekçi olan işçilerin dörtte birini teşkil eden bir kısım ise (% 30.0) dil bilmediklerinden ötürü bir hizmet bekleyemeyeceklerini söylemektedirler. (97) Geçiş halinde olan bir toplumun karakteristik belirtilerinden biri müesseselerin «organik» olarak değil, çoğu defa suni teşviklerle gelişmesidir. Başka ülkelerde işçinin başlıca mücadele organı olan sendikalar Türkiye'de ilk başta Devlet eliyle kurulduğu için, bir kısım işçimiz - millî geleneklerimize uygun düşen bir mantıkla - bu alanda da kendilerine bir rehberlik yapılması gerektiğini ifade etmektedirler. Aslında Alman sendikaları daha yukarıda da belirtildiği üzere yabancı işçilere karşı fazla açık ve yardıma hazır bir şekilde dav-

(97) Nitekim 1963 ilkbaharında Baden-Württemberg metalürji sektöründe ilân edilen büyük grev sırasında sendikaya kayıtlı olmayan Türk işçiler Alman işçilerden farklı olarak kendilerini birdenbire sokakta bulmuşlardı. Kısa süren grev hareketini takiben sendikanın ifa edebileceği hizmetlere kanaat getiren birçok Türk işçisi hemen metal sendikasını kayıt olmuşlardı.

ranmamaktadırlar. Bununla beraber bir nebze dil öğrendikten sonra bunlara katılmış işçilerimiz için faydalı olabilecek bir staj görevini ifa edebilir.

Türkiye'nin de dâhil olduğu az gelişmiş ülkelerde yeni büyüyen işçi sınıfının çoğunluğunun kalifiye olmayan dolayısıyla belli mevsimlerle iş bulabilen ve bu yüzden kısmen işsiz sayılan tabakasıdır. Bu tabaka iş imkânları bulabilmek için gerçi büyük şehirlere hatta dış ülkelere akın etmektedir. Ancak bunların önemli bir kısmı şehirlerde de kendi hemşerileri veya soydaşlarının buldukları mahallere yerleşmekte, dolayısıyla şehre göç ya da gurbete göç ancak sınırlı olarak hayat tarzlarını değiştirmektedir; onlar büyük ölçüde eski alışkanlıklarıyla değer yargularına sadık kalmaktadırlar (98). İşte feodal bir yaşayıştan arta kalan eski alışkanlıklar sebebiyle örneklememize giren Türk işçilerinin de küçümsenmeyen bir kısım menfaatlerini korumak üzere teşkilâtlandırılmış olan sendikalara karşı ilgisiz ve müteReddit bir durum takınmalarının sebebi budur.

Benzer bir davranış işletmenin yönetim kurulunda görev alan işçi temsilcileri ile Almanya'da uygulanmakta olan «birlikte karar verme hakkı» (Mitbestimmungsrecht) konularında da görülmektedir. Sonuncu hak işçilere seçimli bir temsilci yolu ile sınırlı işletmenin güdeceği siyaseti tayin eden idare meclisine de girme imkânını sağlamıştır. Ancak bu sonuncu hakkın mahiyeti henüz birçok Alman işçileri tarafından lâyikiyle bilinmediği için anketimize dâhil edilmemiştir (99). Buna karşılık her işletmede işveren temsilcileri ile iş alanlar tarafından meydana getirilen ve işletme dahilindeki disiplin, şikâyet, sosyal faaliyetler, ves. konularda bağlayıcı karar veren işletme yönetim kurulu (Betriebsrat) ın varlığı ve görevleri hakkındaki bilgi ölçülmeğe çalışılmıştır. Birçok şikâyetlerin hal mercii olan bu kuruluş hakkındaki bilgiler de sor. derece sınırlıdır.

TABLO 166

İşletmenin yönetim kurulu hakkındaki kavuutleri

| | Sayı | % |
|-----------------------------|------|-------|
| Bu usul hakkında bilgim yok | 201 | 40.7 |
| Beğeniyorum | 280 | 56.7 |
| Beğenmiyorum | 10 | 2.0 |
| Cevapsız | 3 | 0.6 |
| | 494 | 100.0 |

Görülüyor ki sendika hakkında bilgi sahibi veya ihtiyaç duyma konularında olduğu gibi işletme yönetim kurulu konusunda da işçilerimizin yarısına yakın olanı (% 40.7) mutlak bir bilgisizlik içindedir. Birçok şikâyetler aslında ustabaşı - âmir veya ustabaşı - işçi gibi münferit münasebetlerle ilgili olduğundan, Türk işçilerinin bir nevi kontrol organı görevi ifa eden bu kuruluşlar hakkında hiçbir bilgiye sahip olmamaları, dileklerini gerçekleştirebilme şansı bakımından önemli bir rol oynamaktadır. Bu itibarla bir yandan işveren firmalar, öte yandan Türkiye ve Almanya'daki

(98) *Manfred Halppern, The Politics of Social Change in the Middle East and North Africa, Princeton 1963, Sh. 111*

(99) *Popitz, Bahrdt, Jüres, Kesting, Das Gesellschaftsbild des Arbeiters, 1957, Sh. 121 ves.*

iş bulma kurumlarıyla diğer resmi mercilerin işçilerimizi bu önemli organı yapabileceği işler hakkında anlaşılır terim ve usullerle aydınlatmaları şarttır.

2 — Konsolosluklar :

Almanya'da halen Bonn'daki Türkiye Cumhuriyeti büyük elçiliğinden başka Berlin, Köln, Hamburg, Frankfurt ve München de olmak üzere beş konsolosluk vardır. Köln Konsolosluğu geçici olarak kapatılmış ve görevleri elçiliğe devredilmişti. 1964 den bu yana yoğunlaşan Türk işçi nüfusu sebebiyle tekrar açılan bu konsolosluk böylece Nordrhein-Westfalen eyaletinin iş hacmini hafifletmektedir. Köln konsolosluğu tekrar hizmete girmeden önce Bonn Büyükelçiliğinin konsolosluk şubesinin görev bölgesi olan Kuzey Ren-Westfalya eyaletinde bulunan 14.000 işçi, 600 öğrenci ve 200 doktor vatandaşın işi olağanüstü dar bir kadro ile görülmüyordu. Bu konsolosluga günde ortalama 100 - 150 sözlü müracaat yapılmakta ve 60 mektup işlem görmektedir. İkinci en büyük işçi yoğunluğuna sahip Münih Şehrinin konsolosluğu da paralel ölçüde kabaaran bir iş hacmi karşısındadır. Konsoloslukların meşgul oldukları başlıca idari işlemler şunlardır :

- Vatandaşlık ilmuhaberi düzenlenmesi, uzatılması;
- Pasaport düzenlenmesi ve uzatılması,
- Askerlik işlemleri (Sevk, son yoklama),
- Ferdi hukuku ilgilendiren işlemler, evlenme akti, doğum ve ölüm belgelerinin düzenlenmesi,
- Noterlik işlemleri (Genel ve özel vekâletname, taahhütname ve muvafakatnamelerin düzenlenmesi),
- Türk mercileri tarafından istenilen resmi belgelerin imza tasdıkı (Bölge mahkemeleri, maliye daireleri, iş ve işçi bulma kurumu, ticaret odaları, sağlık müdürlüğü ve veteriner müdürlüklerinden alınan belgelerin tasdıkı.)
- İş, ev nakli,
- İzin, hayatta olma, aile tedavi ilmuhaberlerin düzenlenmesi,
- Senet tasdikleri,
- Türkçe'den Almanca ve aksine tercümelerin tasdıkı.

Bu listeden görüleceği üzere konsoloslukların bu konuların dışında işçi meseleleriyle ayrıca meşgul olmaları maddeten imkânsızdır.

İşçilerimize Türkiye'deki ilgili teşkilât yani İ. İ. B. K. personel ve mali imkânlar bakımından sadece asgari bilgileri verecek kapasitede olduğu için, işçilerimizin büyük çoğunluğu daha önceki bahislerde belirtildiği üzere mukavelelerin ihlâli, ücret anlaşmazlığı, işçi yurdu, yemek, ves. problemleriyle ilgili bütün derdli anlarında haklarını savunacak başlıca mercii olarak konsoloslukları görmektedirler. Halen Batı Almanya'da görevli bulunan çalışma ataşesi, gerekli teşkilât kanununun henüz parlamentodan geçirilmemiş olması sebebiyle, elçiliğimizin mahallî personel kadrosunda görünmektedir. Araştırmanın yapıldığı tarihte bir daireye sahip olmak şöyle dursun, ayrı bir odası bile yoktu. Konsolosluklara Türk vatandaşlarının dert ve mükellefiyetleriyle ilgili olarak kanun yolu ile yükletilen görev ve sorumluluklar özellikle pasaport, vize ve belge tasdıkı gibi routine işlemleri kapsamaktadır. Oysa ki araştırmanın bu konudaki soruları işçilerimizin bu kurumlardan olağanüstü sık ve yakın bir ilgi beklemekte olduğunu göstermektedir. Özellikle İtalya, İspanya ve Yunanistan devletlerinin yaptıkları gibi Almanya'nın birçok şehirlerinde bağımsız ya da

Alman Çalışma Müdürlükleriyle işbirliği halinde bulunan özel teşkilât yada komisyonlar kurulmadıkça, gittikçe artan sayıdaki Türk işçilerinin meseleleri zorunlu olarak kısmen çözülmeyen kalmaya mahkûmdur.

TABLO : 167

Türk konsolosluğunun işçi meseleleri ile ilgisi

| | Sayı | % |
|---|------|------|
| Çok yakından | 95 | 19.2 |
| Bazı işlerde | 59 | 11.9 |
| Çok güçlük çıkartmaktadır | 27 | 5.5 |
| Tamamen yetersiz | 132 | 26.7 |
| Diğer sebepler (Konsolosluk uzak, ves.) | 70 | 14.1 |
| İşi düşmedi | 89 | 17.8 |
| Cevapsız | 22 | 4.8 |
| | 494 | 99.9 |

Bu tablodan görüldüğü üzere işçilerin genel kanaati, konsolosluk teşkilâtının tamamen yetersiz olduğu ve işlerin güçlükle yürütüldüğüdür. Buna karşılık beşte biri konsolosluktan yakın ilgi gördüğünü ifade etmektedir. (% 19.2) bölge farkı konsolosluk konusunda açığa vurulan genel düşüncelerin yanbaşında işçilere yapılan ferdi muamelelerin karakteri de ölçülmüştür.

TABLO : 168

Konsolosluğa işi düşenin gördüğü muamele

| | Sayı | % |
|----------------------------------|------|------|
| Nezaketle | 103 | 25.2 |
| Kayıtsız, bize değer vermiyorlar | 36 | 8.0 |
| Kaba davrandılar | 18 | 4.0 |
| İşimi vaktinde görmediler | 61 | 15.7 |
| Cevapsız | 187 | 46.8 |
| | 405 | 98.7 |

İşçilerin yarısına yakın olanı (% 46.8) konsolosluğa işleri düştüğü halde, orada nasıl bir muamele gördüklerini ifade etmekten çekilmiş yada bu konuda kesin bir kanaat sahibi olamamıştır. Gidenlerin dörtte biri (% 25.2) kendilerine nezaketle muamele edildiğini ifade etmektedirler. Görünen en yoğun şikâyet, işlerinin vaktinde görülmemiş olmasıdır. (% 15.7) Böylece diğer şikâyet konularında olduğu gibi görülüyor ki Türk işçileri arasında yaygın bulunan bir takım peşin hükümler ferdi temele irca edildiğinde, dayanak noktalarını kaybetmektedirler. Bununla beraber Türkiye Devleti süratle Köln, Frankfurt, Stuttgart ve Münih'de İtalyanların yaptığı gibi bağımsız yada Yunanlıların yaptığı gibi Alman Çalışma Müdürlüklerinin resmî binalarında oturmak ve işbirliği yapmak suretiyle «çalışma ataşelikleri veya komisyonlar» kurma yoluna gitmelidir. (100) Bu çeşit kuruluşlarla halen çok ağır bir maddi ve mânevi sorumluluk altında bulunan Türk konsolosluklarının iş hacmi kısmen hafifletilmiş olacaktır.

(100) Daha fazla tafsilât için bk. Sedat Ağrak, *Batı Almanya'daki Türk işçileri*, Türk-İş, 1963, Sayı 4, Sh. 14 - 15

TABLO : 169

Bölgelere göre konsoloslukta görülen ilgi

| Gösterilen ilgi | Nordrhein Westfalen | Hessen | Baden Württemberg | Bavyera | Bremen | Hamburg | Berlin | Nieder- Sachsen | Rheinl. Pfalz | Toplam |
|---|------------------------|--------|----------------------|---------|--------|---------|--------|--------------------|------------------|--------|
| Çok yakından | 42 | 12 | 10 | 14 | 1 | 5 | 1 | 9 | 1 | 95 |
| | 44.2 | 12.6 | 10.6 | 14.8 | 1.0 | 5.2 | 1.0 | 9.0 | 1.0 | 99.8 |
| Bazı işlerde | 20 | 3 | 10 | 14 | 2 | 1 | 1 | 6 | 2 | 59 |
| | 33.8 | 5.0 | 16.9 | 23.8 | 3.3 | 1.7 | 1.7 | 10.1 | 3.3 | 99.7 |
| Çok güçlük çıkarıyorlar | 5 | 1 | 8 | 7 | — | 4 | 1 | 1 | — | 27 |
| | 18.5 | 3.7 | 29.6 | 25.9 | — | 14.8 | 3.7 | 3.7 | — | 99.9 |
| Tamamen yetersiz | 40 | 22 | 27 | 18 | 6 | 10 | 2 | 5 | 2 | 132 |
| | 30.2 | 16.6 | 20.4 | 13.6 | 4.5 | 7.5 | 1.5 | 3.7 | 1.5 | 90.5 |
| İşim düşmedi | 36 | 18 | 11 | 44 | — | 2 | — | 1 | 7 | 89 |
| | 6.7 | 20.2 | 12.3 | 49.4 | — | 2.2 | — | 1.1 | 7.8 | 99.7 |
| Konsolosluk uzak gibi Diğer cevaplar | 53 | 4 | 5 | 2 | 1 | 2 | 1 | — | 2 | 70 |
| | 75.7 | 5.7 | 7.1 | 2.8 | 1.4 | 2.8 | 1.4 | — | 2.8 | 100.5 |
| Cevapsız | 19 | — | 1 | — | 2 | — | — | — | — | 22 |
| | 86.2 | — | 4.5 | — | 9.0 | — | — | — | — | 99.7 |
| Toplam | 185 | 60 | 72 | 99 | 12 | 24 | 6 | 24 | 12 | 494 |
| | 37.5 | 12.1 | 14.5 | 20.0 | 2.4 | 4.8 | 1.2 | 4.8 | 2.4 | 99.7 |

İşçilerin en yakın ilgi gördükleri temsilcilik doğrudan doğruya Bad Godesberg'deki büyükelçiliğinde bulunan ve şimdi Köln'e nakledilen konsolosluk teşkilâtı tarafından gelmektedir (% 44.2). İkinci olarak Münih Konsolosluğumuz (% 14.8) üçüncü olarak ise Frankfurt (% 12.6) gelmektedir. Çok güçlük çıkarttılar şeklinde yorumda bulunanlardan bir kısmı, Baden Württemberg'de (% 29.6) diğeri Bavyera'da (% 25.9) çalışmaktadırlar. Her iki grup Münih Konsolosluğuna bağlı bulduklarına göre, en fazla yakınan işçi grubu (% 55.5) Bavyera'da bulunmaktadır. İkinci olarak tenkitlere hedef olan konsolosluk Bad Godesberg'deki konsolosluk şubesi (% 18.5) ile Hamburg'dur (% 14.8). Konsolosluklarımızı tamamen yetersiz bulan işçiler (% 29.8) oranında Nordrhein-Westfalen ve (% 20.3) oranında Baden Württemberg, yani en fazla Türk işçi nüfusunun toplandığı eyaletlerde çalışmaktadır.

İtalyan Hükümetinin 300.000 işçinin hak ve menfaatlerini gözetmek üzere normal büyükelçisinden başka büyükelçilik payesi taşıyan özel bir işçi elçisiyle 17 Alman şehrinde birer işçi bürosu bulundurduğu, Alman işverenle aktedilen mukavelelerin hepsinin Almanya'da yerinde inceleme yapılmak şartıyla imzalandığı; Yunanlıların gerek Alman Çalışma Müdürlüklerinde görev ifa eden Yunan personel komisyonları, gerekse ortodoks kilisesine bağlı gezgin rahipleri yardımıyla gösterdikleri faaliyet gözönünde bulundurulursa, yakın bir gelecekte Almanya'da 100.000 işçiye sahip aday bulunan Türkiye'nin süratle yaygın ve tesirli bir resmî işçi teşkilâtı kurması muhakkak surette gerekmektedir.

3 — Türk - Danış Teşkilâtı :

Baştaki bahislerde etraflı bir şekilde belirtildiği üzere, Federal Almanya Hükümeti tarafından Türk işçileriyle meşgul olması ve haklarını koruması için görevlendirilen «Arbeiterwohlfart» teşkilâtı, «Türk-Danış» adlı özel ve yarı resmî bir kuruma teşkilâtı meydana getirmiş bulunmaktadır. Türk-Danış'ın merkezi Bonn olup ayrıca Köln, Frankfurt, Esslingen ve Münih'de şubeleri vardır. Alman Hükümetinin ayırmış olduğu ödenekler sayesinde görevlilere 500 DM ve daha yukarı maaş verebilen, ayrıca büroların mobilya ves. ihtiyaçlarını bu kanaldan giderebilen «Türk-Danış», çok yönlü çalışma imkânları ile potansiyel yardım imkânları hayli yüksek bir teşkilâttir. Böyle olduğu halde teşkilâtın nispeten az Türk işçisi tarafından bilinmesi büyük ölçüde tanıtma faaliyetini henüz yeter derecede genişlemediği noktasında aramak gerekir. Nitekim sıkıntı zamanında ilk olarak kime başvuracağını tesbit eden anket sorusuna «Türk-Danış» a cevap verenlerin oranıtısı sadece % 3 tü. Bu teşekkülün fazla bilinmemesinin bir diğer sebebi Türk-Danış'ın ayda bir yayınlamakta olduğu «Haberleşme» adlı bültenin Almanya'da 55.000 kadar yüksek sayıda bir Türk işçi kütlesinin bulunmasına rağmen, teksir edilmiş olarak sadece 1500 nüsha civarında dağıtılmasıdır. Oysa ki bu bülten, Alman mercilerinin desteği ile yayımlanmakta bulunan «Anadolu» Gazetesine benzer şekilde çok faydalı haberler ihtiva etmektedir. Ancak sınırlı tirajı ve mütevazî, küçük harfli şekli sebebiyle pek sınırlı bir okuyucu kütlesine sahiptir.

Bununla beraber Türk işçi derneklerinin faaliyetlerinin devamlı şekilde destekleyen Türk-Danış'ın gittikçe genişleyen teşkilâtı yardımıyla zamanla Türk işçileri daha tesirli bir şekilde izleyebileceğini, onlara çeşitli kültürel ve sosyal faaliyetler hazırlayacağını tahmin etmek yerinde olsa gerek, Türk-Danış'ın etkili olduğu alanlardan biri Türk konsoloslarının, Alman sendikalarının ve Türk işçilerinin zaman darlığı, kadro eksikliği, dil engeli sebebiyle ortaya çıkamadıkları yerlerde anlaşmazlıkları hal hususunda gösterdikleri çabalarıdır. Mes. yabancı polisin keyfi hareketlerini protesto etmek ve onların fiillerini engellemek gibi hareketler bunların başında yer gelmektedir.

Bugünkü durumu ile henüz kuruluş safhasında bulunan «Türk-Danış» en çok ilk Türk kütüphanesi ve kültür merkezinin açıldığı Köln ve civarında tanınmış durumdadır.

4 — Türk işçi dernekleri ve federasyonu :

Alman Federal Hükümetinin malî desteği ve «Arbeiterwohlfart» (İşçiler sosyal yardım teşkilâtı) maddî ve mânevî desteği ile hayata kavuşturulmuş olan yarı resmî «Türk-Danış» teşkilâtının yanibaşında, 1961 den bu yana sayısı halen 20 ve yükselmiş bulunan «Türk-İşçi dernekleri» de Almanya'daki Türk işçilerinin sorunları ile meşgul olmaktadır.

Almanya'daki işçi derneklerinin kuruluşu oldukça hızlı bir tempo ile çeyyan etmişti. 17 Aralık 1961 de Türk-Danış'ın da başkanı olan Dr. Selâhattin Sözeri tarafından kurulan ve genel menfaatlere yararlı olarak kabul edilen «Köln ve çevresi Türk işçileri derneği» ni aşağı yukarı altı haftada bir, diğer bölgelerdeki işçi dernekleri takip etmiştir. Münih'teki dernek hariç, diğer hepsi Köln'deki derneğin ana-sözleşmesini aynen kabul etmişlerdir. Derneklerin amacı «Çalışma bölgeleri içinde bulunan Türkleri bir araya getirerek, memleket dışında buldukları zamanı beraberlik, karşılıklı yardım, dayanışma yollarıyla her bakımdan iyi ve faydalı bir şe-

kilde geçmesini sağlamak, Almanlarla Türk'lerin karşılıklı olarak birbirlerini tanıma ve birbirlerine yaklaşmalarını hizmet etmek» tir. Türk-Danış teşkilâtı tarafından hararetle desteklenen dernek kurma faaliyeti sayesinde Kasım 1963 tarihine kadar şu 15 şehirde birer Türk işçi derneği kurulmuştur : Köln, Mönchen-Gladbach, Wuppertal, Hannover, Hamburg, Frankfurt, Saarbrücken, Karlsruhe, Waiblingen, Esslingen/Zell, Esslingen, Reutlingen, Nürnberg, Aschaffenburg, Münih, Altenbögge. Yine Türk-Danış'ın teşviki ve delegelerine sağladığı yol ve ikamet parası sayesinde yukarıda sıralanmış bulunan dernekler, delegelerini seçmek suretiyle 1 - 3 Kasım 1963 tarihinde Köln'de toplanmışlar ve bu tarihte «Alman Türk işçi dernekleri federasyonu» nu kurmuşlar, federasyon başkanlığına aynı zamanda Türk-Danış teşkilâtının başkanı bulunan Dr. Selâhattin Sözeri'yi seçmişlerdir. Kasım 1963 den bu yana Dortmund, Bonn ve çevresi ve Bremen'de birer işçi derneği kurulmuş bulunmaktadır. Türkiye ve Almanya'da çeşitli üniversitelerde ekonomi alanında çeşitli bilimsel çalışmalar yapmış olan Dr. Selâhattin Sözeri, dernekleşme hareketine karşı beslediği özel sempati ve gayret yardımıyla böylesine hızlı bir gelişme kaydettiği bu gruplaşma hareketi anketimize eklenen sorular yardımıyla ölçülmüştür.

TABLO : 170

Almanya'daki Türk işçi derneklerine üyelik

| | Sayı | % |
|-----------|------|-------|
| Üye | 40 | 8.1 |
| Üye değil | 451 | 91.3 |
| Cevapsız | 3 | 0.6 |
| | 494 | 100.0 |

Görüldüğü üzere işçilerin yüzde onu bile bu derneklere üye olarak katılmamıştır. Büyük çoğunluğu, dernekleşme hareketinin dışında kalmasını, başlıca şu sebeplerle açıklamaktadırlar :

TABLO : 171

Üye olmamanın sebepleri

| | Sayı | % |
|--|------|-------|
| Böyle bir teşekkülden haberi yok, yeni geldi bilmiyor | 235 | 52.0 |
| Bulunduğu yerde dernek yok | 122 | 27.0 |
| Gitmek ister, yeri uzak, gidip gelmek pahalı | 35 | 7.7 |
| Dernekten şikâyetçi (İyi çalışmıyor, üyelere ilgilenmiyor) | 50 | 11.3 |
| Cevapsız | 12 | 2.0 |
| | 451 | 100.0 |

İşçilerin kendi derneklerine üye olmamalarının başlıca sebebi, haberleşme eksikliğidir. Yarısından fazlası (% 52.0) çalıştığı yerde bir Türk işçi derneğinin bulunduğunu dahi bilmemektedir. Küçük bir grup ise (% 11.3) derneğin faaliyetini beğenmemekte, dernek idarecilerini üyelere karşı ilgisiz bulmaktadır. Öte yandan derneğe katılanların derneklerinden bekledikleri hizmetler de ilgiye değer.

TABLO : 172

Üye olanların işçi derneklerinden bekledikleri

| | Sayı | % |
|----------------------|------|-------|
| Haklarımızı korusun | 14 | 35.0 |
| Bizimle meşgul olsun | 10 | 25.0 |
| Diğer cevaplar | 8 | 20.0 |
| Cevapsız | 8 | 20.0 |
| | 40 | 100.0 |

Bütün Almanya'yı kapsayan örneklemeye giren işçilerden sadece çok küçük bir kısmının dernekleşme hareketine katılmaları, bunların nedenleri üzerine eğilmemizi gerektirir. Bu problemi ele almış olan «Karlsruhe ve çevresi Türk İşçileri Derneği» başkanı Aydın Yüceler, Eylül 1963 tarihli «Haberleşme» bülteninde sebeplerini şöyle özetlemektedir :

1 — Manevî sebepleri (Türk işçilerin) :

- 1 — Cemiyet hayatına yabancı olması
- 2 — Karşılıklı sevgi ve saygı eksikliği
- 3 — Bencilik,
- 4 — Münakaşa metodlarını bilmemek,
- 5 — Çekememezlik,
- 6 — Gereken ciddiyet ve ilginin bulunmaması,
- 7 — İtimatsızlık,
- 8 — Toplum menfaatına uymayan şahsi dilekler,
- 9 — Çabuk sinirlenme.

2 — Maddî sebepler :

- 1 — Ekonomik görüş ve anlayış eksikliği,
- 2 — Aidatların iyi bir şekilde toplanmaması,
- 3 — Gelir kaynaklarından yeteri gibi faydalanamamak,
- 4 — Birbirinden uzak işyerleri ve bu durumda doğan masraflar,
- 5 — Sabit bir dernek bürosunun bulunmaması,
- 6 — Yersiz ikram ya da tersi.

Bu sebeplere ayrıca da gözlemlerimize dayanarak çıkardığımız bazı özellikler daha katmak gerekir : Genellikle her bölgedeki işçi derneğinin yönetim kurulunun başkanı ve bir iki üyesi yüksek tahsilini bitirmiş kimseler, geri kalanlar ise işçilerdir. Bu karmaşık yapıda pek tabii ki yüksek tahsil görmüş olanlar daha çok söz sahibi olmaktadır. Üstelik Stuttgart ves. gibi yerlerde işçi dernekleri başkanları, aynı zamanda «Türk-Danış» Teşkilâtının dolgun maaşlı bölge temsilciliklerini ellerinde bulundurmaktadırlar. Aslında ortak amaçlara hizmet etmekle birlikte ayrı bünye ve çalışma metodlarına sahip olması gereken bu iki teşekkülün yönetimi zirvede tek bir şahsın elinde birleşmesi yada sevki idarenin farklı bir sosyal statü işgal eden tahsilli şahısların elinde bulunması, işçilerin bir kısmını ürkütmekte ve çekingen kılmaktadır.

Bununla beraber Türk işçi dernekleri bütün eksikliklerine rağmen bir bakıma Türk sendikalarının boşluğunu doldurmakta ve birçok haklı taleplerin yerine getirilmesine ön ayak olmaktadır. Örneğin Baden Württemberg'deki Esslingen Derneğinin teşebbüsü ile Türk işçilerinin mesleki bakımdan yetişmeleri için eyalet hükümeti ayda 265 DM lık bir yıllık kurslar vermiştir. Bu kursları bitirenler «usta» (Handwerks-Gesellen) imtihanına tabi tutulacaklar ve başarı kazandıkları takdirde, kendilerine Alman standartlarına uygun «Deutscher Facharbeiter» (Alman uzman işçi) unvanı verilecektir.

BÖLÜM — XIII

İşçilerin serbest zaman faaliyetleri

Endüstrileşmiş veya endüstrileşme yolunda bulunan toplumların özelliği, son derece girift ve sıkı bir teknik ağı ile kaplı olmasıdır. Bu yeni çevreyi teşkil eden istihsal, ulaştırma, haberleşme, sosyal münasebetler, eğlenceler gibi çeşitli faktörler insanoğlunun yaşayışını tamamen değiştirmekte ve günün her saatinde ferdin işyerini, yuvasını, serbest zaman alanını kaplayıp, onu yepyeni imkân ve tahriklerle karşı karşıya bırakmaktadırlar. Böylece modern toplum ferdin içinde bulunduğu teknik çevreyi genişletmektedir. Bugünkü dünyamızda çeşitli endüstrileşmiş toplumlara has çalışma hayatının ilmi işbölüm esaslarına göre düzenlenmesi, kütle istihsalı, kütle haberleşme vasıtaları, müstehlik davranışı, kütle turizmi, serbest zaman faaliyetleri gibi kültürel ana hatlar, teknolojik medeniyeti meydana getirmektedir. Teknolojik medeniyet ise bilhassa kütle haberleşme vasıtalarının tesirliliği sebebiyle tabiat icabı evrenseldir. Nitekim geleneksel eğlenceler, eski festival ve halk sanatları bir çok yerlerde, çözümlüp kayıp olmaktadır. Her yerde hazır ve nazır olan şümulü reklâm-cılık, modern toplumun kişilerine standard bilgi ve kolaylıklar sağlamak suretiyle onları eşit serbest zaman faaliyetlerine doğru yöneltmektedir.

Teknolojik medeniyet gittikçe artan ölçüde daha fazla ve daha mükemmel istihsal mekanizmaları ile tüketim malları sağlamaktan başka, aynı zamanda çalışma zamanından farklı «serbest zaman» kavramını meydana getirmiştir : Gerçekten «serbest zaman faaliyeti» esas itibariyle endüstrileşen toplumda ailenin oturduğu mesken ile işyerinin ayrılması sonucunda ortaya çıkan bir mesele olmuştur. Endüstrileşmeden önceki devirde büyük bir tüccar veya iş adamının evini hem ticarethane, hemde ikamet yeri olarak kullanması, son derece yaygın bir haldir. Bu iki yaşayış alanı bugün bilhassa büyük şehirlerde birbirinden uzaklaşmış, parçalanmış bulunmaktadır. Çalışma dışında elde edilen serbest zamanının uzatılması ise yeni eğlence endüstrilerinin kurulmasına yol açmıştır.

Endüstri ihtilâlleri bir yüzyıldan az bir zaman içinde çalışma ve serbest zamanlar arasında gerçek bir ikilik yaratmışlardır. Bugünlerde ileri derecede endüstrileşmiş toplumlarda haftalık çalışma müddeti 45 - 40 saattir. Bu büyük değişme sonucunda ortalama bir işçi veya müstahdem günde zaruri dinlenme ves. zamanından başka 2 - 3 saat serbest zamana sahiptir. Şu halde görülüyor ki serbest zaman, teknik gelişim ve sosyal tedbirler sayesinde kişinin istihsale yönelmiş faaliyetleri sırasında veya onu takiben girişmekte olduğu istihsal - dışı faaliyetler için sarfedebileceği suredir (101).

Araştırmamız açısından serbest zaman faaliyetleri iş dışında Türk işçilerinin yeni bir kültür çevresine, dolayısıyla farklı davranış ve faaliyetlere intibak derecesi bakımından çok önemlidir. Bu arada Batı Almanya'da işçilerin, memur ve müstah-

(101) *Joffre Dumazedier, «Current Problems of the Sociology of Leisure» Unesco International Social Science journal, Vol. XII, No. 4, 1960, Sh. 522.*

demlerden daha geniş ölçüde 5 günlük çalışma haftasına tabi oldukları da ayrıca üzerinde durulmağa değer bir noktadır (102).

Batı Almanya'daki Türk işçilerinin serbest zamanlarını nasıl değerlendirdikleri, hangi tercihlere uydukları, bu tercihlerin serbest bir iradi karara dayanması bakımından, çok anlamlıdır.

İnsanların serbest zaman faaliyetlerini, yaptıkları işle olan münasebet tarzından ayıramayız. Yapılan işin nevi gelir ve işçi için sosyal statüsü, dolayısıyla serbest zamanlarda kullanılan vasıtaları da tâyin etmektedir. İşletmedeki mikro-sosyolojik durum, birlikte çalışılan kimselerin zihniyet ve davranışları, âmirle olan münasebet, çalışma anlayışlılıkları, bütün bunların serbest zaman faaliyeti üzerinde tesiri vardır. Nihayet çalışma sırasındaki tatmin derecesi de kişinin serbest zamanında yaptığı faaliyetle ilgilidir. Fikren işinden tatmin edilmeyen bir kimse, muhtemel olarak serbest zamanında eksik bilgilerini tamamlamağa çalışacaktır.

Genel olarak serbest zaman faaliyetlerinin dağılımını incelediğimiz zaman şu sonuçlarla karşılaşırız :

TABLO 173

İşçilerin serbest zaman faaliyetlerinin dağılımı

| Serbest zaman faaliyeti | Birinci tercih | | İkinci tercih | | Üçüncü tercih | | Dördüncü tercih | |
|---|----------------|------|---------------|-------|---------------|-------|-----------------|------|
| | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % |
| — Ev işleri, temizlik yemek pişirmek | 38 | 7.7 | 16 | 3.2 | 7 | 1.4 | 1 | 0.2 |
| — Çeşitli sportif faaliyetler (Yüzme, spor ves.) | 23 | 4.7 | 29 | 5.9 | 21 | 4.3 | 10 | 2.0 |
| — Eğlendirici ve dinlendirici faaliyetler (Gezme, sinema, radyo, televizyon, dans, birahane, kahve) | 291 | 58.9 | 129 | 26.1 | 39 | 7.9 | 6 | 1.2 |
| — Yetiştirici faaliyetler : Kurslara gitmek, Almanca öğrenmek | 42 | 8.5 | 29 | 5.9 | 8 | 1.6 | 3 | 0.6 |
| — Fikri emek isteyen faaliyetler : Okumak, müzik icra etmek | 26 | 5.3 | 31 | 6.3 | 9 | 1.8 | 1 | 0.2 |
| — Arkadaşlarla sohbet | 5 | 1.0 | 5 | 1.0 | 3 | 0.6 | — | — |
| — Dini faaliyetler : Namaz, Kuran okumak | 2 | 0.4 | 2 | 0.4 | — | — | — | — |
| — Zararlı faaliyet İçki, kumak | 5 | 1.0 | 6 | 1.2 | 1 | 0.2 | 2 | 0.2 |
| — Hiç bir şey yapmamak, dinlenmek, mektup yazmak | 59 | 11.9 | 9 | 1.8 | 8 | 1.8 | — | — |
| — Anlamsız, cevapsız | 3 | 0.6 | 238 | 48.2 | 397 | 80.4 | 471 | 95.3 |
| | 494 | 99.9 | 494 | 100.0 | 494 | 100.0 | 494 | 99.7 |

(102) Gerhard Schmidtchen, Elisabeth Noelle, Herta Ludwig, Hans Schuller, *Die Freizeit, Eine Studie unter Arbeitern und Angestellten, Institut für Demoskopie, 1958. Mayıs 1957 tarihinden bu yana Batı Almanya'daki işçilerden % 37 i, müstahdemlerin % 21 ve memurların % 5 i beş günlük hafta çerçevesinde iş görmektedir.*

Görüldüğü üzere işçilerin büyük çoğunluğu, serbest zamanlarını sadece *gezme, sinemaya gitme, radyo dinleme, televizyon seyretme* ve *dans* gibi eğlendirici ve dinlendirici faaliyetlere hasretmiş bulunuyorlar. Bu arada işçilerden yalnız % 51.8 ikinci, % 19.6 üçüncü ve % 4.4 dördüncü bir tercih yapabildikleri de kayda değer. İkinci planda ağırlık kazanan serbest zaman faaliyetleri arasında kurslara gitmek, Almanca öğrenmek gibi *yetiştirici faaliyetlerle* (% 8.5) ev işleri, temizlik, yemek pişirmek (% 7.7) ve hiçbir şey yapmama (% 11.9) yer almaktadır. Bu sonuçlara bakarak Türk işçilerinin batılı endüstri toplumlarında son derece yaygın bulunan «hobby», yani serbest zaman merakına, hemen hiç sahip olmadıkları açıkça görülmektedir.

Kelimenin tam manası ile ferdin serbest zamanında mesleği veya tahsili ile ilgili olmaksızın giriştiği bu faaliyetlere her çeşit sanat denemeleri, koleksiyon, eliş, bahçe ile uğraşma, ves. nevinden değişik faaliyetler girmektedir.

Bu konuda modern ve endüstrileşmiş toplumlarda, geleneksel veya intikal halindeki toplumlar arasındaki başlıca fark, birincisinde «hobby» lerin, kanaat liderleri ile kütle haberleşme vasıtaları tarafından telkin edilmesi, dolayısıyla bir nevi modaya tabi olması; ikincilerde ise bu eğilimler hiç bir teşvik görmeksizin ferdin şahsi merak derecesi ve teşebbüs kabiliyetine terkedilmiş bulunmasıdır. Başka bir deyimle endüstrileşmiş toplumlarda «hobby» materyel bolluğu yüzünden eksik kalmış olan öğretim programının boşluklarını gidermeğe yarayan bir nevi tamamlayıcı eğitici faaliyettir. Bu sıfatla da mahiyet itibariyle geniş ölçüde iktibas bilgisine dayanmaktadır. Buna karşılık intikal halindeki toplumun genç veya yetişkininde «hobby» ler, geliştirilmesi tamamen onların takdirine terkedilmiş olup gerçek anlamı ile amatör iş vasfını taşımaktadır. Özellikle çalışmanın protestan ettiği gibi dinsel kanaatlerin pekleştirici bir etkisi olmayan, elverişsiz ekonomik kültür çevrelerinde, batılı anlamda hobby'lerin hemen hiç gelişmemiş olduğu göze çarpmaktadır. Bu eğilim örneklemeye giren Türk işçilerde olduğu kadar Türk üniversite öğrencilerinde de göze çarpmaktadır (103).

İşçinin serbest zaman faaliyeti, bir bakıma öğrenim derecelerini aksettiren bir aynadır. Almanya'daki yurt idarecileriyle işçilerin serbest zaman faaliyetleriyle ilgilenen «Jugend-Sozialfürsorgewerk» gibi teşekküllerin üzerinde en fazla durdukları husus Türk işçilerin önemli bir kısmının kurulmuş kolektif tesisler (Müzik salonu, ping pong masaları, televizyon salonu, dikiş kursu, ves. den) faydalanacakları yerde odalarına, daha doğrusu yataklarına çekilip serbest zamanlarını atıl geçirmeleridir.

İşçilerin büyük çoğunluğunun dans ve sinemaya gitme, gezme, radyo dinleme gibi «yumuşak» (Pasif) serbest zaman faaliyetini tercih ettikleri görülmektedir. «yumuşak» serbest zaman faaliyetlerinin başlıca özelliği, kişinin bir müstehlik gibi davranmasıdır. Bu davranış modern toplumlara has bir özelliktir. Yüksek derece endüstrileşmiş ülkelerin hepsinde insanın serbest zamanında meşgul olabileceği faaliyetler iradi kararına bırakılmayıp, bir piyasa malı gibi «Gözönüne serilmektedir», Türk işçilerinin de bu genel trendin dışına çıkmadıkları görülmektedir.

(103) Nermin Abadan, Üniversite öğrencilerinin serbest zaman faaliyetleri, *SBF. yayını, 1961, Sh. 99 - 102*

TABLO : 174

Eğlendirici ve dinlendirici faaliyetlerin dağılımı

| | Sayı | % |
|--|------|------|
| Türklerin devam ettiği kahve veya lokale devam | 15 | 3.0 |
| Sinemaya gitme | 120 | 24.0 |
| Gezme | 170 | 34.0 |
| Dans | 71 | 14.2 |
| Birahane | 9 | 1.8 |
| Dinlenme | 109 | 22.0 |
| | 494 | 99.0 |

Gezme, daha doğrusu amaçsız dolaşma, işçiler tarafından sinema gibi bir kütle haberleşme vasıtasından daha fazla rağbet görmektedir. Bunun sebebini her şeyden önce Almanya'da gösterilen filimlerin Türk işçilerini fazla ilgilendirmemelerinde, ayrıca da sinema ücretlerinin yüksekliğinde aramak gerekir. Diğer taraftan maksatsız dolaşma, amiyane deyimiyle «piyasa yapmak, tur atmak», bütün Akdeniz memleketlerine mensup erkeklerin iklim ve geleneklerin tesiriyle yuğrulmuş hayat tarzlarından ileri gelen bir alışkanlıktır. (104). Frankfurt, Köln, Münih, Stuttgart gibi büyük şehirlerin gar binaları, özellikle Cumartesi, Pazar günleri, Türk işçilerinin en çok rağmet ettikleri yerlerdir. Buradaki bekleme holleri adeta Beyoğlu veya Atatürk bulvarının görevlerini ifa eden birer cadde haline gelmekte, ayrıca tartışmalara, alış veriş gibi çeşitli amaçlara hizmet etmektedir (105).

Türk işçilerine ait araştırmada göze çarpan diğer bir özellik, küçük bir grup yetiştirici, yani «sert» (Aktif) faaliyetlere büyük değer atfetmesidir. Bu çeşit faaliyetlere girişenlerde aranması gereken ön şart yeterli ölçüde genç olmasıdır. Zira kendi kendini yetiştirme gayreti iyimser bir ilerleme bekleşiğine bağlıdır. Bundan başka bu tip yetiştirici faaliyetlere girişen kimselerin istidadlı ve belli ölçüde bir fikri huzursuzluk hali içinde olmaları gerekir.

Fikri hareketlilik ve kendi kendini yetiştirme çabası ile gerçek ilerleme şanslarının var olduğu duygusu en az ölçüde yardımcı işçilerde rastlanmaktadır.

(104) Bak. N. Abadan, op. cit., Sh. 84 - 85;

S. B. F. öğrencilerinden % 61, Hukuk F. öğrencilerinden % 97 ve Ortadoğu İ. İ. öğrencilerinden % 30 amaçsız dolaştıklarını ifade etmişlerdir.

(105) Hürriyet, 5 Mart 1964

TABLO : 175

Gelir ve serbest zaman faaliyeti

| | Ev işleri | Spor | Eğitence | Öğrenme | Zihni emek isteyen iş | Sohbet | Din | Zararlı faaliyetler | Hiç iş yapmama | Belirsiz | Toplam |
|--------------|-----------|------|----------|---------|-----------------------|--------|-----|---------------------|----------------|----------|--------|
| 201 - 300 DM | 5 | — | 11 | 8 | 1 | 1 | — | — | 9 | — | 35 |
| | 14.3 | — | 31.4 | 22.9 | 2.9 | 2.9 | — | — | 25.7 | — | 100.0 |
| 301 - 450 DM | 10 | 10 | 72 | 16 | 7 | 1 | 1 | 2 | 21 | — | 140 |
| | 7.1 | 7.1 | 51.4 | 11.4 | 5.0 | 0.7 | 0.7 | 1.4 | 15.0 | — | 100.0 |
| 451 - 600 DM | 18 | 8 | 120 | 13 | 10 | 1 | — | 2 | 18 | 1 | 190 |
| | 9.5 | 4.1 | 63.0 | 6.8 | 5.3 | 0.5 | — | 1.0 | 9.0 | 0.5 | 99.7 |
| 601 - 700 DM | 1 | 3 | 53 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 9 | 1 | 78 |
| | 1.3 | 3.8 | 68.0 | 3.8 | 5.1 | 2.6 | 1.2 | 1.2 | 11.5 | 1.3 | 100.0 |
| 701 - 100 DM | 1 | 2 | 33 | 2 | 3 | — | — | — | — | 1 | 42 |
| | 2.4 | 4.8 | 78.6 | 4.8 | 7.1 | — | — | — | — | 2.4 | 100.0 |
| Cevapsız | 3 | — | 1 | — | 1 | — | — | — | — | 2 | 7 |
| | 42.9 | — | 14.3 | — | 14.4 | — | — | — | — | 28.5 | 100.0 |
| Belirsiz | — | — | 1 | — | — | — | — | — | — | — | 1 |
| | — | — | 100.0 | — | — | — | — | — | — | — | 100.0 |
| Toplam | 38 | 23 | 291 | 42 | 26 | 5 | 2 | 5 | 57 | 5 | 494 |
| | 7.7 | 4.7 | 58.9 | 8.5 | 5.3 | 1.0 | 0.4 | 1.0 | 11.5 | 1.0 | 100.0 |

Gelirle serbest zaman faaliyeti arasında yakın bir münasebet vardır. Özellikle eğlendirici faaliyetlere ayrılan yer düzenli bir merdivene benzer şekilde gelirin artışı ile birlikte büyümektedir. Bu oran 200 - 300 DM gelirse sahip kategoride % 31.4 iken, 701 - 1000 DM kategorisinde % 78.6 olmaktadır. Buna paralel olarak da gelir artışı ile birlikte boş zamanlarında hiç bir iş yapmayanların oranı azalmaktadır; (200 - 300 DM kategorisinde % 25.7, 451 - 600 DM kategorisinde % 9.0) düşük gelirli grupların tercihan yaptıkları serbest zaman faaliyetleri, ev işi ve dil öğrenme gibi öğretici faaliyetler olmaktadır. Buna karşılık okumak gibi zihni emek isteyen faaliyetler, aslında mali imkânlarla ilinli olmadığı halde gelirin yükselmesi ile birlikte artmakta, dolayısıyla gelirden başka eğitimin tesirine işaret etmektedir. Okuma oranı 200 - 300 DM kategorisinde % 2.9 iken, 701 - 1000 DM kategorisinde % 7.1 bulmaktadır.

Türk işçilerinin serbest zamanlarında Almanca dilini öğrenmek hususunda sarf ettikleri gayretler, - bu dilin öğrenilmesi yabancı bir kültüre uyma durumlarını kolaylaştıracağı cihetle -, ayrı bir soru olarak da araştırılmıştır.

TABLO 176

Almanca dilini nasıl öğrendikleri

| | Sayı | % |
|--|------|-------|
| Kurs yolu ile öğrenmeye çalışanlar | 99 | 20.0 |
| Arkadaşlardan öğrenenler | 175 | 35.4 |
| Kendi kendilerine çalışanlar | 108 | 21.9 |
| Almanca dilini öğrenmek için halen gayret sarfetmeyenler | 109 | 22.1 |
| Belirsiz | 3 | 0.6 |
| | 494 | 100.0 |

Bu dağılımın gösterdiği üzere fiilen bir kursa devam edenler (% 20.0) böylece kendilerini sıkı bir disipline tabi tutanların dışında, kendilerini fazla zahmete sokmadan komşu veya çevreden öğrenmeğe niyetlenenlerle kendi kendine yabancı dil çalışanlar çoğunluğu teşkil etmektedir. (Arkadaşlardan öğrenenler % 35.4, kendi kendine dil öğrenmeğe çalışanlar % 21.9). Bu arada dil öğrenme konusunda hiç bir gayret sarfetmeyenlerin oranı da % 22.1 bulmaktadır. Dil öğrenmek istemeyenlerin dayandıkları gerekçeyi özellikle yabancı işçilerin kolektif yaşama tarzında aramak gerekir. Bunlar işçi yurtlarında bir nevi «Ersatz vatanı» buldukları için yabancı çevreye daha süratle intibak etmek üzere fazla bilinçli bir çaba sarfetmemektedirler.

TABLO : 177

Kadın erkek ayırımına göre Almanca öğrenme

| Cinsiyet | Kursa devam ediyor | Arkadaşlarından öğreniyor | Kendi kendine çalışıyor | Hiç bir gayret sarfetmiyor | Belirsiz | Toplam |
|----------|--------------------|---------------------------|-------------------------|----------------------------|----------|--------|
| Erkek | 72 | 160 | 97 | 95 | 3 | 427 |
| | 16.8 | 37.4 | 22.6 | 22.2 | 0.7 | 99.7 |
| Kadın | 27 | 15 | 11 | 14 | — | 67 |
| | 40.2 | 22.3 | 16.3 | 20.8 | — | 99.6 |
| Toplam | 99 | 175 | 108 | 109 | 3 | 494 |
| | 20.0 | 35.4 | 21.9 | 22.1 | 0.6 | 100.0 |

Erkek kadın ayırımı esas alındığında, kadın işçilerin gerek kursa katılma (% 40.2), gerekse Almanca dilini öğrenme eğilimi itibariyle erkeklerden daha hamleci ve çalışkan oldukları açıkça görülmektedir. Buna karşılık erkeklerin en kabalık grubu Almanca dilini arkadaşlar yolu -belki de karşı cinsle kurulan bir arkadaşlık yardımı ile- öğrenmeğe çalıştıkları göze çarpmaktadır. (Arkadaşlardan öğrenmeğe çalışan erkekler % 37.4, kadınlar % 22.3).

Almanya'da bir süredir bütün yabancı işçilere uygulanan serbest zaman faaliyetlerini güdümlü olarak yönetme çabaları, bu ara resmî makamlarca kurdurulan millî kulüp ve teşkilâtların işçileri bir nevi tecride götürdükleri son zamanlarda

Alman işçi sendikalarının da dikkatini çekmiş bulunmaktadır. Sendikaların beğenmedikleri bu tutuma göre tecrid politikası sebebiyle yabancı işçiler kendi çevrelerinde, dillerine, örf ve adetlerine sadık kalmakta, ve Almanca dilini öğrenmeğe nede Almanya'yı ve Alman milleti ile kültürünü tanımağı fırsat bulmaktadırlar (106).

Ziyaretler :

Türk işçilerinin Alman toplumunu daha iyi tanımak amacıyla serbest zamanlarında Alman aile veya arkadaşlarla ahbablık etmeleri, bunların evlerinde ziyaret etmeleri de ancak küçük bir azınlık tarafından yapılmaktadır.

TABLO 178
Alman ailelerini ziyaret

| | Sayı | % |
|---------------------------------------|------|-------|
| Her gün | 8 | 1.6 |
| Haftada bir | 51 | 10.3 |
| Onbeş günde bir | 1 | 0.2 |
| Ayda bir | 21 | 4.3 |
| Çok nadir | 28 | 5.7 |
| Anlamlı başka cevap | 5 | 1.0 |
| Hiç Alman ailesini ziyaret etmeyenler | 380 | 76.9 |
| | 494 | 100.0 |

Türk işçilerinin dörtde üçünden fazlasının (% 76.9) hiç bir Alman aile veya kişi ile herhangi bir özel münasebeti yoktur. Alman toplumunun ana müesseselerinden biri sayılan aile müessesesine girememesi durumunun yanı sıra, Türk işçileri kendi iş arkadaşlarının dışında da başka bir millete mensup olanlarla yada Türk aileleriyle de fazla bir yoğun sosyal münasebet halinde bulunmamaktadırlar.

TABLO : 179
Son 6 ayda ziyaret ettikleri

| | Sayı | % |
|--|------|-------|
| Tanıdığı Türk arkadaşını | 122 | 24.7 |
| Tanıdığı Türk aileyi | 21 | 4.3 |
| Tanıdığı Alman arkadaşını | 27 | 5.5 |
| Tanıdığı Alman aileyi | 12 | 2.4 |
| Başka millete mensup tanıdığı | 8 | 1.6 |
| Türk arkadaş ve aileleri | 5 | 1.0 |
| Hem Türk, hem de Alman arkadaş ve aileleri | 57 | 11.5 |
| Hiç kimseyi | 118 | 23.9 |
| Cevapsız | 124 | 25.1 |
| | 494 | 100.0 |

Bu tabloda ilk başta göze çarpan özellik cevap vermeyenlerle (% 25.1) 6 ayda kimseyi ziyaret etmeyenlerin (% 23.9) yüksek oranlarıdır. Buna göre sırf kendi iş çevresinde bulunan soydaşlarla bir arada bulunanların oranısı hemen hemen Türk

işçilerini yarısını kapsamaktadır. Bundan başka bir Alman aliesini düzenli olarak ziyaret edenlerin oranı sadece % 24.0 bulmaktadır.

Okuma

İşçilerin gidecekleri dış ülke, yapacakları iş, Almanya'daki çalışma şartlarına ait broşür ve el kitaplarını okuyup okumadıkları sadece serbest zaman faaliyetlerini değerlendirme açısından değil, işçilerin yepyeni bir hayat tarzına alışmaları hususunda katlandıkları zihni emek bakımından da önemlidir.

TABLO : 180

İşçilerin mesleki materyel (Broşür, ves.) faydalanma derecesi

| | Sayı | % |
|--------------------|------|-------|
| Okumuş olanlar | 195 | 39.5 |
| Okumamış olanlar | 285 | 57.7 |
| Hiç eline geçmemiş | 4 | 0.8 |
| Cevapsız | 10 | 2.0 |
| | 494 | 100.0 |

İşçilerin % 57.7 gerek hareket etmezden önce, gerekse Almanya'ya varduktan sonra kendilerine dağıtılan mesleki yayın, aydınlatıcı broşür ve buna benzer okuma materyelini hiçbir suretle okumamaktadırlar. Taramaya ait bulgular sosyal ilimler alanında yıllardır yapılan ampirik araştırmalar tarafından çeşitli vesilelerle doğrulanmıştır. Daha 1935 de yapılan bir seri araştırmalar yüz yüze karşı temasın örneğın, konferans, tartışmalı toplantı, ves. nin radyoda; radyonun ise basılı materyelden daha tesirli olduğunu göstermiştir. Wilke (1934) Knower (1935 - 36) Canril ve Allport (1935) ayrı gruplara uyguladıkları deneylerin hepsi şahsi hitabın teknik araçlara kıyasla üstün olduğunu, teknik araçların ise yazılı hitaptan daha etkili olduğunu göstermiştir (107).

Hernekadar basılı materyel okuyucuya, dilediği zaman ve yerde bu kaynaktan faydalanmağı ve onu yenden gözden geçirmesine imkân veriyorsa da, diğer kütle haberleşme vasıtalarından farklı olarak okuyucudan daha faal ve yaratıcı bir katılmayı, başka bir deyimle daha büyük bir zihni gayret gerektirmektedir. İşçilerin büyük çoğunluğunun Almanya'ya gerçekleşmesi güç bekleyişlerle yükümlü olarak gelmeleri, buna karşılık realiteyi devamlı bir bilgi edinme ve sistematik şekilde meydana getirilmiş kaynakları yakından tamamlama yerine, sırf ferdi veya soydaş plânında yaşanan deneyler aracı ile değerlendirmeleri, duyulan hayal kırıklığını büsbütün arttırmaktadır.

Nitekim belli ölçüde dikkat ve zihni emek talep eden broşür ve el kitapları konusundaki genel ilgisizliğe karşılık gazete okuma gibi külfetsiz bir zihni alışkanlığın müsbet anlamda çok daha yaygın olduğu görülmektedir.

(407) Joseph, T. Klapper, The Effects of Mass Communication, Free press, 3 rd. Printing, 1963, Sh. 106

TABLO : 181

Gazete okuma dağılımı

| | Sayı | % |
|-----------------|------|------|
| Devamlı okuyan | 291 | 58.2 |
| Okumayan | 71 | 14.2 |
| Ara sıra okuyan | 132 | 26.4 |
| | 494 | 99.0 |

TABLO : 182

Gazete okuma ve daimi ikamet yeri

| | İstanbul | Ankara | İzmir | 100.000 yukarı | 100.000 - 50.000 | 50.000 - 20.000 | Köy | Belirsiz | Toplam |
|-----------------|----------|--------|-------|-------------------|---------------------|--------------------|------|----------|--------|
| Gazete okuyan | 130 | 15 | 11 | 16 | 23 | 24 | 30 | 42 | 291 |
| | 44.6 | 5.1 | 3.7 | 5.5 | 7.9 | 8.2 | 10.3 | 14.4 | 99.7 |
| Gazete okumayan | 22 | 5 | 4 | 5 | 6 | 4 | 6 | 18 | 71 |
| | 30.9 | 7.0 | 5.6 | 7.0 | 8.4 | 5.6 | 8.4 | 25.4 | 99.7 |
| Ara sıra okuyan | 51 | 8 | 6 | 7 | 6 | 6 | 18 | 30 | 132 |
| | 38.6 | 6.0 | 4.5 | 5.3 | 4.5 | 4.5 | 13.6 | 22.7 | 99.7 |
| Toplam | 203 | 28 | 21 | 28 | 35 | 34 | 54 | 90 | 494 |
| | 41.1 | 5.7 | 4.3 | 5.7 | 7.1 | 6.9 | 10.9 | 18.2 | 100.0 |

Bu tabloda dikkati çeken özellik devamlı surette gazete okuyan en kalabalık grubun Türkiye'de nüfusu 100.000 yukarı şehirlerden gelenler arasında bulunmasıdır (% 58.9). Bu grup için gazete zaruri bir ihtiyaç sayılmaktadır. Daimi ikamet yeri köy olanlar da daha büyük şehirlere kıyasla gazete ile daha fazla ilgilenmektedirler (% 14.4). Bunu kısmen köy çevresinden gelenlerin Almanya'nın büyük şehir hayatını hayli yadırgadıkları ve vakitlerini çoğunlukla işçi yurtlarında gazete okumakla geçirdikleri şeklinde izah edebiliriz. Bu grup için gazete gerekli bir haber kaynağından çok serbest vakit geçirmeğe yarayan bir vasıta olmaktadır. Esasen Türkiye'deki okuma alışkanlıkları da buna bağlı bir eğilimi göstermektedir. Siyasi olaylara karşı en uyanık çevreler aktif vatandaş grubu ile bol vakte sahip köylü tabakasıdır.

TABLO : 183

Gazete okuma ve yaş grupları

| | 18 - 22 | 23 - 27 | 28 - 32 | 33 - 40 | 41 - 44 | 45 - 49 | 50 yukarı | Belirsiz. | Toplam |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|-----------|--------|
| Gazete okuyan | 27 | 115 | 93 | 42 | 12 | 2 | — | — | 291 |
| | 9.2 | 39.5 | 31.9 | 14.4 | 4.1 | 0.6 | — | — | 99.7 |
| Gazete okumayan | 8 | 19 | 20 | 18 | 5 | — | 1 | — | 71 |
| | 11.2 | 26.7 | 28.1 | 25.3 | 7.0 | — | 1.4 | — | 99.7 |
| Ara sıra okuyan | 3 | 44 | 43 | 33 | 5 | — | 2 | 2 | 132 |
| | 2.1 | 33.3 | 32.5 | 25.8 | 3.5 | — | 1.4 | 1.4 | 100.2 |
| Toplam | 38 | 178 | 156 | 93 | 22 | 2 | 3 | 2 | 494 |
| | 7.7 | 36.0 | 31.6 | 18.8 | 4.5 | 0.4 | 0.6 | 0.4 | 100.0 |

Yaş grupları ele alındığında gazete okuma merakının zirvesine 23 - 27 yaş (% 39.5) ve 28 - 32 (% 31.9) yaş gruplarında eriştiği, yani askerliğini bitirmiş genç kuşakları kavradığı, buna karşılık gazete okumayan yaş gruplarında 23 - 40 grupları arasında benzer paralellerin teşekkül ettiği göze çarpmaktadır. Bu paralellik cinsler arasında da aynen müşahade edildiğine göre, kütle haberleşme vasıtalarından faydalanma bahsinde yaş kategorilerinin önemli rol oynadıkları kesinlikle ifade olunabilir.

Radyo ve televizyon :

« Modern kütle haberleşme vasıtalarında radyo, genel olarak, televizyon hariç, diğer vasıtaların erişemedikleri, yaygın ve kalabalık, tahsil seviyesi orta ve aşağı bulunan, bu sebeple daha kolaylıkla telkine açık bir dinleyici kütlesine hitap etmektedir. Radyo aynı zamanda dinleyiciye aktüel olaylara vasitasız bir şekilde şahsen katılmağa yardım etmektedir. Gerek radyo, gerekse televizyon, dinleyici ve seyircilere «Gerçek» le yüz yüze gelme fırsatı kazandırdığı için çok cazip olmaktadır. Üstelik radyo, dinleme elişi, okuma, evişleri ves. gibi başka faaliyetlere devam etmeğe de imkân verildiğinden çok defa yarım kulakla, şursuz olarak dinlenmektedir.

TABLO : 184

Kütle haberleşme vasıtalarından faydalanma

| | Radyo | | | Televizyon | | | Basın | | |
|---------------------|-------|-------|---|------------|-------|---|-------|-------|---|
| Takip eden | 394 | 79.8 | % | 371 | 75.1 | % | 291 | 58.9 | % |
| Takip etmeyen | 94 | 19.0 | % | 108 | 21.9 | % | 71 | 20.2 | % |
| Ara sıra takip eden | 6 | 1.2 | % | 15 | 3.0 | % | 132 | 26.7 | % |
| Toplam | 494 | 100.0 | % | 494 | 100.0 | % | 494 | 100.0 | % |

Radyo hem gazete hemde televizyonla kıyasla çok daha yüksek sayıda işçi tarafından devamlı olarak dinlenmektedir. Bunun başlıca sebebi işçilerimizin büyük

çoğunluğunun gelir gelmez transistörlü bir radyo cihazı almaları, radyo dinlemenin bağımsız ve zihni bir teksif gerektiren bir serbest zaman meşgalesi olmayıp, evde veya dışarda girilen birçok faaliyetlerin yanısında yürütebilen ikinci (Sécondaire) bir faaliyet oluşudur. Başka bir deyimle radyo günlük hayatta adeta bir nevi refakatçidir. Bu bakımdan göze, hem kulağa, hitap eden dolayısıyla daha yoğun bir dikkat talep eden televizyondan ayrılmaktadır.

Bu arada akşamları dolduran bellibaşlı bir serbest zaman faaliyet olan televizyonun nerede izlendiği, bu kitle haberleşme vasıtasının aranma derecesinin ölçülmesi bakımından oldukça önemlidir.

TABLO : 185
Televizyonu nerede seyrettiği

| | Sayı | % |
|----------------------------|------|-------|
| Lokanta | 57 | 11.5 |
| Fabrikanın kantininde | 34 | 6.9 |
| Arkadaş evinde | 32 | 6.5 |
| Lojmanda veya kendi evinde | 187 | 37.9 |
| Başka yerde | 22 | 4.5 |
| Televizyon seyretmiyor | 67 | 13.6 |
| Cevapsız, anlamsız | 95 | 19.2 |
| | 494 | 100.2 |

İşçilerin önemli bir kısmı televizyonu ya bulunduğu müessesenin kantininde yada lojmanlarında izlemektedir. (% 37.9); televizyonu seyretmek için bir lokantaya veya arkadaş evine gelenlerin oranı hayli düşüktür. Dolayısıyla televizyondan faydalanma - alıcı cihazın pahalılığı sebebiyle - büyük ölçüde işveren firmanın serbest zamanları değerlendirme anlayışı ve işçinin gelir durumuna bağlıdır.

Bu arada dikkati çeken noktalardan biri serbest zaman faaliyet verilerinin tesbitine yarayan soruda kütle haberleşme vasıtalarından faydalanma derecesinin fazla belirli bir şekilde ortaya çıkmaması, buna karşılık bu vasıtalarının kullanılışı ile ilgili direkt sorularda çok daha yüksek bir orantı ile karşı karşıya kalmamızdır. Bunun sebepleri bu vasıtalarından özel bir gayret sarfetmeksizin alışkanlık veya kolaylık icabı olarak faydalanılma durumudur. Bu gözlem özellikle rastgele programların izlendiği yada sırf sıkıntıları kaldıran «Escapist» (Hayale dalmayı sağlayan) müzik programlarının dinlenmesi halinde isabetlidir.

Yıllık izin

Serbest zaman faaliyeti içine yıllık izinler sırasında yapılan faaliyetler de şüphesiz girmektedir. Almanya'ya gelen işçilerin bir kısmı dünyayı görmek ve tanımak istemesine karşılık, bir kısmı sırf para biriktirmeği, diğer bir kısmı ise memleketlerindeki ailelerini ziyaret etmeği hedef edinmektedirler.

TABLO : 186

Yıllık iznin geçirme tarzı

| | Sayı | % |
|---|------|-------|
| Türkiye'ye gitti | 228 | 46.2 |
| Türkiye'ye gitmeğe niyetleniyor | 34 | 6.9 |
| Almanya'da kaldı | 44 | 8.9 |
| Başka bir Avrupa ülkesine gitti | 27 | 5.5 |
| İznini Almanya'da çalıştığı yerde geçirdi | 20 | 4.0 |
| Henüz yıllık iznini alamadı | 50 | 10.1 |
| Cevapsız | 91 | 18.4 |
| | 494 | 100.0 |

Yıllık izin sırasında Türkiye'ye gitmiş olan işçiler hemen hemen örneklemeye girenlerin yarısını teşkil etmektedir (% 46.2). Halen Türk işçisinin yıllık izni sırasında memleketini ziyaret etmesi hususunda yol parasını ödeyen firmalar henüz azınlıkta olmalarına karşılık, bu konu bilateral anlaşma yolu ile İtalyan işçilerine sağlanmış durumdadır. Yıllık izne giderken mevzuatımız gereğince konsolosluklardan Alman parası ile ödenen harç karşılığında alınması gereken izin belgeleri ile Türk gümrüğünde uygulanan sıkı kontrol, işçilerimizi izine giderken ve gelirken sıkıntıya sokan başlıca konulardan biridir.

Zararlı serbest zaman faaliyetleri (İçki, kumar, ehliyetsiz otomobil kullanma) :

Almanya'daki endüstri işletmeleri büyük ölçüde kudret ve nüfuzları artan sendikaların etkisiyle, eski «Paternalist», dolayısıyla işçinin bütün günlük hayatına yön vermeğe çalışan sevk ve idare tarzından ayrılıp, istihdam ettikleri işçilerin paydostan sonraki yaşayışı ile artık hiç bir şekilde ilgilenmemektedirler. Esasen kazanç seviyeleri birçok hallerde müstahdem ve memurların gelir yüksekliği ile kesişen Alman işçi grupları, kendi evlerinin bahçesinde meşgul olmağı, otomobillerle gezintiye çıkmağı, fabrikaca teşkilâtlandırılan herhangi bir toplu gezmeğe katılmağı tercih etmektedirler. Ancak yabancı işçilerin konusunda durum farklı bir mahiyet taşımaktadır. Gerek Türk, gerekse diğer yabancı işçilerin büyük çoğunluğu Almanya'ya bekâr yada yalnız olarak gelmekte ve çoğunlukla işçi lojmanlarında barınmaktadır. Yüksek sayıda insanların bir arada bulunduğu yerlerde ise özellikle serbest zaman faaliyetlerinin nevi gerek yurtda hâkim olması istenen düzen ve disiplin, gerekse işletme ve fabrikalarda elde edilmesi hedef edinilen verim açısından önemli bir rol oynamaktadır. Bu bakımdan özellikle Ford, Siemens, Sarotti, Essener Bergbau, A. G., M. Stinnes ves. gibi yüksek sayıda işçi çalıştıran firmaların yöneticileri, personel şefleri ve yurt müdürleri bu konu ile ilgili olarak birçok gözlem ve kanaatlere sahip bulunmaktadır. İşverenleri temsil eden bu yöneticilerin özellikle üzerinde durdukları noktalardan biri, anketimize dâhil edildiği halde, faaliyetin mahiyeti sebebiyle daha çok saklı tutulmağı gayret edilen içki içme ve kumar oynama, ehliyetsiz otomobil kullanma gibi zararlı alışkanlıklardır.

Bütün sosyolojik araştırmaların gösterdiği üzere aşırı derece *alkole* düşkünlük, özellikle büyük şehir hayatına uymayan, kişisel münasebetler alanında ahenkli bir bağlantı kuramayan, yaptığı işten hoşlanmayan yada iş yükünün ağırlığı altında bunalan ve aile hayatında güçlüğü maruz kalan kimseler arasında fazlasile rastlanmaktadır. Başka bir deyimle alkol alınmamış bir çevrede beliren gerginlik, endişe ve tecavüzlere geçici olarak karşı koymağa yarayan bir vasıta sayılmaktadır (108). Bu genel faktörlere ayrıca Türk toplumunda geleneksel kadın erkek tefriki sebeble yalnız erkeklerden müteşekkil gruplar halinde içki içme alışkanlığı konusunda çevrenin bahşetmiş olduğu takdir duyları da eklemek gerekir.

Bir yandan karmaşık endüstrilemiş şehir hayatının yaratmış olduğu farklı iklim, öte yandan Türk toplumunda içki içme konusunda yerleşmiş gelenekler göz önünde bulundurulunca, işçilerimizin - itiraf etmemekle beraber - serbest zamanlarında olağanüstü yüksek oranda içki içmekte oldukları tahmin edilebilir. Bu aşırı içki içme eğilimini kuvvetlendiren faktörlerin biri de, işçilerimizin ailelerinden uzak yaşamalarıdır.

İşveren temsilcilerinin değindikleri ikinci bir zararlı serbest zaman faaliyet nevi, *kumar*dır. Bu konuda ankete katılan işçilerden gerçeği aksettiren bilgiler almak imkânı sağlanmadığı halde, işçilerle günlük temas halinde bulunan yurt yönetici ve ona benzer personelin ifadesine göre, işçilerimizin önemli bir kısmı oldukça yüksek paraların döndüğü talih oyunlarına katılmaktadır. Bu alışkanlık bilhassa birçok potansiyel oyuncunun hazır bulunduğu lojmanlarda daha geniş ölçüde yerleşmiş bulunmaktadır. Gerek aşırı içki, gerekse aşırı kumar çok defa bıçaklama vakıialarile sonuçlandığı, yetkili Alman idarecileri tarafından Türk ve Alman basınına verdikleri beyanlarla da doğrulanmaktadır.

Ehliyetsiz otomobil kullanma sevdasına gelince, bu merak şimdiye kadar istatistik yolundan tam anlamile yakalanamıyan yüksek sayıda Türk işçisinin yaralanıp ölümüne sebep olmuştur. Türk işçilerden başka Almanya'daki trafiği kontrol eden yetkili makamları da fazlasile işgal eden bu problemi hal etmek üzere birçok Alman firmaların örneğin Stuttgart'daki Mercedes-Benz fabrikası gibi, geceleri Türk işçilerine en yeni metotlarla ücretsiz otomobil kullanma dersleri verdikleri anlaşılmaktadır.

BÖLÜM — XIV

Kütle haberleşme vasıtalarının tesirliliği

Serbest zaman faaliyetlerinin dağılımında önemli bir yer işgal eden kütle haberleşme vasıtalarından faydalanma, kanaat ve vaziyet alışlarını kuvvetlendirmede yada değiştirme, sistematik propaganda gayretleri yayma, dolayısıyla belli ideolojilerin benimsenmesi gibi eğilimlere de yol açab'ilir. Bu sebeple araştırmamızda birkaç soru grubu yardımı ile ele olduğumuz bu konuya ayrı b'ir bahis ayırmış bulunuyoruz.

1 — Radyo

Almanya'daki işçilerimize en yüksek ölçüde tesir eden kütle haberleşme vasıtası - dil bilmeme durumu sebebiyle - televizyon olmayıp, radyodur.

Hangi radyo istasyonların en çok dinlenmekte olduğu aşağıda gösterilmiştir :

TABLO : 187

Dinlenen radyo istasyonları

| | Sayı | % |
|----------------------------------|------|-------|
| Yalnız Alman istasyonları | 18 | 3.6 |
| Yalnız Türk radyo istasyonlarını | 165 | 33.4 |
| Türk ve Alman istasyonları | 59 | 11.9 |
| Ankara ve Budapeşte | 83 | 16.8 |
| Ankara ve Kahire | 34 | 6.9 |
| Fark gazetmeden ne rastlarsa | 25 | 5.0 |
| Hiç radyo dinlemiyor | 81 | 16.4 |
| Cevapsız | 29 | 6.0 |
| | 494 | 100.0 |

En fazla radyo dinleyicisi çeken istasyon Ankara'dır. Ancak Ankara'nın kısa dalga yayınlarının belli saatlere münhasır olması, ses ve ton bakımından yetersiz olması, ayrıca Demirperde gerisi radyo istasyonlarının dinlenmesini arzu edilir bir davranış olmadığının bilinmesi sebebiyle, tabloda görünen orantıların hepsi gerçek tercihleri aksettirmeyecektir.

Mülâkatlar sırasında yapılan görüşmeler ve şahsi temaslardan elde edilen bilgilere göre anketimize aksettiğinden daha çok sayıda Türk işçisi, sözlü yayınların ideolojik telkinlerini kabul etmezlerse bile, Budapeşte radyosu ile Bizim Radyonun yayınlarını düzenli olarak takip etmekte, ayrıca bu istasyonlara dileklerde yada şikâyetde bulunmak üzere mektupla başvurumaktadırlar. Budapeşte Radyosu halen Batı Almanya'ya yönelmiş olarak günde ikisi 15 dakikalık diğer ikisi 30 dakikalık 4 ayrı yayın yapmaktadır.

Budapeşte radyosunun halk türkülleri problemi ile halk diline büründürülmüş olan siyasî haber ve yorumları, işçilerin ilgisini aşırı derece uyanık tutmaktadır. Bu duruma ayrıca tesir eden önemli faktörlerden biri de Ankara Radyosunun içinde bulunduğu teknik imkânsızlıklar sebebiyle birçok Alman şehirlerde ancak güçlkle dinlenilmesidir.

Bu arada yabancı işçilere münhasır olmak üzere Alman radyo istasyonları tarafından düzenlenen özel yayınlarla da değinmek gerekir. Alman Anayasası ile özel kanunlarına göre Federal eyaletlerden her birinin, bağımsız birer kamu kooperasyonu sayılan radyo istasyonu bulunmasına karşılık, istasyonların tümünü kucağıyan merkezi bir kuruluş yoktur. Dış ülkelere yayın yapan «Deutsche Welle = Alman Dalgası» Batı Almanya'da duyulmamaktadır. Bu duruma göre her eyaletin radyo idaresi kendi sınırları içinde yaşayan etnik grupların kuvvet derecesine göre özel yayınlar yapmakta serbesttir.

Türk işçilerinin 1 Kasım 1963 tarihine kadar Batı Almanya'daki toplam sayısı 36.000 geçmediği için sorumlu radyo yöneticileri Türk işçilerine ait özel bir program hazırlamağı lüzumlu görmemişlerdi. Esasen radyo idarecilerinin vermiş oldukları bir prensip kararına göre özel bir programın hazırlanması, için bir eyaletin sınırları içinde asgari 15.000 kişinin bulunması gerekmektedir. Bu durum son yarım yılda Türkiye'den ayda ortalama 2.500 kişinin Almanya'ya göç etmesiyle gerçekleşmiş demektir. Bir yandan bu kesif göç hareketi, öte yandan ısrarla leri sürülen talepler sonucunda Alman radyolarında haftada iki defa 15 dakikalık bir yayının yapılması için gereken hazırlıklar son safhasına gelmiş bulunmaktadır. (109)

Kıyaslama amacile diğer yabancı işçi grupları yararına Alman radyo idareleri tarafından düzenlenen programların dağılımı şöyledir :

İtalyan işçiler için radyo programları (Almanya'daki toplam sayıları :)

| | | |
|--------------------------|-------------------|---------------|
| Westdeutscher Rundfunk | — Her gün | 19.45 - 20.00 |
| Norddeutscher Rundfunk | — Her gün | 19.00 - 19.15 |
| Südwestfunk Rundfunk | — Her gün | 19.45 - 20.00 |
| Süddeutscher Rundfunk | — Haftada beş gün | 18.45 - 19.00 |
| Bayerischer Rundfunk | — Haftada bir | 9.05 - 9.35 |
| Saarlaendischer Rundfunk | — Haftada bir | 19.00 - 19.30 |
| Hessischer Rundfunk | — Haftada bir | 9.05 - 9.35 |

İspanyol işçileri (Almanya'daki toplam sayı :)

| | | |
|------------------------|---------------|---------------|
| Westdeutscher Rundfunk | — Haftada bir | 19.30 - 19.45 |
| Süddeutscher Rundfunk | — Haftada bir | 18.45 - 19.00 |

Yunanlı işçiler (Almanya'daki toplam sayı :)

| | | |
|------------------------|---------------|---------------------|
| Westdeutscher Rundfunk | — Haftada bir | 19.30 - 19.45 |
| Süddeutscher Rundfunk | — Haftada bir | 18.45 - 19.00 (110) |

Haftada iki defa 15 er dakika süre ile yapılan Türkçe radyo yayını, günlük haber alma ve dinlenme ihtiyacını tam manasile gideremeyeceği cihetle, Türk radyo idaresinin bu problem üzerine eğilip, oldukça yoğun bir tecrit durumu içinde

(109) 1 Haziran 1964 tarihinden itibaren Alman radyoları haftada iki defa Türkçe yayını yapmaya başlamışlardır. Pazartesi ve Perşembe günleri Köln radyosu 19.30 - 19.45; Frankfurt/M. ve Saarbrücken 19.30 - 19.45, Hamburg saat 19.30 - 19.45 yayını yapmaktadırlar.

(110) Auslaendischer Arbeitnehmer, Erfahrungs Bericht, 1962, Beilage Nr. 3, Sh. 35

bulunan işçilerimizin haber alma ihtiyaçlarını karşılamak konusunda ne gibi yayın faaliyetlerinde bulunabileceğini incelemesi gerekir.

Türk işçilerinin radyoyu, müzik dinlemek gayesile de olsa, en çok haber dinlemek üzere özledikleri, tercih ettikleri dilin dağılımından anlaşılmaktadır.

TABLO : 188

Radyo yayımlarını hangi dilde izledikleri

| | Sayı | % |
|-----------------------|------|------|
| Türkçe | 300 | 60.7 |
| Almanca | 16 | 3.2 |
| Türkçe ve Almanca | 81 | 16.4 |
| Yalnız müzik dinliyor | 3 | 0.6 |
| Anlamlı başka cevap | 3 | 0.6 |
| Cevapsız | 91 | 18.4 |
| | 494 | 99.9 |

En fazla izlenen radyo programı konusuna gelince, bu alanda ajansla siyasi yorumların, türkülerin yanı başında önemli bir yer işgal ettiği göze çarpmaktadır.

TABLO : 189

Radyoda en fazla izlenen program

| | Sayı | % |
|-------------------------------------|------|------|
| Haberler - ajans | 78 | 15.8 |
| Memleket haberleri | 43 | 8.7 |
| Türküler | 72 | 14.6 |
| Özel program | 6 | 1.2 |
| Türküler ve haberler | 88 | 17.8 |
| Ne rastgeirse | 87 | 17.6 |
| Batı müziği | 16 | 3.2 |
| Türküler, haber, memleket haberleri | 7 | 1.4 |
| Cevapsız | 97 | 19.6 |
| | 494 | 99.9 |

M. Kıray'ın Ereğli etüdündeki bulgulara benzer şekilde, bu anketde de gurbetde bulunan kişi için günlük sıkıntı ve bunalmadan uzaklaşmağı mümkün kılan müzik, yani türküler olduğu kadar ferdi asıl mensup ooldouoğuo büyük grup, yani Türk toplumuna bağlayan köprüler arasında yurt haberlerinin önemli bir yer tuttuğu anlaşılmaktadır.

Çeşitli amprik araştırmaların açıklandığına göre, aşırı derece müzik dinleme isteğı bir bakıma işten duyulan memnuniyetsizlikle de ilgilidir. Buna göre sosyal açıdan tatmin edici şekilde intibak edememiş, yüksek ölçüde uyku ihtiyacı gösteren ve yaptıkları işi sevmiyen kişiler daha fazla, hafif müzikten hoşlanmaktadırlar; başka bir deyimle, bu tip kimseler için müzik realiteden kaçışı sağlayan unsur olmaktadır (111). Anketimizde sözlü yayınlan çok münhasıran türkü veya batı müziğı tercih edenlerin anlamlı bir orantı göstermemeleri, örneklememize giren işçilerimiz için

(111) E. Noelle, op. cit., Sh. 227

radıodaki sözlü yayınların daha önemli olduğu, daha ağır başlığı kanaatini kuvvetlendirmektedir.

Örneklemeğe giren işçilerin bu tercihleri özellikle Amerikan literatüründe çeşitli araştırmaların doğrulamış oldukları üzere, radyonun telkin ve tesir altında bırakma bakımından yüksek tesirlilik derecesini bir kez daha ortaya koymaktadır. Bu telkinlerin Demirperde gerisi istasyonlardan geldiği takdirde, yüksek dozajda komünist ideolojisine ait fikirlerin nakline de yarayacağı aşıkardır. Bu alanda şu hususların hatırlatılmasında fayda vardır; kütle haberleşme vasıtalarının yayınlarını alkoyma ve benimseme konusunda iki önemli faktör roy oynamaktadır :

a) Kişinin çevresinde bulunan kanaat liderleri ile yapacağı yüz yüze karşı temas ve konuşmaların etkisi;

b) Daha önce edinilmiş köklü kanaat ve fikirlerin varlığı veya yokluğuna göre kendini hangi ölçüde yeni fikirlerle açık tutması (Selectice Exposure); hangi ölçüde yeni fikirleri kabul etmesi (Selective Perception) ve bunları hangi ölçüde alakoymasını (Selective Retention) tâyin etmektedir. (112). Almanya'daki işçilerimizin çok büyük bir kısmının işçi yurtlarında kalması, radyodaki yayınları kolektif bir şekilde dinlenmesi sonucunu doğurmaktadır. Bu arada her yurtda yada bölümlerde bulunan işçi çoğunluğunu temsil eden kanaat liderlerinin, belli bir ölçüde katalizör rolü oynadıklarını unutmamak gerekir. Bu durum radyo yayını kanalı ile yayılmak istenen birçok düşüncelerin siyasi tartışma havası içinde belli bir muvafakat çerçevesinde cereyan ettiği intibamı vermektedir. Berelson, Lazarsfeld ve Mcphee'nin araştırmaları göstermiştir ki, «Siyasi tartışmalar en çok yaş, meslek ve siyasi tercihler bakımından benzerlik gösteren kimseler arasında cereyan etmekte ve fikir ayrılıklardan çok muvafakat esasları üzerine bina edilmektedir. (113) Bu genel eğilimler gözönünde bulundurulduğu takdirde, memleket meselelerine karşı uyanık bir ilgi gösteren işçilerimizi tek taraflı ve yüksek tesirli kasıtlı radyo telkinlerine karşı kısmen muaf kılabilmek için, onlara hiç değilse bol miktarda dağıtılacak yazılı mater, yani gazete gönderme zarureti belirlemektedir.

TABLO : 190

Radyoda en çok dinlenen yayın programları ve yaş grupları

| Yaş grupu | Haberler | Türküler | Memleket Haberleri | Özel Program | Ne rast-larsa | Haber ve Türkü | Batı Müziği | Haber türkü memleket ha. | Belirsiz | Toplam |
|-----------|------------|------------|--------------------|--------------|---------------|----------------|-------------|--------------------------|------------|-------------|
| | 5 | 4 | 5 | 3 | 7 | 4 | 4 | — | 6 | 38 |
| 18 - 22 | 13.1 40 | 10.5 27 | 13.1 15 | 7.8 2 | 18.4 22 | 10.5 29 | 10.5 5 | — 3 | 15.7 35 | 99.6 178 |
| 23 - 27 | 22.4 17 | 15.1 22 | 8.4 15 | 1.1 — | 12.3 25 | 15.2 37 | 2.8 5 | 1.6 1 | 19.6 34 | 99.5 156 |
| 28 - 32 | 10.8 13 | 14.1 13 | 9.6 8 | — 1 | 16.0 27 | 23.7 12 | 3.2 1 | 0.6 2 | 21.7 16 | 99.5 93 |
| 33 - 40 | 13.9 | 13.9 | 8.5 | 1.0 | 28.8 | 12.8 | 1.0 | 2.0 | 17.1 | 99.0 |

(112) Klapper, op. cit., Sh. 19 - 2A

(113) Klapper, op. cit. Sh. 36

| Yaş grubu | Haberler | Türküler | Memleket Haberleri | Özel Program | Ne rast-larsa | Haber ve Türkü | Batı Müziği | Haber türkü memleket ha. | Belirsiz | Toplam |
|--------------|----------|----------|--------------------|--------------|---------------|----------------|-------------|--------------------------|----------|--------|
| 41 - 44 | 1 | 3 | — | — | 5 | 5 | 1 | 1 | 6 | 22 |
| | 4.5 | 19.6 | — | — | 22.7 | 22.7 | 4.5 | 4.5 | 27.3 | 99.8 |
| 45 -49 | — | 1 | — | — | — | 1 | — | — | — | 2 |
| | — | 50.0 | — | — | — | 50.0 | — | — | — | 100.0 |
| 50 ve yukarı | 1 | 1 | — | — | 1 | — | — | — | — | 3 |
| | 33.0 | 33.0 | — | — | 33.0 | — | — | — | — | 99.9 |
| Cevapsız | 1 | 1 | — | — | — | — | — | — | — | 2 |
| | 50.0 | 50.0 | — | — | — | — | — | — | — | 100.0 |
| Toplam | 78 | 72 | 43 | 6 | 87 | 88 | 16 | 7 | 97 | 494 |
| | 15.7 | 14.5 | 8.6 | 1.2 | 17.5 | 17.7 | 3.2 | 1.4 | 19.5 | 99.3 |

Siyasî meselelere karşı duyulan ilgi, askerlik çağını takiben aktif ve genç vatanş gruplarında (23 - 27 ve 28 - 32 yaş grupları) en yoğun ifadesini bulmaktadır. En fazla genel siyasi haberleri dinlemeğe meraklı grup, 23 - 27 yaşındakilerdir. (% 22.4) Memleket haberlerini dinlemeğe öncelik verenler 18 - 22 yaşındaki gençlerdir. (% 13.1) Haber ve türkülere eşit oranda değer verenlerin başında ise 23-27 ve 28-32 yaş grupları gelmektedir. 28-32 yaş grubu bu yayını % 23.7, 23 - 27 yaş grubuna mensup olanlar ise % 15.2 oranında izlemektedir. Fazla bir tercih yapmaksızın rastgele yayın dinleyen en kalabalık yaş grubu 33 - 40 yaşındakilerdir. (% 28.8) Batı müziği ve özel program nevinden yayınlara önem veren kütle ise tam anlamı ile genç kuşaklardır. Bu müziği dinleyen gençler % 10.5, özel programları izleyen gençler ise % 7.8 oranını bulmaktadırlar.

TABLO 191

Radyoda en çok dinlenen yayın programları ve öğrenim

| Öğrenim | Haberler | Türküler | Memleket haberleri | Özel program | Ne rast-larsa | Haber ve türkü | Batı müziği | Haber, türkü memleket ha. | Cevapsız | Toplam |
|-----------------------|----------|----------|--------------------|--------------|---------------|----------------|-------------|---------------------------|----------|--------|
| Cahil | 2 | 1 | 1 | — | 5 | 2 | — | — | 3 | 14 |
| | 14.2 | 7.1 | 7.1 | — | 35.7 | 14.2 | — | — | 21.4 | 99.7 |
| Okur yazar ilkokul 3. | 11 | 8 | 6 | 1 | 21 | 12 | 1 | — | 13 | 73 |
| | 14.9 | 10.8 | 8.1 | 1.3 | 28.5 | 16.3 | 1.3 | — | 17.6 | 98.8 |
| İlkokul | 40 | 50 | 22 | 3 | 36 | 41 | 4 | 3 | 43 | 242 |
| | 16.4 | 20.5 | 9.0 | 11.2 | 14.7 | 16.8 | 1.6 | 1.2 | 17.6 | 99.4 |
| Enstitü Meslek O. | 10 | 7 | 8 | 1 | 11 | 14 | 6 | 3 | 16 | 76 |
| | 13.1 | 9.1 | 10.4 | 1.3 | 14.4 | 18.3 | 7.8 | 3.9 | 20.9 | 99.2 |

| Öğrenim | Haberler | Türküler | Memleket haberleri | Özel program | Ne rast-larsa | Haber ve türkü | Batı müziği | Haber, türkü memleket ha. | Cevapsız | Toplam |
|----------|----------|----------|--------------------|--------------|---------------|----------------|-------------|---------------------------|----------|--------|
| Ortaokul | 10 | 3 | 5 | 1 | 10 | 16 | 1 | 1 | 16 | 63 |
| | 15.8 | 4.7 | 7.9 | 1.5 | 25.2 | 15.8 | 1.5 | 1.5 | 25.2 | 99.1 |
| Lise | 5 | 2 | 1 | — | 3 | 5 | 3 | — | 2 | 21 |
| | 23.8 | 9.5 | 4.7 | — | 14.2 | 23.8 | 14.2 | — | 9.5 | 99.7 |
| Fakülte | — | 1 | — | — | — | — | 1 | — | 2 | 4 |
| | — | 25.0 | — | — | — | — | 25.0 | — | 50.0 | 100.0 |
| Belirsiz | — | — | — | — | — | — | — | — | 1 | 1 |
| | — | — | — | — | — | — | — | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| Toplam | 78 | 72 | 43 | 6 | 88 | 87 | 16 | 7 | 97 | 494 |
| | 15.7 | 14.5 | 8.6 | 1.2 | 17.5 | 17.7 | 3.2 | 1.4 | 19.5 | 99.3 |

Radyo programları dinleme tarzı ile öğrenim durumları kıyaslandığında, işçilerden cahil olanların en yüksek oranda «Rastgele» bir program seçtikleri görülür. (% 35.7) Okur yazar olup ilkokulun üçüncü sınıfını bitirmiş olanlarda geniş ölçüde «Rastgele» program seçmektedirler (% 28.5); bu grup ikinci olarak en çok «Haber ve türkü» veren programları izlemektedir. (% 16.3) Salt siyasi haberleri izleyen grubun başında lise mezunları (% 23.8), onu takiben ilkokul (% 16.4) ve ortaokul mezunları (% 15.8) gelmektedir. Batı müziği tercih edenler fakülte mezunları (25.0) ile lise mezunlarıdır. (% 14.2)

Televizyon :

Televizyon, kütle haberleşme vasıtaları arasında en yüksek tesirlilik derecesini taşır. Ancak Almanya'daki işçilerimiz için durum böyle değildir. İşçilerimizin büyük çoğunluğu süratle Almanca konuşulan programları benimseyerek, takip edemeyecekleri cihetle, televizyonu daha çok evde oynatılan «Sinema» - başka bir deyişle süratle akıp giden resimlerin girip çıktığı bir kutu - olarak saymakta ve programları, radyonun aksine olarak, belli bir tercihe uyarak takip edememektedirler.

TABLO : 192

Televizyonda izlenen program

| | Sayı | % |
|------------------------|------|-------|
| Haberler | 29 | 5.9 |
| Müzikli danslı program | 5 | 11.1 |
| Dünyada olup biten | 76 | 15.4 |
| Çocuk saati | 2 | 0.4 |
| Reklam | 18 | 3.6 |
| Spor | 42 | 8.5 |
| Filmler | 66 | 13.4 |
| Ne rastgelirse | 83 | 16.8 |
| Cevapsız | 123 | 24.9 |
| | 494 | 100.0 |

(114) Köln garında «Cumhuriyet», «Vatan» gibi gazetelerin bir nüshası 1 DM a satılmaktadır.

Tesadüfilige tabi olarak yapılan program seçmeleri en yüksek orantıyı bulmakta (% 16.2) bunu takıden ise dünyada olup bitenleri yansıtan aktüel haberler (% 15.4) önemli bir yer almaktadır. Radyo konusunda görüldüğü üzere televizyonda da çevrede ve dünyada cereyan eden siyası ve sosyal problemlere karşı Türk işçisinin göstermiş olduğu canlı ilgi, haberleşme kanallarından faydalanma şartıle, kendisine birçok bilgilerin iletileceğini göstermektedir.

Gazete :

Türk işçisi gazeteye karşı duyduğu ihtiyacı çeşitli yollardan gidermektedir. Önemli bir kısım işçiye Türkiye'den gazete gönderilmektedir; ikinci bir grup işçi mensup oldukları işletme veya firmaların onlar hesabına abone oldukları Türk gazeteleri okumaktadır. Bir üçüncü grup, Türk gazetelerini Almanya'daki bayilerden satın almaktadır. (114). Bunlardan başka belli sayıda işçiler ayda bir Almanya'da Alman Hükümetinin yardımı ile yayınlanmakta olan «Anadolu» gazetesini takip etmektedirler. İşçilerimizin tercih ettikleri gazeteler vasıtalı yoldan da olsa siyası tercihlerini aydınlatacak mahiyettedir.

TABLO : 193

Okunan gazeteler

| Okunan gazetenin nevi | Sayı | % |
|--|------|------|
| Belirli bir yada daha çok Türkçe gazete okuyan | 360 | 72.9 |
| Gazete seçmiyen (Ne bulursa okuyan) | 9 | 1.6 |
| Hiç Türkçe gazete okumayan | 71 | 14.3 |
| Belirsiz, cevapsız | 54 | 10.9 |
| | 494 | 99.7 |

Bu tablodan görüldüğü üzere işçilerin üçte dördü bir veya daha fazla Türkçe gazete okumaktadır. Büyük sayıda Türk işçisi istihdam eden firmalar - örneğin Ford fabrikası, Siemens, Sarotti ves. gibi - bir miktar Türk gazetesi abone yolu ile işçilerimizin istifadesine sunmaktadır. Ancak bu nevi teşebbüsler sayılıdır. Almanya'da satışa çıkan bir Türk gazetesi ise nüsha başına 1 DM satılmaktadır. Bu itibarla işçilerimize daha geniş sayıda ve daha ucuz fiyata gazete sağlamak üzere ilgililerin kolektif bir teşebbüse geçmeleri şüphesiz ki çok faydalı olacaktır.

TABLO : 194

Türkçe gazete okuyanların günde okudukları gazete miktarı

| Okunan gazete miktarı | Sayı | % |
|--|------|------|
| Belirli tek Türkçe gazete okuyan | 166 | 46.0 |
| İki yada daha çok Türkçe gazete okuyan | 194 | 63.8 |
| | 360 | 99.8 |

Bir veya daha çok Türkçe gazete okuyan işçilerimiz bu gazeteleri çoğunlukla memleketde bulunan aile fertlerinden tedarik etmektedirler. Bu arada Türkçe gazete

izleyenler arasında birden fazla okuyanın çoğunlukta bulunması (% 53.8), işçilerimizin anavatanına karşı besledikleri bağlılık duyguları ve siyasi ilgi açısından ilgiye değer.

TABLO : 195

Almanya'daki Türk işçileri tarafından okunan Türkçe gazetelerin sayısı (x)

| Gazetenin adı | Sayı | % |
|---------------------------|------|------|
| Hürriyet | 189 | 43.2 |
| Milliyet | 98 | 22.4 |
| Cumhuriyet | 69 | 15.8 |
| Yeni Sabah | 25 | 5.7 |
| Tercüman | 24 | 5.4 |
| Vatan | 6 | 1.3 |
| Yeni İstanbul | 6 | 1.3 |
| Diğer gazeteler (Mahalli) | 18 | 4.1 |
| | 435 | 99.2 |

Gazeteler arasındaki tercihe gelince, Türkiye'deki tiraja paralel olarak «Hürriyet» gazetesinin tek başına en fazla okuyucuya sahip olduğu görülmektedir. (% 43.2) Onu takiben «Milliyet» (% 22.4) ve «Cumhuriyet» (% 15.8) gelmektedir. Bu tercihler aynı zamanda örnekleme giren işçilerin belli bir siyasi partiyi temsil eden gazeteden çok, yüksek tirajlı, tarafsız (nötr) basın organlarını tercih ettiklerini açığa vermektedir. Haziran 1963 tarihinden bu yana Bonn'da yayınlanmakta olan «Anadolu» gazetesi aslında gazete ebadında aylık bir dergidir. Bu gazetenin üstün kâğıt kalitesi, baskı güzelliği ve klşe bolluğuna rağmen fazla tatmin edici olduğu söylenemez. Bunun başlıca sebepleri : 1) Ayda bir çıkması ve aktualitesi geçmiş memleket ve spor haberleri vermesi; 2) Türkleri fazla ilgilendirmeyen artist haberleri ve benzer olaylara fazla yer vermesi; 3) Özellikle Türk işçilerine hitap etmesine rağmen işçi dernekleriyle Türk - Danışın faaliyetlerinden fazla bahsetmemesidir Bu durum son zamanlarda işçi meselelere karşı daha fazla ilgi göstermek suretiyle değişmiştir.

Alman gazetelerinin ne ölçüde okunduğu meselesi de incelenmeğe değer. İşçilerin küçük bir kısmı en ucuz, yüksek sürümlü, bulvar tipi gazete sayılan «Bild - Zeitung» u takip etmekte, önemsiz bir kısmı ise mahalli Almanca gazeteleri izlemeğe çalışmaktadır. Bu durumdan anlaşılıyor ki işçilerimizin Almanca dili konusundaki bilgileri son derece kat olup, basit bir gazeteyi takibe dahi yeterli değildir. Yine bu durumun açığa vurduğu diğer bir gerçek, sistematik bir dil bilgisi öğretme kampanyasına girişilmediği müddetçe, yüksek derecede endüstrileşmiş, karmaşık Alman toplumunda işçilerimizin özlük işlerini (Sigorta, çocuk zammı, işletme yönetim kuruluına başvurma, sendikacılık, ves.) arabulucu bir şahsın varlığı olmaksızın yürütemeyeceği hususudur.

(x) Ayda bir yayınlanan ve Almanya'daki belligaş işçi yurtlarına parasız olarak dağıtılan «Anadolu» isimli gazete % 19.3 oranında okunmaktadır. Ancak bu yayının aylık olup ücretsiz dağıtılması sebebiyle, dağılım tablosuna ithal edilmemiştir.

Kütle haberleşme vasıtaları genellikle güdülen yorumlama suretile geçiş halindeki toplumlara mevcut kişileri meşgul eden en karmaşık psikolojik problemi çözümlenemeğe yardım ederler. Şu kadar ki bu tip toplumların nüfusları, daha fazla endüstrileşmiş batılı toplumlara kıyasla bir özellikleri eksiktir. Ayırt etme kabiliyeti (Selectivity) yüksek derece endüstrileşmiş toplumlarda, fert dört bir yandan kütle haberleşme vasıtalarının telkini altında kaldığından, tam mânası ile gelişmemektedir. Dolayısıyla bir kısım fertlerde bütün kütle haberleşme vasıtalarına karşı bir ruhi işba hali belirmektedir, ve fert zorunlu olarak bazı durumlar karşısında belli bir vaziyet alışını benimseyeceği yada bir kanaat belirteceği sırada, güvendiği fikir ve kanaat liderleri yardımıyla kanaat oluşumuna sevk edilmektedir.

Buna karşılık işçilerimizde görüldüğü üzere, menşei ülkede olduğu kadar çalıştığı yerde daha sınırlı ölçüde kütle haberleşme telkinlerine maruz kalan kişilerde, potansiyel bir fikri açlık vardır. Bu açlık onları gözlerine, kulaklarına ve zihinlerine sunulanı daha az tenkitçi bir görüşle benimsemeye sevk etmekte, öte yandan onları bu bilgileri değerlendirebilen «Aktif» elemanlar yerine daha çok «Uzman - gözlemci» haline sokmaktadır. Nihayet geçiş halindeki toplumlardan gelen gruplarda millî stereotiplerin yerleşmesi, dolayısıyla yalnız değer yargılara dayanan vaziyet alışlarının yerleşmesi daha kolay olmaktadır.

BÖLÜM — XV

İşçiler ve Alman toplumu

Yabancı bir kültüre intibak etme, karmaşık ve çok taraflı psikolojik ve sosyal bir süreçtir. Bu arada rasyonel ve plânlı bir çalışma düzeni ile normatif esaslara dayanan hukuki kurallar gibi faktörler, intibakı daha kolaylıkla belli yönlere doğru knalize etmektedirler. Buna karşılık ferdin ihtiyarı kabulüne açık tutulan gelenek, grup ve müesseselerin yabancı grup mensupları üzerindeki tesirliliği, herşeyden önce menşei kültürünün kendinden farklı kültür çevrelerine karşı beslediği açıklı derecesine bağlı bulunmaktadır. Genellikle bu temas ve uyuma hali, yabancı grubun beraberinde getirdiği fikir iklimine göre değişmektedir. Başka bir deyimle, menşei ülkede yüklenen sosyal roller göç edilen ülkeden çok farklı olursa, kültürel açıklık genişlemekte, dolayısıyla uyuma süresi gecikmekte yada hiç gerçekleşmemektedir. Ferdin menşei kültüründe edinmiş olduğu düşünce tarzının elastikiyeti yada sertliği, kişiliklerin istikrar derecesi, yetişkinliğe geçiş sırasında karşılaştıkları güçlükler gibi faktörler, fert ve grupların yabancı bir çevreye ahenkle uymalarını güçleştiren hususların başında gelmektedir. Bu bahiste sadece sosyal çevreye has kültürel faktörlerin işçilerimiz üzerindeki tekisini inceliyeceğiz.

Erkek - kadın münasebetleri :

Türk işçilerinin, cinslerin ayırımını dini kurallara oturtmuş ve bu sosyal geleceği ancak kısmen parçalayabilmiş bir topluma mensup olmaları, onları bu alanda ağır basan, özel problemlerle karşılaştırmaktadır. Türkiye gibi geçiş halinde olan bir toplumda değer yargıların sosyal mihrakları şehirleşme derecesine göre süratle yada yavaş değişmesi sebebiyle insanlar arası, özellikle ayrı cinsler arasındaki münasebetleri düzenleyen normların çeşitliliği ve istikrarsızlığı işçilerimizin davranışını fazlasıyla etkilemektedir. Yerli ve yabancı başında en fazla işlenen temaslardan birisi Türk erkek ve kadın işçilerinin batılı standartlardan farklı, münferit hareketleridir. Hiç şüphesiz ki bu konuda bir yandan muhafazakâr, kadını bir nevi eşya sayan çevrelerden gelen bir kısım işçilerin genellikle yerli, yabancı kadınlar hakkındaki farklı bekleyişleri; öte yandan Türkiye'de çevrenin sosyal baskısından kurtulur kurtulmaz dengeli ve sorumlu bir davranışa karışmayan kadınların rolü büyüktür. Ancak çoğunluğu teşkil eden ve belli bir ölçüde görgü ve bilgi kazanmış, okul görmüş Türk işçileri de farklı töre ve usuller, dini kurallar ve sosyal alışkanlıkları sebebiyle özel hayatlarında normal bir denge bulmakta önemli güçlük çekmektedirler.

Basına akseden haberler, mülâkatların verdiği intibaalar ve anketden çıkan bazı sonuçlara göre denilebilir ki erkek işçilerimizin önemli bir kısmı, yabancı dil bilmemeleri, işçi yurtlarında yaşamaları, Alman aileleri ile çok az temas kurmaları sebebiyle karşı cinsle daha çok ücret karşılığında geçici, ucuz, bazı hallerde zararlı sonuçlar veren temaslar kurabilmektedirler (115). Bu arada kadına sarfedilen parayı

(115) Ruhr bölgesinde özellikle maden ocakları işçileri arasında zührevi hastalıkların oranısı bir hayli yüksek olduğu işverenler tarafından ifade edilmiştir.

gösterişçi tüketimin bir eseri dolayısıyla övünülmeye değer bir hareket olarak gösteren bazı açlıkgöz işçilerimizin bu yoldaki isteklerini sırf ticarî mülahazalarla karşıladıkları da bir gerçektir (116). Sosyal çözülme olayı ile yakından ilgili bulunan bu patolojik tezahürlerin yanısında Türk işçilerin çoğunluğunu bu alanda ilgilendiren bazı temel sorunlar vardır :

1 — Alman işverenleri tercihan bekâr işçiler tercih ettikleri sebeple, işçi adaylarımızın önemli bir kısmı evli olduklarını müracaat sırasında gizlemekte ve ancak çocuk parasını talep ederken gerçek medeni durumlarını açıklamaktadırlar. Bu hal sıhhatli bir işçi seçme politikasının uygulanmasını güçleştirmektedir.

2 — Alman makamları Türk işçilerinin ailelerini birlikte getirmelerini istememektedirler. Buna gerekçe olarak henüz kendi işçilerine birer sosyal konut sağlamamış olduklarını ileri sürmektedirler. Oysa ki İtalyan ve Yunan işçileri için bu neviden bir yasak konulmamış bulunmaktadır. Hiç şüphe yoktur ki sağlam bir aile hayatı birçok ahenksizlikleri peşinen önlemektedir.

3 — Türk erkek işçileri arasında daha çok genç ve uyma çağında bulunanlar, karşı cinsten bir Alman kız veya kadın ile daha kolayca arkadaşlık bağları kurabilmektedirler. Şukadar ki bunların yabancılarla evlenmeleri, dolayısıyla dış ülkelerde yerleşme ihtimalleri artmaktadır. Öte yandan yalnızlık, gurbet acısı, bazı evli erkekleri boşanmağa, ailelerini ana vatanda ihmal etmeye sevk etmektedir.

4 — Türk kadın ve kız işçilerin soydaşlarına karşı kısmen haklı, kısmen sebepsiz yerde besledikleri güvensizlik duyguları, onları Alman ve önemli sayıda Amerikalılar arasında arkadaş seçmeye itmektir. Bu eğilimi kuvvetlendiren başlıca faktör Türk erkeklerin geleneksel egemenlik alışkanlıklarına uygun olarak kadın eşit hak ve sorumluluklar taşıyan bir vatandaş yerine, tâli ve itaat etmekle mükellef yaratık saymaları ve bu zihniyeten dış ülkelere göçtükleri zamanda hissedilir şekilde vazgeçememeleridir.

5 — Bir kısım işçiler ise evli olmaları, çekingenlik, para tasarruf etme dileği ves. gibi sebeplerle tamamen içe dönmüş kişiler halinde yaşamaktadırlar. Bu gruptaki işçilerin bir çeşit «İç Ünziva» halinde yaşadıkları ve batılı standartlara göre kadın erkek münasebetlerini tamamen menfi gözle gördükleri araştırmanın diğer sorunlar yardımıyla tesbit edilmiş bulunmaktadır. Böylece denilebilir ki özel hayatın önemli bir kesimini teşkil eden kadın - erkek münasebetlerinde işçilerimiz ister aşırı ölçüde yeni kültürü benimsemiş, ister aşırı ölçüde bu kültüre sırt çevirme suretiyle, açık bir dengesizlik içinde bulunmaktadır.

TABLO : 196

Karşı cinse mensup olanlarla arkadaşlık etme

| | Sayı | % |
|----------|------|------|
| Ediyor | 92 | 18.6 |
| Etmiyor | 383 | 77.7 |
| Cevapsız | 18 | 3.6 |
| | 494 | 99.9 |

(116) Bir kısım işçilerin işçi yurtları civarında bozulmuş otomobillerini birtakım fahişelerle ortaklaşa işlettiikleri de bu arada meydana çıkmış bulunmaktadır.

Bu dağılımın açıkladığı üzere işçilerimizin ancak beşte biri karşı cinsle sürekli ve samimi bir arkadaşlık devam ettirmektedir. Bu orantının ilk bakışta düşük görünmesine rağmen, kısmi bir gizleme payı taşısada - gerçeği aksettirdiğini kabul etmek gerekir. Zira dil ve dans bilmeme, içkili olma halinde kolayca tecavüzkâr hale geçme ihtimali gibi sebeplerle Türk erkeklerin sürekli arkadaşlık bağları devam ettirmek hususunda bazı güçlük çektikleri aşikârdır. Bunlara bir de şahsi düşünce ve gayeleri de eklemek zarureti vardır.

TABLO : 197

Karşı cinsler arkadaşlık etme ve yaş dağılımı

| | Karşı cinsle arkadaşlık eden | Etmeyen | Belirsiz | Toplam |
|--------------|------------------------------|---------|----------|--------|
| 18 — 22 | 6 | 30 | 2 | 38 |
| | 15.8 | 79.0 | 5.2 | 100.0 |
| 23 — 27 | 49 | 128 | 1 | 178 |
| | 27.5 | 72.0 | 0.5 | 100.0 |
| 28 — 32 | 21 | 132 | 5 | 158 |
| | 13.2 | 83.5 | 3.3 | 100.0 |
| 33 — 40 | -13 | 75 | 5 | 93 |
| | 14.0 | 80.6 | 5.4 | 100.0 |
| 41 — 44 | 2 | 16 | 4 | 22 |
| | 9.1 | 72.7 | 18.2 | 100.0 |
| 45 — 50 | — | 1 | 1 | 2 |
| | — | 50.0 | 50.0 | 100.0 |
| 50 ve yukarı | 1 | 2 | — | 3 |
| | 33.3 | 66.6 | — | 99.9 |
| Toplam | 92 | 384 | 18 | 494 |
| | 18.6 | 77.7 | 3.6 | 99.9 |

Karşı cinsle birisi ile arkadaşlık etme durumu yaş bakımından en çok nefise karşı güvenin arttığı ve belli bir hayat tecrübe payının kökleştiği 23 - 27 yaş kategorisinde rastlanmaktadır (% 27.5).

TABLO 198

Karşı cinsle arkadaşlık etme öğrenim durumu

| | Karşı cinsle arkadaşlık eden | Arkadaşlık Etmeyen | Belirsiz | Toplam |
|-----------------------|------------------------------|--------------------|----------|--------|
| Cahil | — | 14 | — | 14 |
| | — | 100.0 | — | 100.0 |
| Okur yazar ilkokul 3. | 5 | 67 | 1 | 73 |
| | 6.8 | 91.1 | 1.3 | 99.2 |
| İlkokul | 42 | 195 | 7 | 242 |
| | 17.3 | 80.5 | 1.8 | 99.6 |

| | Karşı cinsle arkadaşlık eden | Arkadaşlık Etmeyen | Belirsiz | Toplam |
|----------------------|------------------------------|--------------------|----------|--------|
| Enstitü ve meslek o. | 22 | 52 | 2 | 76 |
| | 28.8 | 68.1 | 2.6 | 99.5 |
| Ortaokul | 15 | 42 | 6 | 63 |
| | 23.8 | 66.7 | 9.5 | 100.0 |
| Lise | 6 | 15 | — | 21 |
| | 28.6 | 71.4 | — | 100.0 |
| Fakülte | 2 | 1 | 1 | 4 |
| | 50.0 | 25.0 | 25.0 | 100.0 |
| Belirsiz | — | — | 1 | 1 |
| | — | — | 100.0 | 100.0 |
| Toplam | 92 | 384 | 18 | 494 |
| | 18.6 | 77.7 | 3.6 | 99.9 |

Öğrenim durumu ile ilişik olarak arkadaşlık yapma istek ve gerçekleştirme payının öğrenim seviyesi ile birlikte yükseldiği görülmektedir. Okur yazar olmayanlardan hiç kimse karşı cinsle anlaşmağa tegebbüs etmezken, bu oran fakülte mezunlarından (% 50.0), meslek okulu mezunlarından (% 30.0), lise mezunlarında (% 28.6) bulmaktadır.

TABLO : 199

Şehir-köy durumuna göre karşı cinsle arkadaşlık etme

| | Başkasıyla arkadaşlık eden | Arkadaşlık Etmeyen | Belirsiz | Toplam |
|------------------|----------------------------|--------------------|----------|--------|
| İstanbul | 42 | 150 | 11 | 203 |
| | 20.7 | 74.0 | 5.3 | 100.0 |
| Ankara | 9 | 19 | — | 28 |
| | 32.1 | 67.9 | — | 100.0 |
| İzmir | 4 | 16 | 1 | 21 |
| | 19.0 | 76.2 | 4.8 | 100.0 |
| 100.000 yukarı | 7 | 20 | 1 | 28 |
| | 25.0 | 71.4 | 3.6 | 100.0 |
| 100.000 - 50.000 | 6 | 29 | — | 35 |
| | 17.1 | 82.9 | — | 100.0 |
| 50.000 - 20.000 | 7 | 26 | 1 | 34 |
| | 20.6 | 76.5 | 2.9 | 100.0 |
| 20.000 - 2.000 | 9 | 43 | 2 | 54 |
| | 16.7 | 79.6 | 3.7 | 100.0 |
| Köy | 8 | 80 | 2 | 90 |
| | 9.0 | 90.0 | 2.0 | 100.0 |

| | Karşı cinsle arkadaşlıktan | Arkadaşlık Etmeyen | Belirsiz | Toplam |
|----------|----------------------------|--------------------|----------|--------|
| Belirsiz | — | 1 | — | 1 |
| | — | 100.0 | — | 100.0 |
| Toplam | 92 | 384 | 18 | 494 |
| | 18.6 | 77.7 | 3.6 | 99.9 |

Türkiye'de karşı cinsle arkadaşlık meselesi oturdukları çevre açısından bakıldığında, - beklenileceği üzere - büyük şehir mensuplarının bu konuda daha açık fikirli oldukları görülmektedir. Nitekim Ankara'dan gelenler (% 31.1) oranında arkadaşlık etmekte, İstanbul ve İzmir'den gelenlerde ise bu orantı (% 20.0) civarında kalmakta, köyden gelenlerde ise (% 9.0) aşmamaktadır. 50.000 - 20.000 nüfuslu şehirlerden gelenlerin keza (% 26.0) arkadaşlık etmeleri, bu çevreden gelenlerin şehirleşme vetiresine azami ölçüde uymağa çalıştıklarının bir delilidir.

TABLO : 200

Karşı cinsle arkadaşlık etmeme sebepleri

| | Sayı | % |
|--------------------------------------|------|------|
| Çekindiğim, dil bilmediğim için | 115 | 30.8 |
| Onları beğenmediğim için | 36 | 9.0 |
| Para sarfetmemek için | 39 | 10.1 |
| Evli olduğu için | 95 | 24.7 |
| Yeni geldi, ves. gibi diğer sebepler | 53 | 13.3 |
| Cevapsız | 46 | 11.6 |
| | 485 | 99.5 |

Bu dağılımdan anlaşıldığı üzere evli olma durumu ile çekingenlik ve dil bilme gibi meşru gerekçeler, karşı cinsle yakın bir arkadaşlık bağı kurmağa engel sebeplerin başında yer almaktadır. Bu arada psikolojik kurallara uygun olarak işçilerin yüz görmemektense başkalarını beğenmeme yoluna sapması, ankete bu yönde verilen cevaplar arasında küçük ölçüde belirmiştir.

Gerek anketin sonuçları, gerekse şahsi gözlemlerimize dayanılarak denilebilir ki, Türklerle Almanlar arasındaki arkadaşlık, özellikle Türk basınında tasvir edilmeğe çalışılan şekilden hayli uzaktır. Türk işçilerinin bol, paralı, harcı alem eğlence nevilerinin dışında, aşırı ölçüde arkadaşlık etmek şöyle dursun, aksine fazla ölçüde ufacık işyeri ve yurt dünyasında hapis kaldığı ve Alman topraklarında bir çeşit «exterritorial» günlük yaşayış sürdürdüğü ifade edilebilir.

Karma arkadaşlığın sonunda yabancı ile evlenme isteyenlerin de fazla yüksek ve belirli olmaması bu durumu doğrulamaktadır.

TABLO : 201

Türkl'ten başkası ile evlenmeyi düşünen

| | Sayı | % |
|------------------------------|------|-------|
| Evet | 41 | 8.3 |
| Hayır | 315 | 63.8 |
| Müslüman olmak şartıyla evet | 2 | 0.4 |
| Anlamli başka cevap | 3 | 0.6 |
| Cevapsız | 133 | 26.9 |
| | 494 | 100.0 |

Bu tabloda göze çarpan «cevapsız» yüzdesinin yüksekliği dahi müspet anlamda yorumlansa, örneklere girenlerin üçte ikisinin bir yabancı ile evlenmeye tarafdar olmadıkları görülmektedir. Yabancı üniversite öğrencileri arasında yapılan mukayeseli bir etüd, farklı bir eğitim seviyesinde bulunan çeşitli milletlere mensup gençlerin çok daha yüksek bir orantı halinde Almanlarla evlenmeye hazırlıklı olduğunu göstermektedir : Mısırlı % 34,0, Hintli % 28,0, İranlı % 28,0, Endonezyalı % 26,0, Ürdünlü % 41,0 (117).

Realitede yabancı işçilerin daha çok Alman kadınları ile evlendikleri görülmektedir. Alman İş ve İşçi Bulma Kurumunun Başkanı Sabel'in, Türkiye'de yaptığı basın toplantısında ifade ettiği üzere, Almanya'nın son harbin açmış olduğu yaralar sebebiyle 2 milyon fazla kadın nüfusu vardır. (118). Bunların önemli bir kısmının Alman aslından olmayan erkeklerle evlenmeye hazır oldukları farz olunabilir. Çeşitli araştırmalar ve bazı istatistikler bu eğilimi doğrulamaktadır. Nitekim Alman evlenme memurlarının son ortak toplantısında, kıyılan nikâhlarda her onüçüncü çiftte, taraflardan birinin yabancı olduğu belirtilmişti. Alman kızlarıyla evlenen yabancı milletlerin başında İtalyanlar, Yunanlı ve İspanyollar gelmekte, Türkler ise sonuncu yeri işgal etmektedirler (119). Karma arkadaşlık sonunda evlilik dışı çocuk sahibi olan işçilerin gerçek sayısı anket yolu ile elde edilememiştir. Ancak ilgili makamların verdiği bilgiye göre son dört yılda Türkiye'deki Alman elçiliğine 100 ü aşkın babalık davası intikal etmiş bulunmaktadır.

Bonn ve Frankfurt konsolosluklarından topladığımız istatistikler bu konuda -sınırlı da olsa- biraz ışık getirmektedir.

TABLO : 202

Bonn ve Frankfurt konsolosluklarında kıyılan nikâhlar

| Frankfurt | Türk/Türk | Türk/Yabancı | Toplam |
|-------------|-----------|--------------|--------|
| 1961 | 7 | 33 | 40 |
| 1962 | 1 | 25 | 26 |
| 1963 | 7 | 34 | 41 |
| | 15 | 92 | 107 |
| Bonn | | | |
| 1961 | 4 | 21 | 25 |
| 1962 | 11 | 110 | 121 |
| 1963 | 15 | 115 | 130 |
| | 30 | 246 | 276 |

İki konsolosluğun iş çevresine ait olarak topladığımız bu bilgiler temsili bir değer taşımayıp, sadece yön gösterici bir mahiyettedir. Esasen Türk'lerin yabancılarla evlenmeleri halinde, nikâh muamelelerini Türk konsolosluklarında kıydırma mükellefiyetinin bulunmaması, halen Almanya'da bulunan Türk'lerin hangi ölçüde yabancılarla evlenmiş olduğunu tesbite imkân vermemektedir. Bu sebeple Türk'lerin yabancılarla olan evlenme oranısı hiç şüphesiz daha yüksektir.

(117) *Prodosh Aich*, *Farbige Unter Weissen*, *Kiepenheuer und Witsch*, 1962. Sh. 217

(118) *Milliyet*, 17 Mart 1964

(119) *Anadolu*, Temmuz 1963, Sayı 3, Sh. 4

Kesin bilgiler halinde tesbit edilemeyen diğer bir unsur da Almanya'da evlenmek istediği başka bir kadın veya erkeğin bulunması sebebiyle Türk eşinden boşanmağa karar veren Türk işçilerinin kesin sayısıdır. Bunlardan bir kısmı boşanma işlemine girişmemekle beraber ailesiyle bağlarını kesmiş durumda olup, ailevi sorumluluklarından sıyrılan kimselerdir. Bütün bu gelişmelere rağmen Türk işçilerin çoğunluğu - yukarıda da belirtildiği üzere - Alman veya başka bir yabancı ile evlenmeye niyetindedir. Bu kararın nedenlerini Türk işçilerin Alman aile hayatı, Alman aile kadınları ve gençliğe verilen terbiye hakkında edindikleri ve büyük ölçüde realiteye hiç uymayan değer yargıları gözden geçirildiğinde daha açıkça meydana çıkmaktadır.

TABLO 203

Kız - erkek arkadaşlığı hakkındaki görüşler

| | Sayı | % |
|--|------|------|
| Kız erkek arkadaşlığı dindarlık ve ahlâkiliğe engel değildir | 253 | 51.2 |
| Kız erkek arkadaşlığı dindarlık ve ahlâkiliğe engeldir | 216 | 43.7 |
| Fikrim yoktur | 14 | 2.8 |
| Cevapsız | 11 | 2.2 |
| | 494 | 99.9 |

Bu tabloya akseden çelişkili değer yargılardan açıkça görüldüğü üzere, ileri samimiyet derecesine ulaşmayan bir karma arkadaşlığın işçilerimizin yarısına yakın olanları (% 43.7) tarafından dine bağlılık ve ahlâkılık gibi aslında günlük davranış ve hareket tarzının dışında bulunan büyük, zorlayıcı, kapsayıcı çevreler içine sokulmak suretiyle, verilmesine yol açmaktadır. Bu şekilde düşünülenlere göre, İslâm dini kişinin günlük hayatını en ince teferruatına kadar düzenlemeğe yetkili statik ve mutlakla uyulması gerektiren bir dünya görüşüdür.

TABLO : 204

Kız erkek arkadaşlığı kabul etmeyenlerin nedenleri

| | Sayı | % |
|--|------|-------|
| Dinimize aykırıdır | 92 | 43.0 |
| Aşırı arkadaşlık aile saadetini gölgelendirir atalarımızdan gördüklerimiz bu anlayışla bağdaşmaz | 40 | 18.7 |
| Böyle bir arkadaşlık ahlâkla bağdaşamaz | 48 | 22.4 |
| Diğer çeşitli sebepler | 21 | 9.0 |
| Cevapsız | 15 | 7.0 |
| | 216 | 100.1 |

Dağılımda özellikle göze çarpan kız - erkek arkadaşlığı ahlâki kurallardan çok dini kurullarla bağdaştıramayanların, menfi tutumu benimseyenler arasında en kalabalık grubu (% 43.0) teşkil etmeleridir.

Bu arada değer yargıların dayanaklarını gösterme bakımından anketlere bu konu ile ilgili olarak işlenen bazı kişisel beyanları nakletmede fayda vardır. «Bizim dinimiz bunu kabul etmez» (Zolgunduk'ta dökümcülük yapmış, 33 yaşında); «ben ka-

đın ile erkeklerin bir arada olunca normal arkadaşlık yapabileceklerine inanmıyorum» (Romanya'dan gelen göçmen, tesviyeci, 33 yaşında); «onun sonu başka türlü işe yarıyor» (Romanya'dan gelen demirci, 40 yaşında); «din ve ahlâkla bu hareketler telif edilemez» (23 yaşında, Diyarbakırlı, tornacı); «bizim dinimiz bunu kabul etmez, müslümanlığa aykırıdır» (Elâzığlı, marangoz, 26 yaşında); «Bu bizim memleketin adet ve ananelerine yakışmaz, biraz açık hareket edince, kötü yola sevketmeğe çalışırlar» (Ankaralı, fayansçı, 33 yaşında); «Bağdaşmaz, sonu ahlâksızlıktır» (20 yaşında, Trabzonlu, demirci).

Öte yandan örneklemeye giren işçilerden yarısından fazlasının (% 51.2) ileri bir samimiyet derecesine varmaksızın, kız erkek arkadaşlığın dindarlık ve ahlâkîlikle bağdaşır bulmaları, balıtı hayat görüşü ve şehirleşmenin getirmiş olduğu yeniliklerin yayılma derecesini göstermektedir. Böyle bir arkadaşlığın sakınacak tarafını göremeyenlerin bu konuda herhangi bir destekleyici beyanda bulunma ihtiyacını duymamaları, bu tip arkadaşlıkları günlük hayatın normal bir tezahürü olarak görmelerinde aramak gerektir. Başka bir deyimle, kız erkek arkadaşlığı, genel olarak içtimaleşme (Socialisation) konusunda kullandıkları izafet çerçevesinin bir kısmı olmaktadır.

Kız erkek arkadaşlığın dinî ve ahlâkî kurullarla bağdaştırma derecesini cinsiyet, medenî durum ve yaş gibi değişkenlerle kıyasladığımız zaman, şu genel eğilimlerle karşılaşmaktayız :

TABLO : 205

Kız erkek arkadaşlığı ahlâkî ve dinî kurullarla bağdaştırma derecesi

| Cinsiyet | Bağdaştırmayan % | | Bağdaştıran % | | Belirsiz-cevapsız % | | Toplam % | |
|---------------------|---------------------|-------------|------------------|-------------|------------------------|------------|-------------|-------------|
| Erkek | 190 | 44.5 | 212 | 49.4 | 25 | 5.0 | 427 | 98.9 |
| Kadın | 26 | 38.8 | 41 | 61.2 | — | — | 67 | 100.0 |
| Toplam | 216 | 43.7 | 253 | 51.2 | 25 | 5.0 | 494 | 99.9 |
| Medenî durum | | | | | | | | |
| Evli | 136 | 49.5 | 119 | 42.9 | 20 | 7.5 | 275 | 99.9 |
| Bekâr | 73 | 36.4 | 124 | 61.0 | 4 | 3.0 | 201 | 100.0 |
| Dul | 3 | 37.5 | 4 | 50.0 | 1 | 12.5 | 8 | 100.0 |
| Boşanmış | 4 | 40.0 | 6 | 60.0 | — | — | 10 | 100.0 |
| Toplam | 216 | 43.7 | 253 | 51.2 | 25 | 5.0 | 494 | 99.9 |
| Yaş | | | | | | | | |
| 18-22 | 17 | 44.7 | 20 | 52.6 | 1 | 2.6 | 38 | 99.9 |
| 23-27 | 68 | 38.2 | 104 | 58.0 | 6 | 4.0 | 178 | 100.2 |
| 28-32 | 70 | 44.8 | 76 | 48.7 | 10 | 6.4 | 156 | 99.8 |
| 33-40 | 46 | 48.8 | 42 | 45.2 | 5 | 6.0 | 93 | 100.0 |
| 41-44 | 12 | 54.5 | 9 | 41.0 | 1 | 4.5 | 22 | 100.0 |
| 45-49 | 2 | 100.0 | — | — | — | — | 2 | 100.0 |
| 50 yukarı | 1 | 33.3 | 2 | 66.7 | — | — | 3 | 100.0 |
| Toplam | 216 | 43.7 | 253 | 51.2 | 25 | 5.0 | 494 | 99.9 |

Kadınlar erkeklere kıyasla daha geniş ölçüde kız erkek arkadaşlığı normal bir içtimaleşme şekli olarak görmektedirler. (Kadınlar % 61.2 taraftar). Öte yandan başta bekârlar (% 61.7), boşanmışlar (% 60.0) dullar (% 50.0), kendilerini bağliyan bir mükellefiyet de taşınamamalarından ötürü olsa gerek, kız erkek arkadaşlığa daha çok taraftar görünmektedirler. Nihayet yaş grupları arasında bağdaşır bulanların gençlerde, bağdaştırmayanların ise daha yaşlılarda kesifleştiği görülmektedir. Bu arada kız erkek arkadaşlığı en fazla normal bulan bu genç grup olmayıp, 23-27 yaş arasındaki kategoridir (% 57.3). Bunlarda belli ölçüde bir hayat tecrübesi ve nefse güvenlik yerleşmiştir. Öte yandan yaş grupları yükseldikçe, hoşgörülülüğün azalmakta olduğu da göze çarpmaktadır. Bu aleyhtarlık 41-44 yaş grubunda % 54.5, 45-49 yaş arasında % 100.0 bulmaktadır.

TABLO : 206

Doğdukları bölgelere göre kız-erkek arkadaşlığın ahlâk ve dinle bağdaşma derecesi

| | Ankara civarı | Ege | Marmara | Akdeniz | Güneydoğu | Karadeniz | Ortaoğu | Ortaüney | Göçmen | Kuzeydoğu | Cevapsız | Toplam |
|--------------------|---------------|------|---------|---------|-----------|-----------|---------|----------|--------|-----------|----------|--------|
| Bağdaşır diyenler | 16 | 35 | 84 | 12 | 2 | 55 | 11 | 13 | 19 | 7 | 1 | 253 |
| Bağdaşmaz diyenler | 6.3 | 13.8 | 33.2 | 4.7 | 0.8 | 20.9 | 4.3 | 5.1 | 7.5 | 2.8 | 0.4 | 99.8 |
| Belirsiz | 28 | 32 | 44 | 7 | 2 | 51 | 14 | 18 | 13 | 5 | 2 | 262 |
| | 12.9 | 14.8 | 20.3 | 3.2 | 0.9 | 23.6 | 6.4 | 8.3 | 6.0 | 2.3 | 0.9 | 99.7 |
| | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 8 | 5 | 1 | — | 4 | — | 25 |
| | 4.0 | 4.0 | 8.0 | 8.0 | 4.0 | 32.0 | 20.0 | 4.0 | — | 16.0 | — | 100.0 |
| Toplam | 45 | 68 | 139 | 21 | 5 | 112 | 30 | 32 | 32 | 16 | 3 | 494 |
| | 9.1 | 13.7 | 26.3 | 4.2 | 1.0 | 22.6 | 6.0 | 6.5 | 6.5 | 3.2 | 0.6 | 99.7 |

Kız erkek arkadaşlığı işçilerin doğdukları bölgelere göre değerlendirdiğimiz zaman, bağdaşır diyenlerin başında Marmara bölgesinden (% 33.2) gelenlerle Karadeniz illerinden gelenlerin (% 20.9) yer aldığı anlaşılmaktadır. Ancak bu ikinci grubun önemli bir kısmının küçük yaşta İstanbul gibi büyük şehirlere göçtükleri farzolanabilir, çünkü böyle bir arkadaşlığı reddedenlerin başında yine Karadeniz illerinde oturanlar (% 23.6) oranında gelmektedir. Göçmenler hafif bir farkla hoşgörülülüğü üstün tutmaktadırlar. (Kabul edenler % 7.5, etmeyenler % 6.0).

Alman aile hayatı ve çocuk terbiyesi hakkındaki görüşler :

Yüksek derecede endüstrilemiş, karmaşık teşkilât ağları ile bağlı modern toplumlarda en önemli birinci (Primary) grup; ailedir. Ancak modern aile ziraf ve feddal yapılı toplumlardan farklı olarak sadece koca, karı ve çocukları kapsayan nükleer aile anlamına gelmektedir. Bununla beraber nükleer aile sosyal bir grup olarak yine çok önemli bir sosyal kontrol görevini ifa etmektedir. Aile fertleri kendi açısından çeşitli sosyal roller ve toplumlardaki müesseselerle olan rabitaları aile kanalı ile görmektedirler. Modern aileyi geleneksel, pedersahlı, geniş bir kan ve hısumlık bağlarına dayanan büyük aile tipinden ayıran başlıca özellik, dışa karşı kapalı bir

ünite oluşudur. Aile mahremiyeti -özellikle demokratik toplumlarda- müdahaleci modern yaşayışın düzenleyici otoritesinin giremediği sonuncu kaledir. Bu sebeple de yabancı bir ülkenin aile hayatı, yerlisi olmayan kimseler için tanınması en güç gruplardan biridir.

Örneklememize giren işçilerin büyük çoğunluğunun işçi yurtlarında kalması, yerli halkla son derece az ölçüde temasa geçmesi, Alman aile hayatı konusunda geniş ölçüde yanlış kanaatlere yol açmaktadır. Önemli bir kısım Türk işçilerinin gözünde canlandırılan Alman aile tipi, İkinci Dünya Harbinden sonra sosyal temel yapı olarak en az zararlı çıkmış sayılan Alman ailesinden pek değişiktir. Bu farklı yorumun başlıca sebebi, aile hayatı hakkında sadece birahane, sokak, park, v.s. gibi umumî yerlerde sathî gözlemlere dayanılarak hüküm verilmesidir.

TABLO : 207

Almanya'daki aile hayatının Türkiye ile kıyaslanması

| | Sayı | % |
|------------------------|------|-------|
| Çok farklı görenler | 339 | 68.6 |
| Az farklı görenler | 40 | 8.1 |
| Benzer sayanlar | 37 | 7.5 |
| Bilmiyorum, fikrim yok | 47 | 9.5 |
| Cevapsız | 31 | 6.3 |
| | 494 | 100.0 |

İşçilerin üçte ikisinden fazlası Almanya'daki aile hayatını Türkiye'den çok farklı bulmaktadır. Bu farklılığın sebeplerinin tahlili, sosyolojik açıdan ilginç gruplaşmaların bulunduğunu açığa vurmaktadır.

TABLO : 208

Alman aile hayatını farklı kılan sebepler

| Sebepler | Sayı | % | Sayı | % |
|---|------|------|------|------|
| Müsbet anlamda : | | | | |
| <i>Statü ve çalışma :</i> | | | | |
| Kadın erkek her işte çalışır | 36 | 7.3 | | |
| Aile fertlerinin bilgileri Türkiye'dekilerden üstün | 18 | 3.6 | | |
| Taraflar eşit haklara sahip | 33 | 6.7 | 87 | 17.6 |
| <i>Ekonomik sebepler :</i> | | | | |
| Hayat seviyeleri üstün | 62 | 12.6 | | |
| Daha iyi giyiniyorlar | 2 | 0.4 | | |
| Evlere daha düzgün | 2 | 0.4 | 66 | 13.4 |
| <i>Sosyal sebepler :</i> | | | | |
| Çocuklar daha iyi bakılıyor | 3 | 0.6 | | |
| Çalışma ve eğlenmesini bilirler | 13 | 2.6 | 16 | 3.2 |

| Sebepler | Sayı | % | Sayı | % |
|---------------------------------------|------|------|------|------|
| Menfi anlamda : | | | | |
| <i>Alman ailesini beğenmeyenler :</i> | | | | |
| Aile fertleri arasında bağılılık yok | 43 | 8.7 | | |
| Aşırı cinsî serbestlik var | 33 | 6.7 | | |
| Fazla maddecidirler | 11 | 2.2 | | |
| Alman aile hayatı kötü | 22 | 4.5 | 109 | 22.1 |
| <i>Türk ailesini üstün sayanlar :</i> | | | | |
| Türk ailesi ahlâken üstün | 26 | 5.3 | | |
| Türk ailesi daha mutaassıp | 9 | 1.8 | 35 | 7.1 |
| Nötr görüşler | 38 | 7.7 | 38 | 7.7 |
| Fikri olmayanlar | 48 | 9.7 | 48 | 9.7 |
| Cevapsız | 95 | 19.0 | 95 | 19.0 |
| | 494 | 99.8 | 494 | 99.8 |

Bu dağılımdan görüldüğü üzere Almanya'daki aile hayatını değerlendirenler müsbet, menfi ve nötr olmak üzere üç yönde fikir ileri sürmektedirler. Müsbet kanaat sahipleri sosyal statü ve çalışma, ekonomik gelir, sosyal haklar gibi ayrımlar yapmaktadırlar. Menfi yönde fikir sahibi olanlar ise Alman ailesini tenkit etmekte yada Türk aile sistemini üstün görmektedirler. Alman aile hayatını Türkiye'den üstün ve taklide değer görenlerin örneklemeye girenlerin üçte birini (% 34.2) hafifçe aşmalarına karşılık, Alman aile hayatını son derece kusurlu ve kötü görenler üçte birinden eksiktir (% 29.2). Bu arada cevap vermeyenlerle fikir sahibi olmayanların oranı da oldukça yüksektir (% 17.2). Bu tarzda kutuplaşmış görüşler psikolojik açıdan açıklanması mümkün tipik tepkilerdir. Girdikleri yabancı kültür ve sosyal alanda süratle ilerlemek isteyenler, herhangi bir tenkitçi düşünceyi iletmeksizin, girmiş buldukları kültürün müesses ve geleneklerini toptan benimseme yolunu tutmaktadırlar. Girmiş buldukları toplumda sadece para kazanmak ya da bilgi edinmek isteyenlerin çoğunluğu ise bir aşağılık duygusuna kapılmaktadırlar. Karşılarında bulunan daha ileri endüstri düzeni onları fazlasıyla ezmekte ve rahatsız etmektedir. Bu acıyı giderebilmek ümidiyle aşırı ölçüde millî kültür ve geleneklerine sarılmaktadırlar.

TABLO : 209

Alman aile hayatı hakkındaki kanaatler ve değer yargıları.

| | Sayı | % |
|---------------------------------|------|------|
| Müsbet yönde değerlendirilenler | 169 | 34.0 |
| Menfi yönde değerlendirilenler | 144 | 29.5 |
| Fikri olmayanlar | 48 | 9.6 |
| Anlamli diğer cevaplar | 38 | 7.6 |
| Cevapsız | 95 | 19.0 |
| | 494 | 99.7 |

Alman aile hayatı hakkındaki görüşler hiç şüphesiz kuvvetli bir kutuplaşmayı tahrik etmektedir. Bu arada Alman aile hayatını müsbet bulanlar % 4.5 oranı ile, onu tenkit edenlerden fazladır.

TABLO : 210

Kadın erkek ayrımlarına göre Alman ailesi hakkındaki kanaatler

| Cinsiyet | Alman ailesi statü bk. üstün | Ekonomik bk. üstün | Sosyal bk. üstün | Alman ailesi aşırı serbest | Türk ailesi üstün | Alman ailesi tanımıyor | Diğer cevaplar | Toplam |
|----------|------------------------------|--------------------|------------------|----------------------------|-------------------|------------------------|----------------|--------|
| Erkek | 70 | 58 | 15 | 91 | 25 | 34 | 134 | 427 |
| | 16.3 | 13.5 | 3.5 | 21.2 | 5.8 | 17.9 | 31.3 | 99.5 |
| Kadın | 17 | 8 | 1 | 18 | 10 | 4 | 29 | 67 |
| | 25.3 | 11.9 | 1.5 | 26.8 | 15.0 | 5.9 | 13.4 | 99.8 |
| Toplam | 87 | 66 | 16 | 109 | 35 | 38 | 143 | 494 |
| | 17.6 | 13.4 | 3.2 | 22.1 | 7.1 | 7.7 | 28.7 | 99.8 |

Alman ailesi hakkındaki görüşler kadın erkek faktörüne göre ele alındığında, erkekler olduğu kadar kadınların - müsbet açıdan bakımlara has olarak - Alman ailesini en çok statü bakımından üstün gördükleri anlaşılıyor. Bundan kasıt, kadın erkeğin birlikte çalıştığı, bu sebeple bilgilerinin Türkiye'dekilerden üstün olduğu ve tarafların eşit haklara sahip olduğu anlaşılmaktadır. Bu anlamda Alman ailesini değerlendirenlerin başında kadınlar (% 25.3), erkekler ise (% 16.3) oranında gelmektedir. Yine müsbet paylaşılan ikinci önemli grup, Alman ailesini sırf ekonomik açıdan üstün görenlerdir. Bu grupta çoğunluk erkeklerdedir (% 13.5); kadınlar bu görüşü (% 11.9) ölçüde paylaşmaktadırlar. Alman ailesinin üstünlüğünü savunan üçüncü ve hayli küçük grup, bu üstünlüğü sosyal sebeplere dayatmaktadır. (Çocuklar daha iyi bakılıyor, eğlenmesini ve çalışmasını bilirler). Bu küçük grupta erkekler (% 3.5), kadınlar ise (% 1.5) oranında yer almaktadır.

Alman ailesini yerenlerin başında erkekler gelmektedir. (% 26.8) Bunlara göre Alman ailesinde aşırı bir cinsi serbesti hâkimdir. Bununla beraber daha düşük oranda da olsa kadınların önemli bir kısmı bu görüşü paylaşmaktadır. (% 21.2). Bu arada kayda değer bir husus kadınların erkeklere kıyasla çok daha büyük ölçüde Türk ailesini üstün görmeleridir. (Kadınlar % 15.0, erkekler % 5.8)

Bu dağılımdan görüldüğü ki Türk kadınları, Alman kadınının sosyal mevkiini; erkekler ise daha çok ahenkli ve mutlu bir beraber yaşama tarzını takdir etmektedirler. Menfi görenler arasında ise erkekler daha çok cinsi serbesti, maddecilik ve bağımlılık yoksunluğundan şikayet etmekte, kadınlar ise daha sıcak bir atmosfer taşıyan Türk ailesine karşı özelemlerini açığa vurmaktadırlar.

TABLO : 211

Köy şehir esasına göre Alman ailesi hakkındaki kanaatler

| Oturma yeri | Alman ailesi statü bk. üstün | Ekonomik bk. üstün | Sosyal bk. üstün | Alman ailesi ağır serbest | Türk ailesi üstün | Alman ailesi tanımayan | Diğer cevaplar | Toplam |
|--------------------------------------|------------------------------|--------------------|------------------|---------------------------|-------------------|------------------------|----------------|--------------|
| | 41 | 32 | 4 | 40 | 14 | 16 | 56 | 203 |
| İstanbul | 20.1 6 | 15.7 4 | 1.9 — | 19.6 11 | 6.8 1 | 7.8 1 | 27.5 5 | 99.4 28 |
| Ankara | 21.4 5 | 14.2 2 | — — | 39.2 9 | 3.5 — | 3.5 1 | 17.8 4 | 99.6 21 |
| İzmir | 23.8 5 | 9.5 3 | — 2 | 42.8 8 | — 2 | 4.7 1 | 19.0 7 | 99.8 28 |
| 100.000 yukarı şehirler | 17.8 5 | 10.7 7 | 7.1 3 | 28.5 8 | 7.1 — | 3.5 5 | 24.9 7 | 99.6 35 |
| 100.000 — 50.000 şehirler | 14.2 6 | 19.9 3 | 8.5 2 | 22.8 8 | — 3 | 14.2 4 | 19.9 8 | 99.5 34 |
| 50.000 — 20.000 şehirler | 17.6 7 | 8.8 8 | 5.8 1 | 23.5 5 | 8.8 8 | 11.7 6 | 23.5 19 | 99.7 54 |
| 20.000 — 2.000 | 12.9 12 | 14.8 7 | 1.8 4 | 9.2 20 | 14.8 7 | 11.1 5 | 35.1 35 | 99.7 98 |
| Köy | 13.3 — | 7.7 — | 4.4 — | 22.2 — | 7.7 — | 5.5 — | 38.8 1 | 99.6 1 |
| Belirsiz | — 87 | — 66 | — 16 | — 109 | — 35 | — 38 | 100.0 143 | 100.0 494 |
| Toplam | 17.6 | 13.4 | 3.2 | 22.1 | 7.1 | 7.7 | 28.7 | 99.8 |

Aynı meseleyi işçilerin Türkiye'de oturdukları yer esasına göre incelediğimiz zaman, Alman aile hayatını müsbet görenlerin geniş ölçüde nüfusu 100.000 den yukarı şehirlerden geldiğini görüyoruz. Nitekim Alman ailesini statü bakımından üstün görenlerin çoğunluğu İzmir'den (% 23.8), Ankara'dan (% 21.4) ve İstanbul'dan (% 20.1) gelmektedir. Buna karşılık Alman ailesini sosyal sebeplerden ötürü üstün görenlerin önemli bir kısmı 50.000 - 100.000 şehirlerden (% 8.5), hatta köylerden (% 4.4) gelmektedir. Oldukça ilginç olan bu tercih çocuklara iyi bakmak, kadın erkeğin ahenkli bir müşterek hayat sürmesi gibi objektif bir davranışın farklı çevreler tarafından gelenleri de etkilemiş olduğunu göstermektedir.

Alman aile müessesesini tenkit edenlerin hemen hemen dengeli bir halde hem büyük şehirlerden, hem de taşradan gelmelerine karşılık, Türk aile hayatını övenlerin ağırlık noktası köy ve nüfusu 2 - 20.000 küçük şehirlerdir (% 47.5). Bu davranış cemaat tipi bir zirai hayattan gelenlerin geleneklere olan bağlılığını göstermektedir.

Yukardaki davranışlara benzer bir tutum Alman aile kadınlariyle ilgili kanaatlerde göze çarpmaktadır.

TABLO : 212

Alman aile kadınlarının ailevi bağlılıkları hakkındaki kanaatler

| | Sayı | % |
|--|------|------|
| Alman aile kadınlarının evlerine ve çocuklarına bağlı ve düşkün olduğunu kabul ederler | 222 | 44.9 |
| Bu sözün doğruluğunu kabul etmeyenler | 141 | 28.5 |
| Bu konuda fikir sahibi olmayanlar | 116 | 23.5 |
| Cevapsız, anlamsız | 15 | 2.8 |
| | 494 | 99.7 |

Bu dağılımda, yukardaki cevaplara paralel olarak, *müsbet*, *menfi* ve *fikir sahibi olmayanlar* olmak üzere üçlü bir kutuplaşmanın, bir arada Alman aile kadınlarının evcil vasıflarını kabul edenlerin hemen hemen cevapların yarısını teşkil ettiği göze çarpmaktadır.

Alman aile kadınlarının milletlerarası bir stereotipe temel teşkil eden evcil vasıflarını red edenlerin ileri sürdükleri sebepler de daha önce aile hayatına karşı gösterilen tepkiye benzemektedir.

TABLO : 213

Alman aile kadınlarının yuva ve çocuklarına bağlı olmalarını kabul etmeyen nedenleri

| | Sayı | % |
|---|------|------|
| Çocuklar yuvada büyüyor, aile bağlılığı yok | 17 | 13.0 |
| Aile kadınlarında çocuk konusunda sorumluluk yoktur | 19 | 13.5 |
| Alman kadınları eğlenceye öncelik tanır | 56 | 39.0 |
| Çocuklarına düşkündürler, evlerine bakmazlar | 25 | 17.0 |
| Belirsiz, cevapsız | 24 | 16.3 |
| | 141 | 98.8 |

Bu dağılımda görüldüğü üzere Alman aile kadınlarının evcil vasıflarını reddedenlerin çoğunluğu, çocuk terbiyesi hususundaki yetersizliklerinden çok, yuvaları, dolayısıyla kocalarına karşı yeterli derecede bağlı olmadıklarından şikâyetçidirler.

Alman aile hayatı ile aile kadınlarının davranışını eleştirenlerin hepsinde göze çarpan özellik, şikâyetlerini, küçülen ve bu arada kocanın geleneksel otoritesini büyük ölçüde tasfiye eden yeni tip nükleer aile tipine karşı yönelmeleridir. Ereğli etüdünde de belirtildiği üzere, Anadolu'nun kasaba ve küçük şehir hayatında dahi kadın her zaman erkeğe mutlak surette tabidir, sözünden dışarı çıkmaz, kocasının kararlarına karışmaz, dolayısıyla ayrı bir dünyada yaşar (120) Türk işçilerinin yetersiz şekilde de olsa Alman toplumunda bundan farklı bir aile düzenini gözetlemeleri, onları geleneksel ayrıcalıklarını sona erdirir korkusu ile bu yeni düzene karşı geçirmektedir. Öyle olduğu halde örneklemeye giren işçilerin yarısına yakın bir kısmının bu problemi objektif ölçülerle ele almış oldukları dikkate değer.

Bu eğilim bir bakıma «uzay çağ» ında evrensel ölçüde yayılan tek bir aile tipolojisine doğru kuvvetli bir akımın bulunduğunu ve bu yeni aile tipinde azalan dini otoritenin yerini lâik kanunlarla modern topluma has ahlâklı kuralların geçtiğini göstermektedir. (121)

(120) Mübeccel Kıray, Ereğli : Sanayileşmeden önce bir Anadolu sahil kasabası, Devlet Planlama Teşkilâtı Sosyal Planlama Dairesince yaptırılan ampirik araştırma, basılmamış halinde.

(121) Carle C. Zimmermann, *Convergence of the Major Human Family Systems During the Space Age*, Institut International de Sociologie, Congrès International XVIII. 10 - 17 Sept. 1958 Bd. IV. Vol. 3

BÖLÜM — XVI

Dini inanç ve vaziyet alışlar

Din, sosyolojik açıdan kültürünün bir kısmı olup genellikle aile, eğitim, hükümet sistemi gibi bellibaşlı sosyal müesseseler içinde yer almaktadır. Dolayısıyla ekonomik davranış, aile düzeni, dini âyinler ve siyasi hedefler iç içe girmiş sayılırlar. Dini inançlar büyük ölçüde «iyilik», «kötülük», «ayıp», «sevap» ves. gibi sembollerle ilgili oldukları için ferdi davranışın nedenlerini araştırmada önemli aydınlatıcı görevler taşırlar. Doğalüstü rasyonel gerçeklere dayattırılan bu dini inançlar aynı zamanda her toplumun sosyal düzene has değer yargılarına da tesir ettiklerinden olağanüstü etkili bir sosyal kontrol kuvveti sayılırlar. (122)

Taramada işçilerin dinsel hayatı etraflı sorular yolu ile araştırılmamış olmakla beraber özel hayatları, beslenme ve çalışma durumları ile ilgili dini vaziyet alışları ele alınmıştır. Bu sorular yardımıyla İslâm dininin hangi ölçüde modern sınıai iş temposu ile bağdaşmış olduğunu kısmen aydınlatma imkânı belirtmektedir.

a — Teşkilâtî ve resmî dinî faaliyetler :

Teşkilâtî ve resmî dinî faaliyet konusunda Almanya'da Ford, Alman Demiryolları İdaresi, bazı maden ocakları firmaları gibi müesseseler işçilerinin istifadesine açık olmak üzere mescit olarak adlandırılabilen bazı özel salonlar ayırt etmiş bulunmaktadırlar. Bunlardan D B B (Deutsche Bundesbahn) işçilerimizi demiryol inşaatında çalıştırdığı cihetle, pusula ile donatılmış iki seyyar vagonu cami haline getirmiştir. Bunları işçilerin toplu olarak çalıştıkları yerlere çekmektedir. Son zamanlara kadar resmî sıfatta haiz vaiz ve imamların bulunmamasına rağmen görüşmeler büyük sayıda işçi barındıran yurtlarda dinî rehberlik görevini üzerine almış olan gönüllü insanlara rastlamışlardır (123) Bundan başka Hamburg ve Berlin'de ibadet amacıyla inşa edilmiş iki cami de vardır.

Dini faaliyetler hiç şüphesiz yabancı işçinin kademeli safhalar kapsayan intibak devresini kolaylaştırmaktadır. Dini ibadet başlangıçta, gurbette olmanın yarattığı yalnızlık ve tecrit olmanın verdiği hüznü gidermeğe yarar. Daha sonraları ise bu dini faaliyetler aynı inancı paylaşan kimselerle birlikte ibadet eden cemaatin bir parçası olmak suretiyle kişiye her zaman katılabileceği bir grup çerçevesi hazırlar. Buna karşılık yoğun dini faaliyetler de intibakı güçleştirebilen bir unsur da olabilmektedir. Nitekim Ekim 1961 de Torino'da toplanan Milletlerarası Göç Hareketleri Kongresinde Prof. de Bie, Kanada'da Fransız katolik kilisesi ile Avusturya'daki Rum Ortodoks kilisesini örnek almak suretiyle, her iki ülkede bu dini cemaatlerin sürekli olarak yerleşmeğe gelen göçmenlerin yeni vatana intibakını kolaylaştırmak şöyle dursun, güçleştirdiğini izah etmiştir (124).

(122) Glenn M. Vernon, *Sociology of Religion*, McGraw-Hill, 1962 Sh.

(123) Son zamanlarda ücretler Federal Alman Hükümeti tarafından ödenmek üzere 20 aydan ve yetmiş imanın İ. İ. B. K. kanalı ile Almanya'ya gönderileceği hususu kararlaştırılmıştır.

(124) *Avrupa Konseyi*, Introduction to a Study of the Psychology of Migrant Workers, RS 43 (1963) Sh. 24 - 25

Bu düşüncelerin etkisi altında caminin hangi ölçüde sosyal ve ferdi bir ihtiyaç olduğunu araştıran sorumuz şu sonuçları vermiştir :

TABLO : 214
Caminin eksikliğini duyma şiddeti

| | Sayı | % |
|---------------------------------|------|-------|
| Çok önemli bir eksiklik | 193 | 39.1 |
| Önemli bir eksiklik | 119 | 24.1 |
| Şart değil | 23 | 4.7 |
| İnsan her yerde ibadet edebilir | 132 | 26.7 |
| Belirsiz, cevapsız | 27 | 5.4 |
| | 494 | 100.0 |

İşçilerin yarısına yakın olanı için Almanya'da yaşadıkları yerde bir caminin olmaması olağanüstü önemli bir eksiklik sayılmakta (% 39.1), onun yanbaşında camiye ölçülü şekilde hasret çeken önemli bir grup daha vardır (% 29.1), buna karşılık teşkilatlı bir dini müesseseye açıkça ihtiyaç görmeyenler (% 4.7) ile fikirlerini «insan her yerde ibadet» edebilecekleri tarzında elastiki bir formüle büründürenler (% 26.7), örneklemeye esas tutulan nüfusun üçte birini bulmaktadır.

TABLO : 215
Şehir/köyde oturma esasına göre camiye karşı duyulan özlem

| Oturulan yer | Çok önemli eksik | Önemli eksik | Şart değil | İnsan her yerde ibadet edebilir | Belirsiz cevapsız | Toplam |
|-------------------------|------------------|--------------|------------|---------------------------------|-------------------|--------|
| İstanbul | 84 | 36 | 11 | 65 | 7 | 203 |
| | 41.1 | 17.6 | 5.3 | 31.8 | 3.4 | 99.2 |
| Ankara | 8 | 8 | 1 | 8 | 3 | 28 |
| | 21.5 | 9.5 | 3.5 | 29.5 | 10.5 | 99.5 |
| İzmir | 2 | 8 | 1 | 10 | — | 21 |
| | 9.4 | 37.6 | 4.7 | 47.0 | — | 98.7 |
| 100.000 yukarı şehirler | 14 | 3 | 3 | 6 | 2 | 28 |
| | 19.9 | 10.7 | 10.7 | 21.4 | 7.1 | 99.8 |
| 100.000-50.000 | 15 | 9 | 2 | 6 | 3 | 35 |
| | 42.7 | 25.6 | 5.7 | 17.1 | 8.5 | 99.6 |
| 50.000-20.000 | 14 | 6 | 1 | 10 | 3 | 34 |
| | 41.1 | 17.6 | 2.9 | 29.0 | 8.8 | 99.4 |
| 20.000-2.000 | 20 | 19 | 1 | 11 | 3 | 54 |
| | 37.0 | 35.1 | 1.8 | 20.3 | 5.6 | 99.7 |
| Köy | 36 | 30 | 3 | 15 | 6 | 90 |
| | 39.9 | 33.3 | 3.3 | 16.6 | 6.6 | 99.7 |
| Belirsiz | — | — | — | 1 | — | 1 |
| | — | — | — | 100.0 | — | 100.0 |
| Toplam | 193 | 119 | 23 | 132 | 27 | 494 |
| | 39.1 | 24.1 | 4.7 | 26.7 | 5.4 | 100.0 |

Caminin yokluğunu çok şiddetle duyanların Türkiye'deki daimi ikamet yerlerine göre tahlili yapıldığında, bu özlemi taşıyanların büyük şehirlerde olduğu kadar köylerde de bulunduğu görülmektedir. (İstanbul'lularda % 41.1, köyde % 39.9) Bu özlemi en yoğun şekilde duyanlar, nüfusu 50.000 - 100.000 arasında bulunan şehirlerden gelenlerdir. (% 42.7) Buna karşılık caminin bulunmasını «şart görmeyenler» in çoğunluğu nüfusu 100.000 den yukarı şehirlerden gelmektedir (% 10.7) «İnsan her yerde ibadet edebilir» tarzındaki görüşü paylaşılanların çoğunluğu İzmir (% 47), İstanbul (% 31.8) ve Ankara (% 29.5) gibi üç büyük şehrimizden gelmektedir.

Din vaziyet alışlar :

Camiyi anavatanın kültürel temel unsuru sayan ve onu engin bir özlemle arayan çoğunluğa karşılık, İslâm dininin beş farzından biri sayılan oruç tutma mükellefiyeti çok daha sınırlı bir ölçüde yerine getirilebilmektedir.

TABLO : 216
Ramazanda oruç tutma

| | Sayı | % |
|---|------|-------|
| Bütün ramazan boyunca tutuyor | 112 | 22.7 |
| Tutmağa niyetli | 31 | 6.3 |
| Ara sıra oruç tutan | 10 | 2.0 |
| İlk ve son gün tutuyor | 6 | 1.2 |
| Oruç ile modern çalışma hayatı bağdaşamıyor | 187 | 37.9 |
| Türkiye'de de tutmuyordu | 9 | 1.8 |
| Henüz Ramazan geçirmemiş | 40 | 8.1 |
| Cevapsız | 99 | 20.0 |
| | 494 | 100.0 |

Bütün Ramazan boyunca oruç tutanlara (% 22.7) karşılık, oruç ile modern çalışma hayatını bağdaşmaz bulanların oranı hayli yüksektir (% 37.9). Bazı Alman firmaları, işçilerimizin dinî geleneklerine saygı göstermek için çeşitli iş plânlama usullerine başvurdukları görülmektedir. Örneğin, Ruhr bölgesindeki maden ocakları firmaların hemen hepsi işçilerini Ramazanda gündüzcü yapıp, dinlenmelerini sağlamaktadır. Diğer bir kısım firmalar ise yıllık izinleri tercihan Ramazan ayına rastlatmaktadırlar.

İşçilerimizin en az fedakârlıkta buldukları dinî alışkanlık, hiç şüphesiz, domuz eti yememe hususundaki direnişleridir. Süratli iş temposu, 8 saatlik günlük çalışma, sıkı iş disiplini gibi objektif vakıaları, onları kısmen oruç tutmaktan alkoymalarına karşılık, büyük çoğunluk domuz etini haram saymakta ısrar etmektedir.

TABLO : 217
Domuz eti ile ilgili davranış

| Davranış tarzı | Sayı | % |
|----------------|------|-------|
| Yiyenler | 98 | 19.8 |
| Yemliyenler | 394 | 79.8 |
| Cevapsız | 2 | 0.4 |
| | 494 | 100.0 |

Görüldüğü üzere işçilerimizin beşte dördü aslâ domuz eti yemediklerini ifade etmektedirler. Bu grupun domuz eti yememe konusunda ileri sürdükleri sebepler de incelenmeğe değer.

TABLO : 218

Domuz eti yememe sebepleri

| Sebepler | Sayı | % |
|-----------------|------|------|
| Dinimize aykırı | 306 | 77.7 |
| Günah | 18 | 4.0 |
| İğreniyor | 48 | 12.4 |
| Alışamadım | 22 | 5.0 |
| | 394 | 99.1 |

Bu tabloda domuz eti ile ilgili cevapların çoğunluğunun dinî kuralları mutlak, zorlayıcı ve herhangi bir mantıklı soruşturma imkânı tanımayan karakterine bağlı görülmektedir. Dogmatik açıklamalar ferdin fiziki rahatlığına da tesir edebilecek yasaklar koymaktadır. Bunlar, bazı şartlar altında, ferdin sağlık durumunu da tehlikeye soksa, riayet edilen cinstendir. (125) Nitekim bir kısım işçilerimiz domuz eti yememe durumundan ötürü duyulan bir sıkıntı içinde bulunmaktadırlar.

Dinî kaynaklar toplumsal değer ve normları doğalüstü yoldan teyit etmek suretiyle kuvvetlendirmektedir. Herhangi bir toplumun dinî açıdan olağanüstü homojen vasıfta olması, dinî kurallara sadakatı büsbütün arttıran bir faktördür. Nitekim çeşitli dinî mezheplerin bir arada bulunması sosyal değişimi kolaylaştıran bir etken olduğu genellikle kabul edilmektedir.

Türkiye nüfusunun hemen hemen ittifaka yakın ölçüde (% 98.0) sünni oluşu, bu mezhep çerçevesi içinde yerleşmiş dinî kurallara daha büyük bir ağırlık kazandırmaktadır.

TABLO : 219

Domuz eti yememe yüzünden duyulan sıkıntı

| Duyulan sıkıntı | Sayı | % |
|-----------------------|------|------|
| Çok sıkıntı duyuyor | 119 | 30.0 |
| Biraz sıkıntı duyuyor | 67 | 17.0 |
| Hiç sıkıntı duymuyor | 208 | 52.0 |
| | 394 | 99.0 |

İşçilerin domuz etine karşı açığa vurdukları şiddetli direniş, sağlık durumlarına önemli şekilde tesir etmektedir. Bunlar arasında çok sıkıntı çektiklerini ifade eden ve örneklemeye girenlerin üçte birine yakın olan grup (% 30.0), şahsî görüşmelerin de doğruladığı üzere sade domuz eti yememekle yetinmeyip, tamamen etsiz bir gıda rejimi takip etmektedirler. Zira bu muhafazakâr grupun görüşüne göre İslâm dininin kurallarına göre kesilmemiş, kan akıtılmamış her kesilmiş hayvanın eti «murdar» sayılmaktadır. Onlar Müslüman usullerine göre kesilmiş hayvanların etini satan bir mağaza açılmasını istemektedirler. Batı Almanya'da son yıllarda «Hay-

(125) İşçilerimizi zihnen işgal eden problemlere ait bir örneği «Milliyet» e gönderilen bir okuyucu mektubundan almayı faydalı gördük :

«Biz Almanya'nın Kreuzthal şehrinde yaşayan Türk işçilerindeniz. Şu müşkülümüzün yetkililere sorulmasını rica ederiz :

a) Burada boğularak öldürülen hayvan etleri bize haram mı?
b) Almanya'da içecek su olmadıysından bira içmek zorunda kalıyoruz. Bunun dinimizce bir zararı var mı?

c) Domuz kesilen bıçakla sığır da kesilirse, o et mekruh mu?

d) Bira içmişken oruç tutmak, namaz kılmak doğru mu?»
Milliyet, 21/6/1964

vanları Koruma Derneğinin» baskısı ile çıkarılmış bulunan hayvan kesimini düzenleyen kanun ise hayvanlara yapılan eziyet ve işkenceyi önlemek üzere bunların önlemek üzere bunların önceden bayılıtlmalarını, yani şuursuz bir hale getirilmelerini ön görmekte ve canlı kesimi, kesin surette yasaklamaktadır. Türk işçilerinin bu konudaki taleplerini gerçekleştirebilmek için üç ihtimal belirlemektedir :

a) Bu kanunun hükümlerinin dışında tutulmuş olan Yahudi cemaati ile işbirliği yapılmak suretiyle Türklerin de Yahudiler gibi özel satış yerlerinde et satın alabilmeleri,

b) Kabaran Türk işçi sayısını gözönünde bulundurmak suretiyle adı geçen Alman kanununu değiştirmek ve Müslümanlara da ayrı kesim hakkı tanınmasını sağlamak,

c) Et Bahk Kurumu gibi bir Türk müessesesinin Türklerin çok yoğun bulunduğu şehirlerde birer şube açmaları.

TABLO : 220
Kadın erkek ayırımına göre domuz eti yeme durumu

| Cinsiyet | Domuz eti yiyen | Domuz eti yemiyen | Belirsiz | Toplam |
|----------|-----------------|-------------------|----------|--------|
| Erkek | 80 | 345 | 2 | 427 |
| | 18.6 | 80.3 | 0.4 | 99.3 |
| Kadın | 18 | 49 | — | 67 |
| | 27.0 | 73.5 | — | 100.5 |
| Toplam | 98 | 394 | 2 | 494 |
| | 19.8 | 79.8 | 0.4 | 100.0 |

Domuz eti yemek gibi irasyonel yoldan benimlenen köklü vaziyet alışlar konusunda kadınların erkeklere kıyasla biraz daha az sekteler oldukları görülmektedir. Domuz eti yemiyen erkeklerin oranı % 80.3 iken, kadınlarda bu oran sadece % 73.5 bulmaktadır. Böylece kadın işçiler, erkeklere kıyasla yüzde on oranla daha az muhafazakâr vaziyet alışlar taşımaktadırlar.

TABLO : 221
Camiye karşı duyulan özelem ve domuz eti yeme davranışı

| Davranış | Çok önemli eksik | Önemli eksik | Şart değil | İnsan her yerde ibadet edebilir | Belirsiz | Toplam |
|-------------------|------------------|--------------|------------|---------------------------------|----------|--------|
| Domuz eti yiyen | 31 | 16 | 11 | 36 | 4 | 98 |
| | 31.3 | 16.0 | 11.0 | 36.7 | 4.0 | 99.0 |
| Domuz eti yemiyen | 162 | 102 | 11 | 96 | 23 | 394 |
| | 41.0 | 26.0 | 3.0 | 24.0 | 5.0 | 99.0 |
| Belirsiz | — | 1 | 1 | — | — | 2 |
| | — | 50.0 | 50.0 | — | — | 100.0 |
| Toplam | 193 | 119 | 23 | 132 | 27 | 494 |
| | 39.1 | 24.1 | 4.7 | 26.7 | 5.4 | 100.0 |

İşçilerin camiye karşı duydukları özlemin günlük gıda alışkanlıkları hangi ölçüde bağlantılı olduğu sorusunda bir kısım işçinin dinî kuralları kişisel açıdan değerlendirdikleri görülmektedir, nitekim camiye çok özlediklerini söyleyenlerle % 31,3 oranında, sadece özlediklerini beyan edenler ise - beklenilenin aksine olarak - % 16 domuz eti yemektelerdir. Başka bir deyimle bu davranışta bir iç tutarlılık yoktur. En mantıklı davranış camii şart olmadığını söyleyenlerde görüyoruz. Bunlardan % 36,7 domuz eti yemekte sakınca görmemektedir. Diğer taraftan domuz eti yemeyen grup içinde daha mantıklı bir davranış görülmektedir. En fazla ölçüde camiye özlemiş olduğunu söyleyen, aynı zamanda en yüksek oranda domuz eti yemeyenlerdir. (% 41,0)

Sosyal psikoloji alanında yapılmış sayısız araştırma kişinin vaziyet alışlarını değiştirmenin son derece güç olduğunu doğrulamıştır. Bu bakımdan işçilerin sağlık durumu ile yakından ilgili bulunan bu vaziyet alışları kolaylıkla değiştirilemeyeceğine göre bazı idari ve siyasi teşekküller gerekli görülmektedir. Zira işverenler sık sık Türkiye'de işçilerin seçimi sırasında yürütülmesi gereken sağlık muayenesinin sathi yapıldığını, dolayısıyla Almanya'da sirayet derecesi son derece azaltılmış bulunan verem'in yeniden ithal edildiğini iddia etmektedirler. Gerçek halde Türkiye'de yapılan nihai sağlık muayenelerine aynı zamanda Alman doktorları da katıldıkları çetle, yapılan tenkitler kısmen yersizdir. Öte yandan Almanya'da bulunan işçilerimiz arasında beliren verem hastalığı büyük ölçüde, gelişlerinden bir, bir buçuk yıl sonra ortaya çıkmaktadır. Bundan anlaşılacağına göre Türk işçileri bu hastalığa oradaki ikametleri sırasında tutulmaktadırlar (126). Kısmen dinî vaziyet alışlarının şiddet derecesi, kısmen de tasarruf amacile sadece ekmek, soğan, yumurta, peynir ve makarna gibi tek taraflı bir beslenme rejimi takip eden işçilerimiz, bedenlerinin mukavemet derecesine göre bu gıda rejimine dayanabilmektedirler. Bu grupun oranıtısı örneklememizde gerçi dörtte bir nispeti ile temsil edilmektedir; ancak Almanya'ya gidecek işçilerin hinterlandı Anadolu'nun doğu bölgesine doğru kaydığı nispete, bu düşünce tarzını benimsleyenlerin sayısının artacağı tahmin olunabilir. Bu bakımdan ağır endüstri işinde çalışan kimselerin ne şekilde beslenmeleri gerektiği konusunda yapılacak aydınlatıcı konuşma, telkin, uyarma ve tartışmaların yanı başında, dinî inançlara uygun şekilde kesilmiş et satan mağzaların teşkilâtlandırılması da düşünülmelidir.

Batı Almanya'da inşaat sektörü hariç, sabit tesislerde işçi çalıştıran bütün firmaların işçilere gösterdikleri başlıca kolaylık, masrafları % 40 - % 60,0 ı firma tarafından karşılanan, bazı hallerde ise tamamen ücretsiz sağlanan kantin yemeğidir. Alman ve diğer milletlere mensup işçilerin önemli bir kısmı bu kantin yemeğinden faydalanmakta, dolayısıyla aylık bütçesinde duyulur bir tasarruf sağlamaktadırlar. Türk işçilerden sadece küçük bir grupun (% 14,2) kantinden faydalanmaları, keza domuz eti yeme korkusundan öleri gelmektedir. Bu konuda yaptığımız şahsi gözlemlerden anlaşılmalıdır ki, Alman işverenler, özellikle yurt ve kantin idarecileri, işçilerin psikolojik davranışlarına karşı anlayış gösterdikleri yerde olumlu sonuçlar elde etmişlerdir. Hatta aynı firmaya ait çeşitli işçi yurtlarında, sırf kantin idaresinin farklı tutumu sebebiyle, değişik davranışlara rastlanmaktadır.

Almanya'daki işçilerimizin dinî inançları günlük hayatın alışkanlıklarına yakından tesir etmesine karşılık, genel anlamda görüldüğü üzere fikri, sosyal ve eko-

(126) Yalnız Ford fabrikasında son iki yıl içinde 20 işçide verem teşhisi yapılmış ve hastalar sanatoryuma gönderilmişlerdir.

nomik davranışlarını aynı ölçüde etkilememektedir (127). Nitekim «Ahret dünyası» uğruna bu dünyanın nimetlerinden faydalanmama, fazla maddi kazançlar uğruna koşmama gibi imsak edici tutuma haiz pek az işçiye rastlanmıştır. Bu arada dinî değer yargıların sırf bir sosyal kontrol kuvveti şeklinde rol oynadığı haller de görülmüştür. Örneğin 6-7 kişilik bir Türk işçi grubu ile birlikte çalışan bir Ermeni veya Rum işçinin, grup dayanışma derecesini bozmamak için domuz eti yememeleri gibi.

Bu konuda en fazla dikkati çeken husus, dinî ve ahlâki kuralların son derece girift ve içiçe girmiş şekilde mütaleâ edilmesi, dolayısıyla yabancı bir kültüre ait farklı davranışların hiçbir dinî esasa dayanmasalar da, bu ölçülere vurularak değerlendirilmesidir. Bunun başlıca sebebi İslâm dininin kişinin günlük hareket tarzını tüm olarak düzenleme çabasında olması, dolayısıyla sübjektif ve objektif, ferdî ve toplumsal değer yargıları arasındaki ayırımı güçleştirmesidir.

(127) A. J. Mayer ve H. Sharp, «Religious Preference and Worldly Success», American Sociological Review, April 62, Vol. 27, No. 2

BÖLÜM – XVII

İşçilerin istikbal projeleri

İnsan davranışına tesir eden dört ana etken çeşitli düşünürler tarafından güvenliğe kavuşma, takdir edilme, karşılık göre ve yeni deneyler geçirme dilekleri olarak tarif edilmiştir. Amerikalı sosyologlardan Chapin bu dört dileği şu dört ihtiyaç şeklinde tarif etmişti: Başkaları tarafından karşılık görme ihtiyacı, bir grup mensup olma ihtiyacı, başkaları tarafından takdir edilme ihtiyacı ve nihayet sosyal rol ve statü alanında güvenliğe kavuşma ihtiyacı (128).

Yeni bir hayata başlamak üzere bilinmeyen ülkelere göçen işçilerimiz de hiç şüphesiz yukarıda sıralanmış olduğumuz temel dilekleri gerçekleştirme üzere geçici veya kesin göç kararlarını vermiş bulunuyorlar. Bu arada genellikle hayattan neler bekledikleri, Almanya'ya gitmezden önce umdukları ile gittikten sonra buldukları, aile hayatlarında sahip olmak istedikleri çocuk sayısı, çocuklarına vermek istedikleri öğrenim çeşidi gibi hususlar hiç şüphesiz dönüşlerini kolaylaştıracak hazırlık çalışmalarına ışık tutacak cinstendir.

TABLO : 222

İşçilerin Almanya'ya gitmeden önce gerçekleştirmek istedikleri amaçlar

| | Sayı | % |
|--|------|------|
| Mesleki malzeme satın almak | 22 | 4.5 |
| Mesleki bilgi ve görgüsünü artırmak | 86 | 17.4 |
| Tahsil yapmak | 46 | 9.3 |
| Dünyayı görmek, dil öğrenmek | 15 | 3.0 |
| Kendisinin ve ailesinin istikbalini garantilemek | 92 | 18.6 |
| Ev sahibi olmak | 33 | 6.7 |
| Otomobil sahibi olmak | 73 | 14.8 |
| Borç ödemek | 3 | 0.6 |
| Para biriktirmek | 99 | 20.0 |
| Tam bir fikir yok | 25 | 5.1 |

494 100.0

İşçilerin % 46.6 sı maddi menfaatler sağlamak, ev, otomobil, mesleki malzeme satın almak gibi kristalize olmuş somut gayeler; % 23.1 i kendisinin ve ailesinin istikbalini sağlamak gibi kısmen muğlak bir hedef; % 29.7 ise dünyayı görmek, tahsil yapmak, mesleki bilgilerini arttırmak gibi maddi olmayan gayeler güttükleri görülmektedir.

TABLO : 223

Almanya'ya geldikten sonra umduklarını bulanların dağılımı

| | Sayı | % |
|--------------------|------|------|
| Umduğunu bulmuş | 217 | 43.9 |
| Umduğunu bulamamış | 258 | 52.2 |
| Yeni gelmiş | 7 | 1.4 |
| Belirsiz, cevapsız | 12 | 2.4 |

494 99.9

(128) Earl H.-J. Bell, Social Foundation of Human Behavior Harper and Brothers, 1961, Sh. 112

İşçilerimizin yarısından fazlası Almanya'ya geldikten sonra çıplak realite ile karşı karşıya kalınca, umduklarını bulamadıklarını idrak etmektedirler. Gerek belediklerine erişenler, gerekse umduklarını bulamayanların nedenleri şunlardır :

TABLO : 224

Umduklarını bulanların memnuniyet sebepleri

| Memnuniyet sebepleri | Sayı | % |
|---|------|------|
| Para biriktiriyor, çalışmasının karşılığını alıyor | 105 | 48.9 |
| Mesleki tecrübesini artırdı, Almanca öğrendi | 51 | 23.7 |
| Araba aldı | 16 | 7.0 |
| Diğer sebepler (Gezmek, istediği işi bulmak, çocuğunu okutmak, ves. gibi) | 27 | 12.0 |
| Cevapsız | 18 | 8.0 |
| | 217 | 99.6 |

Memnuniyet sebeplerinin başında para biriktirmek ve borç ödemek, çalışmasının karşılığını almak gelmektedir. (% 48.9) Onu takiben mesleki tecrübenin artması (% 23.7) geliyor.

TABLO : 225

Umduklarını bulamayanların nedenleri

| Memnuniyetsizlik sebepleri | Sayı | % |
|--|------|------|
| Tahsil etmek imkânsız, bir şey öğretmiyor | 29 | 11.0 |
| Para biriktiremedim | 44 | 17.8 |
| Mesleği ile ilgili işte çalışmıyor | 24 | 9.0 |
| Yanlış bilgiler aldık, umduğumuz kadar kazanamıyoruz | 51 | 19.7 |
| Herde umduğunu bulacağını sanıyor | 23 | 8.0 |
| Yeni gelmiş | 45 | 17.8 |
| Cevapsız | 41 | 16.0 |
| | 258 | 99.3 |

Memnuniyet sebepleri açık, anlaşılır ve ölçülür cinsten olmasına karşılık, memnuniyetsizlik sebeplerinin tahlili çok daha muğlak, belirsiz bir dağılım göstermektedir. Bunlar arasında müstakbel kazançlar hakkında verilen yanlış bilgiler (% 19.7) ve para biriktirememiş olma durumu (% 17.8) ağır basmaktadır.

TABLO : 226

Kadın erkek ayrımına göre ümitlerin gerçekleşme dağılımı

| Cinsiyet | Umduğunu bulan | Umduğunu bulamayan | Kararsız | Toplam |
|----------|----------------|--------------------|----------|--------|
| Erkek | 186 | 228 | 13 | 427 |
| | 43.6 | 53.4 | 3.0 | 100.0 |
| Kadın | 31 | 30 | 6 | 67 |
| | 46.3 | 44.8 | 8.0 | 100.1 |
| Toplam | 217 | 258 | 19 | 494 |
| | 43.9 | 52.2 | 3.8 | 99.9 |

Erkekler hafif ölçüde ümitlerine daha fazla yaklaşmış bulunuyorlar. Bunlardan % 53.7 si umduğunu bulmuş durumdadır. Buna karşılık kararsızlık içinde bulunan kadınların oranı, erkeklerden hemen hemen iki misli fazladır. (% 8.0)

Memnuniyetsizlik geniş ölçüde ücret ve kazançla ilgili olduğu cihetle, kadınların memnuniyetsizliği, daha önceki bahislerde de incelendiği üzere, kadın ücretlerinin düşüklüğüne yorumlanmalıdır.

TABLO : 227

Sektör esasına göre ümitlerin gerçekleşme derecesi

| Sektörler | Umduğunu bulan | Umduğunu bulamayan | Belirsiz | Toplam |
|------------|----------------|--------------------|----------|--------|
| Metalürji | 81 | 112 | 7 | 200 |
| | 40.0 | 56.0 | 3.0 | 99.0 |
| Maden | 18 | 20 | 2 | 40 |
| | 45.0 | 56.0 | 5.0 | 100.0 |
| Kimya | 6 | 2 | — | 8 |
| | 75.0 | 25.0 | — | 100.0 |
| Elektro e. | 16 | 23 | — | 39 |
| | 41.0 | 58.0 | — | 99.0 |
| Mensucat | 14 | 19 | 3 | 36 |
| | 39.0 | 52.0 | 8.0 | 99.0 |
| Gıda | 14 | 17 | 2 | 33 |
| | 42.0 | 51.0 | 6.0 | 99.0 |
| İnşaat | 51 | 54 | 3 | 108 |
| | 47.0 | 50.0 | 2.0 | 99.0 |
| Ulaştırma | 2 | 6 | — | 8 |
| | 25.0 | 75.0 | — | 100.0 |
| Hizmet | 14 | 5 | 2 | 21 |
| | 65.0 | 23.0 | 9.0 | 98.0 |
| Belirsiz | 1 | — | — | 1 |
| | 100.0 | — | — | 100.0 |
| Toplam | 217 | 258 | 19 | 494 |
| | 43.9 | 52.7 | 3.8 | 99.9 |

Ümitlerin gerçekleştirme derecesini işçilerin çalıştıkları sektörlerle göre değerlendirdiğimiz zaman, metalürjide umduklarını bulamayanların (% 56.0), bulanlara (% 40) oranla ağır bastığı görülür. Buna karşılık inşaat sektöründe durum çok küçük bir fark açığa vurmaktadır. Umduklarını bulanlar % 47, bulamayanların oranı % 50 dir.

Açık bir memnunluk farkı kimya ve hizmetler sektörlerinde görülmektedir. Kimya sektöründe umduğunu bulanların oranı % 75, hizmetlerde ise % 65 dir; buna karşılık umduğunu bulanların en düşük oranı ulaştırma sektöründedir. Umduğunu bulanların oranı sadece % 25 dir.

Hayatta yapmak istedikleri :

İşçilerin genel olarak hayatta neler yapmak istedikleri de aynı ölçüde önemlidir

TABLO : 228

Hayatta yapmak istedikleri ön önemli üç şey

| | 1. Cevap | | 2. Cevap | | 3. Cevap | |
|--|----------|-------|----------|------|----------|------|
| | Sayı | % | Sayı | % | Sayı | % |
| Meskenle ilgili talepler, (Ev yapmak, ev tamir etmek) | 57 | 11.5 | 45 | 9.1 | 25 | 5.1 |
| Yuva kurmak | 25 | 5.1 | 57 | 11.5 | 24 | 4.9 |
| Ailesini mali bakımdan geçindirmek | 14 | 2.8 | 16 | 3.2 | 6 | 1.2 |
| Para kazanmak, iyi yaşamak, geleceğini güvence kavuşturmak | 77 | 16.6 | 28 | 5.7 | 24 | 4.9 |
| Tahsilini iletirmek, dil öğrenmek | 43 | 8.7 | 17 | 3.4 | 5 | 1.0 |
| Ticaret yapmak, serbest iş hayatına atılmak | 78 | 15.8 | 48 | 9.7 | 15 | 3.0 |
| Mesleki malzeme satın almak, otomobil, traktör | 44 | 8.9 | 28 | 5.7 | 13 | 2.6 |
| Meslek sahibi olma, mesleğini iletirmek | 63 | 12.8 | 26 | 5.3 | 17 | 3.4 |
| Çocuklarının tahsilini sağlamak | 27 | 5.5 | 36 | 7.3 | 15 | 3.0 |
| Vatana dönmek | 5 | 1.0 | 13 | 2.6 | 8 | 1.6 |
| Cevapsız | 61 | 12.3 | 180 | 36.4 | 342 | 69.2 |
| | 494 | 100.0 | 494 | 99.9 | 494 | 99.9 |

Bu tabloya aksetmiş bulunan üçlü tercihler, büyük bir açıklıkla, güvenliğe kavuşma isteğinin ön planda gelip ağır bastığını göstermektedir. Nitekim para kazanmak, ticaret ve iş yapmak, mesleki malzeme satın almak isteyenlerin oranısı % 41.3 tutmaktadır. Bu arada konutla ilgili talepler de güvenlik faktörü ile ilgili sayılabilir (% 11.5).

Başkaları tarafından takdir edilmeyi en kolay gerçekleştiren yol, - tahsil görme, tahsil iletme, meslek sahibi olma, mesleğini iletirmek - şıkları, % 21.5 oranı ile ikinci yeri işgal etmektedirler. Yuva kurma ve aile fertlerini geçindirme ise daha önce tatmini gereken ihtiyaçların baskısı sebebiyle ancak üçüncü olarak gelmektedir. % 7.9. Evlenmek isteyenlerin bu dileklerini en fazla ikinci tercih olarak belirtmeleri, güveni sağlıyan mali duruma tanınan önceliği doğrulamaktadır. Örnekleme giren işçilerden % 12.3 gerçekleşmesi istedikleri en önemli dilek hakkında hiç bir fikir sahibi olmamaları, bunu takiben işçilerden % 36.4 ikinci tercihi ve % 69.2 üçüncü tercih konusunda cevap vermemeleri de oldukça mânalıdır. Tek bir ferdi dilekle yetinme eğilimi büyük ölçüde işçilerimizin önemli bir kısmının henüz istikbal hakkında «Kısmet», «Kader» nevinden belirsiz kavramları bağlı kalmaları ve istikbal projelerinde mesleki ilerlemeyi, yuva kurmayı, çocuk sahibi olmayı, serin kanlı ve rasyonel hesaplar vasıtasıyla tasarlamağa alışmamış olmalarına bağlı görünmektedir.

Bu arada en çok yapmak istedikleri şeylerden herhangi birisini anketin yapıldığı tarihe kadar gerçekleştiren gerçekleştiremedikleri sorusuna verilen cevaplar da hayli ilgi uyandırıcıdır.

TABLO : 229

Hayatta yapmak istedikleri şeylerden gerçekleşmiş oranı

| | Sayı | % |
|-------------|------|------|
| Evet | 105 | 21.3 |
| Hayır | 322 | 65.3 |
| Kısmen | 10 | 2.0 |
| Çok yeniyim | 36 | 7.3 |
| Cevapsız | 21 | 3.2 |
| | 494 | 99.1 |

Görülüyor ki örnekleme girenlerin üçte ikisi henüz hayatında hiç bir temel dileğinin gerçekleştirememiş kişilerdir. Bu durum Almanya'ya giderken işçilerin büyük çoğunluğunun ne kadar yoğun bekleyişler taşıdıklarını da göstermektedir.

TABLO : 230

Gerçekleşmiş dileklerin neveleri

| Dileklerin nev'i | Sayı | % |
|---|------|-------|
| İsteddiği işi buldu | 19 | 18.0 |
| Satın almak istediği taşınır, taşınmaz eşyaya kavuştu | 19 | 18.0 |
| Mesleğini ilerletti, sanat sahibi oldu | 20 | 20.0 |
| Çocuklarının tahsilini sağladı | 10 | 10.0 |
| Yuva kurdu | 5 | 5.0 |
| Mallı bakımdan feraha kavuştu | 21 | 18.5 |
| Dünyayı tanıdı | 4 | 4.0 |
| Cevapsız | 7 | 7.0 |
| | 105 | 101.5 |

Görülüyor ki istenilen iş nevine kavuşma, mallı bakımdan ferahlama ve mesleğini ilerletme, gerçekleşmiş dileklerin başında yer almaktadır.

Aile kurma ile ilgili tasavvurlar :

Almanya'da bulunan işçilerimizin yarısına yakın olanının bekâr olması (% 40.7) bu gençleri yoğun ölçüde evlenme ve yuva kurma, çocuk sahibi olma tasavvurları ile başbaşa bırakmaktadır.

TABLO : 231

İstenilen çocuk sayısı

| İstenilen sayı | Sayı | % |
|---------------------|------|-------|
| Tek çocuk | 22 | 4.5 |
| İki çocuk | 161 | 32.6 |
| Üç çocuk | 122 | 24.7 |
| Dört çocuk | 37 | 7.5 |
| Daha fazla | 24 | 4.9 |
| Allah verdiği kadar | 32 | 6.5 |
| Evlenmek istemiyor | 7 | 1.4 |
| Hiç çocuk istemiyor | 16 | 3.2 |
| Belirsiz, cevapsız | 73 | 14.8 |
| | 494 | 100.0 |

Bu konuda göze çarpan özellik, işçilerimizin yarısından fazlasının (% 57.3) modern, nükleer aile görüşüne uygun, sınırlı sayıda çocuk istemesidir. «Allah verdiği kadar» tarzındaki tevakkül dolu formül sadece % 6.5 oranında küçük bir grup tarafından benimsenmiştir.

TABLO : 232

Kadın erkek ayrımına göre istenilen çocuk sayısı

| Cinsiyet | Hiç yuva kur- mak istemiyor | Bir | İki | Üç | Dört | Daha fazla | Allah ne verirse | Hiç çocuk istemiyor | Belirsiz | Toplam |
|----------|--------------------------------|------|------|------|------|------------|---------------------|------------------------|----------|--------|
| Erkek | 5 | 12 | 135 | 113 | 35 | 24 | 30 | 5 | 68 | 427 |
| | 1.1 | 2.8 | 31.5 | 26.4 | 8.1 | 5.6 | 7.0 | 1.1 | 15.9 | 99.6 |
| Kadın | 2 | 10 | 26 | 9 | 2 | — | 2 | 11 | 5 | 67 |
| | 2.9 | 14.9 | 38.7 | 13.4 | 2.9 | — | 2.9 | 16.3 | 7.4 | 99.4 |
| Toplam | 7 | 22 | 161 | 122 | 37 | 24 | 32 | 16 | 73 | 494 |
| | 1.4 | 4.5 | 32.6 | 24.7 | 7.5 | 4.9 | 6.5 | 3.2 | 14.8 | 100.1 |

Kadınlar arasında dört çocuk isteyenlerin oranı % 2.9, «Allah ne verirse» kuralına uygun olarak bir sınırlama düşünmeyenlerin oranı ise yine % 2.9 dur. Buna karşılık tek çocuk ile yetinmek isteyenlerin oranı oldukça yüksek olup, % 14.9 dur. Örnekleme giren işçi kadınların çoğunluğu ideal olarak bir ailede iki çocuğun bulunmasını arzulamaktadırlar. (% 38.7)

Erkekler de kadınlara yaklaşık bir oranda çoğunlukla iki çocuk sahibi olmayı arzulamaktadırlar. (% 31.5) Buna karşılık dört çocuk ve Allah verdiği kadar çocuk sahibi olmak isteyen erkeklerin oranı, kadınlara kıyasla hemen iki misli fazladır.

Bu sonuçlar B. A. D. Population Council tarafından Türkiye'de uygulanmış olan «Türkiye'deki nüfus araştırmaları» başlıklı taramadan oldukça farklıdır. Adı geçen bu araştırmaya göre Türk ailelerinin % 60 ı (Erkek ve kadınlar) 2 - 4 çocuk istemektedirler. Bizir araştırma ise kadınlardan dörtte üçünün 2 den fazla çocuk sahibi olmak istemediklerini, erkek işçilerin ise bu iki çocuklu aile tercihine % 36.5 oranında katıldıklarını göstermektedir. Demek oluyor ki Türkiye'de yaşayan nüfus-nazari de olsa - küçük aile tipine yaklaştığı gibi, Almanya'da daha yüksek bir hayat standardı içinde yaşayan yerli halkın aile hayatını gözetleyen işçilerimiz de daha yoğun bir şekilde küçük ve müreffeh bir aile tipini dilemektedir. (129)

İşçilerin aile refahı bakımından aşırı kabarık bir çocuk sayısının engelleyici bir rol oynadığına kısmen kanaat getirmiş oldukları, ayrıca aile plânlaması ile ilgili soruların cevaplarında da kendisini göstermektedir.

TABLO : 233

Hükümetin aile plânlaması ile ilgili bilgi verme görevi

| | Sayı | % |
|--|------|------|
| Vatandaş aydınlatılmalıdır | 344 | 69.6 |
| Vatandaş aydınlatılmasına lüzum yoktur | 117 | 23.7 |
| Bu konuda fikrim yok | 13 | 2.6 |
| Cevapsız, anlamsız | 20 | 4.0 |
| | 494 | 99.9 |

(129) Kıyaslama için bk. Bernard Berelson, Türkiye'deki Nüfus Araştırmaları, Ekonomik ve sosyal etüdler derneğinin 1 - 3 Mayıs 1964 tarihlerinde İstanbul'da tertipleddiği seminerde verilmiş olan tebliği

İşçilerin üçte ikisinden fazlası aile plânlama fikrinin zaruretine inanmış bulunmaktadırlar. Yukarıda bahsi geçen doğum kontrolü ile ilgili araştırmada köy erkeklerinin üçte ikisi ve kadınların dörtte üçünün «evet» cevabını verdikleri görülmektedir. Böylece Türk köylü erkeği memleket içinde ve dışında bu konuda benzer düşüncededir. Türk aileleri süratle çocuk yapma nispetini değiştirmek istedikleri anlaşılmaktadır. (130)

TABLO: 234

Aile plânlamasından faydalanmak isteyenler

| | Sayı | % |
|--------------------|------|-------|
| İsteyen | 321 | 65.0 |
| İstemeyen | 89 | 18.0 |
| Kararsız | 14 | 2.8 |
| Fıkri yok | 5 | 1.0 |
| Anlamsız, cevapsız | 65 | 13.2 |
| | 494 | 101.0 |

Doğum kontrolünü bizzat uygulamaya istekli işçilerin oranı da -prensibe katılan tarafların dağılımında görüldüğü üzere- örnekleme girenlerin üçte ikisini aşmaktadır.

İşçilerin evlenip çocuk sahibi oldukları zaman, bunlara vermek istedikleri eğitim nevi de oldukça çekicidir.

TABLO : 235

İşçilerin çocuklarına vermek istedikleri tahsil

| | K ı z | | E r k e k | |
|------------------------------|-------|------|-----------|------|
| | Sayı | % | Sayı | % |
| İlkokul | 94 | 19.0 | 5 | 1.0 |
| Ortaokul | 66 | 13.4 | 13 | 2.6 |
| Kız sanat enstitüsü | 88 | 17.8 | — | — |
| İmam hatip okulu | — | — | 4 | 0.8 |
| Lise ayarında teknik okullar | 7 | 1.4 | 103 | 20.9 |
| Lise | 14 | 2.8 | 2 | 0.4 |
| Üniversite veya yüksek okul | 194 | 39.3 | 343 | 69.4 |
| Okuyabildiği kadar | 7 | 1.4 | 11 | 2.2 |
| Hiç okumasın | 10 | 2.0 | — | — |
| Cevapsız | 14 | 2.8 | 13 | 2.6 |
| | 494 | 99.9 | 494 | 99.9 |

Babalar, erkek çocuklarını büyük çoğunlukla üniversitede tahsil ettirmek istemektedirler (% 69.4). Lise tahsilinin onlara cazip görünmediği, buna karşılık lise

(130) B. A. D. Nüfus Konseyinin (Population Council) Türkiye'de yaptırmış olduğu taramanın bulguları bu eğilimi teyit etmektedir. Sırf doğum kontrolü ile ilgili olarak yapılan bu araştırmada dört veya daha az çocuğun ideal olduğunu söyleyen şehirli erkekler % 77.0, köylü erkekler ise % 53.0 dür.

Mayone Stycos, Türkiye ve dünyada nüfus problemleri, III. Uluslararası Sosyal Jinekoloji Semineri, 7/10/1963, ayrı bastı, Sh. 8

ayarında mesleki teknik okullarını veya kız enstitülerini - ihtimal Almanya'da bu eğitimin gençlere çeşitli gelişme imkânı sağlaması sebebiyle - tercih ettikleri dikkâti çekmektedir. Müstakbel kız çocukları babalarının öğrenimle ilgili olarak verdikleri cevaplar, erkekler için besledikleri, tasavvurlardan farklı olarak daha fazla ağırlık merkezleri göstermektedir. Nitekim sade ilkokulu, veya ortaokulu yada enstitüyü bitirmek öğrenim alternatifi olarak karşımıza çıkmaktadır. Bununla beraber kız çocuklar için de - % 30.0 farklı da olsa - üniversite öğrenimi yine birinci yeri işgal etmektedir.

Anketin sağladığı bu sonuçlar Doç. Dr. Mübeccel Kıray'ın Ereğli araştırmasında elde ettiği sonuçlarla kıyaslandığı zaman, (131) son derece yakın benzerlikler görülmektedir. Özellikle üniversite öğrenimi konusunda açığa vurulan özlem, hayret verici bir paralellik göstermektedir.

TABLO : 236

Almanya ve Ereğli'de istenilen öğrenim

| Ailelerin çocuklar için istedikleri eğitim seviyesi | Almanya'daki işçi anketi | | Ereğli etüdü | | Almanya'daki işçi anketi | | Ereğli etüdü | |
|---|--------------------------|---------|--------------|-------|--------------------------|-------|--------------|-------|
| | Sayı | Erkek % | Sayı | % | Sayı | % | Kız | |
| | | | | | | | Sayı | % |
| İlkokul eğitimi | 5 | 1.0 | 30 | 6.2 | 94 | 19.0 | 119 | 24.6 |
| Ortaokul eğitimi (Enstitü dâhil) | 17 | 3.4 | 17 | 3.5 | 154 | 31.2 | 50 | 10.3 |
| Lise ve lise ayarı teknik okullar | 105 | 21.3 | 13 | 2.7 | 21 | 4.2 | 39 | 8.1 |
| Üniversite | 343 | 69.4 | 363 | 75.0 | 201 | 40.7 | 197 | 40.7 |
| Okuması gerekmez | — | — | — | — | 10 | 2.0 | 7 | 1.4 |
| Cevapsız, belirsiz | 4 | 2.9 | 61 | 12.6 | 14 | 2.8 | 72 | 14.9 |
| | 494 | 100.0 | 484 | 100.0 | 494 | 100.0 | 484 | 100.0 |

Gerek Türkiye'de küçük bir şehir ve civarındaki köylerde yaşayan aileler, gerekse Almanya'da endüstrileşmiş bir toplumda çalışan Türk işçileri, çocukları için üniversite öğrenimini arzulamaktadır. Gerçi bu dileğin gerçekleşme şansı realitede zayıf olabilir, öyle olduğu halde Türkiye içinde ve dışında yaşayan her iki grup - kız ve erkek çocuklar için benzer bir ayırma yapmak suretiyle - kendilerince sosyal hareketliliği en kolayca sağlayabilen yüksek öğrenimi istemektedirler. Bu arada kızlar için sağlanan sonuçların aynı oluşu (% 40.7 - Ereğli % 40.7) ile erkeklerde elde edilen yaklaşık paralel, (Almanya'da % 69.4 - Ereğli % 75.0) hayli ilgi çekicidir. Keza erkek çocuklar için ortaokul öğrenimi ile yetinen aile reisleri de benzer durumdadırlar. Buna karşılık en mânalı ayrılıkları, bir grupun Anadolunun bir kasabasının değer yargılarında, diğer grupun ise Alman toplumunun kalkınmasına sebep olan endüstrileşme vetiresinin etkisinde aramak gerekir. Nitekim erkek çocuklar için yalnız ilkokul eğitimi ile yetinenler Almanya'da % 1.0, Ereğli'de % 6.2 orantıdadır. Kızlar için sadece ilkokul öğrenimi ile yetinenler yine Ereğli'de daha fazla (% 24.6), Almanya'da daha azdır (% 19.0). Bu açık ayrılık erkek çocuklar için lise ayarındaki teknik okullar ve kızlarda enstitü konusunda görülmektedir. Almanya'da işçiler doğrudan doğruya endüstri işletmelerinde görevli olmak sıfatıyla teknik eğitimin değerini takdir ederek, bunu oğullarına da kazandırmak istiyorlar (% 21.0). Buna kar-

şık Türkiye'de bu tip eğitim erkek çocuklarına yeterli ölçüde itibar sağlanmayacağı gerekçesiyle hemen hiç istenmemektedir (% 2.7). «Okuması gerekmez» hükmüne katılanların, bu düşüncelerini sadece kızlar ile ilgili olarak ileri sürmeleri dikkati çekmektedir. Buna benzer şekilde cevap vermeyenlerin - kız, erkek çocuklar için olsun - Ereğli'de bir hayli yüksek olması (Erkekler için % 12.6, kızlar için % 14.9), batı toplumunun eğitimin zorunluğu ile ilgili olarak açık tesirini göstermektedir.

Almanya'da kalma süresi :

İşçilerin Almanya'da kalma niyetlerinin yönü yeni çalışma çevrelerine alışı, alışmadıklarına, memnun olup olmadıklarına işaret eden önemli bir göstergedir. Türkiye ile Batı Almanya arasında imzalanmış bulunan bilateral anlaşma ilk önce bu mübadeleyi sadece bir yıllık bir süreyi kapsamak üzere hazırlanmıştı. Ancak bir yandan Alman iş piyasasında doldurulamayan açık işyerleri, öte yandan Türkiye'de giderilemeyen açık ve gizli işsizlik, ilgili sorumluları sınırlı bir çalışma süresi kaydının kaldırılması yönüne doğru sevk etmiştir. Böylece halen, isteklilerin diledikleri ölçüde Almanya'da kalmaları mümkündür. Bu arada hesaba katılması gereken önemli bir husus vardır : Almanya'da İş ve İşçi Bulma Kurumu aracılığı ile getirilen her işçi, kendisine iş teklif eden firma ile bir yıllık bir sözleşme imzalamaktadır. Daha önce de belirtildiği üzere bu sözleşme sona ermeden önce işçinin işyeri değiştirmesi, işveren muvafakatını vermediği müddetçe imkânsızdır, zira işverenden muvafakat alamayan bir kimse ikinci bir işyeri için ilgili Alman mercilerinden çalışma izni alamamaktadır. Dolayısıyla Almanya'ya gelen işçilerin büyük çoğunluğu, birinci yılı bir nevi çalışma stajı saydıktan sonra, ikinci yıla serbest iş piyasasında kendilerince en uygun işyeri arama niyetindedirler.

TABLO : 237

İş akitleri bittiğinde Almanya'da kalmak için talepte bulunacaklar

| | Sayı | % |
|-------------------------------|------|------|
| Kalmak için talepte bulunacak | 368 | 74.5 |
| Bulunmayacak | 61 | 12.3 |
| Karar vermemiş | 59 | 11.9 |
| Anlamsız, cevapsız | 6 | 1.2 |
| | 494 | 99.9 |

Görüldüğü ki Türk işçilerin üçte dördü Almanya'daki ikametlerini uzatmak arzusunda. Bu nispet Türkiye'den bir hayli önce Almanya'ya işçi göndermeğe başlamış olan İtalya'nın işçilerinin davranışı ile tamamen uyumaktadır. İtalyan işçilerin de dörtte üçü bu vakte kadar anavatanlarına temelli olarak dönmemişlerdir. Kalmak isteyen Türk işçilerinin gösterdikleri gerçekler şunlardır

TABLO : 238

Kalmak isteyenlerin gösterdikleri gerekçeler

| | Sayı | % |
|--|------|-------|
| Para kazanmak | 167 | 46.0 |
| Satın almak istediği eşyaya kavuşmak | 42 | 11.0 |
| Mesleki tecrübelerini arttırmak | 22 | 5.0 |
| Tahsilini ilerletmek | 37 | 10.8 |
| İstikbalini kendisi ve çocukları için garantilemek | 79 | 22.2 |
| Cevapsız | 21 | 5.0 |
| | 368 | 100.0 |

Kazanç sağlamakla ilgili faaliyetler (Para kazanmak, eşya almak, istikbal sağlamak) işçilerin dörtte beşinin kalma isteğine hâkim olmaktadır. (% 81.2) bilgi edinmek, tahsil yapmak, çocuklarını okutmak dilekleri ancak işçilerin onda birini (% 10.8) ilgilendirmektedir.

Almanya'da kalmak isteyenlerin de sebepleri aynı ölçüde aydınlatıcıdır.

TABLO : 239
Kalmak isteyenlerin gösterdikleri sebepler

| | Sayı | % |
|---------------------------------|------|------|
| Vatan daha iyi, gurbet zor | 15 | 24.0 |
| Ailesine kavuşmak istiyor, evli | 11 | 18.0 |
| Tatmin olmadı | 12 | 19.0 |
| Gayesine ulaşmış | 5 | 8.0 |
| Cevapsız | 18 | 29.0 |
| | 61 | 98.0 |

Almanya'da kalmak isteyenlerin en çok ana vatana çeken sebep, ailelerini özlemeleri ve yabancı bir ülkeye intibak edememiş olmalarıdır. Ancak bu intibaksızlığın bir sene sonra giderilebileceği tahmin olunabilir.

BÖLÜM — XVIII

İşçiler ve Anavatana

Türk işçilerinin gittikçe hızlanan bir tempo ile batı çalışma pazarına doğru yol almaları «Büyük göç» olarak vasıflandırılan sosyal harekete sebep olmuştur. Bu göç hareketinin mahiyeti ilk bakışta tam adınlanmış sayılamaz, zira Almanya'ya ve diğer Batı Avrupa memleketlerine gidenlerin sürekli mi yoksa temelli mi gittikleri açıkça bilinmemektedir. Esasen bu konuda ilgililerin bir kısmı dahi karar vermiş sayılmaz. Şukadar ki işçilerimizin anavatana karşı açığa vurdukları duygularla, Türkiye'de kendilerini bekleyen iş imkânları temelli yerleşme yada yurda dönmeme hususundaki kararlarına elbette tesir edecektir.

Genel olarak sosyal psikologlar ve sosyologların gözlem yolu ile tesbit ettikleri üzere yabancı bir kültür çevresine gidenler belli ölçüde «Entfremdung» (Yabancılaşma) denilen ruhi vetireye tabi olmaktadır. Farklı bir kültür ortamında bulunan kişisel genellikle yeni çevrelere uyabilmek için karşılaşmakta oldukları bütün güçlükleri süratle yenebilmek için yeni kültür çevrelerine adeta kayıtsız şartsız uymağa çalışmaktadırlar. Bu arada kişi uyma durumunu sağlamlaştırabilmesi için bazı hallerde içine girmiş olduğu grubun bütün değer ve norm sistemlerini de benimsemektedir. Böyle bir süreç, kişiyi asıl mensup olduğu memleketten tamamen ayırıp, koparmakta ve anavatana dönüş halinde yeni bir intibak devresini gerektirmektedir. Türk işçilerinin büyük çoğunluğunun Türk değer yargılarını perçinleyen gruplar halinde yaşamaları, yukarıda tanımlanan «yabancılaşmayı» kısmen önlemekle beraber, yine de halli güç sonuçlar yaratmaktadır. Zira belli bir süreden sonra hayat standardı ve maddi talepleri artan işçilerimizi anavatanda en fazla tedirgin edecek olan hususlardan biri, bu artan ihtirasları karşılayacak parayı kolaylıkla kazanmama ihtimalidir. Onun dışında kişi bir Türk grubu mensubu olarak da yaşasa, batılı ferdi hürriyet anlayışından Türkiye'de de aynı ölçüde faydalanamama endişesi dönüşünü geciktiren bir sebep olabilir. Bu endişe daha çok kadın işçilerin psikolojisine sinmiş bulunmaktadır.

TABLO : 240

Memlekete dönüş halinde iş bulma kolaylığı

| | Sayı | % |
|----------------------------------|------|------|
| Kolaylıkla | 283 | 57.3 |
| Fazla kolay olmayacak | 47 | 9.5 |
| Güçlülkle | 55 | 11.1 |
| Uzun zaman bekliyecek | 8 | 1.6 |
| Bana yardım edecek tanıdığım var | 14 | 2.8 |
| Henüz düşünmemiş | 65 | 13.2 |
| Anlamli diğer cevaplar | 4 | 0.8 |
| Cevapsız, anlamsız | 18 | 3.6 |
| | 494 | 99.9 |

Bu tabloda aşırı bir iyimserliğin hüküm sürdüğü göze çarpmaktadır. Örneklemeye girenlerin % 57.3 kolaylıkla bir iş bulabileceklerini sanmaktadırlar. Hâlen Almanya'da çalışmış olupta Türkiye'ye dönenler hakkında güvenilir bilgilere sahip değiliz. Bununla beraber esnaf odaları ve benzer teşekküller yardımıyla vaktiyle Almanya'ya bursiyer veya stajyer olarak gidenler arasında bir hayli dönenler olmuştur. Bunlar öğrendikleri yeni bilgileri özel teşebbüs yolu ile değerlendirmeye çalışmışlardır; atelye, tamirhane ves. benzer işlere girişmişlerdir. Buna karşılık sırf daha fazla para kazanmak amacıyla Almanya'ya gitmiş olanlar, döndüklerinde genellikle bir otomobil getirmekte ve şoförlüğe heveslenmektedirler. Almanya'da yaptıkları iş çoğu defa hareketli bandın başında yeknesak ve fazla öğretici olmadığından, kendilerine rehberlik etmeden ekonomik kalkınmayı destekleyecek faaliyetlere geçmeleri pek beklenemez. Bu arada Türkiye'nin yakın bir gelecekte kurması gereken çalışma atâşelikleri ves. temsilciliklerimiz yolu ile Federal Almanya'nın İtalya'da kurmuş olduğu sinai yetiştirme merkezlerini memleketimizde de kurmalarını sağlamak gerekir. Alman Hükümeti daha önceki yıllarda olduğu gibi 1963 yılında da İtalya'da 2500 İtalyan işçisi için mesleki kurslar açmıştır. (132) Bu kurslar inşaat, metalürji ve otelcilik sektörleri için eleman yetiştirmişlerdir. Bu kursların tertiplenmesinde amaç, bitirenleri olgunlaştırılmış bir halde Alman çalışma piyasasına göndermekti. Ancak İtalyanların çoğu bu kursları bitirdikten sonra İtalyan endüstrisinde iş bulmuşlardır. Türk endüstrisinin bu ölçüde gelişmemiş olması sebebiyle bir miktar elemanın bu yoldan yine Almanya'ya gitmesi beklenebilir. Bunlar orada bilgilerini geliştirmeleri halinde Türkiye'ye dönseler, çok büyük faydalar sağlayabilirler.

Bağımsız bir müessesese, tamirhane, ves. açacak kadar cesaret ve yaratıcı fikre sahip olmayan işçiler, gelecekte de Türkiye ile kıyaslanmayacak kadar daha yüksek ücret verecek olan Alman endüstrisi tarafından cezbedilebileceklerdir. Bu sebeple uzun yıllar Avrupa'da kalmış Türk işgücünden, iyice hazırlanmış, etraflı plânlara dayanan bir program olmadan, olumlu bir katkı beklenmemelidir.

TABLO : 241

Memlekete döndükten sonra yapmak istedikleri işler

| | Sayı | % |
|--|------------|--------------|
| Serbest iş, ticaret, şoförolük, kamyon işletmeciliği | 153 | 31.1 |
| Fikri faaliyet | 21 | 4.2 |
| Çiftçilik | 39 | 7.9 |
| Kalifiye işçilik | 94 | 19.0 |
| Son mesleğine devam | 82 | 16.6 |
| Diğer işler | 76 | 15.6 |
| Kararsız | 18 | 3.6 |
| Dönmek istemiyor | 3 | 0.6 |
| Cevapsız | 8 | 1.4 |
| | 494 | 100.0 |

İstikbal projelerin etraflı dökümünü gruplandırdığımız zaman, en önemli unsur olarak

1 — Endüstri işçiliğine devam etmek isteyenlerin % 19.0 olduğunu,

(132) Auslaendischer Arbeitnehmer, *Erfahrungsbericht*, 1963, Sh. 14

2 — Biriktirdikleri paralarla ticarete atılmak, makine tamiratı yapacak bir atelye açmak, şoförlük yada kamyon işletmeciliği yapmak isteyenlerin % 31.1 olduğunu görüyoruz. Bu iki grup işçilerin tam yarısını teşkil etmektedir.

Bu dağılımdan bir kere daha işçilere Türkiye'ye dönmeleri halinde yapabilecekleri işler hakkında bilgi verilmesinin, Beş Yıllık Kalkınma Planı çerçevesinde hangi yatırım alanlarında elemana ihtiyaç olacağını belirtmenin lüzumu ortaya çıkmaktadır.

İşçilerimizin memleketin en çok nesini özledikleri de ilgiye değer.

TABLO : 242

Memleketin en çok özlenen hususları

| | Sayı | % |
|---|------|------|
| — Herşeyini | 170 | 34.4 |
| — Vatan (Toprağı, bayrağı) | 67 | 13.6 |
| — Yuvasını - eşi, çocukları, ana, baba | 133 | 26.9 |
| — Arkadaşlarını | 9 | 1.8 |
| — Yemeklerini, suyunu | 54 | 10.9 |
| — Manzarasını | 38 | 7.7 |
| — Dinî inançları ile ilgili taraflarını | 11 | 2.2 |
| — Memleketi özlemiyor | 9 | 1.8 |
| — Anlamsız, cevapsız | 3 | 0.6 |
| | 494 | 99.7 |

Burada dikkati çeken başlıca husus, özlenen şeylerin belli bir ifadeye kavuşturulmasında duyulan güçlüğüdür. İşçilerin üçte biri «herşey» demek suretiyle memleket hasretinde hangi noktalara ağırlık verdiklerini belirtmemektedirler. Bu arada Anadolu geleneklerine uymaz gerekçesiyle ailesini en çok özlediğini söylemekten çekinenler de hayli yüksektir. Bu kategorinin fazla kabarık bir orantı ile temsil edilmemesi daha çok bu açıdan değerlendirilmelidir. Bu arada en fazla Türk yemeklerini özlemiş olanlar % 10.9 orantı ile en açık intibaksızlık örneğini vermektedirler.

Büyük sayıda insanların ister askerî düşüncelerle belli bir ülkeye gönderilmeleri, ister gönüllü olarak iş arayıp bulmaları, sorumlu mercileri geniş ve karmaşık âmme idaresi sorunları ile karşı karşıya bırakmaktadır. Nitekim işçilerin % 98.2 sinin memleketine fazlasıyla bağlı oldukları anlaşıldığına göre, bu grupun moralini temsil ettikleri diğer Türk işçileriyle birlikte, yüksek tutmak keza bir kamu mükellefiyetidir. Bu alanda kanaatimizce önemli görevler yüklenebilecek olan elemanlar herşeyden önce batılı anlayışa uygun olarak sosyal hizmet (Social welfare) alanında yetişmekte olan sosyal yardımcıları (Social worker) dır. Ankara'da Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığına bağlı olarak kurulmuş bulunan «Sosyal Hizmetler Akademisi» 1965 yılında ilk mezunlarını verecektir. Bunların bir kısmının Çalışma Bakanlığına bağlı olarak Almanya'daki işçilerin avatan, aileleri, iş çevreleri, resmî makamlar ves. ile olan münasebetlerinde yardım etmek üzere görevlendirmek, gördükleri eğitime binaen, çok faydalı olabilir. Tertiylenebilecek diğer bir faaliyet de zaman zaman halk türküleri, halk oyunları ve tiyatro temsilleri vermek üzere bir sanatkar topluluğunun Almanya'ya turne yapmak üzere gönderilmesidir.

BÖLÜM — XIX

Kadın işçiler

Türkiye'den çok önce endüstri ihtilâlâine girmiş olan bellibaşlı bazı mesleklerinde çalışan kadın nüfusu, Türkiye'ye oldukça benzer bir gelişim takip etmiştir. 19 uncu yüzyıldan bu yana yavaş, fakat sürekli bir endüstrileşme vâtiesine uygun olarak devamlı surette yeni işyerlerinin türediği başlıca batı ülkelerinde kadınların hemen hemen tekelinde bulunan meslekler: hemşirelik, öğretmenlik, sosyal yardım-cılık ve kütüphaneciliktir. Çoy sayıda kadınların temsil edildikleri diğer bir çalışma alanı da büro işleri alanı ve bazı hafif endüstri sektörleridir. Batı Almanya'da 1950 den bu yana kadın ücretlilerin sayısı % 90 ölçüsünde yükselmiştir. Endüstri alanında gerçi teorik olarak kadın, erkek ayrımı yapılmamaktadır. Bununla beraber kadın işçilere fazla hareketli, yorucu ve kırlı işler emanet edilmemesine karşılık, kadın işçilere tercihan monoton, dikkat ve titizlik, maharet isteyen işler verilmektedir. Erkek ve kadınların birlikte çalıştırıldığı müesseselerde ise kesin bir ayırım hattı çizilmektedir.

Kadın ve erkek iş neveleri arasında bir ayırma yapılmaması yolunda açık kanunî teminat hükümleri olmakla beraber, fillen farklı iş tasnifleri yapılmaktadır. Bu tutum genellikle şu gerekçelere dayatılmaktadır :

1 — Kadınların mesleki çalışmaları normal olarak sürekli değildir. Evlenme, çocuk sahibi olma durumları, kadınları, geçici yada devamlı olarak çalışma hayatından ayırmaktadır.

2 — Genellikle kadınlar, aile başkanı olan erkekten farklı olarak ikinci plânda bir kazanç sahibidir. Kadınlar bu yüzden bir aile geçimini sağlayamayan kazançlarla yetinebilmekte, bu yüzden de sendikaya katılmağa fazla istekli olmamaktadırlar.

3 — Kadınlar genellikle daimî ikamet yerlerinden ayrılmak istememektedir, başka bir deyimle seyyal değillerdir.

4 — Birçok endüstri kesimlerinde kadın işçilere ait çeşitli özel statü ve kaideler uygulanmaktadır. (133) Erkek işçilerin kadın âmiri kabul etmeğe yanaşmadıkları, kadınların mesleklerine her zaman sadık kalmamaları, mesleki dayanışmayı perçinlemek için fazla çaba sarfetmemeleri, zorunlu olarak onlar daha çok iyi teşkilâtlanmamış, düşük prestijli ve düşük ücretli işleri açık tutmaktadır.

Alman işçi kadınlarında olduğu kadar Türk kadın işçilerle ilgili olarak endüstri yöneticilerini en fazla meşgul eden problemlerin başında, kadın işçilerin aşırı devamsızlıkları gelmektedir. Bu problemin sebepleri incelendiğinde kadınların erkeklerden farklı bir fizyolojik yapıya sahip olması sebebiyle daha çabuk yoruldukları, ayrıca duygusal alanında da daha çabuk heyecanlanıp sinirlendikleri, daha yavaş tepkilerde buldukları ve dalgalı bir randıman verdikleri tesbit edilmiştir. Bu arada kadınların fizyolojik bakımdan erkeklerden daha dayanıklı ve uzun ömürlü ol-

(133) *Theodore Caplow, The Sociology of Work, Minnesota Press 3 d. 1962, Sh. 231 - 236*

malari vakiasi gözönünde bulundurulursa, kadınlar arasında çok yüksek bir orantıda gözetlenen devamsızlığın sebepleri belki de biyolojik olmaktan daha çok psikolojik sayılmak gerekir.

Psikolojik menşeli diğer bir problem, kadın işçilerinin özel bir ilgi ve övgü beklemesidir. Bunun başlıca sebebi erkeklerin rekabete dayanan çalışmalarının takdirini akran hemcinslerinden beklemelerine karşılık, kadın işçilerin daha çok hissi bağlantılar şeklinde bunu üst kademelerden beklemeledir.

Araştırmanın birçok soruları kadın erkek grupuna göre değerlendirildiğinde, genellikle Almanya'daki Türk kadın işçilerinin, erkek işçilerin çoğunluğuna kıyasla daha yüksek bir eğitim seviyesine sahip oldukları, sosyal menşeli bakımından hemen hemen istisnasız büyük şehirlerde oturan orta tabakadan geldikleri görülür. Yaş ortalaması itibariyle de genç kuşakların hâkim buldukları kadın işçilerde göze çarpan süratli intibak kabiliyeti, bir bakıma memleketde aile ve sosyal çevrenin baskısı sebebiyle gerçekleştiremedikleri batılı yaşayışa karşı duydukları özlemle açıklanabilir. Kadın işçileri bu bakımdan yeniliklere karşı daha açık, farklı bir yaşayış olduğu gibi benimseme hususunda daha hazırlıklıdır. Yabancı dil bilgisi konusunda erkek işçilerden çok daha ileri olmaları -önemli bir kısmının ilki yabancı dil bilmesi sebebiyle- Almanya'yi ve dünyayı tanıma dilekleri daha bilinçlidir.

Kadın işçilerin para kazanmak gibi ekonomik sebeplerden başka, eşitlik ve hürriyet içinde yaşama nevinden dilekleri, dış ülkelere gitme kararlarına tesir etmektedir. Bu durum aynı zamanda kazançlarını tasarruftan çok tüketime doğru yöneltmelerini de izah etmektedir. Bu farklı psikolojik motivation aynı zamanda kadın işçilerin erkeklerden farklı olarak endüstri düzenine daha güçlükle uyma hallerini de açıklamaktadır. Kadın işçilerin çalışma grupları ile kaynaşmaları, çalışma temposuna uymaları, erkeklerden farklı bir şekilde olmaktadır. Bundan başka küçümsenmeyecek bir memnuniyetsizlik oranı, endüstri çalışma usullerine alışma güçlüğünü ortaya koymaktadır. Başka milletlere kıyasla Türk işçisinin parmak mahareti, intikal sürati, zekâ alanında gösterdiği üstünlükler, güçlüklerin kaynağını daha çok psişik menşeli olduğunu doğrulamaktadır. Nihayet Almanya'da erkek kadın münasebetlerinde hüküm süren serbesti ve ferdi sorumluluk esası, irade terbiyesini sağlayan uzun süreli bir hazırlık devresi geçirilmeksizin çok farklı bir sosyal ortamın içine giren kadın işçilerinin bir süre bocalamalarına sebep olmaktadır. Bütün bu güçlükler Türkçe bilen, iyi yetişmiş sosyal yardımcıların devamlı istişari hizmetleri yolu ile geniş ölçüde giderilebilecek cinstendir.

SONUÇ

Onbeş yıla yakın bir süre boyunca Avrupa'nın ileri iş piyasalarına özellikle güney bölgelerinden gelen işgücü fazlasını ihraç eden İtalya ve kısmen İspanya gibi ülkelerin son bir iki yılda kalifiye işgücünü milli endüstri sektörlerinde alkoyma sebebiyle, Almanya'daki yabancı işgücünün istatistikî gruplaşmasında önemli kaymalar olmaktadır. Henüz bir yıl önce yabancı işgücü açısından atınca gelen Türkiye'nin çok yakın bir gelecekte üçüncü, hattâ ikinci yeri işgal etme ihtimali kuvvetlenmektedir. Bir çıkış süratıyla hızlanan Türk göç hareketi bu sebeple başta Türk Devlet organları olmak üzere, ilgilileri olağanüstü karmaşık, çok taraflı âmme idaresi problemleri ile karşı karşıya bırakmaktadır.

İ. İ. B. K. kanalı ile Almanya'da çalışmak üzere İstanbul ve Ankara'daki Dış İrtibat Üniteleri tarafından Almanya'ya sevk edilen Türk işçilerin şahsî soru ve problemleriyle ilgilenen memur kadroları son derece dardır. Bu yüzden Türkiye'nin çeşitli bölgelerinden bu iki şehre gelen işçiler 1-3 hafta süre ile ağır malî külfetlere mal olmak üzere bekletilmektedir. Bu süre içinde işçiler, geçirmek zorunda oldukları asgarî sıhhi muayenelerinden başka, iş şartları ve Almanya'daki genel durum hakkında hemen hiç aydınlatılmamaktadırlar.

Çalışma sözleşmelerinin imzalanması 10-15 kişilik gruplar halinde yapılmaktadır. İşçiler sözleşmedeki özel şartlar, alacakları ücretler, çalıştırılacakları sektör, işyerinin bulunduğu şehir, oturacakları konut nevi gibi hayatî meseleler hakkında tam bilgi alamamaktadırlar.

Birçok hallerde mesleğe göre işçi seçilip gönderilmemektedir. Bu durum gerek işçi, gerekse işveren bakımından önemli anlaşmazlıklara yol açmaktadır. İ. İ. B. K. nun Almanya'daki firmalar hakkında etraflı bilgiye dayanan sicillere sahip olmaması sebebiyle, Türk işçilerine iyi muamele yapmayan firmalara karşı direnme imkânından yoksundur. Sözleşmelerin aktinde firmaların bulunduğu bölge ve şehirlerin büyüklüğü de gözetilmelidir. İntibak büyük şehirlerden çok küçük şehirlerde daha olurlu sonuçlar vermektedir.

Trenle olan işçi sevkıyatı genellikle sözleşmenin imzalanmasından 1-3 gün sonra yapılmaktadır. İşçilere kısmen verilmekte olan aydınlatıcı broşürler ortalama bilgi sahibi vatandaşın anlayamayacağı terimlerle yazılmıştır. Dolayısıyla işçilerin büyük çoğunluğu sadece sübjektif ve kısmen rivayet, tek taraflı şahsî yada vasıtalı şahadate dayanan bilgilerin beslediği bir psikolojik ruh ortamı içinde dış ülkelere göç etmektedirler.

İşçiler Almanya'da çocuk zammı, sosyal sigortalar, iş hukuku teminatı, sözleşmenin ihlâli halinde açabilecekleri iş dâvaları, vergi tahakkukuna karşı itiraz hakkı, dönüşte getirebilecekleri şahsî eşya v.s. gibi konuları ilgilendiren *kanunî haklar*; ayrıca sözleşmelerinin bitiminden sonra Alman Çalışma Müdürlüklerinin yardımıyla bulabilecekleri *yeni iş yerleri*; işçilerin yararlanması için kurulmuş Alman ve Türk resmî ve yarı resmî kuruluşların sağladıkları *kolaylıklar* konusunda yeter ölçüde aydınlatılmamaktadır.

İşverenlerin önemli bir kısmı tercüman bulundurma mükellefiyetini şart saymamaları sebebiyle, işçiler elde ettikleri kazanç konusunda kesin bilgi sahibi değildirler. Özellikle Türk işçisine yabancı gelen ferdî veya kollektif «akort» anlaşmaları

uygulanmasında küçümsenmeyecek zorluklar belirmektedir. Türk işçileri bu konuda sorumlu personel şefleri, işletmenin yönetim kurulu, sendika temsilcisi gibi kişilerle temas kuramadıkları cihetle, devamlı bir istismar konusu haline geldikleri sanısına kapılmaktadırlar.

Alman işverenlerin yabancı işgücünü özellikle fazla sevilmeyen, beğenilmeyen, güç çalışma şartları kapsıyan işlerde nisbeten yüksek ücretler karşılığında çalıştırmaları sebebiyle, kalifiye bir endüstri işçi grubunun yetiştirilmesi neviden ek külfetler anlamına gelen problemlerle meşgul olmayı reddetmektedirler. Alman işverenin takınımış olduğu bu menfi davranış, daha önce çeşitli alanlarda bilgi ve tecrübe kazanmış işçileri kısır alanlarda çalıştırmağa sebep olduğu kadar işçilerde psikolojik bir tecrid edilme tepkisi yaratmaktadır. Kişinin memnunluk ve mutluluğu herşeyden önce yaptığı işten dolayı duyduğu sorumlulukla orantılıdır. Alman işverenleri okul yaşında bulunan bir kısım Türk öğrencisine çıraklık kursları verme gibi kısmi teşebbüslerden gayri, hizmet içi eğitim gibi kalifiye endüstri işçisi yetiştirme faaliyetler neviden çabalar sarfetmemektedirler. Dolayısıyla Türk işçileri büyük çaptaki endüstri işletmelerinin genel çalışma şartlarına ve iş disiplinine uymanın dışında, dönüşlerinde de faydalanabilecekleri yeni bilgiler edinmek hususunda fazla elverişli bir durumda bulunmamaktadırlar.

Alman sendikaları genel olarak yabancı işgücüne karşı fazla yakın bir ilgi göstermemektedir. Sendikaların güttükleri siyaset hukuken yerli, yabancı işçiyi eşit sayılması prensibine dayanmaktadır. Bununla beraber sendikalar Alman işçisinin üstün mevkiini teminat altına almak ve yabancı işgücüne fazla kolaylık göstermek suretiyle yabancı işçilerin akımını -özel şartların uygulanışı yolu ile- kısmen sınırlamağa çalışmaktadırlar.

Yabancı bir ülkede çalışma halinde işçinin uzun süre boyunca ailesinden ayrılıp kopması, gerek yeni çevresinde intibakı, gerekse geri kalan aile fertleri açısından önemli problemler yaratmaktadır. Türk işçiler şahsî ve direkt müracaat halleri hariç- aileleriyle birlikte iş alamamaktadırlar. Oysa' ki ailelerin birleşmesinin, işçinin yaptığı işe karşı daha fazla ilgi göstermes, kadın ve çocukların yen çevre ile kurdukları münasebetler yolu ile bütün ailenin daha süratle intibakını sağlaması, aile reisinin aile hayatının sürekliliğini değiştirecek yeni arkadaşlıkları önlemesi gibi görünür faydaları vardır.

İtalya, İspanya ve Yunanistan'ın Almanya ile aktetmiş oldukları bilateral anlaşmalar, ailelerin birleşmesini engelleyici hükümler taşımak şöyle dursun, aksine teşvik edici özel şartlarla donatılmıştır. Böylece, kolektif iş yurtlarında kalma zorunda olan binlerce Türk işçisi sosyal mevkii bakımından en az imtiyaza sahip işçiler kategorisine girmektedir.

İşçilere sözleşme yolu ile taahhüt edilen işçi yurtları, sürekli veya geçici lojmanların nevi ve donatım şekilleri son derece büyük farklılıklar göstermektedir. Bu lojmanlarda işçilere tahsis edilen banyo, duş yeri, tuvalet ve mutfak, ocakların sayısı kısmen son derece lüks, kısmen sıkışık, rahatsız, bakımsız, bir karakter taşımaktadır. Bu yurtların temizlenmesi ve bakımı ile ilgili sorumlu idarecilerin bulunmaması, öte yandan işçilerin başkalarıyla uzun süre birlikte yaşamağı ruhan hazırlıklı olmamaları, işçilerin huzurunu sağlamamada başta gelen bir faktör olmaktadır.

Türk işçilerinin anavatandan 2000 Km. uzakta bulunmaları, Türk radyo verici istasyonlarının teknik bakımdan yetersiz olmaları, Türk gazetelerinin dağıtımı ile ilgili bir merkezi teşkilâtın bulunmaması, işçileri, geniş ölçüde münhasıran Demirperde gerisi radyo istasyonlarının Türkçe yayınlarını takibe zorlamaktadır. Alman radyo istasyonlarının diğer yabancı işçi gruplarına hitaben her gün yada haftada üç

defa, özel yayın yapmaları, buna karşılık Türkler için böyle bir program uygulanmaması işçilerimizde millî bir aşağılık duygusu yaratmaktadır.

Türk işçilerinin sağlamış oldukları yüksek ortalama kazançların, daha doğrusu tasarrufların -millî paranın resmî kur ile parite halinde yürümemesi sebebiyle, resmî kur üzerinden banka yolu ile Türkiye'ye havale etmemeleri, memleketimizi son derece önemli bir ek döviz kaynağından mahrum etmektedir.

Yılda 44 milyon dolar tutarındaki bu potansiyel tasarrufların işçileri kısmen aşırı ölçüde tüketim malları satın almalarına dolayısıyla Alman piyasasını canlandırmasına, kısmen de karaborsa yolu ile Türkiye'ye akmasına sebep olmaktadır. Biriken ferdi sermayelerin nerelere yatırılacağı hususunda hiç bir sistematik çaba sarfedilmediği cihetle, işçiler bu paraları en kârlı sandıkları mallara -otomobil, teyp, pikap, v.s.- neviden eşyaya yatırmaktadırlar.

Türk işçilerin özel hayatlarında daha doğrusu serbest zaman faaliyetleriyle kişisel münasebetlerinde besledikleri değer yargı ve benimsemiş oldukları vaziyet alışların tahlili -örneğin kadın-erkek arkadaşlığı, aile hayatı, eğlence, kadının çalışması, gıda, çocuk terbiyesi- gibi konularda işçilerin çok büyük ölçüde geleneksel düşüncelere sadık kaldıkları, Almanya'da geçirilen hayatın -kısmen Alman veya diğer milletlere mensup olanlarla temas kuramama sebebiyle- düşünce ve zihniyetlerinde önemli değişiklikler yaratmadığını göstermektedir. Dolayısıyla ileri bir teknolojik düzene uymadan ileri sayılan bir «Acculturation» hali ancak sınırlı ölçüde gerçekleşmektedir.

Avrupa Konseyi, Birleşmiş Milletler Çalışma Teşkilâtı (ICO) gibi teşekküllerin eksperlerince hazırlanan raporlarda oybirliği ile üzerinde durulan «Sosyal yardımcıların dış ülkelere giden işçilere rehberlik etmeleri» hususu, Türk sorumlu merciler tarafından henüz ele alınmamıştır. Bu yüzden Türk işçileri arasında aşırı içki içme, kumar oynama, bıçaklı kavgalar, hırsızlık neviden sosyal çözülme olayları artmaktadır. Diğer yabancı işçiler ayrıca mensup oldukları dinî cemaatlerde vazifeli bulunan Alman veya yerli ruhaniler tarafından korundukları halde, Türk işçi grubunun zorunlu olarak hristiyan kültürel çevrelerin dışında kalmaları, yalnızlıklarını arttıran bir faktördür.

Görülüyor ki Türk işçileri,

- Sosyal ilerleme ve yükselmeleri,
- Faydalanabilecekleri meslekî öğretim ve hizmet içi eğitim yolları,
- Misafir buldukları topluma iştirak imkânı,
- Kanunî haklarının savunulması,
- Sağlık durumlarını ilgilendiren özel şartlar,
- Konut ve gıda intibak sorunları,
- Direkt âmirleri, işletme idarecileri, haklarını savunmak üzere kurulan teşekküller ve anavatanla olan bağlantılarla ilgili haberleşme kanalları açmak neviden son derece âcil ve önemli meseleleri vardır.

Çeşitli Türk çevreleri dış ülkelere doğru akan işgücünden birbirinden farklı, fakat genellikle iyimser ümitler beslemektedir. Bu göç hareketinin geniş çapta bir sermaye birikimi hareketini, ek döviz kaynağını ve kalifiye işgücü grubunu meydana getireceği, ayrıca batılı ileri bir toplumda uzun süreli bir ikâmetin işçilerin görgü ve yaşayışında köklü değişimler yaratacağını umanlar çoktur.

Realitede bu iyimser tahminlerin şansı çeşitli ve etraflı siyasi, idari, malî ve sosyal tedbirlerin alınmasına bağlıdır. Herşeyden önce Türk işçilerine anavatanında seçilmeleri sırasında isabetli bir meslek yöneltme sistemi uygulanmalı, işçilere Al-

manya'daki yaşayış ve çalışma şartları hakkında etraflı tanıtıcı ve aydınlatıcı bilgiler verilmeli, bu arada grup dinamiği çerçevesinde en yüksek verimi sağlayacak haberleşme usulleri gözetilmelidir.

İkinci safha olarak Almanya'da Türkiye Büyükelçiliğine bağlı çalışma ateşeliğinin Türk işçi nüfusunun yoğunluk gösterdiği bölgelere ayrı bir teşkilât yolu ile uzanması sağlanmalıdır. Bu arada «assistance social» (sosyal yardım) görevini ifa etmek üzere asgari 15-20 kişilik bir sosyal yardımcı ekibinin işçilerin çeşitli şahsi problemleriyle meşgul olmaları sağlanmalıdır.

İşçilerin tasarruflarını Türkiye'ye yararlı bir döviz kaynağı haline getirmek ve bunları verimli yatırım projelerle ilgilendirmek üzere Türkiye'de hazırlanan plânlara çerçevesinde kendilerine rehberlik edilmelidir.

Nihayet işçilerin anavatanına olan bağlantılarını kuvvetlendirmek üzere haber alma, eğlenme ihtiyaçlarını karşılayacak teşkilâtlı çabalar sarfedilmelidir. Aksi takdirde daha çok zorlayıcı şekli kurallara uyma şeklinde beliren dinsel hayat, Türk işçilerini mutlak bir tecrit ortamı içinde bırakacak eğilimdedir.

Bugün işçilerin özel hayatına en fazla hâkim olan unsurlar ekonomik ve sosyal güven sağlama endişesidir. Yüksek kazanç sağlama, tasarruflarını artırma, bir nevi yatırım saydıkları tüketim tarzları, mesleki bilgilerini arttırma dilekleri, eğitim düşkünlükleri hep yeni bir iş düzeninde sağladıkları imkânlarla kendilerine ve ailelerine güvenliklerini teminat altına alma dileğinde ifadesini bulmaktadır.

Bilinçli, belli hedeflere yönelen, sağlam bir teşkilâta dayanan bir göç ve Türk işgücü politikası güdülmemesi halinde, sınırlı bir süre için dışarıya gidenlerin bütün sosyal müesseseleriyle hazır bir çerçeve teşkil eden Alman toplumunun ortasında kendi içine kapanık bir göçmen nüvesi olarak temelli orada kalma tehlikesi vardır.

Almanya'daki yaşayışın işçilerin özel hayatında derinlere kadar giden etkiler yapabilmesi için bu işçi gruplarının yaşadıkları memleketin bütünü ile bağdaşma (integration) haline gelmeleri şarttır. Türk işçi grubunun teşkil ettiği cemaat içinde yaşadığı toplumun temel insan ilintilerini yani özelliklerini davranışlarını ve değer yargılarını anlamadıkça önemli değişiklikler sadece ikinci (Secondaire) müesseselerin getirmiş oldukları zorunlu ve şekli çalışma münasebetlerine münhasır kalacaktır.

Almanya ve diğer yabancı ülkelerde çalışan Türk işçiler konusunda idari teklifler

Dış ülkelere doğru gittikçe hızlanan işgücü akımı konusunda olumlu sonuçların elde edilebilmesi için alınabilecek belli başlı idari tedbirler şunlardır

1 — Türkiye Devletinin genel *göç politikasının* ana hatları tesbit etme ödevi Çalışma Bakanlığı tarafından yüklenmelidir. Aynı bir Umum Müdürlük olarak çalışacak olan böyle bir ödevle görevli bölüm, biri *istihdam*, diğeri *dışarı taşınma*; *gidenleri aydınlatma* görevini ifa edecek olan iki kısım halinde teşkilâtlandırılmalıdır. (134)

İşçileri seçme ve sevk görevi halen İş ve İşçi Bulma Kurumu tarafından yürütülmektedir. Bu Genel Müdürlüğün daha verimli bir faaliyette bulunması için Türkiye'den dış ülkelere giden işçilen celb ve sevk edilme usullerinin Amme idaresi prensipleri ışığı altında bilimsel metotlarla incelenerek düzeltilmesi gerekir.

Tanıtma ve aydınlatma görevini ifa için ayrı bir idari ünitenin kurulması zorunlu görünmektedir. Bu konuda tıpkı işçi sevkinde olduğu gibi ilgili memleketin sorumlu mercileriyle işbirliği yapılmalıdır.

2 — Çalışma Bakanlığının Almanya ve işçi talep eden diğer yabancı ülkelerle akitmiş olduğu anlaşmaları «en fazla müsaadeye mazhar millet» kaidesini gözetmek suretiyle yeniden gözden geçirmesi ve İtalya, İspanya ve Yunanistan devletlerinin kendi işçilerine sağlamak oldukları ayrıcalıkların Türk işçilerine de tanınmasına çalışmalıdır. Bu arada İtalyan Hükümetinin yaptığı gibi Alman Hükümeti tarafından Türkiye'de kalifiye işgücü yetiştirmek için *mesleki eğitim* yapacak bir merkezin açılması sağlanmalıdır. Ayrıca bir kısım işçi adaylarının Almanya'ya gitmeden önce Almanca kursların verilmesi öngörülmelidir.

3 — İşçilerin ferdi ve psikolojik sorunları ile yakından meşgul olmak üzere sosyal yardım (social welfare) alanında yetmişmiş elemanlardan faydalanma esası prensip olarak kabul edilmelidir. Göçmenlere rehberlik etmek, onları aydınlatmak ve bilgi ile donatmak üzere Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığına bağlı «Sosyal Hizmetler Akademisi» bu alanda en büyük yardımı yapacak kudrettedir.

İlk mezunlarını 1965 Haziran döneminde verecek olan bu eğitim müessesesinde yetişenlere Almanya'daki genel ve çalışma şartları, Türk işçilerinin özel problemleri, v.s. konular hakkında bilgi verilmeli ve kendileri teksifi bir Almanca kursuna tabi tutulmalıdır.

4 — Türk işçilerin tasarruflarını döviz olarak memleketeye kazandırmak amacıyla Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanmış bulunan Konut Kredisi tasarısının kanunlaşması ve geniş ölçüde dışarıda ve içerde tanıtılması gerekmektedir. Bununla beraber bu kazançların süratle memleketeye kazandırılması için ihracat primine benzer özel bir kurun ihdası en yüksek ölçüde müsbet bir tesir yaratacağına şüphe yoktur. Türk işçilerin ortalama aylık geliri 516.80 DM ve ortalama tasarrufu 249.86 DM tutması, Türkiye'ye yılda potansiyel olarak 41 Mil. dolar kazandıracak güçtedir.

(134) Bu konuda Hollanda Hükümetinin uyguladığı siyaset ve teşkilatlanma tarzı hakkında daha etraflı bilgi için bk. Nabi Dinçer, Emigration and Immigration in Holland Policy and Organization, Amme İdaresi Enstitüsü yayını, No. 12, Ankara, 1962

5 — Türk işçileri özellikle komünist propagandasına maruz bırakma durumundan kurtarmak üzere Alman eyalet hükümetlerinden özel radyo programları genişletmeleri talep olunmalıdır, ayrıca Türk radyosunun kısa dalga yayını Almanya'ya doğru yöneltilmelidir.

6 — Çalışma Bakanlığı, eğitim müesseseleri, sendikalar, gönüllü çalışmalarda bulunan dernek temsilcileriyle ilgili yabancı Devletlerin kültür temsilcilerinden ibaret olmak üzere bir «İstişari Göçmen Konseyi» kurup, bu çeşitli teşkilâtların yapabilecekleri telkin ve tavsiyelerden faydalanmalıdır.

7 — İşçilerin istikbal projeleri çerçevesinde tasarruflarını verimsiz ve heder edilmiş tüketim mallar yerine verimli ve ön görülmüş olanlara doğru yatırabilmelerini sağlamak üzere, Devlet Plânına Teşkilâtı insan gücü projeksiyon tahminleri yardımıyla bunlara somut hedefler gösterilmelidir. İşçileri anavatanına dönmekten ve döndükten sonra yakından ilgilendiren istikbal projeleri kişinin sınırlı görüşü yerine daha uzak görüşlü bir plânın içinde yer alması için Çalışma Bakanlığı DPT ile işbirliği yapıp, bir koordinasyon elde etmelidir.

EK — II

Dış ülkelerde çalışacak işçilerle ilgilenecek personele uygulanacak eğitimin ana hatları

Olumlu bir göç politikasının tesbiti ve güdülmesi şu esaslar hakkında yeterli bilgilerin elde edilmesine bağlıdır :

1 — *Dünyadaki göç hareketleri* : Teşkilâtlı veya teşkilâtsiz göç, işçilerin istihdam usulleri, azınlıkların sınır dışı edilmeleri, nüfus mübadelesi, göçmenlerin yerleştirilmesi.

2 — *Göç sırasında müdahalede bulunan milletlerarası ve millî müesseselerin rolü* :

a — *Milletlerarası plânda* : Birleşmiş Milletlere bağlı D. I. T. Mülteciler Yüksek Komiserliği, Avrupa göç hareketleriyle ilgili devletlerarası komite, Avrupa Konseyinin nüfus fazlalığı ve göçmenlerle ilgili özel seksiyon.

b — *Göçün yapıldığı ülkeler* : Sorumlu Bakanlıklar, adayların aydınlatılması ve hazırlamakla görevli teşkilâtların görev ve hizmetleri.

c — *Göçmenin vardığı ülkede* : İşçileri kabul eden ve yerleştiren teşkilâtlar, ihtisas alanlarda sosyal hizmet ifa eden servisler, kültürel faaliyet yapan merkezler, elçilikler, konsolosluklar, sendikalar, kilise ve dinî cemaatler, etkin gruplar, v.s.

3 — *Sosyal çevre ve davranışla ilgili konular* : Göç hareketini genellikle kucaklayan şart ve resmî teşkilâtların önermesinden sonra sosyal hizmet görevi ifa eden elemanlara faaliyette bulunacakları ülkenin özelliklerine ait bilgiler verilmelidir. Herşeyden önce adı geçen ülkenin nüfus ترکیبی, göç dalgalarının yöneldiği hedefler, sebepleri, özellikleri üzerinde durulmalıdır.

Gidecekleri ülkenin yaşayış tarzını, gelenek ve görenekleri anlamak, göçmenlerin taşıdıkları dinle gittikleri ülkede hâkim olan dinî anlayabilmek için *kültür antropolojisi* yapmak gerekir.

Nihayet üzerinde olağanüstü önemle durulması gereken bir kısım *psikolojik* bilgilerdir. Bunlar göçmenin irtibakını sağlamak için hayati bir rol oynamaktadır.

Sosyal hizmet alanında çalışan herkes şahsiyeti terkip eden başlıca unsurlar, beşeri ihtiyaç ve özelemler, davranışa etki yapan faktörler hakkında bilgi sahibi olmalıdır. Bu sebeple üzerinde önemle durulması gereken hususlar şunlardır :

a — *Fertî açıısından* : Kişiyi dış ülkeye gitmesi açısından tesir eden faktörler; böyle bir kararın kişisel ve aile çerçevesindeki etkisi, çevre ve ülke değişiminin yarattığı tepki; aileden geçici de olsa ayrılmanın yarattığı sorunlar; bu ayrılığın kişinin, eşinin, çocuklarının ve içinde bulunduğu grupun açısından taşıdığı anlamı; işçi, karısı ve çocukların tanımadıkları bir çevreye uymanın yarattığı sonuçlar.

b — *Grup açıısından* : Millî grupların göç hareketinin meydana getirdikleri psikolojik problemler; başka bir ülkeye yerleşen yüksek sayılı bir etkin grupun, grup üyeleri ve dış çevreye yaptıkları etkiler.

Sağlık durumunu ilgilendiren hususlar : İklim, besî ve giyim alışkanlıklarının yarattığı sorunlar.

Mesleki problemler : Uygulanan çalışma metodları, kullanılan âletler, şart koşulan verim, ücretlerin hesaplanmasında rol oynayan faktörler.

4 — *İdâri ve hukukî meseleler, göçle ilgili millî kanunlar* : Giriş, çıkış formaliteleri, ikamet süresi, aileleri getirme imkânı, çalışma izni ile ilgili kısıntılar (ücretli, serbest meslekler, tüccar, küçük sanat erbabı) sınır dışı edilme ve asıl ülkeye geri gönderme.

Göçle ilgili mülletlerarası anlaşmalar :

Ortak Pazar ülkeler arasında seyahat ve yerleşme serbestisi; Avrupa Konseyinin anlaşmaları ve tavsiyeleri, çeşitli ülkeler arasındaki bilateral anlaşmalar; sosyal güvenlik, hastalık v.s. ile ilgili anlaşmalar; bakım mükellefiyeti ve yurt dışında bulunan reşit olmayanları ilgilendiren mülletlerarası anlaşmalar.

Tâbiyet :

Tâbiyet değiştirme evlilik, doğum yeri, v.s. yolu ile ikinci bir tâbiyet kazanma, tekrar eski tâbiyete dönme.

Mülletlerarası hususî hukuku ilgilendiren diğer problemler :

Yabancı ülkelerde akdedilen evlilikler, karma evlilikler, medenî durumun ilgili vesikaların düzenlenmesi (135).

Taramanın uygulandığı firma ve şehirler

| Bölge | Çalışma Md. Merkezi | Şehir | Firma adı | Sektör - Konu | Çalışan Türk sayısı |
|-------|---------------------|----------------------|---|------------------------------------|---------------------|
| 1 | Köln | Köln/Niel | Ford AG | Otomobil | 3800 |
| 1 | Köln | Köln | Stollwerk AG | Çikolata | 40 |
| 1 | Köln | Köln | Hochtief AG, Zeppelinstr. 2 | İnşaat | 30 |
| 1 | Brühl | Wesseling | Rheinische Olefinwerke, Brühlerstr. | Kimya | 26 |
| 1 | Brühl | Berzdorf | Pohligh AG | Metalürji | 14 |
| 1 | Brühl | Brühl | Eisenwerk Brühl | Metalürji | 29 |
| 1 | Mönchen Gladbach | Frimmersdorf | Rheinische Braunkohlenwerke | Madenocağı - linyit | 180 |
| 1 | Mönchen Gladbach | Neuss | İdeal Standard G. M. B. H. Hamsa | Kalorifer, fayans | 200 |
| | | | str. 10/14 | | |
| 1 | Düsseldorf | Düsseldorf | Daimler - Benz | Otomobil | |
| 1 | Düsseldorf | Benrath | DEMAG AG, Demagstr. 14-16 | Makine ve vins imalatı | 30 |
| 1 | Düsseldorf | Düsseldorf | Adilo - Werke, Vogelsangweg | Trikotaj - çamaşır | 5 |
| 1 | Oberhausen | Mülheim/R. Heissen | Math. Stinnes, Steinkohlenbergwerk | Madenocağı - kömür | 388 |
| 1 | Oberhausen | Oberhausen/Sterkrade | Zeche Rosenblumendelle | | |
| 1 | Duisburg | Duisburg/Hamborn | gutehoffnungshütte | Metalürji - demir, çelik | 29 |
| 1 | Duisburg | Duisburg/Hamborn | Hamborner u. Fr. Thyssen Bergbau | Madenocağı - kömür | 332 |
| | | | AG, Duisburg - Hamborn, Duisbur-gerstr. 277 a | | |
| 1 | Duisburg | Duisburg | Deutsche Bundesbahn | Devlet Demiryolları | 80 |
| 1 | Essen | Essen/Kray | Essener Steinkohlen AG, Rüttheider Str. 1 - Zeche Katharina | Madenocağı - kömür | 330 |
| 1 | Essen | Essen | Math. Stinnes, Steinkohlenbergwerk | Madenocağı - kömür | 200 |
| 1 | Bochum | Dahlhausen-Bochum | Essener Steinkohlen AG, Essen | Madenocağı - kömür | 60 |
| 1 | Essen | Essen | Fa. Hegerfeld Wiesenstr 55 | İnşaat | 38 |
| 1 | Dortmund | Lünen-Brambauer | Gebrüder Stumm G. m. b. H; Zeche Münster Achenbach, Zechenstr. 51 | Madenocağı - kömür | 105 |
| 1 | Dortmund | Dortmund | Deutsche Bundesbahn | Devlet Demiryolları | 40 |
| 1 | Dortmund | Lünen-Brambauer | Gebr. Stumm, Zeche Münster Achenbach | Madenocağı - kömür | 105 |
| 1 | Bochum | Wanne-Eickel | E. Heitkamp G. m. b. H. | İnşaat - yer üstü, altı demir-yolu | 300 |
| 2 | Bremen | Bremen | Staedtisches Krankenhaus | Doktor | 16 |
| 2 | Bremen | Bremen | Bremerhaus | Yün trikotaj | 5 |

| Bölge | Çalışma Md. Merkezi | Şehir | Firma adı | Sektör - Konu | Çalışan Türk sayısı |
|-------|---------------------|--------------------|--|------------------------|---------------------|
| 2 | Bremen | Bremen | Weser AG | Tersane | 200 |
| 2 | Hamburg | Hamburg | Siemens | Elektro endüstri | 40 |
| 2 | Hamburg | Hamburg | Howald AG | Tersane | 275 |
| 2 | Hamburg | Hamburg | Johannes Petersen | İnşaat | 50 |
| 2 | Hamburg | Hamburg | Grünzweig u. Hartman | İzolasyon | İnşaat kereste |
| 3 | Hannover | Hannover | Fa. Lepp | fabrikası | |
| 3 | Hannover | Hannover | Volkswagen | Otomobil | 250 |
| 1 | Kassel | Kassel/Alten bauna | Fa. Straube G. m . b. H. Hollaendische str. 208 | İnşaat | 10 |
| 1 | Kassel | Kassel/Alten bauna | Beton + Memler AG, Baustelle VW | İnşaat | 101 |
| 3 | Helmstedt | Wolfsburg | Phllp Holzman AG | İnşaat | 30 |
| 3 | Helmstedt | Wolfsburg | Volkswagen AG | Otomobil | |
| 3 | Helmstedt | Wolfsburg | Fl. Jörnsen | Elbise imalâtı | |
| 3 | Helmstedt | Gifhorn | Gifhorn Konservenfabrik | Konserveçilik | |
| 3 | Helmstedt | Gifhorn | Gifhorn Konservenfabrik | Konserveçilik | |
| 1 | Frankfurt | Hattersheim | Sarotti AG | Çikolata | 154 |
| 1 | Frankfurt | Frankfurt | Voigts - Haefner, Hanelerlandstr. 142 Continental Elektro AG | Elektro endüstri | 8 |
| 1 | Frankfurt | Frankfurt | Ferdinand Göb. u. Sohn, Eisen U. Stah'metallwaren, Darmstaedter Landstr. 184 | Elektrik - demir eşya | 12 |
| 1 | Wiesbaden | Michelbach | Passavant Werke | Dökümhane | 100 |
| 1 | Wiesbaden | Blebrich | Kalle AG | Kimya, naylon | 200 |
| 1 | Wiesbaden | Wiesbaden | Wiederspahn K. G. Bauunternehmen | İnşaat | 20 |
| 1 | Darmstadt | Viernheim | Fa. Müller + Altvater | İnşaat | 30 |
| 1 | Darmstadt | Viernheim | Fa. Fourman, | Pijama, gömlek imalâtı | 30 |
| 1 | Darmstadt | Darmstadt | Fernseh G. m. b. H. am Alten Bahnhof | Televizyon aleti | 6 |
| 1 | Heidelberg | Heidelberg | Üniversite Kliniği | Hemşirelik | 36 |
| 1 | Heidelberg | Eberbach | Brown, Boveri AG, Eberbach | Elektro endüstri | 23 |
| 1 | Heidelberg | Sinsheim | Michael Zimmermann AG | İnşaat | 20 |
| 3 | Ludwigshafen | Ludwigshafen | Kirchstr. 18 Halberg | Metalürji | 53 |
| 3 | Ludwigshafen | Grünstadt | Koch + Mann | Konserveçilik | 32 |
| 3 | Ludwigshafen | Ludwigshafen | Grünzweig + Hartman | İnşaat izolasyon | 87 |
| 1 | Heilbronn | Neckarsulm | Karl Schmidt G. m. b. H. | Otomobil aksami | 62 |

| Bölge | Çalışma Md. Merkezi | Şehir | Firma adı | Sektör - Konu | Çanşan Türk sayısı |
|-------|---------------------|---------------------|--|------------------------------|--------------------------|
| 1 | Heilbronn | Heilbronn | Drauz K. G. | Karoseri imalatı | 45 |
| 1 | Stuttgart | Untertürkheim | Daimler - Benz AG | Otomobil | 120 |
| 1 | Göppingen | Salach | Schachmayr Mann u. Co. | İplik fabrikası | 34 |
| 1 | Göppingen | Wendlingen | H. Otto u. Söhne | İplik fabrikası | 94 |
| 1 | Göppingen | Esslingen/Mettingen | Maschinenfabrik | Makine fabrikası | 100 |
| 1 | Göppingen | Geislingen/St. | MAG Maschinenfabrik | Makine fabrikası | 35 |
| 1 | Aalen | Aalen | Gesenkschmiede + Hammerwerk C. Schneider, Neue Heidenheimer Str. | Otomobil aksamı | 38 |
| 1 | Aalen | Heidenheim | Siemens + Halske | Elektro endüstri | 237 |
| 1 | Aalen | Gingen | R. Bosch G. m. b. H. | Elektro endüstrisi | 162 |
| 1 | Donauwörth | Donauwörth | Wagon u. Maschinenbau G. m. b. H. | Buzdolabı Makine fabrikası | 100 |
| 1 | Nürnberg | Nürnberg | Tauber AG Rollnerstr. 180 | İnşaat | 27 |
| 1 | Nürnberg | Nürnberg | Dyckerhoff + Widmann K. G. Am Ostbahnhof 10 | İnşaat | 56 |
| 1 | Nürnberg | Fürth | U. S. Army | Motor tamiri | 115 |
| 1 | Nürnberg | Fürth | Fa. Röllinger Humkerstr. 18 | İnşaat | 9 |
| 1 | Nürnberg | Nürnberg | M. A. N. | Makine fabrikası | 40 |
| 1 | Memmingen | Memmingen | Fa. Stetter | İnşaat makinesi | 10 |
| 1 | Memmingen | Türkheim | Fa. Salamander | Ayakkabı imal | 50 |
| 1 | München | München | Dyckerhoff + Widmann | İnşaat | 62 |
| 1 | München | München | Fa. Moll | İnşaat | 16 |
| 1 | München | München | Fa. Hönniger | İnşaat | 33 |
| 1 | München | München | Fa. Held u. Franke | İnşaat | 18 |
| 1 | München | München | Siemens u. Halske | Elektro endüstri | 202 |
| 1 | München | Gauting | Tbc. Sanatorium | Hemşirelik ve hastabakıcılık | 16 |
| 1 | München | München | Fa. Veit | Kereste fabrikası | 17 |
| 1 | München | Emmering | F. J. Hebel - Gasbeton | Çimentodan boru imalatı | 20 |
| 2 | Berlin | Berlin | Spinnerei - Zehlendorf | İplik imalatı | 40 |
| 1 | Bonn | Bonn | Klöckner U. Möller | Metalürji | 3 |
| 1 | Bonn | Bad Godesberg | Coca - Cola | Gıda | 3 |
| 1 | Bonn | Bonn | Herold Maschinen | Metalürji | 4 |
| 1 | Bonn | Mehlern | Rheinische Chamotte | Metalürji | 4 |

BİBLİYOGRAFYA

Kitaplar :

- ABADAN, Nermin, Üniversite öğrencilerinin serbest zaman faaliyetleri, SBF yayını No. 135 - 117, Ankara 1961
- AİCH, Prodosch, Farbeige unter Weissen, Kiepenheuer und Witsch, Köln 1963 2 nci baskı
- BELL, Earl H., Social Foundations of Human Behavior, Harper and Brth. 1961
- BEIJER, FRISDA, HOFSTEDE + WENTHOLT, Characteristics of Oversea Migrants, The Hague 1961
- BUREAU of the CENSUS, Population Characteristics, Mobility of the US Population, 1958, Series P - 20, No. 85
- CAPLOW, Theodor, The Sociology of Work, University of Minnesota, Minneapolis, 3rd Printing 1962
- CHEVALIER, Louis, Le Problème Démographique Nord - Africain, Paris 1947, Presses Universitaires
- CLEMENS, René, Enqueté sur l'assimilation des Italiens et de Polonais dans la région Hégioise, Etudes Européennes de Population, I. N. E. D. - Paris 1954
- T. W. COSTELLO + S. S. ZALKIND, Psychology in Administration, Prentice - Hall 1963
- CUISANTER, J. Ed. Collogue International de Naples, Problèmes du Développement Economique dans le Pays Méditerranéens, Paris 1963
- DANKWORTH, Dieter, Probleme der Aupassung an eine fremde Kultur, Carl Duisburg Gesellschaft, Köln 1962
- DİNÇER, Nəbi, Emigration and Immigration in Holland, Policy and Organization, Türkiye ve Ortadoğu Āmme İdaresi Enstitüsü Yayını No. 12, Ankara 1962
- DRUCKER, Peter F., The New Society, Anatomy of Industrial Order, Harper Torchbook, TB 1082
- ELLIOTT + MERRILL, Social Disorganization, 4 cı baskı, Harper + Brothers New York 1961
- EISENSTADT, S. N., Absorption of Immigrants, London 1954
- FREYER, Hans, Sosyolojiye giriş, Çev. N. Abadan, S.B.F. yayını, 2 cı baskı, Ankara 1963
- HALPERN, Manfred, The Politics of Social Change in the Middle East and North Africa, Princeton 1963
- HEPER, Niyazi, İşgücünün değerlendirilmesi ile ilgili olarak Alman İş ve İşçi Bulma ve İşsizlik Sigortası Kurumunun Plasmanı (İşe Yerleştirme) mesleğe yöneltme ve İşsizlik Sigortası Hizmetleri Eskişehir İkt. ve Tic. İlimler Akademisi Yayınları No. 18

- KATZ + LAZARSELD, Personal Influence, Glencoe, Free Press 1955
- KLAPPER, Joseph T., The Effects of Mass Communication, Free Press, 3 cü baskı
Glencoe 1963
- KRECH, D. + CRUTCHFIELD R. S., Theory and Problems of Social Psychology,
New York 1948, Mc Graw - Hill
- KUSTER, Fritz, Fachkunde für den Dienst beim Arbeitsamt, Kohlhammer Verl.
Aalen 1959
- LERNER, Daniel, The Passing of the Traditional Society, Glencoe, The Free Press
1958
- MOORE, Wilbert E., Industrialisation and Labor, Social Aspects of Economic
Development, Cornell University Press 1951
- OECD, International Joint Seminar, Attitudes and Methods of Communication,
- OGBURN, William F., Social Change, Viking Press, New York 1950
- PARSONS, Talcott S., The Structure of Social Action,
- POPITZ, BAHRDT, JÜRES, KESTING, Das Gesellschaftsbild des Arbeiters, 1957
- PYE ed. LERNER, Daniel, Communications and Political Development, Princeton
Press 1963
- SCHMIDTCHEN, Gerhard, NOELLE, Elisabeth, LUDWIG Herta, SCHUELLER,
Hans, Die Freizeit, Eine Studie unter Arbeitern und Angestellten, Institut
für Demoskopie, 1958
- SERİN, Necdet, Türkiye'nin sanayileşmesi, SBF Yayını 1963
- SHIH, Kuo - Heng, Chins enters the mashine age, Harvard University Press 1944
standard Meslekler Klasifikasyon, İ. İ. B. K. Ankara 1963
- SOROKİN, Pitirim A., Society, Culture and Personality, Their Structure and
Dynamics, New York 1957
- UNITED NATIONS, Economic Survey of Asia and the Far East, UN 1949, No.
19481

Raporlar :

- Auslaendischer Arbeitsnehmer, Erfahrungsbericht 1962, Bundesanstalt für Arbeits-
vermittlung und Arbeitslosenversicherung Nürnberg
- Auslaendischer Arbeitsnehmer, Erfahrungsbericht 1963, aynı yer, Nürnberg
Auslaendische Arbeitskraefte in der Bundesrepublik, Deutscher Bundestag,
Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung, Drucksache IV/859
- Auslaendische Arbeitskraefte, Bericht der bayerischen Metallunion
- Bundesanstalt für Arbeitsvermittlung und Arbeitslosenversicherung, Bundesre-
publik Deutschland, 1/1/1961
- Council of Europe, Advisory Committee, Special Representative for National
Refugees and Overpopulation : Introduction to a Study on the Maintenance
Obligations of Migrant Workers, RS 39 (1963)
- Council of Europe, Special Representative Advisory Committee : The Effects of the
Housing Problem on the Psychology of Migrant Workers and their Adjuste-
ment to the Social Environment of the Host Country, RS 48 (1963); bu rapo-
run ikinci kısmı aynı başlıkla şu seri numara ile yayınlanmıştır: RS 57 (1964).

- Council of Europe, Introduction to a Study of the Psychology of Migrant Workers.
R S 43 (1963)
Nations Unies, L'Assistance Sociale aux Travailleurs Migrents, Genève 1963
LEMKE, Lotte, Die Arbeiterwohlfahrt, Bonn 1962

Makaleler

- AĞRALI, Sedad, «Batı Almanya'da Türk İşçileri», *Türk - İş*, Sayı 4, 1963
DUMAZEDİER, Joffre, «Current Problems of the Sociology of Leisure»,
Unesco International Social Science Journal, Vol, XII, No. 4
DUBİN, Robert, «Industrial Workers World : A Study of the Central Life
Interest of Industrial Workers», *Social Problems*, 3 : 131 - 142
HART, Howel, «Technological Acceleration and the Atomic Bomb», *Amerikan Soci-
ologic Review*, 11 277 - 293
HART, Howel, «Some Cultural Lag Problems which Social Science has soived» *Ame-
rican Sociological Review*, 16 223 - 277
HILDEBRANDT, Walter, «The Process of Change in the Developing Countries»,
Modern World, 1962/1963
MEADOW, Paul, «The Motivation of Industrial Man», *American Journal of Econo-
mics and Sociology*, 6 : 363-370
MAYER, A. J. + SHARP, H., «Religions Preference and Worldly Success», *American
Sociological Review*, April 1962, Vol. 27
ROETHLISBERGER, Rritz J., «The Foreman : Man in the Middle», *Harvard Business
Review*, 23 : 285-294 (1945)
STYCOS, Mayone, «Türkiye ve dünyada nüfus problemleri», III. Uluslararası Sosyal
Jinekoloji Semineri
ZIMMERMANN, Carle C., «Convergence of the Major Human Family Systems
during the Space age, XVIII., Congrès International de Sociologie, 1958,
Vol. IV., S. 298 - 310

ALMANYA'DAKİ TÜRK İŞÇİLERİNE UYGULANAN

S O R U K A Ğ I D I

1 — Mülakat No. :

2 — Bölüm No. :

3 — Cinsiyet :

a - Kadın

b - Erkek

4 — Doğduğunuz il :

Yaşı : a) 18 - 22

b) 23 - 27

- c) 28 - 32
- d) 33 - 40
- e) 40 - 44
- f) 45 - 49
- g) 50 ve yukarı

5 — Memleketinizde daimi olarak nerede oturuyordunuz :

- a - 100.00 den yukarı büyük şehir
- b - 50.000 - 100.000 nüfuslu şehir
- c - 20.000 - 50.000 » »
- d - 20.000 den küçük şehir
- e - Köy

6 — Ailevi durumunuz aşağıdakilerden hangisine uyuyor :

- A) a - Evli
- b - Bekâr
- c - Dul
- d - Boşanmış
- B) Çocuklarınız varsa, kaç tanedir ?
- a - Bir
- b - İki
- c - Üç
- d - Dört
- e - Daha fazla

7 — Bakmakla mükellef bulunduğunuz şahısların sayısı nedir :

- A) Almanya'da :
- a - Bir
- b - İki
- c - Üç
- d - Dört
- e - Beş ve daha fazla
- B) Türkiye'de :
- a - Bir
- b - İki
- c - Üç
- d - Dört
- e - Beş ve daha fazla

8 — Babanızın mesleği nedir :

9 — Menşé durumunuz nasıldır :

- a - Yerli
- b - Göçmen

10 — Almanya'ya gitmeğe karar verdiğiniz zaman bulunduğunuz il :

- a - İstanbul
- b - Ankara
- c - İzmir
- d - Diğer şehirler

11 — Almanya'ya vardığınız tarih :

yıl,

ay

12 — Almanya'da oturduğunuz mesken aşağıdakilerden hangisine uyar :

- a - İş akdinin sağladığı lojman
- b - Diğer işçilerle ortak tutulan daire
- c - Aile yanında kiracı
- d - Otel, pansiyon

13 — Öğrenim dereceniz :

- a - Okur yazar değil
- b - Okur yazar, fakat herhangi bir okuldan mezun değil
- c - İlkokul
- d - Ortaokul
- e - Lise
- f - Meslek okulu
- g - Fakülte ve yüksek okul
- h - Diğeri :

14 — Askerlik durumunuz nasıldır :

- a - Yapmış
- b - Yapmamış
 - aa) Tecilli
 - bb) Çürük

15 — Herhangi bir yerde çırak olarak çalıştınız mı?

- a - Evet
- b - Hayır

16 — «Evet» ise, nerede?

17 — Herhangi bir yerde kurs gördünüz mü?

- a - Evet
- b - Hayır

18 — «Evet» ise, nerede?

19 — Türkçeden başka hangi dili biliyorsunuz?

- a - Almanca
- b - İngilizce
- c - Başka

(Belirtiniz)

20 — Türkiye'de en son mesleğiniz ne idi :

21 — Almanya'ya gelmeden önce çalışıyor muydunuz, yoksa işsiz miydiniz?

- a - Çalışıyordum
- b - İşsizdim

22 — Hayatınızda yapmayı arzu ettiğiniz en önemli üç şey söylemişsiniz?

- a -
- b -
- c -
- d - Cevap vermedi

23 — Bu yapmak istediğiniz şeylerden herhangi birisini şimdiye kadar gerçekleştirebildiniz mi?

- A) a - Evet
b - Hayır
B) «Evet» ise : Hangisini ?

24 — Almanya'ya gitme fikrini kimden aldınız?

- a - Radyodan
b - Basından
c - Tanıdıklardan
d - İş ve İşçi Bulma Kurumunun ilânlarından
e - Başka

(Belirtiniz)

25 — Almanya'ya gitmek için yaptığınız müracaat ile gitme tarihiniz arasında takriben ne kadar zaman geçti?

- a - Bir ay
b - İki ay
c - Üç ay
d - Dört ay
e - Beş ay
f - Daha fazla

26 — Mukaveleniz hangi dillerde yazılıdır?

- a - Türkçe
b - Almanca
c - Hem Türkçe, hemde Almanca

27 — Mukaveleyi imzaladıktan sonra trene bininceye kadar ne kadar zaman geçti?

- a - Bir gün
b - İki gün
c - Bir hafta
d - Daha çok (Belirtiniz)

28 — Bulduğunuz işyerine hangi tarihte girdinizi : yıl, ay

29 — Daha önce Almanya'da başka bir müessesede çalıştınız mı?

- a - Evet
b - Hayır

30 — «Evet» ise, a) Nerelerde? b) Ne kadar süre ile?

31 — İşyerinizi niye değiştirdiniz?

- a - Ücreti düşüktü
b - İş şartları ağırdı
c - İşten çıkarıldım
d - Başka (Belirtiniz)

32 — Halen yaptığınız işin unvanı nedir?
(Almanca unvanını yazınız)

33 — Bu işi daha önce hiç yaptınız mı?

- A) a - Evet
b - Hayır

B) Evet ise, nerede?

34 — Yaptığınız işi tam başarabilmek için sizce ne gibi vasıflar lazımdır?

- a - Bedenî güç
b - Maharet
c - Görme gücü
d - İntikal sürati
e - Bilgi
f - Tahsil
g - Başkaca (Belirtiniz)

35 — İşinizde kullandığınız alet ve makine nelerdir?

- a - Alet
b - Makine

36 — İşinizin en güç öğrenilen tarafı hangisidir?

- a - İşimin hiç bir güç tarafı yoktur
b - Bilmediğim alet ve makineleri kullanmak zorunda kaldım
c - Çalışma saatlerim çok uzun
d - Başkaca (Belirtiniz)
e - Cevap vermedi

37 — Bu işi ne kadar zamanda öğrendiniz?

- a - Bir gün
b - 2 - 3 gün
c - Bir hafta
d - Bir ay
e - Altı ay
f - Daha fazla

38 — İşinizi yapmağa öğrendikten sonra sıkıcı tarafı nedir?

- a - Temposu
b - Yeknesaklığı
c - İlerleme imkân vermeyişi
d - Başka (Belirtiniz)

39 — İşletmedeki çalışma hızına uyabiliyor musunuz?

- a - Evet
b - Hayır

40 — Yaptığınız işi yalnız başınıza mı, yoksa bir Alman işçisi ile birlikte mi yapıyorsunuz?

- a - Yalnız başıma
b - Alman işçisinin yardımcısı olarak
c - Alman işçisi ile birlikte

41 — Maiyetinizde insan çalıştırıyor musunuz?

- A) a - Evet
b - Hayır
B) «Evet» ise, kaç kişi?

- 42 — Çalıştığınız yer nasıl bir yerdir?
a - Büyük atelye
b - Küçük atelye
c - Açık havada
d - Toprak altında
e - Hastane, otel, lokanta v. s. gibi müessesede
f - Başka (Belirtiniz)
- 43 — Çalıştığınız postada aynı işyerinde sizinle birlikte kaç kişi çalışıyor?
a - 2 - 10 kişi
b - 11 - 50 >
c - 50 - 100 >
d - 100 - 500 >
e - 501 - 2.000 >
- 44 — İşyerinizin içi sevimli mi, yoksa sevimsiz mi?
A) a - Sevimli b - Sevimsiz
B) «Sevimsiz» ise neden?
C) Bir fikrim yoktur
- 45 — Hangi vasıta ile işinize gidip geliyorsunuz?
A) a - Yayan
b - Otobüsle
c - Tramvayla
d - Banliyö treni ile
e - Bisikletle
B) İşyerinize ne kadar zamanda varıyorsunuz?
a - 15 dakika
b - 30 >
c - 45 >
d - 60 >
e - Daha fazla
- 46 — Fabrikanızın işçilere mahsus taşıt vasıtası var mıdır?
A) a - Evet
b - Yoktur
B) «Evet» ise, siz bundan faydalaniyor musunuz?
a - Evet
b - Hayır
- 47 — Çalışma şartlarımızdan memnun musunuz?
a - Rahatım, memnunum
b - Pek rahat sayılmaz, fakat ücreti iyi
c - Rahat değilim, işimi değiştirmek istiyorum
d - Şimdilik bir şey söyleyemem
- 48 — Çalışırken otmak yasak mıdır?
a - Yasaktır
b - Değildir
- 49 — Çalıştığınız müessesede işçilerin yetiştirilmesi için bir çalışma yapılıyor mu?
a - Yapılıyor
b - Yapılmıyor

- 50 — Sizin için böyle bir çalışma yapıldı mı?
a - İlk girdiğim zaman
b - Belli aralıklarla
c - Hiç
- 51 — Terfi edebilmeniz için bu nevi bir çalışmaya katılmanız gerekli mi?
a - Gerekli
b - Gerekli değil
- 52 — Almanya'ya geldinizden bu yana yaptığınız işte yeni tecrübe ve bilgiler kazandığınız kanaatinde mısınız?
a - Çok şey öğreniyorum
b - Bazı şeyler öğreniyorum
c - Çok az şeyler öğreniyorum
- 53 — İş esnasında bir aksaklık olunca, arkadaşınıza yardım etmenize müsaade ediliyor mu?
a - Evet
b - Hayır
- 54 — Bu yardıma herkes katılıyor mu?
a - Yalnız Türkler
b - Hem Türkler, hemde Almanlar
- 55 — Beraber çalışmakta olduğunuz arkadaşlarla iyi kaynaşmış bir grup musunuz?
a - İyi kaynaşmış durumdayız
b - Daha iyi olabiliriz
c - İyi değiliz
- 56 — Beraber çalıştığınız kimseleri sadece fabrikada mı görüyorsunuz, yoksa başka yerde de beraber bulunuyor musunuz?
A) a - Yalnız fabrikada
b - Başka yerlerde de
B) b - Başka ise nerelerde?
a - Birahane
b - Evde
c - Kahve
c - Gezme
e - Başka (Belirtiniz)
- 57 — Kimlerle en isteyerek birlikte çalışıyorsunuz?
a - Yaşlılarla
b - Akranlarla
c - Gençlerle
- 58 — Almanya'da yabancı işçi olarak kolaylıkla terfi edebileceğine inanıyor musunuz?
A) a - İnanıyorum
b - İnanmıyorum
B) b - İnanmıyorum ise, neden?
- 59 — Şimdiye kadar ücretiniz arttı mı? Terfi ettiniz mi?
a - Ücretim arttı
b - Terfi ettim
c - Hiç biri olmadı

- 60 — Seçme imkânına sahip olsanız, hangi tip işi en severek yapardınız?
a - Bir parça üzerinde başından sonuna kadar çalışmak
b - Akan şeritte çalışmak
c - Otel veya lokantada hizmet görmek
d - Küçük bir imalâhanede çalışmak
e - Başka (Belirtiniz)
- 61 — Direkt olarak bağlı bulunduğunuz âmiri nasıl buluyorsunuz?
a - Hak yemez
b - Bilgili
c - İltimasçı
d - Sert
e - İşçileri korur
f - Başka (Belirtiniz)
- 62 — Sizce hangi nezaretçi en iyisidir?
a - Sık sık kontrol eden
b - Günde bir defa esaslı kontrol yapan
c - İşçilerle fazla konuşmayan
d - İşçilerle konuşan
- 63 — Aldığımız ücret nasıl ödeniyor?
a - Aylık
b - Haftalık
c - 15 günlük
- 64 — Halen ayda elinize kaç DM geçmektedir? (Mülakatçı dikkat)
a - 200 - 300 DM
b - 301 - 450 >
c - 451 - 600 >
d - 601 - 700 >
e - 701 den fazla
- 65 — İş ve İşçi Bulma Kurumu aracılığı ile imzaladığınız iş akti uygulanıyor mu?
A) a - Evet
b - Hayır
B) «Hayır» ise, hangi bakımlardan uygulanmıyor?
- 66 — İş aktinin kontrolünü ve şikâyetleri karşılama ve değerlendirme görevini kim yapıyor?
a - İdare
b - Mahalli sendika
c - Mütercim
d - Türk - Danış
e - Türk işçi dernekleri
f - Başka (Belirtiniz)
- 67 — İş akdine göre size verilen lojman nasıldır?
a - Konforlu
b - Havadar
c - Güneşli
d - Temiz
e - Soğuk

- f - Pis
- g - Bakımsız
- h - Havasdz
- k - Karanlık

68 — Bu lojmanlarda neler vardır?

- a - Mutfak
- b - Banyo, duş yeri
- c - Tuvalet
- d - Oturma salonu
- e - Başka (Belirtiniz)
- f - Hepsi

69 — Yatakhanelerde kaç kişi bir arada yatıyor :

- a - Bir kişi
- b - 2 - 3 kişi
- c - 4 - 6 kişi
- d - 7 - 10 kişi

70 — İş kazalarına karşı korunma tertibatı yeterli ve anlaşılır mı?

- a - Evet
- b - Hayır

71 — İş kazası geçirdiniz mi?

- A) a - Evet
- b - Hayır
- B) «Evet» ise, nasıl bir kaza

72 — İdarenin çalışmalarınızı tam anlamı ile takdir ettiğine dair güveniniz var mı?

- a - Vardır
- b - Yoktur

73 — Ahmakta olduğunuz ücret sizi tatmin ediyor mu?

- a - Ediyor
- b - Etmiyor

74 — Fabrika idaresi çalışmalarınızı ücret dışı bir şekilde takdir ediyor mu?

- A) a - Ediyor
- b - Etmiyor
- B) «Evet» ise, şu imkânlardan hangilerini sağlıyor?
 - a - Prim
 - b - Yemek
 - c - Yıkama yerleri
 - d - Dinlenme imkânları
 - e - Spor yerleri
 - f - Lojman
 - g - Özel hastalık sigortası
 - h - Memlekete paralı tatil seyahati

75 — Tanışma fırsatını bulduğunuz ölçüde aşağıdaki milletlere mensup yeni yabancı işçilerle en çok anlaşabiliyorsunuz?

- a - Alman
- b - İtalyan

- c - İspanyol
- d - Yunanlı
- e - Yugoslav
- f - Başka (Belirtiniz)

76 — Bir Alman sendikasına girdiniz mi?

- A) a - Evet
- b - Hayır
- B) «b» ise, neden ?
- a - Sendika nedir bilmiyorum
- b - İhtiyaç duymadım
- c - Dil bilmiyorum ki faydam olsun
- d - Başka (elirtiniz)

77 — Alman işçileri işletmenin yönetim kuruluna da üye seçiliyorlar. Bu usulü beğeniyor musunuz?

- a - Evet
- b - Hayır
- c - Bu usul hakkında fikrim yoktur

78 — Türkiye'de uygulanmasını arzu edermisiniz?

- a - Türkiye'de uygulanmasını arzu ediyorum
- b - Türkiye'de uygulanmasını arzu etmiyorum
- c - Bir fikrim yoktur

79 — Serbest zamanınızda gazete okuyur musunuz?

- A) a - Evet
- b - Hayır
- B) «a» ise hangi gazeteleri okuyorsunuz ?
- c - Ara sıra
- a - Almanya'da çıkan «Anadolu»
- b - Türkiye'den gelen gazeteler :

Hürriyet
Cumhuriyet
Vatan
Yeni Sabah
Milliyet
Başka (Belirtiniz)

- c - Alman gazetelerini

80 — Radyo dinliyor musunuz?

- A) a - Evet
- b - Hayır
- B) «Evet» ise, hangi istasyonları :

81 — Radyo dinlediğiniz istasyonları hangi dilde dinliyorsunuz?

- a - Türkçe
- b - Almanca
- c - Türkçe ve Almanca
- d - Başka (Belirtiniz)

82 — Televizyon seyrediyor musunuz?

- A) a - Evet
- b - Hayır

B) «Evet» ise, nerede ?

- a - Meyhanede
- b - Fabrika kantininde
- c - Arkadaş evinde
- d - Kendi evimde

Radyoda hangi programları en fazla izliyorsunuz?

- a - Haberler
- b - Türküler
- c - Memleket haberleri
- d - Özel program
- e - Başka (Belirtiniz)

Televizyonda hangi programları en fazla izliyorsunuz?

- a - Haberler
- b - Müzikli danslı program
- c - Dünyada olup bitenler
- d - Çocuk saati
- e - Reklâmlar

İşçilere has broşür, el kitabı okur musunuz?

- a - Evet
- b - Hayır

Bir sıkıntınız olduğu zaman kime ilk olarak başvurmayı düşünürsünüz?

- a - En tecrübeli iş arkadaşınıza
- b - Fabrika idaresine
- c - Türk - Danışa
- d - Türk Konsolosluğuna
- e - Komşularınıza
- f - Almanya'ya yerleşmiş bir Türke
- g - İşverenin tuttuğu mütercime

Son altı ay içinde kimleri ziyaret ettiniz?

- a - Tanıdığınız Türk ile veya arkadaşları
- b - Tanıdığımız Alman aile veya arkadaşları
- c - Tanıdığınız başka milletlere mensup aile veya arkadaşları

Bu ziyaret ettiğiniz kimseleri şimdiye kadar kaç defa ziyaret ettiniz?

- a - Haftada bir
- b - Ayda bir
- c - Çok seyrek
- d - Her gün

Bulduğunuz yerde bir çaminin bulunmaması sizce önemli bir eksiklik midir?

- a - Çok önemli bir eksiklik
- b - Önemli bir eksiklik
- c - Şart değil
- d - İnsan her yerde ibadet edebilir

Almanya'daki hızlı çalışma temposuna rağmen Ramazanda oruç tutabildiniz mi?

- a - Bütün Ramazan boyunca
- b - Ara sıra

- c - İlk ve son gün
d - Oruç ile modern çalışma hayatı bağdaşmıyor

91 — Almanya'daki aile hayatını Türkiye'den çok farklı buluyor musunuz?

- A) a - Çok farklı
b - Az farklı
c - Benzer
B) «a» ise, Ne bakımdan ?

92 — Nerede yemek yiyorsunuz?

- a - Fabrika kantininde
b - Fabrika mutfağında bir Türk tarafından pişirilen özel yemekten
c - Arkadaşlarla birlikte kaldığım yerde mutfakta pişirilen müşterek yemekten
d - Türklerin devam ettiği lokantada
e - Başka yerde

93 — Domuz eti yiyor musunuz?

- A) a - Evet
b - Hayır
B) «b» ise, Neden ?
a - Dinimize aykırı
b - Günah
c - İğreniyorum
d - Hâla alışamadım

94 — Domuz eti yememek için sıkıntıya katlanıyor musunuz?

- a - Çok sıkıntıya
b - Biraz sıkıntıya
c - Hiç

95 — Alman aile kadınlarının evlerine ve çocuklarına bağlı ve düşkün oldukları söylenir. Bu sizce doğru mudur?

- A) a - Doğru
b - Doğru değil
B) «b» ise, neden ?

96 — Kız ve erkeklerin serbestçe arkadaşlık edip eğlenmeleri onların

- a - Dindar olmalarına
b - Ahlâklı olmalarına engel değildir sözüne katılır mısınız ?

- A) a - Evet
b - Hayır
B) «b» ise, neden ?

97 — Almanca dilini öğrenmek için ne yapıyorsunuz?

- a - Kurslara devam ediyorum
b - Komşu veya arkadaşlardan öğrenmeğe çalışıyorum
c - Hiç bir şey yapmıyorum
d - Parasız kurs açılrsa devam ederdim
e - Herde öğrenmeği düşünüyorum
f - Cevap vermedi

98 — Serbest zamanlarınızda en fazla severek neler yapıyorsunuz?

- a - Türklerin devam ettiği kahveye gitmek
- b - Sinema
- c - Gezmek
- d - Kumar oynamak
- e - Dans etmek
- f - Yüzmek, top oynamak ves. gibi spor
- g - Başka (Belirtiniz)
- h - Hiç bir şey yapmıyorum

99 — Alman veya başka milletlere mensup karşı cinsten biri ile çok samimi bir arkadaşlık ediyor musunuz?

- A) a - Evet
- b - Hayır
- B) «b» ise, neden
 - a - Çekindiğim için
 - b - Onları beğenmediğim için
 - c - Onlar beni beğenmediği için
 - d - Dil bilmediğim için
 - e - Cevap vermedi
- C) «a» ise : Bu arkadaşlık sonucunda çocuğunuz oldu mu?
 - a - Evet
 - b - Hayır
 - c - Cevap vermedi

100 — Türkten başkası ile evlenmeyi düşünüyor musunuz?

- a - Evet
- b - Hayır

101 — Bir yabancı ile sözlü veya nişanlı mısınız?

- a - Evet
- b - Hayır
- c - Cevap vermedi

102 — Yıllık izninizi nasıl geçiriyorsunuz?

- a - Türkiye'ye gidiyorum
- b - Almanya'da kalıyorum
- c - Başka yere gidiyorum
- d - Çalıştığım yerde geçiriyorum
- e - Cevap vermedi

103 — (Evli olanlar için)

Eşiniz yanınız mıdır ?

- A) a - Evet
- b - Hayır
- B) «b» ise, eşinizi ve varsa çocuklarınızı Almanya'ya getirmek istiyor musunuz?
 - a - Durumun müsait olursa
 - b - Ne pahasına olursa olsun
 - c - Türkiye'de kalsınlar

C) «a» ise, Eşiniz çalışıyor mu ?

- a - Evet
- b - Hayır

104 — Eşinize ve çocuklarınıza muntazam para gönderiyor musunuz?

- a - Evet
- b - Hayır

105 — Ortalama olarak şahsen ayda sarfettiğiniz para nasıl bir dağılım gösteriyor?

A) İkamet için :

- a - 40 - 50 DM
- b - 50 - 70 DM
- c - Daha fazla

B) Yiyecek için :

- a - 100 - 125 DM
- b - 125 - 150 DM
- c - Daha fazla

C) Diğer masraflar için :

- a - 50 - 75 DM
- b - 75 - 100 DM
- c - Daha fazla

106 — Türk Hükümetinin işçilere Almanya'da tanıdığı asgari geçim miktarı nasıldır?

A) a - Fazladır
b - Değildir
c - Bilmiyorum

B) «a» ise, ne kadar olmalıdır ?

- a - 200 DM
- b - 250 »
- c - 300 »
- d - Daha fazla

107 — Ailenize hangi yoldan para gönderiyorsunuz?

- a - Banka
- b - Posta
- c - Elden
- d - Biriktirip kendim götüreceğim
- e - Göndermiyorum

108 — Almanya'da paralarınızı tasarruf ediyor musunuz?

A) a - Evet
b - Hayır

B) «a» ise, nerede muhafaza ediyorsunuz ?

- a - Bankaya yatırıyorum
- b - Cebimde taşıyorum
- c - İşyerinde depozito ediyorum

- 109 — Memlekete resmî kurdan döviz göndermek şartile çok ucuza bir ev sahibi olmanız imkânı verildiği takdirde, bundan faylanmak ister misiniz?
- a - Evet
 - b - Hayır
 - c - Düşüneyim
- 110 — En fazla satın almayı arzu ettiğiniz eşya bunlardan hangisidir?
- a - Buzdolabı
 - b - Fırınlı gazocağı
 - c - Radyo pikap
 - d - Otomobil
 - e - Çamaşır makinası
 - f - Başka (Belirtiniz)
- 111 — Memlekete döndüğünüz zaman meslek veya sanatla ilgili ne gibi âlet, makine götürmek niyetindediniz?
- 112 — Almayı düşündüğünüz eşyaları nereden alırsınız?
- a - Tanıdığım Türkçe bilen mutavassıttan
 - b - Sabit fiyatlı büyük mağazadan
 - c - Beğendiğim bir mağazadan
- 113 — Türk Konsolosluğu işçilerin meseleleri ile yeterli ölçüde ilgileniyor mu?
- a - Çok yakından
 - b - Bazı işlerde
 - c - Çok güçlük çıkarmaktadır
 - d - Tamamen yetersizdir
 - e - Konsolosluk uzak olduğu için gidip gelmek çok zordur
 - f - Başka (Belirtiniz)
- 114 — Konsolosluğa işiniz düştüğü zaman size nasıl muamele edikti?
- a - Nezaketle
 - b - Kayıtsız
 - c - Bize değer vermiyorlar
 - d - Kaba davrandılar
 - e - İşimi vaktinde görmediler
- 115 — İş aktiniz bittğinde Almanya'da daha fazla kalmak için bir uzatma talebinde bulunmağı düşünüyor musunuz?
- A) a - Evet
 - b - Hayır
 - c - Daha karar vermedim
 - B) <a> ise, neden?
 - C) ise, neden?
- 116 — Yuva kurarsanız kaç çocuk istersiniz?
- a - Bir
 - b - İki
 - c - Üç
 - d - Dört
 - e - Daha fazla

117 — Hükümet ailelerin istedikleri zaman ve istedikleri sayıda çocuk yapmalarını sağlayacak bilgileri ve vasıtaları sağlamalı mıdır?

- A) a - Evet
b - Hayır
- B) «a» ise, siz bunlardan faydalanmak ister misini
a - Evet
b - Hayır
c - Daha karar vermedim

118 — Erkek çocuklarınızın nasıl bir tahsil yapmasını istiyorsunuz?

- a - İlkokul
b - Ortaokul
c - Teknik
d - Üniversite

119 — Kız çocuklarınızın nasıl bir tahsil yapmasını istiyorsunuz?

- a - İlkokul
b - Ortaokul
c - Teknik
d - Üniversite

120 — Almanya'ya gelmeden önce en çok neyi elde etmeyi tasarlıyordunuz?

121 — Almanya'ya geldikten sonra bu umduğunuzu bulabildiniz mi?

- A) a - Evet
b - Hayır
- B) «a» ise nasıl?
- C) «b» ise, neden?

122 — Almanya'daki Türk işçi derneklerinin birine üye misiniz?

- A) a - Evet
b - Hayır
- B) «a» ise, dernekten en çok ne beklersiniz?
- C) «b» ise, neden?
a - Bulduğum yerde böyle bir dernek yok
b - Gitmek isterdim, fakat oturduğum yer uzak
c - Merkeze gidip gelmek pahalıya mal oluyor
d - Başka (Belirtiniz)

123 — Memlekete döndüğünüz zaman ne yapmağı düşünüyorsunuz?

124 — Memlekete dönünce iş bulabileceğinizi umuyor musunuz?

- a - Kolaylıkla
b - Fazla kolay olmayacak
c - Güçlülükle
d - Uzun zaman beklিয়েceğim
e - Bana yardım edecek tanıdığım var
f - Henüz düşünmedim

125 — Memleketin en çok neyini özlediniz?

T A B L O L A R

| Tablo | Sahife |
|--|--------|
| 1 — Örneklemeye giren bölge ve işçilerin sayısı | 19 |
| 2 — Örneklemeye giren firmaların sektörlere göre dağılımı | 20 |
| 3 — Örneklemeye giren firmalar ve çalıştırdıkları işçi sayısı | 21 |
| 4 — Berlin dışında Batı Almanya'da istihdam edilen yabancı işçi | 24 |
| 5 — Berlin dışında Batı Almanya'da çalışan Türk, İtalyan, İspanyol, ve Yunanlı işçileri | 25 |
| 6 — Batı Almanya'da istihdam edilen her 100 yabancı işçinin taabiyetine göre dağılım tablosu | 25 |
| 7 — Türk kadın işçilerinin yıllık artışı | 26 |
| 8 — Türk işçilerinin yurddaki bölgelere göre dağılımı | 26 |
| 9 — Almanya'da çalışan Türk işçilerinin dağılımı | 27 |
| 10 — Sektör esasına göre 1.000 kişiye isabet eden yabancı işçi oranı | 27 |
| 11 — Ana sektörler'e göre yabancı işçilerin Almanya'daki dağılımı | 28 |
| 12 — Sektörlere göre Türk işçilerinin dağılımı | 28 |
| 13 — 1.000 istihdam edilen işçi başına düşen yabancı işçi sayısı | 29 |
| 14 — Eyalet ve sektörlere göre istihdam edilen Türk işçileri | 31 |
| 15 — Anketin uygulandığı şehir nüfuslarının mukayeseli dağılımı | 29, 30 |
| 16 — Meslek oranına göre Almanya'ya giden Türk işçilerinin dağılımı (1962 - 1963) | 32, 33 |
| 17 — İstihdam süresine göre Türk işçilerinin durumu | 34 |
| 18 — Almanya dışındaki ülkelerde Alman irtibat bürolarının personel sayısı | 40 |
| 19 — Yabancı işçilerin yerleştirilmesinde Alman komisyonların rolü | 40 |
| 20 — Sıhhi sebeplerden ötürü reddedilen işçi aday oranı | 41 |
| 21 — Dinlenme merkezleri | 43 |
| 22 — Erkek kadın işçilerinin artış indeksi | 46 |
| 23 — Almanya'daki işçilerin doğum yerleri ile daimî ikamet yerleri arasındaki ilinti (il olarak) | 49 |
| 24 — Almanya'ya giden işçilerin şehir ve köy nüfusuna göre daimî ikamet yerlerinin dağılımı | 50 |
| 25 — İşçilerin menşesine göre dağılımı | 51 |
| 26 — İşçilerin Almanya'ya gitmeden önce daimî ikamet yerleri ve giderken buldukları şehirler | 51 |
| 27 — Türk işçilerin Almanya'da yerleştikleri bölge ve alt bölgeler..... | 52 |
| 28 — Almanya'da birden fazla yerde çalışmış olan işçiler | 52 |

| Tablo | Sahife |
|--|--------|
| 29 — Daha önce Almanya'da başka yerde çalışmış olanların cinsiyet, menşei ve bölge esasına göre dağılımı | 53 |
| 30 — Örneklemeye giren Türk işçilerinin bağlı buldukları çalışma müdürlüklerine göre dağılımı | 53, 54 |
| 31 — Alman şehirlerinin nüfusuna göre işçilerin dağılımı | 54 |
| 32 — Almanya'ya gitme fikrinin kaynağı | 55 |
| 33 — Almanya'ya müracaat tarihi ile gitme tarihi arasındaki zaman süresi | 57 |
| 34 — Mukavelelerin imzalanmasından sonra trene bininceye kadar geçen zaman | 58 |
| 35 — Türk işçisinin yaş grupları | 59 |
| 36 — İşçilerin eğitim durumu | 61 |
| 37 — Kadın erkek ayırımına göre eğitim durumu | 61 |
| 38 — Türk işçilerin Türkçe'den başka bildikleri yabancı | 62 |
| 39 — Dil bilgisi ve eğitim durumu | 63 |
| 40 — Dil bilgisi ve kadın erkek ayırımı | 64 |
| 41 — İşçilerin medenî durumu | 64 |
| 42 — İşçilerin çocuk sayısı | 65 |
| 43 — Türkiye'de bakmakla mükellef oldukları aile fertleri sayısı | 66 |
| 44 — Almanya'da eşi ile birlikte oturanlar | 66 |
| 45 — Türkiye'den Almanya'ya gelenlerin Almanya'ya geliş tarihlerine göre dağılımı | 67 |
| 46 — Almanya'ya gelen işçilerin çalışma durumu | 67 |
| 47 — Yabancı işçilerin askerlik durumu | 68 |
| 48 — İşçilerin baba meslek durumu ile Türkiye'deki son meslek durumları | 70 |
| 49 — İşçilerin Türkiye'deki son meslek durumu ile Almanya'daki meslek durumları | 71 |
| 50 — Türk işçilerinin Almanya'da yapmış oldukları iş nevine göre dağılımı | 72, 73 |
| 51 — Almanya'ya kalifiye işçi gönderen bellibaşlı ülkeler | 73 |
| 52 — Kadın erkek işçilerin Almanya'daki meslekleri | 73 |
| 53 — İşçilerin yaşı ve Almanya'daki meslekleri | 74 |
| 54 — Sektörlerde kadın erkek dağılımı | 75, 76 |
| 55 — İşçilerin öğrenim ve Almanya'daki meslek durumları | 76 |
| 56 — İşçilerin çıraklık durumları | 77 |
| 57 — İşçilerin çırak olarak Türkiye'de çalıştıkları sektörler | 77 |
| 58 — Türkiye'de kurs görmüş işçilerin dağılımı | 78 |
| 59 — İşçilerin görmüş oldukları kurs çeşitleri ve ilgili müesseseler | 78 |
| 60 — Seçme imkânına sahip olsalar işçilerin tercih edecekleri iş nevi | 80 |
| 61 — İşçilerin aylık net gelir dağılımı | 82 |
| 62 — Gelir ve cins | 84 |

| | |
|---|----------|
| 63 — İşçilerimizin barınma, yiyecek vesair masraflar için harcadıkları yaklaşık aylık giderlerin dağılımı | 85 |
| 64 — Gelir ve kadın erkek ayırımı | 86 |
| 65 — Gelir ve sektörler | 87 |
| 66 — Gelir ve eğitim | 88 |
| 67 — Dil ve gelir | 89 |
| 68 — Ücretlerin ödenme şekli | 90 |
| 69 — Ailelerine para gönderenler | 91 |
| 70 — Kadın erkek ayırımına göre ailelerine para gönderme | 92 |
| 71 — Ailelerine para yollama usulü | 92 |
| 72 — Almanya'da para biriktirenler | 94 |
| 73 — Parayı nerede muhafaza ettikleri | 95 |
| 74 — Cins ve sektöre göre para tasarruf edenler | 95 |
| 75 — İşçilerin tasarruf eğilimleri ve Türkiye'deki son meslek durumları | 96 |
| 76 — Resmî kurdan havale karşılığında mesken kredisinden faydalanma isteği | 96 |
| 77 — Asgari geçim miktarı hakkındaki kanaatler | 98 |
| 78 — İstenilen asgari geçim haddi | 98 |
| 79 — En fazla satın almak istenen eşya | 99 |
| 80 — Satın almak istedikleri meslekî malzeme | 99, 100 |
| 81 — Almak istedikleri meslekî malzemenin türleri | 101 |
| 82 — Satın almak istedikleri eşyayı nereden almak istedikleri | 101 |
| 83 — İşçilerin oturdukları mesken nevi | 103 |
| 84 — İşçi lojmanlarının donatım şekilleri | 104 |
| 85 — Yatak odalarında birlikte oturan şahısların dağılımı | 105 |
| 86 — İşçilere göre lojmanların sağladığı rahatlık derecesi | 107 |
| 87 — İşçilerin nerede yemek yedikleri | 108 |
| 88 — İşyerine hangi vasıta ile gittikleri | 109 |
| 89 — İşyerlerine ne kadar süre ile vardıkları | 109 |
| 90 — İşçiye mahsus taşıt vasıtası olan fabrika | 109 |
| 91 — Fabrikanın taşıt vasıtasından faydalanma durumu | 110 |
| 92 — Çalışma yerinin büyüklüğü | 112 |
| 93 — İşyerinin sevimlilik derecesi | 112 |
| 94 — İşyerini sevimsiz buların nedenleri | 113 |
| 95 — Yapılan işin gerektirdiği nitelikler | 113, 114 |
| 96 — İşte kullanılan âlet ve makina | 114 |
| 97 — Kullanılan âletlerin sayısı ve işçilerin Türkiye'deki son meslek durumları | 115 |
| 98 — İşin en güç öğrenilen tarafı | 116 |
| 99 — İşin öğrenilme süresi | 116 |
| 100 — İşin öğrenilmesinden sonra sıkıcı taraflar | 117 |

| Tablo | Sahife |
|---|----------|
| 101 — İşletmedeki çalışma hızına uyma derecesi | 117 |
| 102 — Yaptığı işin kiminle yaptığı | 118 |
| 103 — Maiyetinde insan çalıştırma | 119 |
| 104 — İşçilerin çalıştırdığı kişilerin sayısı | 119 |
| 105 — Çalışırken oturma durumu | 119 |
| 106 — Kadın erkek ayırımına göre oturma serbestisi ve yasağı | 120 |
| 107 — Çalışma şartlarından duyulan memnunluk | 120 |
| 108 — Bölge esasına göre duyulan memnunluk | 121 |
| 109 — Firmada çalışan Türk işçi sayısı ve memnunluk derecesi | 122 |
| 110 — Öğrenim derecesi ve çalışmadan duyulan memnunluk | 123 |
| 111 — Sektörler ve memnunluk derecesi | 124 |
| 112 — Alınan ücretten duyulan tatmin | 125 |
| 113 — Cinsiyet ve eğitim durumuna göre ücretlerden duyulan memnunluk | 125 |
| 114 — Sektöre göre ücretten duyulan memnunluk | 127 |
| 115 — İdarenin işçinin çalışmasını takdir derecesi | 128 |
| 116 — İş esnasındaki aksaklık halinde arkadaşına yardım imkânı | 129 |
| 117 — Bu yardıma kimin katıldığı | 129 |
| 118 — Sektör esasına göre işte yardım etme imkânı | 129 |
| 119 — Kadın erkek ayırımına göre yardım etme durumu | 130 |
| 120 — Beraber çalıştığı arkadaşlarla iyi kaynaşmış bir grup olup olmadığı | 130 |
| 121 — Erek kadın ayırımı ve kaynaşmış bir grup olma durumu | 131 |
| 122 — Arkadaşlarla kaynaşma hali ve ücretler | 131 |
| 123 — Birlikte çalıştığı kimselerle nerede görüştüğü | 132 |
| 124 — Kadın erkek ayırımına göre arkadaşlık şekilleri | 132 |
| 125 — Eğitim durumuna göre işçilerin arkadaşlık şekilleri | 133 |
| 126 — Nerede görüştükleri | 133 |
| 127 — Kimlerle en isteyerek birliğte çalıştığı | 134 |
| 128 — Cins ve eğitim durumuna göre kimlerle en isteyerek birlikte çalıştığı | 134, 135 |
| 129 — En çok anlaştıkları yabancı işçi | 136 |
| 130 — Erkek kadın ayırımına göre en çok hangi yabancı işçi ile anlaştıkları | 136 |
| 131 — Eğitim durumuna göre en çok anlaştıkları yabancı ile dostluk kurma | 137 |
| 132 — İşçilerin âmirleri hakkındaki kanaatleri | 138 |
| 133 — Kadın erkek işçilerin direkt âmirleri hakkındaki kanaatleri | 139 |
| 134 — Haberleşme ile ilgili olarak nezaretçiden bekledikleri | 140 |
| 135 — Kadın erkek ayırımına göre işçinin nezaretçiden bekledikleri | 140 |
| 136 — Türkiye'deki son meslek esasına göre nezaretçiden beklenenler | 141 |
| 137 — Çalışma sözleşmelerinin yazılmış olduğu diller | 141 |

| | |
|--|----------|
| 138 — Çalışma sözleşmesi hakkındaki kanaatler | 142 |
| 139 — Sözleşmenin yemek, mesken ve ücretle ilgili uygulanaşı | 143 |
| 140 — Sözleşmenin iş nevi, işe son verme, izin ve tatillerle ilgili uygulanaşı | 143 |
| 141 — Sözleşmenin kontrol ve değerlendirme görevinin nasıl yürütüldüğü | 144 |
| 142 — Sıkıntı zamanında başvuruşan şahıs ve yerler | 145 |
| 143 — İş kazası geçirenler | 146 |
| 144 — Cinsiyet ve sektör esasına göre iş kazaları | 147 |
| 145 — İş kazaları neveleri | 148 |
| 146 — Türkiye'deki son meslek durumu ve iş kazaları | 148, 149 |
| 147 — İş kazalarına karşı tertibatın yeterli ve anlaşılır olması | 149 |
| 148 — Almanya'da birden fazla yerde çalışma durumu | 150 |
| 149 — İş değiştirme sebepleri | 151 |
| 150 — Almanya'da yabancı işçinin terfi şeması | 151 |
| 151 — İlerlemeye neden inanmadıkları | 152 |
| 152 — Fabrika idaresinin çalışmalarının ücret dışı takdir şekli | 153 |
| 153 — Ücret dışı sağlanan kolaylıklar | 153 |
| 154 — Hizmet içi eğitimi | 154 |
| 155 — Türk işçisinin hizmet içi eğitimden faydalanma durumu | 154 |
| 156 — Terfi etmek için hizmet içi eğitim | 155 |
| 157 — Almanya'da kazanılan yeni tecrübe ve bilgiler | 155 |
| 158 — Kadın erkek ayırımına göre bilgi edinme | 156 |
| 159 — Öğrenme ve bilgi edinme | 156 |
| 160 — Sektör ve bilgi edinme | 157 |
| 161 — İşçilerin Türkiye'deki son mesleklerine göre bilgi edinme | 158 |
| 162 — Alman sendikasına katılma | 159 |
| 163 — Öğrenim ve sendikaya girme | 159, 160 |
| 164 — Sektör esasına göre sendikaya girme durumu | 160 |
| 165 — Alman sendikasına girmeme sebepleri | 161 |
| 166 — İşletmenin yönetim kurulu hakkındaki kanaatlar | 162 |
| 167 — Türk Konsolosluğunun işçi meseleleri ile ilgisi | 164 |
| 168 — Konsolosluga işi düşenin gördüğü muamele | 164 |
| 169 — Bölgelere göre konsoloslukta görülen ilgi | 165 |
| 170 — Almanya'daki Türk işçi derneklerine üyelik | 167 |
| 171 — Üye olmamanın sebepleri | 167 |
| 172 — Üye olanların işçi derneklerinden bekledikleri | 168 |
| 173 — İşçilerin serbest zaman faaliyetlerinin dağılımı | 170 |
| 174 — Eğlendirici ve dinlendirici faaliyetlerin dağılımı | 172 |
| 175 — Gelir ve serbest zaman faaliyeti | 173 |
| 176 — Almanca dilini nasıl öğrendikleri | 174 |
| 177 — Kadın erkek ayırımı ve Almanca öğrenme | 174 |

| Tablo | Sahife |
|---|----------|
| 178 — Alman ailelerini ziyaret | 175 |
| 179 — Son altı ayda ziyaret ettikleri | 175 |
| 180 — İşçilerin meslekî materyel (Broşür v. s.) faydalanma derecesi | 176 |
| 181 — Gazete okuma dağılışı | 177 |
| 182 — Gazete okuma ve daimî ikamet yeri | 177 |
| 183 — Gazete okuma ve yaş grupları | 178 |
| 184 — Kütle haberleşme vasıtalarından faydalanma | 178 |
| 185 — Televizyonu nerede seyrettiği | 179 |
| 186 — Yıllık izni geçirme tarzı | 180 |
| 187 — Dinlenen radyo istasyonları | 182 |
| 188 — Radyo yayınlarını hangi dilde izledikleri | 183 |
| 189 — Radyoda en fazla izlenen program | 184 |
| 190 — Radyoda en çok dinlenen program ve yaş grupları | 185, 196 |
| 191 — Radyoda en çok dinlenen program ve eğitim durumu | 186, 187 |
| 192 — Televizyonda izlenen program | 187 |
| 193 — Okunan gazeteler | 188 |
| 194 — Türkçe gazete okuyanların günde okudukları gazete miktarı | 188 |
| 195 — Almanya'daki Türk işçileri tarafından okunan Türkçe gazetelerin sayısı | 189 |
| 196 — Karşı cinse mensup olanlarla arkadaşlık etme | 192 |
| 197 — Karşı cinsle arkadaşlık etme ve yaş dağılımı | 193 |
| 198 — Karşı cinsle arkadaşlık etme ve eğitim durumu | 193, 194 |
| 199 — Şehir, köy durumuna göre karşı cinsle arkadaşlık etme | 194, 195 |
| 200 — Karşı cinsle arkadaşlık etmeme sebepleri | 195 |
| 201 — Türkten başkası ile evlenmeyi düşünme | 195 |
| 202 — Bonn ve Frankfurt Konsolosluklarında kıyılan nikâhlar | 196 |
| 203 — Kız erkek arkadaşlığı hakkındaki görüşler | 197 |
| 204 — Kız erkek arkadaşlığı kabul etmeyenlerin oranı | 197 |
| 205 — Kız erkek arkadaşlığı ahlâki ve dinî kurullarla bağdaştırma derecesi | 198 |
| 206 — Doğdukları bölgelere göre kız erkek arkadaşlığının ahlâk ve dinle bağdaşma derecesi | 199 |
| 207 — Almanya'daki aile hayatının Türkiye ile kıyaslanması | 200 |
| 208 — Alman aile hayatını farklı kılan sebepler | 200, 201 |
| 209 — Alman aile hayatı hakkındaki kanaatlar ve değer yargıları | 201 |
| 210 — Kadın erkek ayırımına göre Alman ailesi hakkındaki kanaatlar | 202 |
| 211 — Köy, şehir esasına göre Alman ailesi hakkındaki kanaatlar | 203 |
| 212 — Alman aile kadınlarının ailevî bağlılıkları hakkındaki kanaatlar | 204 |
| 213 — Alman aile kadınlarının yuva ve çocuklarına bağlı olmalarını kabul etmeyenlerin nedenleri | 204 |
| 214 — Caminin eksikliğini duyma şiddeti | 206 |

| Tablo | Sahife |
|--|---------------|
| 215 — Şehir, köyde oturmaya göre camiye karşı duyulan özlem | 206 |
| 216 — Ramazanda oruç tutma | 207 |
| 217 — Domuz eti yeme ile ilgili davranış | 207 |
| 218 — Domuz eti yememe sebepleri | 208 |
| 219 — Domuz eti yememe yüzünden duyulan sıkıntı | 208 |
| 220 — Kadın erkek ayrımına göre domuz eti yemek | 209 |
| 221 — Camiye karşı duyulan ihtiyaç ve domuz eti yeme | 209 |
| 222 — İşçilerin Almanya'ya gitmeden önce gerçekleştirmek istedikleri amaçlar | 212 |
| 223 — Almanya'ya geldikten sonra umduklarını bulanların dağılımı | 212 |
| 224 — Umduklarını bulanların memnunluk sebepleri | 213 |
| 225 — Umduklarını bulamayanların nedenleri | 213 |
| 226 — Kadın erkek ayrımına göre ümitlerin gerçekleşme dağılımı | 213 |
| 227 — Sektör esasına göre ümitlerin gerçekleşme derecesi | 214 |
| 228 — Hayatta yapmak istedikleri en önemli üç şey | 215 |
| 229 — Hayatta yapmak istedikleri şeylerden gerçekleşmiş olanlar | 216 |
| 230 — Gerçekleşmiş dileklerin nevi | 216 |
| 231 — İstenilen çocuk sayısı | 216 |
| 232 — Kadın erkek ayrımına göre istenilen çocuk sayısı | 217 |
| 233 — Hükümetin aile plânlaması ile ilgili bilgi verme görevi | 217 |
| 234 — Aile plânlamasından faydalanmak isteyenler | 218 |
| 235 — İşçilerin çocuklarına vermek istedikleri tahsil | 218 |
| 236 — Almanya'da ve Ereğli'de istenilen öğrenim | 219 |
| 237 — İş âkidleri bittiğinde Almanya'da kalmak için talepte bulunacaklar | 220 |
| 238 — Kalmak isteyenlerin gösterdikleri gerekçeler | 220 |
| 239 — Kalmak isteyenlerin gösterdikleri sebepler | 221 |
| 240 — Memlekete dönüş halinde iş bulma kolaylığı | 222 |
| 241 — Memlekete döndükten sonra yapmak istedikleri işler | 223 |
| 242 — Memleketin en çok özlenen hususları | 224 |
| | Sahife |
| Grafik 1 | 48 |
| Grafik 2 | 60 |
| Grafik 3 | 83 |
| Harita | 261 |

İ N D E K S

— A —

- Abadan, Nermin**, 171, 172.
- Acculturation**, 14, 15, 18, 229.
- Açık mülâkat**, 18, 21.
- Ağralı, Sedat**, 82.
- Aich, Prodosch**, 58, 196.
- Aile**, 106, 135, 205, 229.
— büyüklüğü, 65, T-43
— kurma 215, 216,
— müessesesi, 175.
— lerin birlikte istihdamı, 66, 103, 228.
— vi bakım mükellefiyeti, 12, 65, 67, 91, 92, 94, 238.
— plânlaması 217, 218.
— yi ziyaret, 179.
büyük aile, 199.
modern aile, 199.
nükleer aile, 199, 200, 217.
Türk 217, 218.
- Akdeniz memleketleri**, 172.
— uygarlığı, 136.
- Akört anlaşma**, 142, 227.
ferdi akört anlaşma, 227.
toplu akört anlaşma, 227.
— çalışma, 90, 142, 143.
- Alman**
— Anayasası, 183.
— ailesi, 191, 200.
— Çalışma Bakanlığı 146.
— Demir Yolları İdaresi (DBB), 205.
— gazeteleri, 189.
— İş ve İşçi Bulma Kurumu, 38, 39, 40, 196.
— işçisi, 119, 161, 162, 210, 228.
— kadınları ile evlenme, 205.
— sendikası, 161, 166, 228.
— Sendikalar Birliği (DGB), 43, 44, 107, 205.
- Almanca**, 64, 89, T-67, 144, 189, 231.
— öğrenmek isteği, 171, 173, T-177, 189.

Almanya'daki İşçi İrtibat Bürosu, 37, 38, 40, 56, 57, 58, 141.

— Türk işçileri, 19, 55, 81, 103, 105, 111, 120, 128, 135, 161, 169, 183, 192, 204, 227, 229, 231.

— Türk İşçi Dernekleri Federasyonu, 167.

— yabancı işçiler, 41, 205.

Almanya'ya gitmek fikri, 55.

Âmir, 138, T-132, 139, T-133, 162, 229.

Âmme idaresi, 10, 15, 224, 231.

Anadolu, 188.

Güney Anadolu, T-8.

Kuzey Anadolu, T-8.

Orta Anadolu, T-8.

Doğu Anadolu 210.

Anavatana bağlılık, 189, 222, 229, 230.

Ankara, T-8, 195, 203, 207, 227.

Anket, 18, 19, 21, 22, 184, 215.

Anonimlik, 80, 122.

Araştırma,

ana araştırma, 17.

amprik araştırma, 8, 184.

Arbeiterwohlfahrt, 42, 44, 45, 166.

Asgari geçim haddi, 97, T-77.

Aslı grupları, 106, 134.

Askerlik işlemleri, 163.

Atelye büyüklüğü, T-92.

Avrupa Konseyi, 94.

Avusturya, 24.

Aylık gelir, (Net), 83, G-3, 90.

— — (Ortalama), 82, G-3.

— gider (Net), 84.

— — (Ortalama), 21, 85.

— tasarruf, 86, 231.

Az gelişmiş ülke, 12, 162.

— B —

Baden - Wurttemberg, T-1, T-13, T-21, T-27, T-29, 161, 165.

Bağdaşmış çalışma ekibi, 117, 118.

Bankaya para yatırma, 94, 95.

Basılı materyel, 176.

Basm, T-32.

tarafsız basın, 189.

Başlangıç sermayesi, 100.

Batu Anadolu, T-8.

Bedelsiz ithalât permisi, 98.

Bekâr kadınlar, 65, T-41, 199.

— erkekler, 65, T-41, 199.

Belçika, 9, 106.

Berlin, 66, 102, 121, 129, 163, 205.

Beşeri münasebetler, 139.
«Beyaz yakalı» faaliyetler, 71, 79.
de Bie, 205.
Bilateral anlaşma, 17, 18, 35, 94, 150, 228, 233.
Birahane, 134, T-174.
Birlikte karar verme hakkı, 162.
— yaşama (co-existence), 137.
Birmanya, 12.
Bizim Radyo, 182.
Bonn Büyükelçiliği, 163, 196 T-202.
Boşanmış işçi, T-41.
Bölge: I., 19.
— II., 19, 20.
— III., 19.
Bremen, T-1, T-13, T-21, T-27, T-29, 66, 102, 122, 167.
Budapeşte Radyosu, 182, 183.
Bulgaristanlı Türkler, 51.
**Bundesanstalt für Arbeitsvermittlung und
Arbeitslosenversicherung**, 17, 36, 38.
Bürokratism, 15.
Bütünleşme, 131.
Büyük aile, 199.

— C —

Cahil, T-36, 63, 77, 79, 88.
Cami, 205, 206, 207, 209, 210.
Caplow, Theodor, 69, 71, 75, 225.
Chapin, Stuart, 212.
Cezayir, 12.
Chevalier Louis, 12.
Cinsel hastalıklar, 104.
Clemens, René, 106.
Cumhuriyet Gazetesi, T-195, 189.

— Ç —

Çalışma ateşelikleri, 164, 223, 230.
— Bakanlığı, 141, 146, 151, 224, 231.
— izinleri, 33.
— kartı, 37.
— müdürlükleri, 19, 20, 22, 146, 164.
— sözleşmesi, 58, 103, 141, 148, 150, T-138. 227.
— şartı, 176.
— şekli, T-104, T-105.
akort çalışma, 90, 142, 143.
Çıraklık, 13, 77, T-56. 228.
Çiftçi sektörü, 70.
Çin, 12, 13.

Çocuk paraları, 18, 82, 189, 192, 227.

— sayısı 216, 217.

— D —

Danckworth, Dieter, 15, 135.

Dans, 171, T-174, 193.

Dayanışma, 132, 134.

Değer, 21, 222.

— yargısı, 132, 190, 205, 211, 219, 222, 229, 230.

— geleneksel değerler, 135, 203.

Demirperde gerisi radyoları, 182, 185, 226.

Deutsche welle, 183.

Devlet Plânlama Teşkilâtı, 231.

Dickson, 56.

Dikey hareketlilik, 67, 69, 70, 71, 117.

Dil öğrenme, 47.

Dindarlık, T-203, 197, 205.

Dini alışkanlık, 205.

— cemaat, 205, 229.

— görüş, 21.

— hayat, 230.

— inançlar 210.

— kurallar, 198, 210, 211,

— mezhepler, 205.

— İslâm Dini, 205.

Dinlenme merkezleri, T-21, T-174.

Doğum belgesi, 163.

— kontrolü 218,

Domuz eti, 207, 209, 210, T-217, T-218.

Döviz transferi, 97.

— kaynağı, 229, 230.

Drucker, Peter F., 79.

Dul, T-41, 199.

Dumazedier, Joffre, 169.

Dünyayı tanıma, 47, 212, 226.

Düşük milli gelir, 47.

— prestij, 225.

— ücret, 225.

— E —

Eğitim, G-2, 126, 131, 205, 226, 230, 231.

Ehliyetsiz otomobil kullanma, 180, 181, 229.

Endüstri ihtilâli, 225.

Endüstrileşme, 9, 12, 13, 36, 69, 70, 169, 181, 225.

— öncesi toplum, 134.

— miş toplum, 12, 14, 47, 79, 105, 107, 169, 171, 181, 219.

— — ülke, 13, 15.

az endüstrileşme, 18.

ileri derecede endüstrileşme, 18, 115, 122, 146, 171, 190, 199.

Endüstri sosyolojisi, 138.

«Ereğli» etüdü, 184, 204, 219, 220.

Erginlik uyumu, 14.

Erkek - kadın münasebetleri, 191.

Enstitü mezunu, 59, T-32, 62, 76, 88, 124, 133.

Esnaf, 71.

Ev kadını, T-46, 139.

— kredisi, 96.

— sahibi olmak 212, 215.

Evlenmek, 215, 216.

Evlenme belgesi, 163.

Evli kadın, T-41, 65, 66, 225.

— erkek, T-41, 65, 66.

Export mağazaları, 101.

— F —

Fazla mesai, 82.

Fas, 12.

Federal İş Bulma ve İşsizlik Sigortası Kurumu (BAAV), 17, 36, 38.

Feodal yaşayış, 162.

Ferdî hareketlilik, 14, 134, 172.

— psikoloji, 140.

Formalite, 56.

Ford fabrikaları, 104, 151, 180, 205.

Frankfurt, 164, 172, 196, T-202.

Fransa, 9.

Fransızca, 64, 89. T-67.

— G —

Gayri resmî kur, 93.

— resmî döviz transferleri, 98.

Gazete, 176, 181, T-182, 188, T-193, 228.

Cumhuriyet Gazetesi, T-195, 189.

Hürriyet Gazetesi, T-195, 189.

Milliyet Gazetesi, T-195, 189.

Geçim vasıtaları, 13.

Geçiş halindeki toplum, 101, 161, 190, 191.

Geleneksel değerler, 135, 203.

Gelir cinsi, 21, T-64.

geliri değerlendirme, 91.

yaklaşık gelir, 81, 82, T-175, 201.

Gelişme kursları, 23, 171.

Gezme, 171, T-174.

Gençlik Sosyal Yardım Teşkilâtı, 106, 171.

Gider dağılımı, T-63.

- barındırma gideri, 85.
- cari gider, 85.
- yiyecek gideri, 85.
- yaklaşık gider, 81, 84.

Gıda alışkanlıkları 210.

- Göç, 11, 47, 135, 222, 229, 230, 232.**
- dış göç hareketleri, 52, 162.
 - iç göç hareketleri, 47, 50, 51, 162.
 - Türk göç hareketleri, 227.

Göçmen, 51, T-29, 199, 232.

Grev, 161.

Grup disiplini, 134.

- lideri, 138.
- mensubiyeti, 133, 212.
- morali, 132, 134.
- psikolojik, 140.

Güney Anadolu, T-8.

- Bavyera, T-1, T-13, T-21, T-27, T-29, 123.

Güvensizlik, 143.

— H —

Haberleşme şekilleri, 21, 139, 140, T-134, 166, 168, 188, 230.

iki kademeli haberleşme, 56.

kitle haberleşme vasıtaları, 9, 11, 13, 14, 55, 59, 171, T-184, 182, 185, 190.

Haftalık ödeme, 90.

Halk türküleri, 183, 187.

Hamburg, T-1, T-13, T-21, T-27, T-29, 66, 102, 121, 122, 163, 205.

Hart, Howel, 11.

Hawthorne, 55.

Hayal kırıklığı, 176.

Hemşirelik, 81, 225.

Hessen, T-1, T-13, T-21, T-27, T-29.

Heuss, Theodor, 35.

Hırsızlık, 229.

Hindistan, 12.

Hiyerarşik kademe, 139.

Hobby, 171.

Holânda işçisi, 24, 28.

Hürriyet Gazetesi, T-195, 189.

— İ —

İçki (Alkollü), 180, 181, 229.

İçtimaileşme, 16, 62, 132, 135, 198.

- vetiresi, 16.

İç piyasa yetersizliği, 46.

İ. İ. B. K., 7, 37 56, 58, T-32, 66, 97, 102, 141, 142, 150, 163, 227, 231.

İlkokul mezunu, T-36, 62, 63, 76, 88.

İmam, 205.

İngilizce, 64, 89, T-67.

İnşaat endüstrisi, 81, 210.

İntibak, 59, 79, 106, 126, 137, 174, 205, 226, 228, 229.

— günlükleri, 42, 174, 221, 224.

— kültürel intibak, 137, 191.

— sosyal intibak, 137.

İntikal sürati, 226.

İslâm Dini, 205, 211.

— gelenekleri, 84, 104.

— ülkeleri, 12.

İstanbul, 195, 119, 200, 227.

İstatistik modelleri, 22.

İstihdam süresi, 34.

İstikbali garantilemek, 212, 221.

İsviçre, 9.

İş

— âkitleri, 7, 21, 78.

— başında yardım, 128, T-116, 130.

— sosyal münasebet, 118, 130, T-120, 132.

— bulma, 38.

— — kurumları, 163.

— dâvaları, 227.

— değiştirme isteği, 120, 121, 150, 151.

— disiplini, 207.

— çevresi, 111.

— gücü, 37, 78, 227.

— — ihracı, 37, 227.

— kazaları, 146, 147, 148, 149, 150.

— yabancı işgücü, 102, 111, 115, 227, 228.

— öğrenimi, T-98, T-99, T-100.

— temposu, 207.

— ve İşçi Bulma Kurumu (İİBK), 7, 37, 56, 58, T-32, 66, 97, 102, 141, 142, 151, 163, 220, 227, 231.

— veren, 18, 41, 110, 126, 144, 192, 210, 227, 228.

— — birliği, 17, 123, 162.

— — temsilcisi, 162, 180.

— yeri, 112, 121, 227.

— — disiplini, 162, 228.

— — ne gidiş geliş, 109, T-88.

— — nin mahiyeti, 113.

— — niteliği, T-95, 143.

— — sevimliliği, T-93, T-94.

— açık işyeri, 18.

— e devamsızlık, 225, 226.

- den duyulan memnunluk, 117, 118, 119, 120.
- in nevi, 78, 79, T-60, 80, 225.
 - bedeni iş, 70.
 - bilgi ve dikkat istiyen iş, 79, 225.
 - fikir işi, 70.
 - monoton iş, 79, 112, 225.
 - pis iş, 79, 225.
 - temiz iş, 79.
 - yorucu iş, 225.

İşçi arkadaşlığı, 132.

- meskenleri, 102, 143, 227, 229.
- kollektif işçi meskenleri, 103, 228.
- sevkiyatı, 36, 140, 227.
- özel büroların işçi sevkiyatı, 36.
- Sosyal Yardımlaşma Teşkilâtı, 42, 44, 45, 166.

İşçi Sosyal Yardımlaşma Teşkilâtı, 42, 44, 45, 166.

- temsilcisi, 18.
- ücretleri, 121, 125.
 - düşük işçi ücretleri, 121, 125.
 - kadın işçi ücretleri, 87, 214, T-64.
 - tatmin edici işçi ücretleri, T-112.
 - yüksek işçi ücretleri, 121, 228.
- yurtları, 21, 102, 103, 105, 106, 128, 134, 163, 174, 177, 180, 189, 210, 228.
- lerin dinsel hayatları, 205.
 - — dağılımı, T-1.
 - — grup morali, 128.
 - — istikbal projeleri, 212, 215, 223, 231.
 - — konut durumu, 102, 153, 227, 229.
 - — özel hayatları, 205, 229.
 - — plâsmanı, 15.

Almanya'daki

- Holândalı işçiler, 24, 28.
- İtalyan işçiler, 24, T-5, 26, 28, 39, 44, 106, 180, 196, 220, 223, 227.
 - — işçi komisyonu, 43.
- İspanyol işçileri, 24, T-5, 26, 28, 39, 44, 183, 196, 227.
- Türk işçileri, 8, 24, T-5, 28, T-12, T-14, 35, 55, 81, 103, 111, 120, 128, 135, 146, 148, 151, 153, 154, 155, 156, 157, 161, 169, 183, 192, 204, 209, 210, 211, 219, 220, 222, 224, 227, 229, 231.
- Türk işçilerinin bildiği diller, T-38, 63.
 - — çalışma durumu, T-46.
 - — cinsiyeti, 19.
 - — çocuk sayısı, 65, T-42, 66.
 - — daimî oturduğu yerler, T-23, 51, 177.
 - — dernekleri, 17, 45, 166.
 - — doğum yerleri, T-23, 51.
 - — kontrol yetkisi, 119, 146.

- — nüfusu, 19, 46, 163, 165, 230.
- — sayısı, 19, 110.
- — — artma endeksi, 46, G-1.
- — sektörleri, 19.
- — son meslekleri, T-48, T-97.
- — yol paraları, 40, 180.
- eşi ile beraber oturan Türk işçileri, T-44.
- Yunan işçileri, 24, T-5, 28, 44, 66, 183, 196.
- — işçi komisyonu, 43.
 - bantta çalışan işçi, 22, 112, 138.
 - çikolata işçisi, 75, 76.
 - demiryolu işçisi, 76, 127.
 - düz işçi, 7, 69, 74, 75, 103, 138, 141, 162.
 - elektro endüstrisi işçisi, 75.
 - erkek işçi, 20, 22, G-1, T-29, G-2, T-54, 81, G-3, 104, T-113, 126, 132, 156.
 - evli işçiler, 92, 122, 192.
 - fabrika işçisi, 119.
 - gıda endüstrisi işçisi, 75, 76, 127.
 - hizmet işçisi, 79, 126.
 - inşaat işçisi, 75, 76, 81, 104, 119.
 - kadın işçi, 20, 22, 26, G-1, T-29, G-2, T-54, 81, G-3, 101, T-113, 126, 132, 156, 222.
 - kalifiye işçi, 7, 69, 71, 73, 75, 78, 102, 138, 139, 228, 229.
 - konfeksiyon işçisi, 76, 81.
 - mensucat işçisi, 72, 73, 74, 119.
 - misafir işçi, 111.
 - sağlık hizmetleri işçisi, 75, 76, 127.
 - tarım işçisi, 76, 126, 141.
 - teyp işçisi, 99.
 - trikotaj işçisi, 75.
 - ulaştırma işçisi, 126.
 - yabancı işçiler, 9, 24, T-11, 29, T-13, 33, 102, 106, 135, 138, 139, 144, 151, 174, 180, 183, 210.
 - — le kaynaşma, 123.
 - — lerin çalışma izni, 17.
 - yardımcı işçi, 81.
 - yarı kalifiye işçi, 73, 75.
 - yeraltı işçisi, 125.

İşletme psikolojisi, 125.

İşletme Yönetim Kurulu (Betriebsrat), 162, T-166.

İşsiz, T-46.

İşsizlik, 8, 46, 69.

- sigortası, 82.
 - gizli işsizlik, 12, 36, 220.
 - teknolojik işsizlik, 12.

İtibar, 79, 124.

İzin belgesi, 180.

İzmir, 195, 203.

— J —

Jugendsozialfürsorgewerk, 106, 171.

— K —

Kadın - erkek ayrımı, 12, 18, 64, T-177, 181.

— — dağılımı, 18.

— ın çalışması, 229.

— işçi, 20, 22, 26, G-1, T-29, G-2, T-54, 81, G-3, 101, T-113, 126, 132, 209, 225, 226.

— — yurtları, 104.

Kahve, 134.

Kanaat liderleri, 185.

Kantın, 210.

Kanunî haklar, 227.

Karaborsa, 93.

Karşı cinsle arkadaşlık, 193, T-197, T-198, T-199, T-200, 229.

Kazanç, 213.

Kıray, Mübaccel, 184, 204.

Kız - erkek arkadaşlığı, 197, T-204, T-205, 199.

Kimya endüstri, 75.

Klapper, Joseph, T., 176, 185.

Kocanın geleneksel otoritesi, 204.

Komünist propagandası, 231.

Konsolosluk, 93, 166, 196.

Konut Kredi ve İstikraz Fonu, 97, 231.

Kontrol, 7, 17.

Köln, 163, 164, 172.

Kumar, 180, 181, 229.

Kuzey Anadolu, T-8,

— Afrika, 12.

— Bavyera, T-1, T-13, T-21, T-27, T-29, 123.

Küçük sanatlar, 77, 116, 233.

Kültürel değişme, 8, 10, 14.

— — teorisi, 15.

— gecikme, 11.

— intibak, 14.

— koruma faaliyeti, 42.

yabancı kültürü benimseme, 10, 14, 15, 18, 229.

Kütle istihsal, 72, 80, 107, 138.

— L —

Lemke, Lotte, 45.

Lerner Daniel, 11.

Lise mezunu, T-36, 62, 63, 88, 187, 194.

Ludwig, Herta, 170.

Lundquist, Agne, 138.

Lunt - Warner, 56.

- Maden ocağı**, 73, 81.
Madeni eşya sanayii, 81.
Maharetler hiyerarşisi, 113, T-96, 115.
Maliye Bakanhığı, 97, 231.
Manfred, Halppern, 162.
Makine ve alet, 113, T-96, 115.
Marmara Bölgesi, 199.
Meağow Paul, 13.
Mescit, 205.
Meister, 138, 139, 162, 168.
Memnuniyet 154, 213, 214.
Memnuniyetsizlik 213, 214.
Memur, 71, 79.
Mesleki cemaata mensupluk, 117.
— dayanışma, 130, 225.
— değiştirme, 47, 70.
— eğitim, 154, 155, 156, 157, 212, 213, 219, 223.
kademeli mesleki eğitim, 139.
— malzeme 212, 215.
— formasyon, 8, 18, 78.
— hareketlilik, 71.
— itibar, 117.
— okulu mezunu, 59, T-36, 124, 133.
— yönetim, 38.
Metalürji sanayii, 75, 123.
Milletlerarası stereotip, 204.
Millî stereotip, 190.
— terbiye, 134.
Milliyet Gazetesi, T-195, 189.
Moore Wilbert E., 11.
Modern aile, 199.
— çalışma usulleri, 47.
Mükâfatlandırma sistemi, 13.
Mülakat - Mülakatçı, 22, 23, 191.
München, 163, 164, 172.
Müslüman, 209.

- Nafaka mükellefiyeti**, 93.
Niedersachsen, T-1, T-13, T-21, T-27, T-29.
Noelle Elisabeth, 170, 184.
Nordrhein - Westfalen, T-1, T-13, T-21, T-27, T-29, 163, 165.
Noterlik işlemleri, 163.
Nüfus artışı hızı, 12.
Nükleer aile, 199, 204.

— O —

- Ogburn, William F., 11.
Okuma faaliyeti, 176.
Okur - yazar, 59, T-36, 63, 76, 88, 187, 194.
Ortaokul mezunu, 59, T-36, 76, 88, 187.
Ortak Pazar, 9, 47, 126, 233.
— — Sözleşmesi, 39.
Otomobil, 212, 213, 223, 229.
Otorite (Pedersahi), 135, 199.

— Ö —

- Ön deneme, 17.
Öğretici faaliyetler, 173.
Örnekleme, 19, 20, 24, 46, 47, 51, 52, 67, 91, 128, 138, 168, 171, 184, 198, 200.
— in güvenilirliği, 20.

— P —

- Para biriktirme, 179, 192, 212, 213, 215, 221.
— transferi, 94.
Parmak mahareti, 226.
Parsons, Talcott S., 15.
Pasaport, 163.
Pedersahi otorite, 135, 199.
Pikap, 106, 229.
Polier, 138.
Polonya, 106.
Portekiz, 10.
Prestij, 225.
Primary group, 106, 134.
Propaganda, 182.
Radyo, 106, T-32, 171, 176, 178, 182, T-187, 183, T-188, 228.
— istasyonları, 182, 185.
Bizim Radyo yayınları, 182.
Budapeşte Radyosu yayınları, 183.
Demirperde gerisi radyoları yayınları, 182, 185, 226.
Deutschewelle, 183.

— R —

- Ramazan ayı, 207, T-216.
Rehberlik, 229.
Resmî kur, 96, 98, 229.
Rheinland - Pfalz - Saarland, T-1, T-13, T-21, T-27, T-29, 121.
Roethlisberger, Fritz J., 56, 138.
Romanyalı Türkler, 51.

- Sağlık**, 122, 229.
— muayenesi, 47, 210, 227.
- Satış sektörü**, 72, 76.
- Schleswig Holstein**, T-1, T-13, T-21, T-27, T-29, 35.
- Schmitchen, Gerhard**, 170.
- Schüller, Hans**, 170.
- Sektör dağılımı**, 27, T-11, T-12, 77, 277.
- Sendika - Sendikalaşma**, 18, 42, 118, 159, 160, 162, 189, 225, 231.
— lideri, 17, 159.
- Senet tasdikleri**, 163.
- Serbest meslek**, 71, 75, 223.
- Serbest zaman faaliyetleri**, 21, 43, 118, 134, 169, T-175, 179, 229.
— birahane, 134, T-175.
— kahvehane, 134, T-175.
— kurslar, 134, T-175.
— zararlı serbest zaman faaliyetleri, 180, 181, 229.
ehliyetsiz otomobil kullanma, 180, 181, 229.
içki ve sarhoşluk, 180, 181, 229.
kumar, 180, 181, 229.
— Türk işçisinin serbest zaman faaliyeti, 44, 169, T-173.
- Serin Necdet**, 75.
- Sermaye yetersizliği**, 46.
- Sevk ve idare sektörü**, 72, 76, 116, 138.
- Seylân**, 12.
- Shih, Kou-Heng**, 13.
- Sınai iş temposu**, 205.
- Siemens fabrikaları**, 104, 180.
- Sinema**, T-174, 187.
- Siyasal davranış**, 21.
— haberler, 183, 186.
— inanç, 21.
— meseleler, 186.
— şartlar, 118.
— yorum, 183.
- Sorokin, Pitirim S.**, 15.
- Sosyal baskı**, 12.
— değerlendirme araçları, 13.
— değişme, 9, 10, 14, 208.
— faaliyet, 162.
— güvenlik, 10, 230.
— hareketlilik, 14, 56, 70.
— itibar, 14.
— konut kredisi, 103.
— mükellefiyetler, 97.
— — den kurtulma çabası, 12.

- psikoloji 210, 222,
- sigorta, 7, 189, 227.
- statü, 14, 16, 79, 113, 124, 131, 144, 201, 224.
- şartlar, 118.
- temas, 97, 111.
- yardım, 106, 122, 225, 226, 230, 231.
- yapı, 111.

Sosyalizasyon, 16, 62, 132, 135, 198.

Sosyometri, 134.

Sözeri Selâhattin, 36, 45, 146, 166.

Statü, değişmesi, 70, 151.

— düşük statü, 135.

— kadın işçinin statüsü, 225.

— kazanılan statü, 14.

— sosyo - ekonomik statü, 69, 72.

— yüksek statü, 135, 212.

Stouffer, 56.

Stuttgart, 164, 172.

Survey, 17, 18, 20, 24, 52.

— Ş —

Şahsileşme, 16.

Şef, 138.

— personel şefi, 228.

Şehir - Şehirleşme, 47, 70, 191, 198, 227.

— 100.000 lik şehir, 50, 54, 177, 203, 207.

— milyonu aşan şehir, 54.

— T —

Takdir edilme, 212.

Tampon görevi, 106.

Tarama, 17, 18, 20, 24, 52.

Tasarruf, 95, 210, 226, 229, 230.

— sandığı, 95.

— yetersizliği, 46.

Teknik yardım, 46, 47.

Teknisyen, 102, 111.

— uzman teknisyen, 138.

Televizyon, 171, 178, T-185, 179, 187.

Teknoloji, 111.

— k gelişme, 113.

— eğitim 219.

Tekstil sanayii, 81.

Tercüman, 107, 145, 227.

Tercüme büroları, 37, T-33, 144.

Teşkilatlanma, 10.

Ticaret yapmak, 215, 224.

Teşkilatlı resmî dinî faaliyet, 205.

Toplum,

— cemaat halinde 146.

— geçiş halindeki toplum, 101, 161.

— zirai geleneksel toplum, 13, 171, 190, 191.

Topraksızlık, 12.

Trakya ve İstanbul Bölgesi, T-8.

Tunus, 12.

Tüccar, 71, 233.

Tüketim, 226, 229, 230, 231.

Türk - Alman arkadaşlığı, 195.

Türk - Danış, 45, 116, 145, 146.

Türk Elçilik ve Konsolosluk mensupları, 17, 18, 164, T-167.

— Emlâk Kredi Bankası, 97.

— Ticaret ve İthalât Büroları, 93.

Türkiye - Batı Almanya anlaşması, 18, 37, 66, 67.

Türk gümrüğü, 180.

— kütüphanesi, 166.

— U —

Ulaştırma, T-50, 74, 75.

Ustabaşı, 138, 139, 162, 168.

Uzay çağı, 204.

Uzman teknisyen, 190.

— Ü —

Ücret, 7, 77, 132, 227.

— meselesi, 13, 227.

— anlaşmazlığı, 163.

— dışı teşvik faaliyetleri, 152, 153.

Üniversite mezunu, T-36, 88, 132, 187, 194.

— talebeleri, 191.

Üst - alt münasebetler, 139.

— V —

Vâçeli mevduat, 97.

Vatandaşlık ilmühaberi, 163.

Vaiz, 205.

Vaziyet alış, 21, 128, 138, 182, 190, 205, 209, 210, 229.

— dinî vaziyetler alışlar, 205, 207.

Vernon, Glenn M., 205.
Verimlilik, 140, 142, 154, 159.
dalgalı verimlilik, 225.
Vorarbeiter, 138.

— Y —

Yabancı ile evlenme, T-202, 196.
Yabancılaşma, 79,222.
Yabancılar için polis teşkilâtı, 81, 166.
Yaklaşık aylık gelir, 81, 82.
— — gider, 81, 84.
Yaş dağılımı, 27, 59, 118, 199.
— haddi, 74.
Yatay hareketlilik, 50, 67, 79.
Yazılı kaynaklar, 17.
Yıllık izin, 179,T-186.
Yugoslavya, 24.
— lı Türkler, 51.
Yunanistan, 10, 39, 164, 165.
— işçileri, 24, T-5, 26, 28, 44, 66.
— işçi komisyonu, 43.
Yurt ile münasebetler, 8.
Yükselen bekleyiş ihtilâli, 11.
— hayal kırıkları ihtilâli, 11.
— hayat standardı, 47.
Yüz yüze temas, 13, 55, 106, 112, 145, 185.

— Z —

Zayıf verim, 47.
Zimmermann, Carle C., 204.
Zirai bölge fakirliği, 12.
— geleneksel toplum, 13.

Devlet Plânlama Teşkilâtı

Yayınları Listesi

TÜRKÇE YAYINLAR :

Plânlama nedir? Niçin Plân yapıyoruz?

Plân Hedef ve Stratejisi.

1962 Yılı Program Tasarısı. (*)

1962 Yılı Program Tasarısı - Teknik Yardım. (*)

1962 Yılı Program Tasarısı - Bütçe Yatırımları. (*)

1962 Yılı Program Tasarısı - İcra Plânı. (*)

Kalkınma Plânı Birinci Beş Yıl. (1963 - 1967). (2. Baskı)

1963 Yılı Programı. (*)

1963 Yılı Programı - Genel ve Katma Bütçe ve Döner Sermaye Yatırımları (Ek. 1)

1963 Yılı Programı - İktisadi Devlet Teşekkülleri Yatırımları. (Ek. 2)

1963 Yılı Programı - İcra Plânı. (Ek. 3). (*)

1964 Yılı Programı. (2. Baskı)

1964 Yılı Programı - Genel ve Katma Bütçe, Döner Sermaye ve İktisadi Devlet Teşekküllerin Yatırımları. (Ek. 1)

1964 Yılı Programı İcra Plânı. (Ek. 2)

1963 Yılı Programı Uygulama Raporu Özeti.

SEKTÖR PROGRAMLARI :

Petrol Sanayii. (*)

Madencilik. (*)

Ormancılık. (*)

Hayvancılık. (*)

Tekstil ve Giyim Eşyası Sanayii. (*)

Metalden Gayrı Mamuller Sanayii. (*)

Haberleşme. (*)

Demir - Çelik - Metalurjü. (*)

Tarım Makinaları İmalâtı Sanayii. (*)

Elektrik Makina, Cihaz ve Malzemeleri İmalâtı Sanayii. (*)

Elektrik Sektörü. (*)

Hava Ulaştırması. (*)

Turizm. (*)

Konut Sektörü. (*)

Karayolu Taşınması.

Kâğıt Sanayii.

Makina İmalâtı Sektörü.

Ulaştırma - Taşıma Politikası.

Ulaştırma - Deniz Ulaştırması.

Enerji Genel Durumu.

Yatırım Projelerinin Tanzimi için Rehber - Tarım.(*)

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|-----------------------|
| » | » | » | » | » | - Elektrik Projeleri. |
| » | » | » | » | » | - Madencilik. |
| » | » | » | » | » | - İmalât Sanayii. (*) |

DERGİLER :

Plânlama. - Sayı 1. (*)

Plânlama. - Sayı 2. (*)

Plânlama. - Sayı 3. (*)

Plânlama. - Sayı 4.

BROŞÜRLER :

Kalkınma Plânı Eğitim Alanında Neler Getiriyor?

Kalkınma Plânı İş ve İşçi Alanında Neler Getiriyor?

Kalkınma Plânı Köye ve Köylüye Neler Getiriyor?

İNGİLİZCE YAYINLAR :

Planning

Introducing Turkey's State Planning Organization.

Development Plan-First Five Year (1963 - 1967)

Planning In Turkey - No. I (Review of The State Planning Organization)

Planning In Turkey - No.2 (Review of The State Planning Organization)

1964 Annual Program

A Summary of The Progress Report on The Implementation of The Annual Program

(*) İşaretli yayımlarımızın mevcudu kalmamıştır.